

破除和平积弊 聚力备战打仗·一案一思

指挥员临场发出的一道指令,让北部战区海军航空兵某场站群众性练兵比武多了几分未知——

“技术大拿”为啥成了“看客”

■赵京洲 张涛

秋风送爽,北部沿海某训练场艳阳高照。面对这次单位组织的群众性练兵比武,北部战区海军航空兵某场站二级军士长龚方胜胸有成竹——

作为气象专业探空测风领域的“技术大拿”,他连续多年在本单位组织的比武中包揽该专业第一名。为了此次比武,他准备多时,早就摩拳擦掌,跃跃欲试。

“这次比武,曾在同一专业项目获得过2次以上第一名的人员不得上场。”比武即将开始,担任裁判长的该场站站长高正奎,突然宣布了一道令人颇感意外的规定。

这一下,“技术大拿”全成了“看客”。郁闷的不止龚方胜一个人,平时被誉为“驾驶能手”“维修达人”“检测尖兵”的业务骨干们一下子炸开了锅。他们所在的基层单位主管更着急,纷纷找裁判长“讨说法”：“这不是影响单位成绩嘛……”

“为了能破自己上次创下的纪录,我可是苦练了好几个月呢。”“多次拿第一就不让参加比武,这算什么规定?”“技术大拿”们也七嘴八舌议论纷纷。

在大家的追问下,高正奎拿出一张统计表——“制氧专家”休假期间,四站制取的氧气纯度低了0.08%;“维修达人”在外执行任务,站内3台突发故障的特装车辆无人会修;“气象高手”外出培训,探空测风失误率上升了3个百分点……这张表上,记录着各位“技术大拿”不在岗时出现的问题。

看完统计表,大家陷入了沉思。高正奎语重心长地说:“组织群众性练兵比武的目的,在于提升各专业人员的能力素质。如果每次比武都只是这些‘技术大拿’摘金夺银,为了成绩好看靠他们撑门面,势必会影响单位整体训



练水平的提升。”

明白了原因,各位“技术大拿”安心

当起了场外观众。但这些观众不白当:一方面,他们紧盯比武选手的不足和弱

项,及时记录并指导;另一方面也汲取新生力量的优秀,为下一步优化专业训练提供借鉴。

比武场上虽然没了技术骨干的“惊艳”操作,各专业人员却在较量中找到了自身专业能力的差距和不足。比武结束后,大家瞄准自身短板,纷纷找“技术大拿”请教,制订强化训练计划。

该场站趁热打铁,适时推出“育才指标责任制”,按照专业区分成“老、中、青”带教小组,明确带教关系职责,制订带教目标任务,通过跟踪辅导、研讨交流、难题会诊、实操考核等措施,大抓各专业技术岗位人才梯次储备建设。

制氧技师、三级军士长梁教说:“以往只要自身业务能力过硬就可以高枕无忧。如今,徒弟表现如何,直接关系到我们这些技术骨干的工作绩效考评,担子更重了。”

左上图:该场站官兵在训练中。杜飞达摄

■政委 张校邦

备战札记

像许多技术密集型单位一样,我们场站也有一些业务上能独当一面的“技术大拿”,他们业务精湛、百炼成钢,在涉及飞行保障的驾驶、气象、油料等多个专业一线发挥着“顶梁柱”作用,确保每一次飞行任务的圆满完成。

“技术大拿”是执行任务的不二人选,是比武竞赛的明星台柱,备受各单位重视。然而,在他们圆满完成任务或比武取得好名次的同时,在某种程度上也造成了“有干的,有看的”“一边长、一边短”的局面。倘若大

莫让“大梁”成“独梁”

梁”成了“独梁”,我们不应该欣喜,而应该警惕。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。在未来体系作战中,每个岗位都是影响战争全局的“节点”,每名官兵都是不可或缺“齿轮”,任何一个不过硬,都可能导致“链条”中断,酿成

“一颗马掌钉改变一场战争结局”的悲剧。因此在平时的工作和训练中,我们一定要营造能让“千里马竞相奔腾”的良好环境,让越来越多的人才拔节成长,真正解决好人才梯队建设问题,形成百舸争流的竞争效应,不断推动战斗力建设再上新台阶。

东部战区军事检察院走进革命老区开设主题教育课堂 围绕战时执法研对策解难题

本报讯 陈苏、记者陈利报道:“1964年,6名飞行英雄不惧危险,驾驶战机穿越蘑菇云提取原子弹爆炸实验样本,我的爷爷就是其中之一……”初秋时节,东部战区军事检察院组织的“我和我的祖国”主题演讲比赛在革命老区安徽金寨拉开帷幕。比赛中,杭州军事检察院

二室副主任张文斌登台讲述爷爷的英雄故事,让在座官兵深受教育。

“走进革命老区感悟初心使命,是我们检察院扎实开展‘不忘初心、牢记使命’主题教育的一个具体举措。”据该院领导介绍,安徽金寨是中国革命的重要策源地,为帮助全体

检察干部深刻理解“中国的红色政权从哪里来”“新中国是怎么建立起来的”等问题,他们将集中教育培训地点选在这里。活动中,该院组织官兵参观红25军军政机构旧址、瞻仰革命烈士纪念馆、红军纪念馆、红军墓园,在重温革命先烈的不朽功绩中,感悟共产党人的崇高信仰。

该院还坚持把深入学与扎实练相结合,注重谋实践促转化。他们通过组织战时检察工作重难点课题研究成果研讨交流,鼓励广大官兵共同研对策、思创新、谋发展,解决战时执法可能遇到的新情况新问题,进一步提升军事检察机关服务练兵备战的融入度和贡献率。

连日来,武警兵团总队在野外条件下开展极限体能训练,锤炼特战队员反恐处突能力。谷名昌摄



(上接第一版)找准攻破难“金钥匙”,推动学习往深里走往实里落。

深入开展“不忘初心、牢记使命”和“传承红色基因、担当强军重任”主题教育,持续贯彻古田全军政工会议精神,各级以习近平强军思想统领建设、推动发展的思想高度统一,行动更加自觉。

“我对党的信仰是在新旧社会两重天特殊经历下确立的,一经确立,就没有动摇过,我坚信,跟着共产党走,就是跟着真理走,就会走向光明。”今年6月,在军师职领导干部理论轮训班上,95岁的中国工程院院士黎介寿的真情感告白引起各级领导的热泪盈眶。

精神火炬催生无穷力量。冲锋保障一线、勇攀医学高峰,扎根山沟哨所,以“全军备战标兵个人”吴勇为代表的一批先进典型不断涌现,折射出联勤官兵一切为了前线、一切为了胜利的光荣与梦想。

“爬,也要把药品送上去,死,也要把伤

阔步强军新时代 建设打仗新联勤

员救下来……”联勤保障部队组建三周年之际,一场反映部队官兵践行保障打赢观、融合发展观、姓军为兵观、干事创业观、公廉用权观等“五观”精神的情景故事会在部队引起强烈反响,抒发了广大官兵牢记初心使命、奋进新时代的豪情壮志。

浇筑“联合基因”——立起一切为战的鲜明导向

硝烟四起,战斗激烈,一名稀有血型伤员因失血过多生命垂危,卫生营立即派出无人机将配型血液送达现场,长途机动的陆军某炮兵部队发出油料补给请求,油料营迅速前出开设野战加油站……

去年仲夏,“联勤使命-2018B”实兵研究性演习在高原腹地举行,这是联勤保障部队组织自主对抗演习,探索联战联训联保新路径的重要一役。

起步就冲锋,跑步进战位。组建之初,联勤保障部队瞄准“着力建设一切为了打仗的后勤”,以某专项建设试点为契机,探索指挥链上的角色定位、需求提报、行动协同,加快与联合作战体系指挥方式、信息手段和力量运用的深度融合,一体化联合保障能力不断提升。

不久前,无锡联勤保障中心组织的“千里保障线,万人大练兵”比武竞赛活动在多个演兵场展开。联勤保障部队深入开展和平积弊大起底大扫除活动,制

定《关于聚力推进备战打仗的决定》若干条措施,开展“深研保障打赢机理,练谋略、练指挥、练技能、练体能”的“一研四练”活动,推动实战化训练水平提升。

联战联训联保成为这支新生力量的共识与常态,一系列举措相继推出。——夯实“联”的根基。展开联勤保障重点问题研究,修订完善不同战略方向、不同作战行动联勤保障方案计划,为第一代联勤人植入了“联合基因”。

——砥砺“联”的能力。组织机动保障力量融入各战区和军兵种联演联训50多场,一支支保障分队全程参演、磨砺保障硬功。

——锻造“联”的拳头。充实加强应急力量,锻造联勤保障拳头部队。今年8月,一辆载有中国游客的大巴在老挝发生严重车祸,正在老挝参加“和平列车-2019”人道主义医学救援联合演训活动的东部战区总医院医疗队火速展开救援,数十名同胞全部得到救治。

联勤保障部队负责人说,他们初步构建起职能明晰、关系清晰、顺畅高效的联勤指挥链、保障链和管理链,推进联战联训联保的建设路子,部队联战联训、实战实保能力不断提升。

擦亮“金字招牌”——锻造优质高效的保障尖兵

联勤保障部队从提高官兵获得感出发,持续打造为兵服务“升级版”,让更多的联勤保障体制改革成果惠及全军官兵。

南部战区陆军某部战士潘吉训练时受伤,在920医院紧急治疗后,出现严重并发症——肠瘘。部队机关、联勤保障中心和医院三级精准对接,协调民航飞机将潘吉转运至东部战区总医院。经过精心治疗,潘吉顺利康复出院。

三级联动,只为一兵。联勤保障部队卫勤局负责人介绍,他们推行的大病优质专科诊疗打破了过去逐级转诊制度,实现全军优质医疗资源共享,伤病员可以按需全军快速转诊。

这是联勤保障部队提升服务官兵水平的一个缩影。他们发挥体制优势,实行“全网通”门诊就医,落实军人出行依法优先,探索“工厂到部队”一站式供应,5G远程门诊等举措,赢得官兵的好评。

联勤保障部队着力打通联战联保“最后一公里”,搭建公共服务平台,既通力保障军种主建,又全力服务战区主战。一次,西部战区陆军某旅机动到中部战区参加演习,因临时增加演训课目,急需补充一批油料。电话报至联勤保障部队,他们当即确定由演习区域附近某油库先行代供。该旅领导兴奋地说,现在的联勤真正实现了快速响应、就近就便、精准保障!

打赢脱贫攻坚战,助力群众奔小康。联勤保障部队利用自身优势,精准帮扶54所贫困县医院通过等级评审,1780余户贫困户实现脱贫。

在庆祝新中国成立70周年阅兵训练中,联勤保障部队精心提供“一站式”基地化服务保障,受到官兵广泛好评。如今,“优质服务看联勤、有了困难找联勤”成为越来越多官兵的共识,竭诚服务、优质高效的“金字招牌”愈加闪亮。

打造“青山绿水”——重塑风清气正的政治生态

最近,联勤保障部队供应局助理员王湛文参与的军需能源行业清理整治工作进入建章立制阶段,将形成一系列成果:一套教育丛书、一本问题总账、一套行业风气建设措施办法和追责问责工作机制。

“粮草官”必须首先是“清廉官”。针对各级拿着钱袋子、开着药方子、管着盖房子的工作实际,联勤保障部队党委重拳整治财务、工程、采购等6个行业领域问题积弊,组织175名行业领域主管开展政治整训,行业风气持续向上向好。

他们先后修订完善了《医疗机构药品耗材管理规范》《工程建设管理暂行办法》等19项制度规定。西宁联勤保障中心建立供应保障重大事项监督会商机制,每月纪委与机关业务部门一道,分析研判供应保障中腐败问题易发环节,提出针对性预防措施。

军人天职是打仗,军队不能有副业。面对停偿项目占全军三分之一、工作任务重、矛盾困难多的实际,联勤保障部队党委严压实责任、精准把握政策,如期关停项目,顺利完成相关项目善后工作。

着眼一起联勤人的好样子,联勤保障部队开局抓作风、起步严规矩,培塑干干净净、清清爽爽的新生态。

——从严规范打基础。建立“常委挂钩帮带、机关分片抓建”机制,制订加强经常性思想工作、经常性管理工作、经常性心理服务工作、经常性排忧解难工作的意见,不断正规战备、训练、工作、生活“四个秩序”。

——从上严起树形象。联勤保障部队党委坚持选人用人“标准、态度、底线”三个非常明确,树立“靠担当立身、凭实绩进步”的鲜明导向。全军践行强军目标标兵个人、某仓库保管队长倪庆,长期扎根山沟、工作实绩突出,被逐级提升使用。

——从严执纪正风气。先后派出两个巡视组赴两个军级单位巡视,随后逐步对所属军级单位进行逐一巡视,实现巡视监督全覆盖。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。走过三年光辉历程的联勤保障部队,在新时代强军目标指引下,正书写新的荣光。

左图:沈阳联勤保障中心组织官兵开展紧急抢修演练。赵佳庆摄

