

出炉好钢再淬火

——一组来自基层新毕业干部岗前集训的报道



本报讯 杜森杰、谢思报道：“战斗射击、装备巡修、捆绑加固……”秋日，刚刚步入演训场的第73集团军某旅新排长康奇迹细数着工作安排。他告诉笔者，没想到自己刚出校门就被编入班排战斗岗位，在演练一线锤炼作战能力。与此同时，在梯队开进调度任务中，8名新排长因表现突出获得基层营连好评。

据了解，改革调整以来，该旅演训任务较重，部分新毕业干部融入任务、进入情况较慢。一名去年毕业的排长因缺乏演训经历，在实装操作、协同指挥等方面没有底气，工作很长时间打不开局面。该旅政治工作部领导介绍，今年除了安排必要的岗

本报讯 潘梦婷、唐海忠报道：“我认为新毕业干部要想在班排树立威信，必须要严于律己，做好表率……”9月底，在东部战区空军航空兵某师的情景课堂上，担任管理骨干的新毕业干部王瀚将所思所悟与战友们分享。在场的该师领导介绍，他们坚持问题导向打造多个情景课堂，让新毕业干部在角色体验中尽快适应岗位需要，强化认知、积累经验。

据了解，今年该师针对往年新毕业干部工作经验不足的情况，系统制订集训方案，通过模拟军事训练、政治工作、连队管理等各类岗位可能遭遇的工作情景，组织新毕业干部实际体验、分享心

本报讯 叶华森、特约记者黄小春报道：“受‘敌’火力袭击，炊事灶具损坏、食物匮乏，难以保障热食。”日前，无锡联动保障中心新毕业干部岗前集训营一场综合保障演练如火如荼展开。面对导调组设置的急难险情，新毕业干部修德瑞带领保障组人员抢修炊事灶具、前送自热食品，见招拆招处置得当。

该中心政治工作部领导告诉记者，针对新毕业干部业务基础较弱、历练不足等问题，他们着眼实战组织岗前集训，从理论、实践多方面锤炼新毕业干部联勤素养。

他们结合主题教育，让新毕业干

位实践和集中培训外，他们利用演练时机，以提升军事素养为重点，将38名新毕业干部分配到不同营连全程参加演练活动，在演训场摔打锤炼，缩短上岗任职适应期，取得战场“通行证”。

“仗怎么打，兵怎么练，干部就怎么培养。”演练任务中，该旅通过任务牵

引、结对帮带等方式帮助他们走上前台、担当主角。合成一营新排长黄金生参与合成营前沿指挥所开设任务时，被营参谋指出十多处问题。经过连长现场指导、示范讲解，他对流程方法逐渐熟悉，很快重新修订方案，在限期内完成任务。

近期，该旅一场攻防连贯作战演

训在野外丛林打响。风雨中，今年新毕业排长王特和战友们克服困难，争分夺秒构筑堑壕和隐蔽工事，参与指挥协同战斗，得到官兵认同。该旅还计划安排新毕业排长在演练结束后到荣誉连队见习锻炼，学习旅史连史，讲好军旅故事，把打赢基因进一步融入血脉。

第73集团军某旅将新毕业干部编入战斗岗位

演练一线经受锤炼摔打

引、结对帮带等方式帮助他们走上前台、担当主角。合成一营新排长黄金生参与合成营前沿指挥所开设任务时，被营参谋指出十多处问题。经过连长现场指导、示范讲解，他对流程方法逐渐熟悉，很快重新修订方案，在限期内完成任务。

近期，该旅一场攻防连贯作战演

空军航空兵某师帮助新毕业干部缩短适岗周期

情景课堂体验岗位角色

得，帮助他们掌握基层常用、岗位必备、履职急需的内容，找准军旅坐标、打开工作局面，努力缩短适应周期。同时安排有着丰富机关、基层工作经验的干部，与新毕业干部面对面交流解惑。

新毕业干部姚伟康在情景课堂中模

拟担任政治工作小组长，在集训队领导骨干的指导下，他及时对官兵倾向性思想问题，组织备课施教、文体活动，对基层政治工作开展方法有了更深的理解。

创新培训手段，激发课堂活力。在主题教育模拟课堂上，新毕业干部孟祥

无锡联动保障中心引导新毕业干部边演边学

岗前集训强化联勤素养

部在学习创新理论、聆听典型故事等环节中，把红色基因融入血脉，使之成为备战打仗力量源泉；围绕组织实施联勤保障、战略战役支援保障，邀请院校专家授课辅导，开展任务式、问题式研究，全方位提升新毕业干部能力素质；实行模拟连管理，抓好指

挥、基础、合成、联合等训练，让新毕业干部研究透联联保方法，练就备战打仗本领。

记者在综合演练现场看到，随着一声令下，新毕业干部与同在一个营区集训的士官骨干迅速组成医疗救护、物资器材、车辆装备、通信联络

等10余个保障模块。面对导调组设置的保障需求，他们精定制保障方案，协同展开行动，边演边学的氛围浓厚。

上图：无锡联动保障中心组织新毕业干部队列训练。 曹树鼎摄

关注基层减负 激励担当作为

本报讯 付君臣、赵威报道：“如今机关建立了业务综合数据库，将大量数据信息分类整合规范，同样的数据不用反复上报了。”10月上旬，第80集团军某旅旅党委推出一批为基层减负措施，对统计报表、检查评比、公差派遣等9类20个具体问题开刀整治。系列措施带来的改变，令勤务保障营卫生连文书邓先志等基层官兵喜出望外。

前段时间，邓先志接到人力资源科统计连队人员信息资料的通知，不禁望“表”兴叹：表单涉及个人、配偶、父母等10多个项目，可其中的不少数据已在年初以来的各类统计报表中反复填报，且无更新项目。而此时，连队官兵正分散多地执行任务，再次填报需要一一核对，这一忙活就是两天。

“机关一张表，基层跑断腿。”在9月中旬机关组织的机关基层双向讲评会上，邓先志的无奈引起了旅党委一班人反思：机关重复向基层要数据要材料的做法，表面上是统计工作方法不科学，本质上是“高高挂起”的工作态度待改进。为此，他们作出明确规定：机关各科室联合建立业务综合信息数据库，基层营连建立人员、物资基本信息数据库，定期进行数据更新；机关要求基层上报的数据要统一模板，对同一内容不得反复要、拆分要、多头要，且必须为基层留足准备的时间。

统计数据不再重复填报，带来的不仅是各类报表的减少，更是全旅各方面工作空转虚耗的大大减少。前不久，旅装备维修科到卫生连巡修车辆，邓先志只提供了车辆号牌，机关就提前从装备数据库中获取了对应的车辆信息，高效又便捷。

各种数据不再重复填报

第八十集团军某旅加强工作统筹建立综合数据库



武警江西总队九江支队锤炼指挥员应变能力

标图作业搬到演兵场上

本报讯 刘强报道：前方道路阻塞，指挥员依图分析地形，重新标绘行进路线，快速改道前行；半路遭遇伏击，指挥员对照预案更改兵力部署，临机变换战术，成功突围反击……10月11日，一场实兵对抗演训在赣北某陌生地域打响，武警江西总队九江支队紧贴实战环境着力提升指挥员作战指挥本领。

过去，指挥员作战指挥训练常局限于作战标图、沙盘推演等“纸上”演练。去年年终考核时，面对“劫持人质”事件，指挥员快速分析案情、标绘作战部署、反复图上推演，一份条理清晰、要素齐全的抓捕预案制作完成，得到考核组好评。

但是，当指挥员按照预案指挥行动时，却因忽略了对房屋内部结构的分析，导致任务失败。这件事引发支队党委一班人深刻反思。

“作战指挥必须走出‘纸上作业拔头筹、实战演练吃败仗’的怪圈，要让推

演对接复杂多变的战场环境。”该支队坚持问题导向，告别流程固定、敌情单一的“纸上谈兵”训练模式，把标图作业搬到演兵场上，行动不设标准答案、不定脚本，随机出特情，在外界干扰不断的情况下检验指挥员灵活应变、准确标绘决心意图的能力；充分利用周边山林、楼房、废弃厂房等复杂多变的生疏地域，组织实兵对抗演训；把标图作业搬到室内搬到一线演训场，当场指出演训问题、现地研究方法对策；对作战指挥考核不达标的人员开设“补习班”，集中学习查漏补缺。

近日，总队采取不打招呼的方式对支队进行实兵拉动，指挥员精准分析形势、定下作战决心，部队行动井然有序。拉动结束后，他们现场召开议战议训会，分析指出不足、讨论化解难题，针对作战指挥问题制订出下一步整改措施。

连日来，南部战区海军某护卫舰支队组织海上实战化训练，锤炼部队实战能力。 蔡盛秋摄

传承红色基因 担当强军重任

新疆军区某部大力弘扬“喀喇昆仑精神”深化主题教育

驻守雪域高原 勇攀精神高峰

本报讯 李强强、特约通讯员胡铮报道：“受‘喀喇昆仑精神’激励，我从阅兵方阵的替补队员转为正式队员，并圆满完成使命。”10月11日，参加国庆阅兵的新疆军区某部上士王疆走上讲台，与官兵分享受阅经历。该部领导介绍，他们结合“喀喇昆仑精神”深化主题教育，引导官兵立足岗位建功。

据了解，该部驻守在“喀喇昆仑精神”发源地，常年担负着戍边守防、抢险救援、国防动员等多样化军事任务。在主题教育中，他们充分利用特色教育资源，认真挖掘本单位以及驻地的红色教

育素材，将“学典型、争先进、当传人”实践活动和“‘喀喇昆仑精神’是什么、赓续红色血脉为什么、担当强军重任做什么”群众性讨论活动结合起来，使官兵在对照对比中找差距、知不足，让“喀喇昆仑精神”成为官兵苦练本领、干事创业的动力源泉。

“战争年代，刚过完21岁生日的代理排长姚风雨，在连续击毙5名敌人、拔掉1个敌火力点后，不幸中弹牺牲。战后，他被追记一等功……”前不久，该部组织官兵来到巴音沟烈士陵园开展“忆战斗故事、砺打赢之志”教育配合活动。

聆听烈士事迹后，在场官兵感动不已。某连指导员张高强在讨论时说：“革命前辈为维护国家主权流血牺牲。我们作为新时代革命军人，一定要接过他们的战斗旗帜，绝不让主权受损一分、不让领土丢失一寸！”

一系列教育活动，使官兵在思想上受洗礼，演训场上扛红旗、争第一的劲头十足。近日，该部长途机动赴大漠戈壁展开实战化演训，官兵围绕险难课目，紧贴战场环境展开攻防演训，一批训法战法得到锤炼检验，部队战斗力明显提升。

