

法治进行时

“没有纪律，我们会像散沙一般，被敌人一粒一粒，很快地踩碎。”这是镌刻在中国人民抗日战争纪念馆里的诗句。

鲜明的纪律是我军的传家宝，邱少云烈火焚烧却严守战场纪律，牺牲宝贵生命为严格遵规守纪、服从命令进行了诠释。在深入推进依

法治军、从严治军，推动治军方式根本性转变进程中，每一名官兵都应该学习邱少云，把纪律规矩作为规范言行的标准，落实到一点一滴、一言一行中，做到纪律面前不讲条件、不搞变通，以守纪如铁、敢打必胜的精神投身到火热的练兵备战。

“支委会原则上一个月召开一次，必要时可临时召开，会议按照民主集中制的原则，讨论决定连队工作中的重大事项。”近日，在西部战区陆军某旅教育准备会上，作战支援营教导员赵志刚对照法规制度，就如何规范组织支委会进行详细讲解，强化了连队干部依法抓建的政治思维。

作为邱少云生前所在部队，该旅坚持以纪铸魂、以纪强能、以纪正风、以纪塑形，推动部队建设实现全面过硬。该旅领导说，一代代官兵始终传承严守纪律的好作风，把邱少云“纪律重于生命”的英雄精神当作共同坚守的精神内核。

新任干部组织迎检为何没底气

前不久，得知上级将对全旅进行检查，侦察营二连连长高明磊当天晚上辗转反侧：自己刚刚上任，指导员休假，各项工作“一肩挑”让他感到疲于应付，对于连队工作还有没有遗漏疏忽的地方，他心里没有底。

为确保检查不出问题，高连长组织官兵加班加点突击各项工作，可最后还是出了纰漏。那天，连队进行格斗与匍匐训练。因为风沙较大，训练结束后官兵们满身沙尘，就像刚出土的兵马俑。为在开饭前给战士们预留一些洗漱时间，高连长提前几分钟将连队带回，却正好撞上了上级检查组，最终因提前带回到机关通报批评。

上面千条线，基层一根针。基层工作头绪多、矛盾多、问题多，工作出现纰漏并非个例。

“调整改革后，演练考核评比、检查调研比较多，加上各项必须落实的经常性工作，更是让基层主官疲于应付。”陆军勤务学院教授赵毅说，去年他在该旅当兵锻炼时，也曾感受到这样的焦虑：面对繁杂的工作事务，干部骨干稍有懈怠，连队就可能“冒泡”，绷紧的神经一刻也不敢松懈。

基层营连“点小”却“事多”，要确保各项工作落实到位，如果缺乏科学有效的工作方法，常常会感到分身乏术、无所适从，出现迎检焦虑症并不奇怪。

工作循于法，忙乱止于法。该旅政治工作部主任金凯介绍，工作出纰漏很重要的原因是没有落实好法规制度，缺乏用法规制度指导工作的法治思维，从而导致打乱仗留“欠账”。对此，他们通过强化法纪学习，细化法规制度落实，引导基层干部骨干转变思维方式，改进工作方法，树立学法、依法、用法的法纪观念，确保各项工作在法治轨道上有序推进。

任何工作不能脱离法治轨道

在外人员联系不经常，党员汇报思想虎头蛇尾，整改督导落实拖沓……一次，机关上报的问题清单引起了旅政委王韬的注意：这些工作，条令法规都有明确要求，为什么还出现落实不力的问题？

专题会议上，各级干部骨干畅所欲言。一些营连主官分析感到，问题症结在于干部骨干对各项法规制度掌握不清

理解不深、对纪律尺度把握不准，从而出现单纯依靠行政命令、依靠习惯和经验、搞突击式运动式抓工作的现象。

“开展工作不能脱离法治轨道，要始终始终把纪律和规矩挺在前面。”王韬说，针对此类问题，他们注重引导官兵传承弘扬邱少云“纪律重于生命”的精神，坚持守纪如铁的过硬作风，在营区内外多处设置有关严守纪律的格言警句，组织官兵对照英雄事迹展开检讨、反思，不断探索英雄壮举的精神源泉。

他们对《军队基层建设纲要》以及相关法规，研究制订了《基层经常性基础性工作规范》及考评细则，帮助基层建设查缺补漏，科学统筹各项工作落实，确保经常性基础性工作久久为功、不留“欠账”。机关除常态化训练和安全督查外，合理规划业务性、临时性检查；对接基层工作计划与实际进程，做好会议合并、文件精简工作，让基层干部按照法规制度抓好管理，确保部队秩序正规，牢固树立官兵办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治思维。

如今，连队依据各项规章制度抓好落实，官兵不再为临时工作和迎检分心，而是集中精力投入练兵备战。”高明磊带领二连官兵对照机关通报的基层建设问题清单，主动检讨反思，逐项分析连队建设形势，依据条令大纲，制订整改措施，连队建设稳中有升。

靠依法从严取得战场“通行证”

前不久，炮兵营火箭炮连列装不久的某型武器，在综合演练中获得了总评优秀的成绩。

连长王猛说，新装备智能化和专业化程度高，连队缺少训练和操作骨干，没有相关训练器材保障，如何尽快形成战斗力，曾让连队干部很是头痛。

依法治训，不能有等靠要的思想。他们严格按照大纲要求和训练计划安排，积极与上级机关、装备厂家联系，请来相关专家指导编写训练教材，以大纲和相关训练规范为依据，利用模拟训练器材提前展开基础训练，并采取“小组研讨、结对帮带、集中合练”的方式，走出了一条一专多能、人才先行的训练路子。

依法治训，必须坚持按大纲要求全员参训、人人过关。训练场上，火箭炮连指导员杜思远正组织官兵进行新装备训练。他说，连队落实训练大纲坚持高标准、严要求，不搞人为降低标准，从炊事员到卫生员，没有一个“局外人”。凡训练大纲规定的课目，不管上级考不考，都坚持从严训练；凡训练计划安排了的不，不管工作有多忙、冲突有多大，坚持不漏一人、不落一项，真正把人员、内容、要素、步骤等训全训到位，确保了训练质量。

依法治训，要有较真碰硬的劲头。前不久，该旅组织实兵对抗演习，一营三连受命夜间迂回突袭。前行山路异常崎岖，推进缓慢，有可能无法按时赶到指定地域。连队干部坚持带领官兵严格按照规定要求攻坚突击，终于在在规定时间内完成了突袭任务。三连连长赵鹏说，严守纪律不能有投机思想，战场上需要的就是我们现在要练的，敢打硬拼才是对邱少云精神的最好传承。

带兵人要当好“镜子”

张丁

前不久，浏览基层官兵来信时，发现有战士反映连队因赶训练进度，操课间的休息时间被缩短，周末休息时间经常被占用，等等。官兵反映的这些问题，在基层有一定普遍性。

在推进依法治军从严治军进程中，官兵的法治精神、法治素养和法治理念日益强化，基层法治环境不断完善。但在实际工作中，仍有个别带兵人运用法治思维和依法抓建的能力不强；有的不认真学习研究法规制度，工作随意性大；有的单纯依靠行政命令抓工作，“人治”大于“法治”；有的将依法管理与一切从严划等号，推崇“以罚治军”，搞土政策土规定。对此，战士们有不少意见。

基层带兵人是依法治军的末端落实者，也是战士们心中的一面“镜子”。他们的一言一行，直接影响着战士对法规制度的信仰与坚守。因此，要求战士守法用法，带兵人必须首先当好“镜子”。

牢固树立法治理念，不断强化法治素养。基层带兵人作为部队建设各项工作的末端组织落实者，只有真正做到学法、懂法、用法、守法，才能在日常工作中运用法治思维解决各类问题。比如，在事关战士切身利益的评优评奖、士官选晋、考学入党等敏感事务上，在处理连队重大事项上，应以法规制度为准绳，坚持原则，不搞照顾，增强决策的民主性和透明性，确保程序的公平公正，确保各项制度落实。带兵人用良好形象影响和带动战士，连队就能形成健康向上的氛围。

处理好法理与情理的关系。在推进法治军营建设的道路上，法治不仅是奖惩手段，更是调节手段、导向手段。个别带兵人片面认为，为加强连队全面建设，只要行使权力不违法，采取什么方法并不重要，在处理一些事务中方法生硬，导致官兵在情感上无法接受。因此，带兵人在运用法治思维化解纠纷、解决问题的同时，也要依靠情和理作为

“润滑剂”，综合发挥情的感化作用、法的警示作用，避免激化工作中可能存在的矛盾，影响官兵团结。

在法治教育中创新形式，因地制宜培育法治文化。要以法律普及的实用性、现实性为切入点，从官兵日常工作和生活的实际需要入手，积极培育丰富多样的法治教育载体，比如以案说法，提高官兵对法治重要性的认识，借生案案例教育和引导官兵依法处理个人事务，依法合理表达个人诉求，努力培育健康有序的基层法治风尚。

带兵人注重当好战士的“镜子”，使法规制度在点滴小事上落实到位，才能促进形成官兵知法、懂法、用法的良好局面，确保依法抓建工作更上一层楼。

(作者单位：31662部队)

军营话“法”



北部战区空军航空兵某旅在组织新飞行员训练中，严格按照新大纲要求，加强课目研究，全程评估质效，确保训练质量和安全。近日，该旅新飞行员迎来改装后首个飞行日。图为飞行教员细致地进行地面把关。李石荣摄

火箭军某团依法强化官兵安全保密意识

上网莫带“迷彩色”

袁康 丁士杰

“‘树荫下的橄榄绿’，一看这网名就知道是自己人。”10月中旬的一天，火箭军某团三连指导员周友元在浏览一条微博时，无意间看到这条评论引起了他的注意。他打开关注的微博好友通讯录，发现类似“不悔一身戎装”“迷彩的青春”等网名不在少数，发布的个别内容也有明显的“军旅特色”。

在开放性网络平台，使用容易暴露军人身份的网名，存在泄密隐患。意识到问题的严重性，周友元将这一现象及时反映给上级。

了解情况后，个别官兵有些不以为然而。有的认为很多退伍老兵、军事爱好者也会使用类似的网名，这寄托着对军营的热爱。还有的认为军人只要不在网络上谈论敏感信息，使用这样的网名无伤大雅。

“落实各项规定，不能仅限于表面上，更要领悟其精神内涵！”该团领导介绍，近年来，出于宣传需要，不少单位都开通了微博、公众号等，网络上能够看到的军队信息也不少，这无形间让官兵的网络安全意识防线有了一些松懈。对官兵个人而言，如何把握好安全用网尺度，是一个值得注意的问题。

周友元组织官兵认真学习《严密防范网络泄密“十条禁令”》，明确严禁以

者身份在互联网上开设博客、聊天交友、应聘求职。大家讨论感到，带有“迷彩色”的网名，与保密规定不符，这种行为应当纠正。

连日来，该团展开安全保密专项检查，让官兵拿起手机检查自己和战友的微信、QQ头像，查看发布内容等是否存在涉军信息、泄密隐患，并及时进行整改。一些官兵反思感到，日常生活中，仍然有一些行为处于法律法规的“灰色地带”，如果总是去“打擦边球”，最终必定会成为那个“湿鞋”的人。落实条令法规不能有丝毫的马虎心理，必须从小事做起。

贯彻新条令 部队在行动

10月12日，第83集团军某旅炮兵营战士任志刚满心欢喜结束了驻地周末一日游。返回营区向班长销完假后，任志刚就和战友一起投入到紧张的篮球赛中。

“再也不用担心漏了销假，基层官兵真正减了负。”任志刚介绍，不久前的一次外出归队，他刚回到连队换好迷彩服向连长报告已归队，就听到一阵紧急集合哨声，迅速下楼参加连队集合。令人意想不到的是，晚点名时，连值班员讲评当天外出归队情况时，自己却出现在没有销假人员名单中。任志刚突然想起，原来由于连队集合，自己忘了到营部值班室销假。面对批评，任志刚默默低下了头。任志刚未及时向营部销假受到批评

“现在我们每天休息时间都可以使用手机，以后跟您视频就方便多了……”10月上旬的一天午后，新疆军区某团修理连下士小孙与母亲视频通话时说。

此前规定，官兵只有周末时间才可以使用手机。一次，小孙担任中午哨兵，下哨后连队人员已开始午休，他便偷偷拿出手机和女朋友聊天。恰逢机关干部检查，他被“逮”个正着。机关干部对小孙进行了批评教育。

学习条令条例时，小孙发现条令规定“基层单位官兵在由个人支配的课外活动时间、休息日、节假日等时间，可以使用公网移动电话”。午饭后的时间是否算在

第83集团军某旅

销假权限不随意提高

曹志国 殷杰

这件事，被正在连队蹲点的组织科干事梁益华获知。条令规定：请假人员归队后，必须向直接首长销假并汇报外出情况。他认为，基层逐级提高销假权限，不符合条令条例精神，还给连队战士增加了负担。

梁益华把这件事反馈到旅里，旅机关

当即叫停基层任意提高销假权限的做法，并严格依据条令条例，将以往原本需要去营部销假，变为向班长销假，然后由班长将本班归队情况向连值班员报告。同时，该旅采取定期问卷调查、设立基层监督员等形式，监督落实条令条例不合规的问题，确保基层各项工作依法开展。

新疆军区某团

手机使用时间交还官兵

窦焱 刘阳 杨希圆

内？在随后的一次“恳谈会”上，小孙说出了自己的经历和心中的疑惑，引起大家的共鸣。与会领导在听取官兵意见后，要求机关严格按照条令规定，结合部队实际改进手机管理方式。在充分调研的基础上，机关明确了“手机进班排、柜子不上锁，除

正课时间、统一休息、集中活动时，其他时

间可自由取用”的规定，把使用手机权还给官兵，方便官兵与家人联系。

此外，他们还在“三个半小时”活动中，引导官兵利用手机读书看报，寓教于乐，提高学习积极性和教育实效。法治教育中，着重指导官兵掌握手机安全使用常识，远离网络诈骗等问题。

坚守『纪律重于生命』的精神

西部战区陆军某旅传承邱少云精神强化依法治军见闻

唐磊 张城玮 本报特约记者 孙利波



10月11日，北京卫戍区某师工兵营组织开展装备保养技术培训，帮助官兵学习有关装备管理法规，掌握各类装备维护保养、保管、检查和正确使用的方法，增强爱装意识。张振摄