

最美身影

平凡至极不平凡

锦州军分区第三千休所文职护士庞继薇爱岗调岗，告别工作岗位时，全所老干部乃至遗孀，纷纷前来为她送行，场面令人动容。请看——

徐兴奇 本报特约记者 姜玉坤

这是一个普通的夜晚，已下班时间，可锦州军分区第三千休所文职护士庞继薇，吃过晚饭又返回医疗室，像往常一样认真清洗医疗器械。之后，她一条一条仔细地为其的接任者写下工作提示。

“吕明华老首长家住五单元五楼，楼门铃是0502，老首长耳背，右耳稍好，说话要贴近右耳说话，但声音别太大，太大他反倒听不清。”

“要格外关注这位老首长，他腿脚不灵活，身边离不了人，走路容易摔倒。所以，赶上家里人出去了，你千万不能离开……”

“自从得知自己将作为优秀骨干被调到另一千休所，庞继薇每天加班加点为接任者交接工作，包括注意事项，不少内容都列出明细。”千休所所长姜健告诉记者，她很早就催所领导让接任者提前和她交接，这一交接就是10多天。

夜已经深了，庞继薇还在写交接明细，20多页的内容，每一项都标注得具体详细，不少关键点还标红五星，文字下面还画了红杠杠。她还对接任者的文职护士栗小砚说：“咱大院里的军队离休老干部，都参加过战，个个战功卓著，有的还是一级战斗英雄、一级英模。因为当年参战时受过伤，加之年龄大了，很多人身体都有问题。咱当护士必须细之又细，哪怕是出现一丝一毫的差错，都对不起这些老前辈老英雄。”

让栗小砚最难忘的，是庞继薇领着她一家一家地给老首长摆药。老首长每家有一两个摆药盒，每个药盒里又分出几十个药盒，从周一到周日，分早中晚，每个老首长一周七天的三次药，分别摆在每个盒子里，有半片、一片、多片的。对半片的，庞继薇一再嘱咐，要用切药器切，千万别嫌麻烦，手掰不均匀，还容易出现碎渣，浪费药……

“我当护士12年，头一次遇上这么细心的人。”栗小砚告诉记者，有次庞继薇领她去一级战斗英雄翟文清老首长家巡诊，一路上她把老首长的生活习惯、性格特点，一一作了详细介绍。“快到门口了，又悄悄对我说，老首长心脏不太好，平时习惯坐轮椅背对着门看电视，所以每次来，要先想办法让他看到人，要不突然出现容易吓着他……”

“一个人临走的时候，用什么样的方式告别，往往最能体现人品和境界。”千休所领导告诉记者这样一件事，所里老英雄杨生林过世不久，其儿子也因病去世，遗孀张俊秀深受打击。庞继薇在向栗小砚交接情况时反复嘱咐，虽然事情已经过去多年了，可到张阿姨家巡诊，还是别提过节的事，也别说孩子回家团聚之类的话题，一旦说漏嘴了，年过八旬又体弱多病的老人，恐怕受不了这个打击……

庞继薇就是这样对工作细致入微。千休所有个专门用于老干部实报实销医疗费用的数据管理系统，教了栗小砚三四遍，庞继薇还是不放心的，又列出了19个容易出现错误的注意事项，还拍出照片作以标明。庞继薇说，从战

火里走来的老首长，这一辈子不容易，需要报销的药品，有的有几十种类似的药名，稍一马虎，填报的数据就会出错，一旦核对不准，就会给老首长造成不必要的经济损失，该给报销没报成，那就是咱的失职啊。

临行那天，下着小雨，也不知谁传出消息，全所的老干部，包括老干部遗孀、保姆、子女，有的还坐着轮椅，纷纷自发前来给庞继薇送行。大家一直送到大门口，还依依不舍，不肯离去。几位老干部边擦眼泪边喊：有空就回家来看看！一句话说得庞继薇泪流满面。

坚持把简单的事情做好就是不简单，坚持把平凡的事情做好就是不平凡。据悉，庞继薇在千休所工作4年多，连续多次被评为“最满意护士”“优秀护士”“先进工作者”等。

骨干帮带不可缺

肖健 王杨

军队文职人员制度改革吸引越来越多的优秀社会人才涌入军营，给部队注入新鲜血液，使军营充满生机活力。特别是改革不断推进，文职岗位逐渐成为高学历人才实现价值、报效国家的重要平台之一，文职人员成为军队和国防建设的重要力量。

面对这些高材生，部分单位尽管重视他们的理论学习培训，但在业务帮带带上用力不够。片面认为这些文职人员脑子活、懂得多、适应快，在专业技能上无需多讲，只要充分调动他们的积极性即可。殊不知，部队的特殊性导致有些工作不是一蹴而就的，需要长期历练、磨合、摸索、总结。要想让文职人员尽快度过“第二适应期”，独当一面开展工作，成为未来军营之“星”，就需要业务上的帮带。

文职人员条例规定，军队根据文职人员履行职责、改善知识结构和提高履职能力需要，对文职人员实施分级分类培训。这里除了送学培训外，业务骨干的帮带带不可或缺，它更直接、更方便、更有效，既延续了我军帮带传统的优良传统，又密切了同事之间的关系。所以，我们要充分发挥其作用，让政治优势变为发展强势。

对新聘文职人员的帮带，首先要解决认识问题。不能认为他们的加入是工作上的竞争对手，特别是对那些已在部队工作多年的“老资格”来说，绝不能搞技术“留一手”，更不能刻意设障、有意刁难。要胸怀部队大局，珍惜相处缘分，视他们为亲人、把他们当“徒弟”，共同进步，共同发展，主动担起帮带的责任、燃起帮带的热情、兴

起帮带的爱心。一花独放不是春，百花齐放春满园。文职人员的帮带工作，是单位得以发展的重要一环，也是事业后继有人重要保证，业务骨干有义不容辞的责任。

“大鹏之动，非一羽之轻也；骐骥之速，非一足之力也。”对新聘文职人员的帮带，要真心、细心、耐心，不厌其烦，不厌其难，做到面对面地投，手把手地教，不能滋生“恨铁不成钢”的泄气心理，也不能出现“师傅领进门，修行靠个人”的甩手做法。既要给任务，又要压担子；既要提要求，又要给信任。有了责任，骨干要勇于担当；有了矛盾，骨干要主动化解；有了问题，骨干要主动解决。如此，才能真正使新聘文职人员快速成长。

“玉不琢，不成器；人不学，不知道。”新聘文职人员的虚心好学也很重要。文职人员入职前虽然在学校里学了一些知识，在社会上做了一些事，但与部队的岗位要求还有许多差距，需要躬身学、笃行做、仔细悟，多向书本学习、多向骨干请教，要以“不达目的誓不罢休”的韧劲钻研业务、以“打破砂锅问到底”的钻劲解决难题，努力在谦虚求进中提升素质，在攻坚克难中提高水平，在淬火历练中增强能力。

道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。对文职人员的教育和培养是长期的，只要戮力同心、脚踏实地地把这项工作做好做实，文职方阵将满园春色。

谈文论武

西藏军区机关幼儿园园长益西卓嘎29年如一日情注边疆教育事业

爱洒军娃的“卓嘎妈妈”

本报特约记者 曹文勇 通讯员 王添昊 吴双



图为益西卓嘎(正中)与孩子们在操场上玩游戏。 王添昊摄

改革潮头

“军人守着国，我们理应守好军人的后方，能为戍边卫国尽一份力，更是我们身为教师的荣耀。”

——益西卓嘎

2019年9月10日，第35个教师节到来之际，北京人民大会堂北大厅，身着藏族服装的益西卓嘎佩戴“全国模范教师”奖章，与其他全国教育系统先进集体和先进个人代表一起，受到习主席亲切会见。

这一荣耀时刻，让身为西藏军区机关幼儿园园长的益西卓嘎内心无比激动。她深知，这不仅是对她29年来坚守和付出的充分肯定，更是对今后从教生涯的莫大鞭策。

表彰大会结束，益西卓嘎来不及游览景点，径直去了西单图书大厦。在琳琅满目的书架前，她恨不得把整个幼儿教育专区的书都搬回西藏。精挑细选后，益西卓嘎满载而归。

她说，中秋、国庆快到了，我得给小伙伴们带点礼物。

“我也曾是一名军娃，我深知这里需要我”

一纸申请扛起29年担当

朝阳初升，益西卓嘎和往常一样，准时等候在西藏军区机关幼儿园的大门口。

“格卓嘎(卓嘎老师)”，听到孩子们奶声奶气的问候，益西卓嘎总要拍拍他们的小手，送上一个微笑，再目送小伙伴们背着小书包高高兴兴地步入教室。每天入园，益西卓嘎内心都充满幸福感。

这份幸福感，来源于她几十年情注边疆军娃成长的大爱。

29年前，大学刚毕业的益西卓嘎，有了自己的想法。内地优越的工作机会在脑海中绕了几圈后，被她甩到脑后。“我要回西藏教书！”

人生总是充满奇妙。出身军人家庭，从小便和父母聚少离多的益西卓嘎，曾经一度对自己军娃的身份充满不解；长大后的她，却下决心领着一批又一批的军娃成长，成为一名“孩子王”。

多年以后，军娃的身份在她的心里有了新的注解。那是上世纪90年代工作之初的几年，西藏交通不便，信息闭塞，教育条件亟待改善。

孩子们经常围着这个大学生老师，问很多“奇怪”的问题：“杨梅是甜的还是酸的？”“矿泉水好喝吗？”“长大后我能去天安门吗？”……听到这些问题，益西卓嘎不免鼻子一酸。

军人艰苦、军娃不易。那些年，军人家庭的孩子多数选择寄宿，缺乏家庭关爱。她清楚记得一次家长会，小军娃楠楠坐在学校门口等爸爸，直到深夜才悻悻地回宿舍……

从那以后，益西卓嘎手上不离各类

教育书籍，满腔热血的她找到了自己的人生目标：“做一名优秀的教师，把孩子们培养好，给他们关爱，让他们将来有机会看看外面的世界。”

2000年，益西卓嘎从小学部调入幼儿园。知道自己专业知识存在短板，她边工作边自学，取得了学前教育本科学历。她说：“我也曾是一名军娃，我深知这里需要我，我更要实现自己的价值。”

如今，已是高级教师的益西卓嘎一有机会就学习充电。近年来，她先后7次参加国家、军委和陆军的幼教培训。她还结合多年从教经验，在报纸杂志发表了4篇学术论文，多次被原成都军区、西藏军区评为先进工作者，2018年被评为全军优秀教师。

“请您放心，我们绝不辜负最可爱的人”

一句承诺化作29年坚守

“拜托了，卓嘎园长！”“放心！放心！”

目送西藏军区参谋部参谋段荣三步并作两步走的焦急背影，益西卓嘎紧紧拉着小军娃段沐成的小手，内心既充满崇敬，又心生一丝忧虑。

那年，西藏边防突发特殊情况，段参谋接到上级紧急命令，赴边防执行任务，孩子母亲恰好回内地照顾年迈的父母。年仅3岁的小军娃段沐成由谁带成了大难题。

电话那头，无法兼顾父母和孩子的妻子，哭成了泪人。“能不能送到卓嘎园长那儿？”同事的提醒让段参谋找到了希望，简单收拾好换洗衣服、

纸尿裤，就拉着小沐成往军区机关幼儿园赶。

那些天，卓嘎园长和幼儿园的老师们轮流把小沐成带回家，既当爸又当妈。洗澡、讲故事……卓嘎园长像自己的孩子一样，悉心呵护着小沐成。小沐成有时候会哭得稀里哗啦，卓嘎园长就穿上父亲的军装，和小家伙做游戏，或者讲军人爸爸英勇战斗的故事，吸引孩子的注意力。

执行任务回来，见懂事的小沐成竟然还学会了敬礼，又欣喜又感动的段参谋一个劲地感谢益西卓嘎。而她却说：“军人守着国，我们理应守好军人的后方，能为戍边卫国尽一份力，更是我们身为教师的荣耀。”

这些年，益西卓嘎不知道带了多少军娃，也不记得带多少孩子叫“卓嘎妈妈”。她的千金一诺，总能带给家长无尽的安全感。

这份安全感，也来源于益西卓嘎身为园长的本领危机。随着社会的发展，西藏整体教育水平大幅提升，“不让孩子输在起跑线上”的美好愿望成为家长们的期盼。

在益西卓嘎带领下，幼儿园开启一段艰辛的探索：缺教育设施，就组织教职员工手工制作各类民族特色小教具；高原植被稀少，就在园内植树造一片民族植物园；课外拓展活动少，就自主创新，组织“民族节日礼课程”“民族建筑学”“民族文化装饰”等活动；教材不丰富，就自编西藏自治区农牧区双语教材，还荣获特殊贡献一等奖；师资队伍培训机会少，就组团自考，21名年轻教师考取各类证书，迅速成长为幼教骨干……

经过多年努力，益西卓嘎带领下的西藏军区机关幼儿园，成为西藏边防官兵口口相传的优质学校。

闫四海：三入军营情似海

吴熙昊 本报特约记者 钟福明

闫四海：三入军营情似海

学保障工作。深思熟虑后，他最终选择了前者，虽然后者也是一片新天地，但是执教为战才是他的追求。

“四海，只要你来单位报到签合同，一毕业就能上班。”2015年，闫四海西北大学研究生毕业前夕，某航天研究院主动给他打来电话。如果说这个机会是一道只有“是与否”的“判断题”，那么继续报考文职人员就是一道更难的“选择题”。

不忘初心，方得始终。从一名农村娃到一名军校学员，再到一名合格的军校教员，学校培养了他近8年，给了他一次又一次实现人生转变的机会。他和妻子在学校相识、相恋，再到结婚、生子，对学校已经有了很深的情感。虽然成功与否不得而知，但他还是毅然选择再次报名文职人员考试。他婉拒了研究院的邀请，集中精

力备考，最终再次成为学校的一名助理实验师。

三入军营情似海，不用扬鞭自奋蹄。有了第一次任职的经历，回校后没过多长时间，他就参与了学校多项课题的科研攻关、编写相应的实验指导教材，在全国电工电子基础课程实验教学案例设计竞赛中获三等奖；指导学生参加全国大学生信息技术创新应用大赛荣获一等奖2项、二等奖1项。2018年，他如愿穿上“孔雀蓝”，不仅有了新身份，组织还让他担任电信信教学组长和学校电子制作DIY俱乐部主任。

回忆三入军营的情景，闫四海满是感慨。他告诉记者：“文职人员是军队人员的重要组成部分，虽然没有穿上军装，但生活在军营，又给军人当老师，从某种意义上讲也是圆梦。”

我的文职情

“梦想是一定要有的，万一实现了呢？”这是火箭军工程大学基础部基础实验与创新中心实验师闫四海最喜欢的一句话。对他来讲，梦想就是携笔从戎。为了这个梦想，他三次入军营。他说，这就叫初心不改、情深似海。

2000年高考填报志愿时，他怀着满腔报国情怀填报了军校。然而，由于家在农村，信息较为闭塞，当终于收到原第二炮兵工程学院录取通知书时，他却高兴不起来，因为虽然被录取了，但属于地方委培生，成了一名没有军籍的“军校生”。

从副班长、班长到副区队长，从当课代表到被评为优秀学员，四年军校生活，他没有因为身份的不同放松要求，而是处处以军人的标准严格要求自己。

“虽然不是军人，但我与其他军人同学一样，经历着真实的军营生活。”大学毕业后成为一家私企工程师，他始终忘不了军营生活的点点滴滴。

或许是命中注定。2006年，母校原第二炮兵工程学院首次公开招聘文职人员。得知这一消息后，他积极报名，经过层层选拔，成为学校原基础实