

潜望镜

机关“任性”谁埋单？

■王路加 谢文剑

“原定下午的现场会推迟到明天，具体时间另行通知！”10月中旬的一天，第73集团军某旅炮兵营营部文书孙志强，看着刚下发的通知，不禁犯起了难。

根据计划，当天下午在三营组织战备库室规范化现场会，要求各单位营连主官和部分班长骨干参加。这样一来，不少训练课目便无人组训。为此，营里特地向旅机关报备，调整了当天下午的训练内容。可现场会突然推迟，导致营里今明两天的工作计划不得不再次调整。

此外，炮兵营营区距离三营营区约8公里，需要车辆来保障与会人员的往返。按照规定，公车派遣须在前一天的上午11时前上报旅作战值班室，如派车未用，需重新申请，可现在早已过了上报时间。

“真是计划赶不上变化，变化赶不

上领导一句话！”孙志强长叹了一口气，脑子里涌现出很多类似的过往。前不久，机关下发通知，要求各单位统计上报官兵手机信息。他赶紧组织人手整理上报包括手机号码、品牌和型号等信息。

没多久，机关张干事就打电话过来一通批评：“这个表格里怎么没有手机MEID码、微信号和QQ号等信息？”孙志强一脸委屈，“你们下通知时也没说清楚具体要统计哪些信息啊……”挂了电话，孙志强按要求补充完善了表格信息，并重新上报。

可谁知，过了两天，机关又下发了《官兵手机信息统计表》，要求各单位按照最新模板重新统计上报。得，之前做的都是无用功……

在一次基层现场办公会上，孙志强把几次“猝不及防”的经历向旅首长当面反映，营连官兵也纷纷接话，

“机关一个‘时间未定、先做准备’的通知，基层就要进行‘抓紧时间、万一明天’的忙碌。”“有的通知没说明白就下发补充通知，内容有所变动就下发修改通知，令基层疲于应付。”“工作部署东一榔头西一棒子，令人无所适从……”

“机关部署工作想得不够细、考虑不周、发文随意，不仅会影响基层正常的工作安排和工作秩序，也损害了机关在官兵心中的形象。”参加现场办公会的旅首长当场要求机关各部门进行整改，强调要加强工作统筹，努力做到一张蓝图干到底，坚决克服和防止任性用权，减少对基层的无谓干扰。

改变立竿见影。最近一段时间，孙志强发现，旅机关下发的通知明显减少了，而且内容要求更加详实具体，基层落实起来也不再像以前那样手忙脚乱了。

基层“马虎”为哪般？

■赵奎 陈文龙

入夜，第83集团军某旅营区内，机关楼的一点灯火格外醒目。尽管已哈欠连天，人力资源科干事潘登科依然在努力加班。谈及缘由，他颇为无奈地说：“全都是因为一张小小的照片……”

上级通知要求收集全旅已婚官兵配偶的证件照，并尽快提交。看过通知，潘干事将相关要求立刻传达下发至各基层单位。

“通知明确要求照片文件大小调整至200K以下，你们怎么不按要求来？”陆续收到照片，潘干事却很无奈。通知中已明确给出照片规格要求，但不少单位提交的照片不合标准，仍需重新调整。

“最近连队忙演习，体谅一下吧。”

“不就几张照片嘛，帮忙调整一下就行了……”面对各种搪塞和借口，潘干事摇头不已。

“要求明确、时间充裕，为何基层的工作标准却始终上不去？”潘干事心中纳闷不已：不仅是这次，之前不管是表格填写，还是信息上报，部分基层单位也常有疏漏，往往需要多次返工。

终于，在一次蹲班下连时，潘干事从两名连队文书的对话中寻到些许端倪：“咱们营区偏远，标准低点，也不会因为这事儿找上门。”“也对，任务本来就紧，哪有工夫搞那么仔细……”

原来，部分基层单位主动降低工作标准，“标准就该低一点儿”“要求就要松一点儿”“水平可以差一点儿”成了他们的工作准则，甚至部分机关干

部也认为基层降低标准“情有可原”。

“如果基层单位常以这样的心态干事业，那么‘层层落实’就难免沦为‘层层落空’，导致‘底下挖坑上头填’。”潘干事在一次恳谈会上直言。

详细了解事情始末后，该旅领导进行了思考：基层对待一张小小的照片尚且如此，如果对待工作也是抱着得过且过的态度，就会导致贯彻精神“缺斤少两”，落实政策“面目全非”。为此，该旅在全体官兵中掀起一场以“增强责任意识、提高工作标准”为主题的讨论，引导广大官兵以高标准、严要求完成各项任务。

感受着身边发生的变化，潘干事干劲十足：基层的脚步跟上了，我也绝不能再拖后腿！

微议录

坚持按纲建，种好“责任田”

■第73集团军某旅旅长 王海涛

在新体制编制下，小机关大部队，任务重常态，营区分散分布广。基层指望机关事无巨细指导帮带，已经不现实；机关试图凡事一抓到底落地见效，也越来越难。这对机关统筹指导和基层自我抓建能力，都提出了更高的要求。

然而现实中，有些机关干部“居庙堂之高”不忧其兵，不愿基层实际任性和使命；干部与战士，个人有个人的任务和分工。每名官兵都要干好分内

放、统筹粗疏、工作粗糙；有些基层官兵“处江湖之远”放任自流，对待工作简单随意、马虎应付，不注重工作质量，满足于“时间到，任务毕”，常常陷入被动状态。长此以往，不仅破坏和谐的内部关系，更影响部队全面建设，制约战斗力发展。

机关与基层，一级有一级的责任和使命；干部与战士，个人有个人的任务和分工。每名官兵都要干好分内

事、种好“责任田”，机关与基层要分工明确、相互配合，既不能对上推责，也不能读下“甩锅”。一方面，机关要科学设计抓统筹，精准指导，做全面建设的“火车头”；另一方面，基层要结合实际抓落实，不打折扣，做很抓落实的“排头兵”。只有机关与基层上下同心，在部署和落实工作中多换位思考、互相补台，创造和谐的工作环境，部队建设运行才能平滑顺畅，焕发活力。

闪耀演兵场

收获“魔鬼周”

满环的喜悦

10月16日，武警北京总队执勤第三支队组织开展第三季度“魔鬼周”极限训练。在自动步枪对固定目标射击课目中，第一次参加“魔鬼周”的上等兵安栋（左二）打出了50环的满分成绩，喜出望外的他迫不及待与战友们分享自己的喜悦。吴柯竺、莫铺天摄影报道



胜利的果实

10月16日，武警广西总队来宾支队组织开展第三季度“魔鬼周”极限训练。在小组5公里武装越野课目中，小组长朱耀（前排右一）带领队员第一个到达了上级批准、立起了按战斗力标准选用人才的鲜明导向。雪山再高，也挡不住远方的关切。得知赵海永被破格提干，战友们为他送来祝福的同时，也受到了极大鼓舞。把青春热血融进祖国边关、在生命禁区卫国戍边的他们相信，奉献无言，但山会知道，河会知道，祖国会知道！（摘自解放军新闻传播中心融媒体，原文有改动）

雪域雄鹰扬威国际赛场 一等功臣获批破格提干

■何勇 王翰霆

融媒在线

“战友们，我在这边一切都好，期待早日回去与你们并肩战斗……”10月中旬的一个周末，来自西藏军区昌都军分区的战士赵海永在漓江之畔与远在雪域高原的战友视频连线。上个月初，这位将军荣获3次写在“欧洲之巅”、用一身伤痕换来“中国军人都是钢筋铁骨”赞誉的士兵，被破格提干，目前正在院校学习深造。

黝黑的皮肤、精瘦的身躯和明净的双眸，入伍8年，军营赋予了赵海永从骨子里散发出的、高原军人独有的粗犷与淳朴。19岁那年，赵海永告别了家乡云贵高原的山林沟壑，如愿参军进藏。面对险峻的山路、茫茫的雪山，赵海永却异常兴奋。老兵手中的钢枪让他眼中放光，未知的训练生活让他心驰神往。训练中的赵海永总是对自己不留余地——攀岩训练，手掌磨破了，就缠上绷带；膝盖磕肿了，就敷上冰袋。为提高射击成绩，他

与狂风骤雪为伴，以乱石险滩为床，经常把训练场选在最苦最难的地方。

“没有比荣誉更高的山。”这是赵海永刻在心里的一句话。在“国际军事比赛”所有项目中，“厄尔布鲁士之环”是课目最多、体能要求最高、比赛环境最恶劣的一项比赛，堪称对高原山地步兵的终极挑战。2016年至2018年，赵海永连续3次参加这项赛事，其中2次作为队长率队为国争光，为军旗增辉。

2018年8月2日，在“自然崖壁攀登”比赛中，赵海永第一个徒手攀登。不料雨后岩石潮湿，他脚下一滑，从垂直的自然岩壁上跌落，头部重重地撞在坚硬的岩石上，瞬间晕厥过去。被队友唤醒后，他用惊人的毅力爬了起来。随后的比赛，他带领队员绝地反击，成为第一支登顶“欧洲之巅”的队伍。

从农家少年到铁血军人，从雪域高原到国际赛场，赵海永不断书写着精武传奇：荣立一等功、获得全军士官优秀人才奖二等奖、西藏自治区“五四”青年奖……今年在选拔推荐保送入学优秀士兵时，年满27周岁的赵海永，已超过规定

提干年龄。所在部队经民主推荐、审查筛选、公示等程序，将他作为特殊情况上报，得到了上级批准，立起了按战斗力标准选用人才的鲜明导向。

“边关再远，也是阳光普照的地方；雪山再高，也挡不住远方的关切。得知赵海永被破格提干，战友们为他送来祝福的同时，也受到了极大鼓舞。把青春热血融进祖国边关、在生命禁区卫国戍边的他们相信，奉献无言，但山会知道，河会知道，祖国会知道！”

（摘自解放军新闻传播中心融媒体，原文有改动）



更多精彩，请扫一扫

基层面面观·坚决清理土政策土规定

犯了同样的错，为何“罪加一等”？

■陈晓鸣

“同样是违规使用智能手机，为啥只有我受到处分？”前不久，第74集团军某旅战士小刘因违规使用智能手机，受到了连队的批评教育，而另一个连队的战士小李犯了同样的错误，却被告知将受到更为严厉的处罚，这让小李感到很不“窝火”。

不久前，旅保卫科在组织安全保密检查时，将违规使用智能手机的小李抓了个现行。小李在连军人大会上作了检查，所在营党委还打算给予他严重警告处分。

“旅里正在开展专题教育整顿活动，小李在那个时候犯错属于‘顶风违纪’，还导致连队在‘双争’评比中被扣了分。”有些官兵觉得小李被从重处罚理所当然。

“犯了错误就应该按照条条列的

规定进行处罚，一把尺子量长短，怎么还能‘因时而异’呢？”更多的官兵则认为落实法规制度不应该有“非常时期”与“寻常时期”之分，无论何时都要严格按照规定执行。

官兵的热议引起了该旅领导的关注。该旅党委一班人深入基层展开调研，发现类似现象并不鲜见：有的官兵因着装不整被纠察登记，恰逢单位开展作风纪律整顿，于是被从重处罚；有的战士外出超假，为避免因通报而影响年终评选先进，个别主官便私下说情摆平，对犯错者仅予口头批评……

常委会上，一班人分析认为：无论是“从轻发落”，还是“罪加一等”，这种“因时而异”的处分都与依法治军的要求相违背，不仅打击官兵对依法治军、从严治军的信心，还破坏条条列的权

威性、严肃性。

“切不可定着‘法治’的调子，却拖着‘人治’的影子。”针对此类情况，该旅组织官兵以“依法守纪、遵章执纪”为主题开展讨论，机关结合相关法规条令，进一步规范日常工作，同时开展“争做依法带兵人”活动，加强对基层干部骨干培训帮带，通过案例教育纠正带兵人思想上的偏差，引导他们依法开展工作、依法处理战士违纪行为，在全旅形成依法依规执纪的浓厚氛围。

小李与小刘的争议也有了下文，各所在营连根据智能手机使用管理实施细则，对他们违规使用手机情况给出了新的处理意见：两人都被给予警告处分。小刘心服口服地说：“犯了错误，就应该依法依规接受处分，今后我一定以此为戒，坚决遵守纪律、严于律己。”

基层之声

这种“关键”思想要不得

■吴阔 徐嘉良

前不久，某连官兵在参加全营营务会时精神昂扬、坐姿端正，受到营领导表扬。然而在返回连队途中，个别官兵却因队列纪律松散被纠察抓个正着。如此“光速打脸”让不少人始料未及，一番调查之后，营领导找到了问题症结。

原来，在营务会前该连干部骨干一再提醒强调，“这是关键时刻，一定要做好，给营领导留下好印象……”会后，连队官兵便降低了标准和要求，值班员也认为“关键时刻”已过，不承想

却被纠察登记。营领导还了解到，该连干部骨干在日常管理中，经常把“关键”挂在嘴边——“这次检查很关键”“这次考核很关键”“这次集会很关键”“这段路很关键”……久而久之，在这样的提醒告诫中，官兵滋生了“关键时刻要顶上、平日松散无所谓”的思想。

很多带兵人、管理者重面子、轻里子，总想着关键时刻露脸、关键阶段出彩，从而彰显政绩、体现水平、赢得表扬，美其名曰“外紧内松”。更有甚者，有的还将其作为处世哲学、成功之道广为传

播，话里话外充斥着一种投机论调，带偏了下属，带坏了风气。

“一年三百六十日，多是横戈马上行。”对军队而言，只有打仗和准备打仗两种状态，平时如战时，时时皆关键。但上述问题的症结还不在于这种“关键”思想，而在其背后扭曲的事业观、变味的责任心、有害的积极性。试想，假如大家事事都盯着领导干、专拣好处干、为了私心干，谁来谋长远、抓平时、打基础，为推进强军事业兢兢业业、“一默如雷”呢？