



法治进行时

法治引领，助力走好“兵之初”

——基层部队依法抓好新兵训练管理掠影

新兵是部队战斗力建设的新鲜血液。目前，各单位新兵训练工作全面有序开展。营造依法组训、依法管理、风清气正的良好氛围，不仅有助于提升新训质量，而且能够打牢新兵的思想根基，助力走好“兵之初”。

在新兵训练管理中，带兵人要牢固树立依法意识，按照条令条例和规章制度办事，坚决防止和克服以言

代法、以权压法，搞土政策、土规定等问题；要着力营造风清气正的良好环境，大力纠治官兵身边的“微腐败”；要根据新战士的特点，科学施训不搞“一刀切”；要通过开展解难题、送温暖等活动，让新战士感受到军营大家庭的温暖，尽快适应部队生活，在军营这座大熔炉中健康成长成才。

武警杭州支队新兵大队

纯正风气杜绝“微腐败”

■王成滨 周祥

“部队就是不一样，把孩子交给你们，我们做家长的放心！”近日，武警杭州支队新兵大队班长周孝金收到一位新兵家长的微信。

10月上旬，周孝金向本班一名新兵家长交流近期情况后，竟收到该家长为表达谢意发来的“微信红包”。周孝金没有丝毫犹豫，第一时间婉拒，并让红

包自动退回。然而新兵家长始终有些犯嘀咕：“你不收红包，我们心里不踏实！”周孝金及时让这位新兵和父母通电话，把部队的法规制度解释清楚，帮他们卸下了思想包袱。

笔者了解到，新兵入营后，个别新兵家长为了向新训骨干表达谢意，或是想让其多多关心照顾自己的孩子，会试

着给新训骨干寄土特产、发微信红包。“一个微信红包、一点土特产，看似一片心意，却侵蚀了官兵关系，助长了不正之风，影响的是部队发展和战斗力建设。”支队新兵大队党委认为，好风气是抓出来的，对一切有害官兵关系的行为，必须坚决说“不”。

在新训骨干集训期间，他们着力抓

新疆军区某团新兵营

从严规范纠治“土办法”

■李强强 王杨杨 陈明

体能训练，加班加点“开小灶”；周末休息，集体活动“占满座”；卫生检查，提前起床“整内务”……近日，笔者在新疆军区某团新兵营采访时看到，每名新训骨干手中都有一份《新训手册》。仔细翻阅发现，《手册》里针对以往新训中容易出现的土办法、土规定，明确划出“红线”。

今年再次担任新训班长的小徐说，去年他初任新兵班长时，在一次卫生检查评比中，为了拿到流动红旗，曾要求新兵早上提前10分钟起床整理内务。“绝招”一出，新战士纷纷响应，一名新兵索性抱着被子跑到楼道整理，被连队干部撞个正着。“新战士起床时间有明确规定，怎能随意提前？”连队干部当场

叫停了这一有悖条令的做法，并责令小徐在骨干会上做了反思检查。

“一些新训骨干认为的‘绝招’‘秘籍’，实际上是侵犯新战士权益的土办法、土规定。”今年新训前夕，他们针对以往新训中个别带兵人为了提升新训质效，习惯用土办法、土规定带兵的问题进行专题讨论交流，结合实际案例深

北部战区陆军某旅

科学施训不搞“一刀切”

■魏俊平 陈玉博

“右脚往前跨一大步，向下蹲90度成弓箭步，右脚膝盖不要超过脚尖，左脚膝盖不要着地……”10月中旬，北部战区陆军某旅新兵营根据训练计划组织体能训练，负责组织热身活动的是大学生新兵张藩志。

张藩志入伍前做过兼职健身教练，对体能训练有着独到见解。新训开始后，他发现，大纲对热身运动有明

确规定，但教练班长在组织时却做得不够充分，容易影响训练进度。他将这一问题及自己总结的高效热身法向连队作了汇报，连队便让他担任体能训练教员。

新兵七连连长邓世欣介绍，今年入伍的新兵超过90%有大学学历。他们根据大学生士兵思维活跃，学习能力强，有创新意识等特点，创新训练模式；让

有一技之长的大学生新兵参与到组训工作中，有效激发了练兵动力。

新训展开后，新兵营营长刘波到各训练点检查时发现，休息时间“开小灶”组织小练兵、训练搞“一刀切”打“疲劳战”等问题仍然存在。党委议训会上，新兵营邀请几名新兵代表列席，查摆问题，集智攻关。他们依据大纲要求，结合新兵入营时间差异，在坚持“先到先

军营话“法”

某部一名连队指导员发现，个别战士长假过后训练热情不是很高。找战士谈心得知，原来是连队放假期间组织各种活动太频繁，战士们有些身心疲惫。

一些基层带兵人总感觉不能让战士太闲，生怕闲下来会出问题，于是，就在节假日和休息时间，安排各种活动“填空”，压缩战士自由支配的时间。

面对节假日频繁的集体活动，战士们却高兴不起来，他们期盼的是能够多一些自己支配的时间。“放长假还不如普通周末”“长假放了好几天，想做的事一件没做成”，有的战士大部分时间被占用，甚至会觉得假日生活枯燥乏味。这种侵占战士休息时间的管理手段，损害了战士合法权益，结果只能适得其反。

为避免战士闲下来生乱，而占用他们合法的休息时间，这种看似务实的安排，表面上红红火火，实则是一种懒政行为。作为基层带兵人，不深入了解战士的真实需要，不懂得如何赢得战士的信任，不知道如何真正避免战士“惹是非”，只知道用活动安排来累兵、疲兵，这既是对自己的战士缺乏信任，也是对自己平时的管理缺乏自信，与条令条例要求背道而驰。

文武之道，张弛有度。带兵人从安全角度考虑，担心单位出问题的初衷或许是好的，但是安排活动应该抱着负责任的态度，不能为了活动而活动，更不能脱离官兵需求搞花架子。节假日的活动安排，要有助于战士身心健康和个人发展。比如，可以发挥特长兵的作用，形成不同的兴趣小组，让战士自主选择，自愿参与，不能采取强制的办法。要在法规制度允许的范

把休息时间还给战士

白楠 孙钰清

国内，尽可能满足不同战士的合理诉求，让活动真正“动”起来。同时，把控制好“度”的问题。带兵人要增强法规意识，充分听取官兵意见建议，合理安排时间，将部分群众性文体活动集中时间段组织，提高官兵的主动参与度。减少不必要的临时集合，给战士尽可能多的休息时间。让战士在假期有所乐、有所得，过得充实幸福，这样才能体会到家一般的温暖。

把休息时间还给战士，让他们自主支配，闲中有忙，忙而不疲，乐在其中，这才是基层带兵人追求的理想效果。

(作者单位:31654部队)



10月18日，第77集团军某旅新兵连带兵骨干结合授枪仪式，向新战士讲解轻武器的构造和保养常识，增强新战士练兵备战的使命感。徐聪摄

第76集团军某旅发挥网络平台作用 “扫码”监督成为新常态

■李友懿 李晓明

“同款饮品，地方超市卖2元，军营餐厅卖3元。”近日，第76集团军某旅纪检监察科收到一则有军警营餐厅饮品价格偏高的反馈，并附有餐厅饮品价格图和网上询价图。该旅纪委依托互联网创办网络监督平台后，官兵只需通过微信“扫一扫”，即可发表意见建议。

“‘码’上监督现在已成为拓宽群众监督渠道的重要方式。”该旅纪委书记边庆军介绍，群众监督是发现问题线索的主渠道，他们充分运用信息化手段，让官兵反映问题更方便快捷。今年以来，他们增设了“扫码”举报的方式，可以通过扫描二维码实现快捷网上监督，并通过网站、公示栏、例会等渠道公示结果，调动官兵参与监督的积极性。

平台上线后，旅纪检监察部门还结合开展巡回授课、重要敏感岗位人员约谈、官兵代表恳谈会等活动，不断强化官兵主人翁意识，逐级展开廉政承诺，主动接受官兵监督，形成了人人懂监督、处处可反馈的良好氛围。

建立健全反馈机制，及时抓好问题整改。针对餐厅饮品价格偏高的问题，纪检监察科联合军需营房科成立专项督查小组，对军营餐厅700余件货品、菜品、饮品价格进行全面审核。调查组经过与市场10多家餐厅、超市内同款饮品价格进行比对，发现军营餐厅所售商品高出市场价，没有履行招标合同上所规定的优惠。掌握情况后，旅纪委责令军营餐厅立即停业整改。

一次迎检为何会有多套方案

■左文辉 秦云路

9月中旬，武警兵团总队执勤第二支队组织科干事跟随支队工作组到基层检查工作，在检查某执勤中队时发现，这个中队除了按照条令要求落实“七本五簿三表一册”外，还多了几个制作精美的资料夹和笔记本。

翻开这些资料夹，里面放着的是中队整理装订的诸如《手机使用领取表》《查铺查哨记录表》《骨干谈心记录表》以及网络新闻稿件汇编等，那几个笔记本则是中队各类骨干撰写的学习笔记，每篇内容都在1500字以上且字迹工整。

“这些材料不是明令取消吗，怎么还摆在外面？”兰干事感到不解。在和中队主官及文书沟通中了解到，这些材料“死而复生”，基层也有自己的无奈：

有些机关干部对自己负责的工作非常重视，基层稍有不慎就会被认为是落实不力，而且不同的工作组检查时有不同的标准和要求。基层只好根据工作性质和人员构成，准备多套方案迎检，尽量确保“万无一失”。这次让兰干事看到了“不该看到的材料”则纯属意外，因为他们这支工作组事先不打招呼，连队未曾做好“针对性”准备。

回到机关之后，兰干事将这一情况及时进行了汇报，引起支队党委的重视。他们认为，出现这样的情况责任不全在基层，主要原因在于机关在检查指导过程中标准不统一。只有机关的尺子“卡准了”，基层才不会“乱放箭”。为此，支队改变工作方法，在工作组

下基层之前，按照有关法规制度要求做好业务培训，明确工作目标。在工作组成员的选取上，按照“谁主管谁检查谁负责”的要求，让真正了解工作的机关干部去检查落实情况。此外，他们还发挥基层风气监督员的作用，对机关在基层检查时的不实作风进行监督，保证公平公正。

“按照法规制度统一检查标准，我们工作起来就有了明确的目标，知道该干什么，怎么干，就有信心把任务完成好。”某机动中队指导员高晨表示。



陆军某综合训练基地严格按照条令条例要求，抓好新兵基础训练。图为新训骨干指导规范新兵队列动作。图青摄

一线探访