

长城瞭望

注重转化,用成效体现初心的力量

——推动军队第二批主题教育走深走实系列谈⑥

■王富民

1942年2月1日,在中共中央党校开学典礼上,针对整风运动中一些干部空谈理论、注重形式,不注重转化的倾向,毛泽东批评这些人对理论著作“从第一章到第十章都背得烂熟了,但是完全不能应用”,教育党员干部边学习、边应用、边转化。对于广大党员来说,也需要在第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育中多在转化上下功夫。

转化,是指认识主体把一种形态转变为另一种形态的过程,是联系知与行、理论与实践的中介。唯物辩证法认为,物质可以变精神,精神可以变物质。这里的“变”,实际上说的就是转化。转化就是深化、就是飞跃。转化的过程,就是进入头脑、进入工作的过程,就是解决问题、开新团强的过程。转化的程度,决定主题教育的深度。正因为如此,习主席在主题教育工作会议上强调,“要把新时代中国特色社会主义思想转化为推进改革发展稳定和党的建设各项工作的实际行动”,使党员干部焕发出来的热情转化为攻坚克难、干事创业的实际成果”。

回顾我们党开展的历次重大教育活动不难发现,注重实践转化始终是开展教育活动的重要原则,深化教育活动的基本方法,抓好教育活动的重要经验。从延安时期的整风运动到保持共产党员先进性教育活动,从党的群众路线教育实践活动到“两学一做”学习教育,正是因为在这些重大教育中注重转化,才让教育有了官兵“看得见的效果”,达到了预期目标。

古人讲:“好学近乎智,力行近乎仁。”教育目标的实现,要通过“好学”而笃信,通过“力行”而落实。守初心、担使命,找差距、抓落实,是这次主题教育的四个环节。对这四个环节,中央明确要求“同步进行”“边学习、边整改,边提高”。然而,重理论学习轻实践运用、重检视问题轻转化提高的现象还在个别基层单位存在。毋庸讳言,衡量主题教育的成效,既要看认识成果,更要看实践成果。也就是说,主题教育不能

搞“自我检验”。这次主题教育,“抓落实”的环节就是转化的环节,如果不抓落实、没有转化,思想上的收获没有化为自觉行动,认识上的提高没有用于改进工作,精神上的振奋没有变成强大动力,那么主题教育就没有真正落实,就是走了过场。

《南史》中记载了这样一个故事:宋文帝时有一位名为陆澄的学士,好学博览,行、坐、食都手不释卷,时称“硕学”,可其晚年想撰写一部《宋书》,却始终不成。原因在于,他书是读了很多,却一知半解,成了“书橱”。这就启示我们,转化并不是一件容易的事,它取决于对理论的深刻理解,取决于对实情的全面把握,取决于将二者有机结合的本领和能力。理解、把握并转化为能力,都需要在学习中不断锤炼提高。

抓教育成果转化,重在抓关键。我军“脖子以下”改革完成后,撤编并改、转业分流等给基层的练兵备战、子女入学、住房保障等带来诸多难题。

在抓实践转化中,只有在“牵一发而动全身”的关键点上集中发力,在“落一子而全盘活”的紧要点上连续攻关,方能以重要领域和关键环节的突破,带动全面建设的整体跃升。

抓教育成果转化,贵在抓经常。一直以来,各级都在持续解决基层难题。但应该看到,虽然解决了一些问题,但旧的问题解决了,还会出现新的问题;即使已解决的问题,也会出现反复。这就决定了教育成果转化工作具有艰巨性和长期性。因此,各级应把搞好转化与加强党员经常性教育结合起来,使教育成果转化的过程,成为促进基层全面进步的过程。

效果最有说服力。“心中醒,口中说,纸上作,不从身上习过,皆无用也。”把初心内化于心,将使使命外化于行,主题教育就一定能实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。

(作者单位:32142部队)

长城论坛

专注工作是消除焦虑的良药

■熊汉 张兴安

工作是体现自身价值的平台,也是实现自身增值的舞台。通过努力工作,贡献自己的一分力量,同时让自己变得更好,焦虑情绪就能得到一定程度的纾解。反之,如果任凭焦虑滋长蔓延,干扰甚至阻碍了工作,不仅无助于消除焦虑,反而会引发更多问题。

“那时候,我饭吃不好,睡觉不香,总怕自己成为‘三十分之一’,非常焦虑。”10月中旬,在某部“我的成长”畅谈会上,连续3年被表彰为“精武强军先进个人”的刘长波在回忆了自己的心路历程后,给大家道出他消除焦虑的方法——专注工作。

焦虑,不知从何时起成了我们表达心情的高频词汇。升迁焦虑、消费焦虑、教育焦虑、住房焦虑……“××焦虑”仿佛成为一种“固定搭配”。军营不是真空地带,自然也会受到这种“社会流行症”的影响。或许有不少官兵像刘长波一样,曾经或正在面临“转身焦虑”,抑或由于这样那样的问题,出现这样那样的焦虑,让人“心有千千结”。

平心而论,谁的人生都不会一帆风顺,产生焦虑也不足为奇。但一些焦虑之所以会产生,或许正因为“想得太多”而“做得太少”。这样的焦虑,是可以减轻甚至消除的。明确一个既定目标,为之全神贯注、倾尽全力地行动,就是医治焦虑的良药。如前所述,刘长波之所以能通过努力工作走出焦虑,原因正在于此。

工作是体现自身价值的平台,也是实现自身增值的舞台。通过努力工作,贡献自己的一分力量,同时让自己变得更好,焦虑情绪就能得到一定程度的纾解。反之,如果任凭焦虑滋长蔓延,干扰甚至阻碍了工作,不仅无助于消除焦虑,反而会引发更多问题。

“欲多则心散,心散则志衰,志衰则思不达也。”专注工作,就是砍掉繁杂的枝枝蔓蔓。如果缺乏尽职尽责的恒心和定力,这山望着那山高,稍遇挫折就止步,就容易在浮躁中蹉跎了时光,在焦虑中浪费了才干。与其为焦虑所困,莫如跟时间做朋友,专注工作的人,往往能把时间、精力和智慧聚焦于关键目标,最大限度地发挥主观能动性,即便碰到阻碍,也能不为所动、勇往直前。“用心一也”,说起来容易做起来难,但只要努力去做,自己“重用”自己,人生之路就会越走越从容。

清代彭端淑在《为学一首示子侄》中讲述,从西蜀到南海,路途有数千里之遥,久欲买舟而下的富僧终未成行,而贫僧却仅凭“一瓶一钵”实现了往返。由此可见,专注工作,就是付诸行

动的实实在在。现实中,也有不少人像那个富僧一样,有美好的设想,却没有切实的行动,只能是困于原地,徒生烦恼。耕耘多时收获才丰。何妨学一学那个贫僧,即使只有“一瓶一钵”,也努力省思“该自己做的,都做好了吗?”身体力行、勇毅笃行,才能走出一条通往成功的道路。

也应看到,当前部队建设处于转型发展的攻坚期,官兵任务重、责任大、困难多,一些深感焦虑的问题,不是仅靠官兵个人专注工作就能解决的。这些焦虑,一旦超过了某个“阈值”,影响的不仅是官兵个体的身心健康、工作状态,还有部队的安全稳定、长远发展。这就要求领导机关弄清基层官兵的所思所想、所忧所盼,有的放矢解开思想疙瘩,想方设法解决实际问题,少做“致郁”的事情,多做“治愈”的工作,让广大官兵轻装上阵、心无旁骛地投身于火热的练兵备战大潮中来。

新闻评说

多些“6年提高1秒”的坚韧

■侯典宁

【故事】

10月20日,在第七届世界军人运动会男子500米障碍跑比赛中,中国选手潘玉程以2分09秒05的成绩打破该项目男子世界纪录,成为该项目第一个跑进2分10秒的运动员。这个成绩,比他自己保持的2分10秒05的世界纪录快了1秒。为了这1秒,潘玉程拼搏了6年。当天,潘玉程的决赛视频网上热传,网友们给以卡车司机职业重返军营的潘玉程起了一个很“燃”的名字——“快得像子弹一样的男人”。

【点评】

田径界有这样两个共识:相比对手,年龄增大、体能下降是运动员最大的敌人;当成绩达到一定高度时,再想提升难如登天。潘玉程为何在年龄增大6岁的情况下,还能打破“难如登天”的纪录?似乎是对这一问题的回答,也似乎是对网友直下观点点赞的回应,比赛结束后,潘玉程在朋友圈写道:“一秒时间,一跑就是六年,坚持不懈努力奋斗了六年,人生能有几个六年,只要敢想就一定能够实现。”

回味潘玉程的这段文字不难发现,“敢想”“坚持”是关键词。媒体后

续的报道中,我们看到了他的“敢想”——障碍跑是军运会上最精彩、最艰苦、最残酷、最锻炼军人素质、最贴近陆军单兵训练的高难度运动。谈起这一个个“之最”,潘玉程曾说:“要实现这些‘之最’,就是要敢于受罪。”我们也看到了他这样的“坚持”——潘玉程一吃午饭下午训练就会吐,他便养成了不吃午饭的习惯,在空腹情况下坚持完成每一次高强度训练。天上不会掉馅饼,没有人会随随便便成功。人们为潘玉程取得的佳绩鼓掌,更为他“6年提高1秒”的坚韧喝彩。

其实,不光是体育领域,军队建设的各个领域,都需要潘玉程这样的“敢想”和“坚持”。“英雄航天员”景海鹏为追求中国载人航天的梦想敢想敢为,从而成就三巡苍穹的中国奇迹;“科研先锋”马伟明在选定攻关目标后坚持坚持再坚持,这才拿下诸多世界领先……一个个奇迹创造者用他们的事迹告诉我们,“筑梦”有时是单枪匹马的“百米冲刺”,但更多是接续奋斗的“寂寞长跑”。特别是在一些比拼速度的创新领域,如果一味追求“速成”,反倒可能“适得其反”。只有怀着“深沉的豪情”,保持“火热的耐心”,人向静中忙,才能抵达山巅、赢得荣光。



10月22日,为在建制连基础课目比武中拔得头筹,某旅六连在提前召回正探亲休假的3名训练尖子的同时,还“建议”5名训练成绩较弱的战士提前探亲休假。“这样既符合参考率,又能提高整体成绩。”营里发现后,制止了他们这种看似“合理”实则“作假”的不实做法,教育他们端正考

风,以真实状态投入比武竞赛。这正是:平时不军训,比武欲夺冠。此举不可取,关键在苦练。

周 洁图 刘含钰文

基层观澜

莫拿“内情”送人情

■谢树怀

“三军之事,莫重于密。”然而,个别官兵不是不知道保密的重要性,也不是不知道保密的纪律规定,而是为了顾己及人、老战友面子,或是为了炫耀自己“神通广大”,错拿“内情”送人情。

保密就是保生存,保密就是保胜利。对于每名官兵来说,保守党、国家和军队秘密,是必须履行的职责,也是不可逾越的红线。比如,干部任用、纪律审查等秘密事项,一旦守口不严,就会出现跑风漏气、小道消息满天飞,就必然干扰和阻碍工作的正

常开展,助长乱说乱议、乱拉关系等不正之风。

《中国共产党纪律处分条例》规定,泄露、扩散或者打探、窃取党组织关于干部选拔任用、纪律审查、巡视巡察等尚未公开事项或者其他应当保密的内容的,视具体情节,给予警告直至开除党籍处分。广大官兵必须强化保密观念,落实保密要求,严守保密纪律,不该说的不说,不该问的不问,不该看的别看,不该传的不传,确保不发生任何失泄密问题。

莫为超前而“烧钱”

■杨 坚

不论是盖楼修楼、工程建设,还是购买设备、上马项目,都要有一定的前瞻性,不能“一建成就落伍,未使用就淘汰”。但是,另一种现象也值得警惕:因过度超前而造成铺张浪费。

人们常说,决策失误是最大浪费。一名领导如果目光短浅,只考虑当下,不考虑长远,作出的决策难免跟不上时代。相反,如果一名领导好大喜功,贪大求洋,追求过度超前,势必浪费宝贵的资源,留下的只能是中看不中用的“政疾工程”。这当中既有长官意志的

作用,也有论证不科学、问责不到位等原因。

每一分钱都应用到刀刃上。各单位应从规范决策入手,建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的运行机制,避免权力过分集中。应严把科学论证关,在论证时既要讲可行性,也要讲不可行性,对明显过度超前的项目必须坚决卡住。对于那些华而不实的“烧钱”项目,应严格进行问责追责,决不能大事化小、不了了之。

玉渊潭

魏国灭亡,为何“最不冤”

■闫 野

“战国七雄中,哪个亡的最不冤?”近日,在某高校组织的战国史论坛中,对论坛组织者提出的这一问题,与会专家给出了相同的答案——魏国。

为何是魏国?与会的一名历史学家说:“要是魏国的国君们都能把人才当国宝,那历史可能就改写了。”魏国的国君不把人才当国宝,他们把什么当国宝?历史典籍中给出了答案。

一年夏天,魏武侯与吴起乘战船沿河而下,望着眼前的壮美山河,魏武侯喜不自禁:“美哉乎山河之固,此魏国之宝也!”联想到魏王之前的种种失才之举,吴起劝告说:“邦国之固,在德不在险……如果君王不修德,舟上之人尽为敌国也!”

魏惠王治国时,仍不把人才真正当回事。一次,魏惠王与齐威王相约狩猎,兴头上,魏惠王问:“齐国真有珍宝吗?”齐威王说:“没有。”魏惠王说,我的国家虽小,但直径达一寸、珠光能照耀十二乘车队的珍珠就有十枚之多。

齐威王听了后说,齐国视人才为国宝,并随口说出他搜求到的一大串各方面人才。

魏国把山河当国宝,把珍珠当国宝,就是不把人才当国宝,魏国的人才难免会跑。当时,魏国人,或者在魏国工作的吴起、商鞅、孙臆、范雎、尉缭子等,由于在魏国不得志,纷纷跳槽。

到别国后,这些人才大多得到重用。比如军事天才吴起,到楚国即被任命为国相,几年时间便帮楚国“南平百越,北却三晋,西伐秦,诸侯皆患楚之强”。又如商鞅,在来到秦国后,秦孝公才不拜其为左庶长,还跪谕群臣:“今后国政,悉听左庶长施行。有违抗者,与逆旨同。”商鞅随后的变法,短短20年就使秦国“天下莫比”。再如“贤能天下皆知,独魏王未闻”的范雎,来到秦国后,其远交近攻、离间赵国等诸多策略,很快让秦国“独强于世”。

然而,当时的秦国并非谁都怕,对视人才为国宝的国家,秦国就很不

惮。《新序》记载,秦国在攻打楚国前,派使臣去察看楚国有什么国宝。结果,秦王在招待秦使的宴会上说:“令尹子西南面,太子子叔次之,叶公子高次之,司马子反次之”,并郑重说道:“客欲观楚之宝器,楚国之宝者,贤臣也。”于是秦国打消了攻楚的念头。

人才是强国之本,人才是圆梦之基。党的十八大以来,习主席视“人才是最为宝贵的资源”,谋篇布局,把握大势,不拒众流,海纳百川,深化改革,激发活力,使我国的人才工作得到蓬勃发展。

决胜于未战,取决于人才。人才既是舰之龙骨、马之股肱,也是“最艰巨的战争准备”。人才珍贵,理应珍惜。最有视人才为国宝,“寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽其能”,方能为中国梦强军梦提供强大的人才支持、智力支撑。

(作者单位:32103部队)