

不忘初心 牢记使命

火箭军某旅开展主题教育将暖心工程做实做细

保温水壶不再束之高阁

本报讯 方雷、特约记者邓东睿报道：“自从机关为我们营区配发大容量热水器后，再也不用为喝热水的事犯愁了。”10月23日，火箭军某旅一营官兵从水房接满热水后，高兴地携带保温水壶登上了前往施工一线的大巴车。这是该旅开展主题教育注重做好服务基层工作带来的喜人变化。

“机关为基层办的实事不少，但仍有些矛盾问题解决得不够深入彻底。”

该旅领导告诉记者，第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，旅党委一班人分赴一线调查研究，着力解决官兵最关心的现实问题。为解决施工作业官兵饮用热水难问题，该旅为官兵配发了1.8升专用保温水壶。一名旅领导进入施工作业一线跟班作业时却发现，官兵仍和以前一样，拎着成箱的矿泉水进入作业面，配发的保温水壶被束之高阁。问及缘由，官

兵反映：班里的饮水机要烧几次才能灌满一壶水，执行任务时人多时间紧根本等不及。

“服务基层工作绝不能悬在半空，仅停留在东西买了、事情办了，必须紧紧盯着末端实效。”该旅党委一班人经讨论后达成共识：必须把每一项暖心工程做深、做实、做细。该旅抓紧时间到各个营区配发大容量热水器，保证官兵能够方便快捷地接满热水。此外，他们

还举一反三，针对施工一线制水机、洗鞋机、烘干机等官兵常用的设施设备损坏后无法自主维修的实际，安排旅里专业人员定期维护修理。

如今，在一系列暖心举措的激励下，该旅官兵构筑优质国防工程的斗志更加昂扬。在施工一线，三营中士李中感慨地说：“机关把实事办到点子上，暖到了我们心坎上。我们一定要高标准建设经得起检验的工程。”

第71集团军某旅在主题教育中注重为兵解难

乘坐地铁毋须绕道而行

本报讯 靖周、周振国报道：10月19日，第71集团军某旅通信营下士张翔换上便装，通过营区新建的东北门，兴致勃勃地外出购物。这一道门，饱含该旅党委在主题教育中紧贴时代特点为兵解难的真心实意。

自第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育部署开展以来，该旅党委坚持把

为兵解难当作重点工程来抓。前段时间，该旅营区东北侧不远处一个地铁站开通运营，官兵乘坐地铁可直达市区，快捷且实惠。然而，外出官兵遭遇了尴尬：营区大门位于南侧，想要乘坐地铁还得出营门围着营区绕行半圈，即使选择乘坐地铁，也免不了折腾。渐渐地，越来越多官兵希望在营区东北侧打通

一堵墙，开设一道门，以利于出行。

得知此事后，该旅党委意识到，随着社会的飞速发展，为兵服务时常面临一些新情况、新问题，只有不断更新服务理念，才能真正把难题解到官兵心坎上。为此，在广泛听取官兵意见建议、经过充分研究论证后，该旅在营区东北侧开辟一道门，并把原先的泥泞小道改

造成水泥路，在沿途加装了安全护栏。

东北门开通后的一天，某营排长张敬惟急着赶去驻地房管部门办理一些手续，通过“走东北门乘坐地铁”的路线，他及时办好了业务。实实在在体会到出行便利的官兵深有感触：“这道东北门，让官兵告别了‘人在囧途’，我要为旅党委‘点赞’。”

二十名基层『战鹰守护者』坐上航空开放活动观礼台

本报讯 张南生、记者李建文报道：10月18日，来自空军后勤系统的20名优秀士官代表齐聚吉林长春，应邀参加庆祝人民空军成立70周年航空开放活动。“战鹰守护者”们亲眼见证人民空军发展成就，共话投身空军建设的初心使命。

穹顶之下，战机以雷霆之势进入视野，涡轮嘶扯空气发出阵阵轰鸣，惊险刺激的特技飞行表演让士官们兴奋不已。虽然常年保障飞行训练，但这还是他第一次坐在观礼台上欣赏战鹰搏击长空。

“看的是空中实力，强的是地面信心。要知道，战机的每一次起飞升空，都离不开后勤人员的默默付出和有力托举，他们是当之无愧的‘幕后英雄’。”空军后勤部领导介绍，此次邀请优秀士官代表参加航空开放活动，既是对他们辛勤工作的特殊褒奖，也是对全体后勤系统人员奉献精神的认同。

受邀的20名观礼代表，是从近4年空军后勤工作先进单位和先进个人中遴选而来。大多数优秀士官代表来自基层一线保障岗位和边远地区。活动中，他们全程观看了飞行表演和装备静态展示，与军地技术专家、军事“发烧友”喜谈人民空军成立70周年取得的发展成就，分享自己在后勤工作领域的实践经验和感悟心得。

“目睹战鹰高飞的威武之姿，感受群众对空军的热情和支持，我们倍感骄傲和振奋！回到部队后，我们一定不忘初心、牢记使命，坚持‘精心、贴心、细心、暖心’的保障标准，用实际行动投身空军建设发展，守护战鹰展翅蓝天！”某场站士官王李峰说。

10月20日，西藏军区某边防团7名即将退伍的老兵组成巡逻小分队，翻越海拔4200余米的雪山，完成最后一次武装巡逻。

王添昊摄

(上接第一版)

痛定思痛，营党委达成共识：合成营合力不是简单的排列组合，需要以啃硬骨头、挑重担子、接烫手山芋的勇气，破除陈旧观念，投身转型重塑。

“越在艰难时候，越需要发挥党组织的力量！”黄敬峰介绍，“脖子以下”改革开始后，兵种营转型为合成营之初，专业多难协同、装备新设经验等一系列现实问题，立刻摆在官兵面前。在困难面前，营党委一班人认真学习贯彻古田全军政治工作会议精神，聚焦备战打仗加强党组织建设，为全营官兵立起了练兵备战的鲜明导向。

“营、连试行‘训练成绩折线图’和‘经常性工作流程表’，党委、支部定期梳理分析合成营研训成果……”合成二营参谋黄志忠将会议记录本翻到另一页，记者发现，这天的党委会不仅记录了党委成员的发言，还附带着“一图一表”。

“‘一图一表’是营党委带头探索战法训法的一个缩影。”黄志忠打开图表，感慨地讲起了背后的故事。

合成营成立后，各型装备先后列装，缺少人才、缺少教材、也没有先例可循，施训一切都要“摸着石头过河”。

是原地踏步等，还是主动作为？“干！”而且要走在同期转型营队的前列！”营党委议训会上，营长吴飞鹏率先表决心。

形成共识，说干就干。营党委成员分头带领党员骨干常态化组织战车驾驶维护、训法推敲研练、信息系统操作等，剖析攻关难题，探索了大量的新经验新做法。经过集智攻关，他们探索出了“一图一表”抓训管理方法，不但得到上级机关认可，还在友邻单位推广。

“在大家眼里，这本营党委记录本，更像是谋战研战的‘智囊册’。”黄志忠意犹未尽，一边翻阅一边介绍——

营党委将联合作战知识纳入连级军官理论学习必学内容；每季度组织不同岗位指挥员交叉任职，拓宽眼界，提升合成作战能力……

夜幕降临，驻地地亮起点灯火。合成二营指挥帐篷内，营党委正在组织召开复盘检讨会。大家争相发言，议战议训氛围十分热烈。



火箭军参谋部某大队创新高素质人才培养模式 携手院校共育保障尖兵

本报讯 徐立楠、张怀森报道：金秋时节，火箭军参谋部某大队与火箭军工程大学联合签订《烽火育才工程协议》。该大队在加强高素质新型作战保障专业人才培养上，又迈出坚实一步。

“高技术条件下，作战保障要素在战争中的作用愈加明显，急需高素质新型作战保障专业人才培养。”该大队领导介绍，加大力度创新人才培养模式，加快打造高素质新型作战保障专业人才培养，是适应火箭军作战保障力量一

体化精确化、专业人才复合化职业化发展趋势的必由之路。

对接职能使命，瞄准未来战场。该大队党委针对人才队伍总体结构不够合理、尖子骨干人才少、制度创新设计欠缺等问题深入调研论证，形成《专业技术干部队伍建设调研报告》《干部选拔任用十条措施》等指导性成果，精心制订《专业技术干部队伍建设三年规划》，形成主官挂帅聚力育才、立足岗位百炼成才、科研革新攻关励才、实训锤炼比武成才、激

动力公正育才的良好局面。

翻阅《烽火育才工程协议》，笔者看到，大队还通过携手火箭军工程大学定期开展教学交流活动、组织作战保障难点问题研讨、开办新型紧缺专业培训班、组织与战斗力密切相关的科研项目攻关和人才培养形势分析问题协商等方式，逐步稳定现有人才、引进急需人才、培养顶尖人才，推动人才队伍结构合理、素质过硬，为大队核心军事能力建设提供坚强保障。

海军陆战队某新兵大队多措并举强化新战士心理适应能力

多种“心”课目走进新兵训练场

本报讯 陶佳伟、陈岩报道：10月中旬，海军陆战队某新兵训练场上，一场“信任背摔”心理行为训练正在火热展开，只见新兵孙同庆背朝后方的战友“放心”地倒下去。该新兵大队采取多种举措，强化新兵心理适应能力。

“新战士步入军营，面对紧张、快节奏的军营生活和艰苦、高强度的训练，容易出现焦虑、适应障碍等心理不适。”新兵三连

指导员苏文鼎告诉笔者。今年新训工作开展前，该大队把心理疏导能力作为遴选新兵骨干的重要标准。他们邀请院校和医院的心理学专家，按照“理论+实操”“培训+考核”的模式培训新训骨干。新兵入营后，他们建立“全程跟踪、持续反馈”的心理服务保障机制，组建“阳光服务小分队”，及时发现、甄别、解决相关心理问题，确保新兵以饱满的精神状态投入训练。

置身新兵训练场，笔者看到，“信任背摔”“勇闯天堑”“合力冲击”等心理行为训练课目接连展开。“最深的信任，就是把我的后背交给战友来守护。”走下训练场，孙同庆面带微笑，开心地与战友们交流训练心得。该大队领导介绍，心理行为训练开展以来，新兵们在训练中相互鼓励，在生活中相互帮助，在强化心理素质的同时，凝聚力和向心力也得到了增强。

武警兵团总队执勤第五支队开展队史教育

戍边故事激励新兵度过适应期

本报讯 汪泽仁、周子军报道：10月中旬，武警兵团总队执勤第五支队在新兵中开展“了解兵团红色家底，接续红色优良传统”队史教育，一件件感人事迹通过精彩的讲述，令新战士们倍受鼓舞。

据了解，这个支队赓续着359旅的精神血脉，“生在井冈山，长在南泥湾；转战数万里，扎根在天山”的红色基因已融入该支队官兵血液。为使红色基因代代

传承，每逢新兵入营，他们便邀请驻地老战士深情讲述兵团屯垦戍边故事，帮助新战士顺利度过适应期；将“中国武警十大忠诚卫士”等身边典型事迹编写成强军故事集，作为激发新兵练兵动力的生动教材；结合队史开展大讨论、演讲、歌咏比赛等活动，引导新兵扎根边疆、建功军营。

一个多月前，新战士王鹏刚入伍时还有些不适应，参加总队“五好”先

进典型宣讲活动时，部队涌现的鲜活典型故事改变了他的心态。王鹏积极踊跃融入部队教育训练，在前不久的新兵连“三好评比”中，他被评为“好新兵”。

为进一步深化教育效果，该支队还组织新战士到驻地“军垦博物馆”参观，亲身感受部队组建初期的艰难，了解兵团铸剑为犁的辉煌，激发新战士守边疆、战沙漠豪情。



十月二十七日，第七十七集团军某旅在川西腹地开展实兵对抗。图为特战队员驾驶橡皮艇向目标地域渗透。

毛世川摄

