

基层热点话题·文书之“痛”③

时隔10年,老文书又成“训练之星”

■汤文元 唐超山

“张要东,体能训练成绩进步大,被评为本月训练之星!”

掌声报喜发暖,四级军士长张要东先是一愣,然后快步出列,黝黑的脸上露出了少有的羞涩。

很少有人知道,张要东曾是一名训练尖子。时针拨回到2009年8月,连队文书复员离队,急需有人接班。

文书的最佳人选。“没想到,这一干就是10个年头。”

10年间,张要东实际“后撤”了3厘米,体重飙升了几十斤,从曾经的“飞毛腿”变成了“拖油瓶”。

渴望重新找回当初在训练场上龙腾虎跃的感觉。

53条减压减负措施改变了什么?

■汤文元 唐超山 本报记者 李蕾 特约记者 黄宗兴

记者调查

为减去“赘肉”而努力的,远不止张要东一人。一场以破解基层“苦、累、难、乱”问题为核心的理念转变和制度革新,在新疆军区某师悄然展开。

今年3月,师里自下而上征求到100多条意见建议,从加强训练指导、完善训练保障、激发练兵热情等9个方面,研究出台“排解基层苦累难、提升官兵获得感”53条硬措施。

打消“好文件不能真正执行”的疑虑

今年6月,张要东接到师里将要进行政治工作检查调研的通知,并预告了检查的重点。

张要东介绍说,师里规定:机关不得为了完成检查任务拼凑问题、吹毛求疵,日常管理教育问题,只需通知基层纠正,不再下发通报。

事实上,“减压减负53条措施”刚一出炉时,更多人关心的是“好文件不能真正执行”。

那是严格落实“减压减负53条措施”后的第一个周末,机关干部起床后接到的第一个电话大多是询问“今天真的不上班么”。

在远离机关的基层部队,这种“不适应感”更强烈。某营教导员李晓江特意派人“潜入”友邻单位观察动向。

出乎意料的是,这些“不适应”全被收集起来,交班会上把“落实双休日制度”单独列为专题进行讲评。

官兵们从中体会到了师党委为基层减压减负的态度和决心,疑虑一点被打消。

为帮助基层尽快解开束缚,师党委做了一系列突破性尝试——官兵手机由班排自主管理且不得上锁,除正课时间均可自由取用。

减压减负,最终目的是为战斗力提质增效

今年5月底,某团组织军事训练考核,高炮一连以总评全团第一的好成绩打了一个翻身仗。



减少“五多”,不仅让文书从繁重的事务性工作中解脱,更激发了基层官兵的训练热情。图为该师基层军械员兼文书回归岗位,与连队一同参加20公里强化训练的情景。

苦水。

那次考评区分现场考核和军事训练资料检查两个部分进行。尽管各类资料在连部的会议桌上堆了半米多高,可仍被查出训练登记缺项等问题。

面对全连官兵失落的目光,刁盼盼感到自责又懊恼:“战斗力水平明明提升了,为什么非要揪住这些本本不放?”

今年的考核,按照规定,高炮一连连部桌上只摆了薄薄的几本登记手册,机关按照“检验真实战斗力水平”的原则,着重考察官兵单兵训练水平和连队整体作战能力。

考评制度的优化,为基层立起了“战斗力水平提升”这个检验训练质效的标尺。

“减压减负,最终目的是为战斗力提质增效。”作训科科长王克明说,“减压减负53条措施”不仅在禁止索要材料、严控文件通知、防止量化评比过滥等方面做“减法”。

新的举措让某步兵团炮兵专业分队组训骨干秦亮受益匪浅。炮兵专业在步兵团属于小兵种专业,教学资源长期匮乏。

严格按规章制度办,大家都容易了

“哪些该有、哪些不该有不再是糊涂账,谁来填、怎么填也有了硬杠杠。”

今年4月,师里依据《内务条令》《基层建设纲要》等相关规定,参照机关对口业务科室意见建议,梳理归纳了基层连队正规化建设所需“软件”资料。

“从严治‘五多’就像治病,要盯着患处用药、直击病根。”师里要求,除《基层建设纲要》《党支部工作条例》以及军以上单位明文规定外,各级不得随意要求基层将业务工作上会研究。

“基层点名不超过15分钟、连务会不超过1小时、交班会不随意扩大范围。”

“严格按规章制度办,大家都容易了。”这一点,某团宣传股股长高传

伟有深刻的体会。以往但凡遇到大项教育,团里就要求机关第一时间整理要点、编印理论题库,还要定期组织理论测试。

这些改变虽然看似微小,在官兵眼中却是实打实的减负。

一名服役14年的士官说,通过改进理论教育的方式方法,“口袋书”少了,官兵们理论学习的成效反而提高了。

自己的日子自己过,自己的孩子自己抱

“以前需要一个星期才能完成的工作,如今只用半天就能搞定。”

该师作训科科长介绍,今年以来,师里结合战备数据库建设,研究论证建立局域网数据中心,破除部门间信息壁垒。

通过信息手段避免了频繁向基层索要基础数据,官兵们不再反复做无用功。

不随意提高批假权限和降低外出比例、不随意占用双休日出公差、搞

活动……对于“充分相信基层、还权基层”,该师党委的理解是,坚决防止和杜绝“权力上收、责任下放,统得过死、管得过多”。

基层干好自己的事,机关也要用好自己的权。提起机关服务理念的转变,官兵们纷纷点赞:耐心倾听,用心解决,一声“马上就办”让大家心里倍感踏实!

“马上就办”是该师利用强军网开办的一个“吐槽”平台,官兵既可以反映个人诉求,也可以提出意见建议。

“为基层解难帮困必须紧抓快干!”师党委立下铁规:一般问题,当天解决不过夜;需部门以上领导审批的,三天之内妥善解决;需常委会研究的,一周之内予以答复。

部队把官兵捧在手心,官兵把荣誉举过头顶。今年开训以来,该师在陆军和军区组织的比武竞赛中捷报频传,勇夺4项团体第一,5项个人第一,斩获17枚奖牌。

版式设计:梁晨



第599期

到练兵备战中。

重新走上训练场的张要东心里有一种久违的感觉。

“加班熬夜的次数少了,训练场上流的汗多了,3个多月下来,体重下降了10多斤。”

新闻样本

文书这个不起眼的岗位之所以成为问题的焦点,究其原因还是一些单位减压减负没有真正落实到末端,导致基层忙乱没有得到有效解决。

在很多单位,文书是各类文电的最终接收者、具体承办人,基层忙不忙他们最有发言权。

文书之“痛”,实质上是基层忙乱的一个缩影,深层次里是形式主义、官僚主义的顽疾在作祟。

上面千条线,下面一根针。基层是政策实施的主阵地、工作落实的最末端。

据我们抽样统计,有的连队除《内务条令》明确的“7本5簿3表1册”外,还另外建立了若干个登记统计本,明知没什么作用,但为了迎接上级检查时能拿出“证据”,仍然乐此不疲。

让基层真减负减真负

■张国文

为基层减负要有钉钉子精神,做到守正笃实、久久为功。“五多”问题从提出至今已有多,历经治理、反弹,再治理、再反弹的多次循环,产生了很强的“抗药性”。

打好这场攻坚战,必须树立实干精神、注重实效导向,把减负的每一项工作抓具体、抓深入、抓彻底。

虚花结不出果实。为基层减负要狠刹形式主义歪风,精准发力、步步为营。

要想赢得最后的胜利,必须抱定“咬定青山不放松”的决心,拿出既治当下又管长远的刚性措施,给“讲而不止、禁而不绝”者套上问责追责的“紧箍”,真正让基层官兵从“文山会海”中解脱出来。

面对基层文书的“不可承受之重”,我们期待各级把文书队伍的“苦累难乱”作为破除形式主义、官僚主义的一个切入点。

锐视点