# 从定型到重塑：政治建军的时代篇章

■张明仓

**强军要论**

**90年前的古田会议和5年前的古田全军政治工作会议，创造性地回答了事关我军兴衰存亡的一系列重大问题，在紧要历史关头引领我军实现浴火重生、凤凰涅槃，在不同时期矗立起我军建设发展的不朽丰碑。**

迈入新征程，奋进新时代，需要从历史和传统中汲取前行的力量。站在新的历史起点重温两次在古田召开的重要会议，领悟人民军队定型与重塑的真谛，对于我军不忘初心、牢记使命，沿着中国特色强军之路推进强军事业，加快把人民军队全面建成世界一流军队，具有深刻历史启示。

## 坚持直面问题、破解难题，在大破大立中开创人民军队建军模式

在破解难题中寻找出路，是古田会议的鲜明特色，也是古田会议精神历久弥新的根本所在。

1929年12月召开的古田会议，创造性地解决了如何把以农民为主要成分的军队建设成为无产阶级性质的新型人民军队的问题。红军初创阶段，各种非无产阶级思想“妨碍极大”，红军面临生死存亡的考验。值此紧要关头，红四军召开第九次党代会即古田会议，深刻回答了建党建军重大问题。古田会议决议集中剖析了“关于纠正党内的错误思想”“党的组织问题”“红军军事系统与政治系统关系问题”等八大问题，明确规定“中国的红军是一个执行革命的政治任务的武装集团”，并提出党对军队绝对领导、加强政治工作等重要原则，使红军形成了区别于旧军队的新型官兵关系、军民关系、军政关系，成为人民军队定型的标志。这种“定型”，不是一般的破而后立，而是“大破大立”，彻底颠覆旧军队建军窠臼，全新立起“思想建党、政治建军”大格局，开创了建设新型人民军队的崭新模式。从此，“人民军队”成为我军的本质属性。

2014年10月召开的古田全军政治工作会议，深刻回答了新时代从思想上政治上建设强大人民军队的问题。这次会议着眼实现党在新时代的强军目标，明确军队政治工作的时代主题是紧紧围绕实现中华民族伟大复兴的中国梦，为实现强军目标提供坚强政治保证。会议着力纠治部队中特别是领导干部中十个方面突出问题，要求把理想信念、党性原则、战斗力标准、政治工作威信在全军牢固立起来，着力抓好铸牢军魂、高中级干部管理等五个方面工作，充分发挥政治工作对强军兴军的生命线作用。这次会议确立了党在强国强军征程中政治建军的大方略，引领人民军队重整行装再出发，实现全面转型重塑。这种“重塑”，是政治建军传统的赓续弘扬，是浴火重生的升华再造，镌刻了强军兴军新的时代标高。

这两次在古田召开的重要会议，成为我军全新定型和自我重塑的里程碑。今天，大力弘扬古田会议精神，贯彻政治建军要求推进强军事业，仍是新时代建设强大人民军队的根本保证，是我军迈向世界一流、从胜利走向胜利的“红色密码”。

## 坚持正本清源、固本培元，在立根固本中铸牢人民军队不变军魂

“魂者，器物之统摄也。”习主席指出，党对军队的绝对领导是人民军队的建军之本、强军之魂。这两次在古田召开的重要会议之所以具有里程碑意义，根本就在于确立和强化了党对军队的绝对领导，奠定了新型人民军队之“本”，铸就了新型人民军队之“魂”。

古田会议为我军政治工作奠基，为党对军队绝对领导的根本原则和制度定型。古田会议前，红四军内部出现了关于党要不要领导军队以及如何领导军队等问题的分歧。古田会议决议发展了奠基于三湾改编的党对军队绝对领导原则制度，明确规定“一切工作，在党的讨论和决议之后，再经过群众去执行”，要求“党的领导机关要有正确的指导路线”“务使党的组织确实能担负党的政治任务”。决议规定在红军中建立党的领导中枢，健全党的各级组织，厉行集中指导下的民主生活，并对政治、军事工作机关作明确分工，使之各负其责执行党的任务，从根本上解决了党对军队的领导权指挥权问题。党对军队绝对领导的根本原则和制度正式定型，使人民军队具有完全区别于一切旧军队的政治特质和根本优势。

古田全军政治工作会议重焕政治工作威信威力，强力铸牢听党指挥这个强军之魂。习主席指出，到古田召开会议，“目的是寻根溯源”，以利于更好前进。古田会议奠基的我军政治工作，保证了我军始终是党绝对领导下的革命军队，对我军生存发展起到了决定性作用。习主席强调，“政治工作实质上是党领导和掌握军队的工作”，是我军保持人民军队性质宗旨本色的重要保障。针对部队中特别是领导干部中存在的“信仰缺失，精神迷茫”等突出问题，习主席强调，“铸牢军魂是我军政治工作的核心任务”，必须把铸牢军魂抓得紧而又紧。五年来，我军发生整体性革命性变革，实现了政治生态重塑、组织形态重塑、力量体系重塑、作风形象重塑。“万变不离其宗”，不变的是“灵魂”。不断铸魂强魂，确保了人民军队军魂永固、基因永存、血脉永续，在绝对忠诚中实现重塑再造。

建军必先固本，强军必先强魂。面对铸魂与蛀魂、固根与毁根的激烈较量，推进新时代强军事业，必须充分发挥政治工作生命线作用，引导官兵增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻军委主席负责制，坚决听从党中央、中央军委和习主席指挥。

## 坚持聚焦实战、聚力打赢，在创新超越中强化人民军队制胜优势

在古田召开的两次重要会议，都体现了重心在战的鲜明导向。贯穿其中的突出特点是创新创造、抓建为战，显著成就是思想建党政治建军理论的新突破、人民军队治军方式的新创造、克敌制胜能力的新发展。

古田会议因战而起、为战而开，确立的“思想建党、政治建军”是在战火中探索出来的真理。面对四面皆敌、敌强我弱的严酷战争环境，古田会议决议强调红军担负打仗、筹款、做群众工作三大任务，打仗是红军最根本的任务，而组织发动宣传武装群众，又为红军打胜仗提供了群众基础。古田会议还第一次对红军性质宗旨作出明确规定，第一次阐明政治与军事、政治机关与军事机关的关系，第一次初步提出我军政治工作三大原则，等等。这些光耀我党我军史册的“第一次”，都是着眼实战、改革创新的伟大创举。

古田全军政治工作会议注重聚焦实战，贯穿着鲜明的胜战指向。会议指出的“理想信念、党性原则、革命精神、组织纪律、思想作风”等方面问题，无不是关系能打仗、打胜仗的根本性问题。会议强调，“我军根本职能是打仗”，这是对古田会议关于我军职能任务思想的继承和发展。习主席科学概括政治工作“11个坚持”优良传统，指出这是我军特有的政治优势和克敌制胜的法宝，强调按照打赢信息化局部战争要求，探索政治工作服务保证战斗力建设的作用机理，积极推进政治工作思维理念、运行模式、指导方式、方法手段创新，揭示了备战打仗对政治工作的时代要求。全军强化战斗队思想，深入纠治和平积弊，不畏强敌对手，不畏艰难险阻，锤炼血性胆气，提高打赢能力，政治工作对重塑我军制胜优势的强大威力不断彰显。

这两次重要会议科学揭示了政治工作对强军胜战的生命线作用，体现了我们党对人民军队制胜规律的深刻洞察和灵活运用。打赢未来战争，必须坚持以改革创新精神加强和改进政治工作，使生命线焕发强大生命力，以新的政治优势强化制胜优势，锻造一流的胜战之师。

## 坚持敢于斗争、敢于担当，在正风肃纪中永葆人民军队政治本色

整风整改是这两次重要会议的共同基调。其深刻的时代意蕴在于着眼赢得伟大斗争胜利，以党的自我革命引领社会革命，以积极的内部斗争推动对敌斗争，在重大历史关头使人民军队实现浴火重生，成为从严治党治军的典范。

古田会议开创了党内思想斗争的历史先河。古田会议决议深刻指出：红四军党内存在各种非无产阶级的思想，重要根源是“党的领导机关对于这些不正确的思想缺乏一致的坚决的斗争”，若不彻底纠正，“则中国伟大革命斗争给予红军第四军的任务，是必然担负不起来的”。决议坚持马克思主义原则性战斗性，尖锐批评了单纯军事观点、极端民主化、非组织观点、盲动主义残余等八种错误思想，并对“党的组织问题”“士兵政治训练问题”“废止肉刑问题”等作出深刻剖析和明确规范。继三湾改编确立支部建在连上制度、整顿军队组织后，古田会议进一步从政治上、思想上、组织上、纪律上对人民军队进行全面整顿。开展积极的党内思想斗争，有力解决了党和红军中存在的政治不纯、思想不纯等突出问题，厚植了人民军队的政治本色。

古田全军政治工作会议开启了全面整风整改的时代新篇。习主席在讲话中开宗明义：“会议的主要任务是，贯彻整风精神，研究解决新的历史条件下党从思想上政治上建设军队的重大问题。”会议要求把优良传统一代代传下去，对我军回归初心、保持本色提出明确要求；集中剖析十个方面突出问题，精辟指出五个原因和四个方面教训，为解决困扰我军多年的沉疴积弊指明了方向、提供了靶标；提出的“四个牢固立起来”“五个着力抓好”，充分体现了我党我军敢于刀口向内、勇于革弊鼎新的战略胆识和政治品格。五年来，全军以强烈的斗争精神猛药祛疴、激浊扬清，扎实开展思想、用人、组织、纪律整顿，纯正了部队风气，淬炼了我军政治本色，重塑了人民军队好样子。

以整风整改推进自我革命，是我们党建军治军的重要经验。在强军新征程上，必须贯彻整风精神，强力推进正风肃纪反腐，强势回归老红军好传统好作风，确保人民军队初心不改、本色不变，为夺取新的伟大斗争胜利砥砺奋进。

**（作者单位：习近平强军思想研究中心）**

**理论纵横**

# 锤炼见微知著能力

## 对潜在的风险有科学预判，知道风险在哪里，表现形式是什么，发展趋势会怎样，该斗争的就要斗争

■樊伟伟

“领导干部要有草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋的见微知著能力。”在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上，习主席要求领导干部要善于见微知著，对潜在的风险有科学预判，知道风险在哪里，表现形式是什么，发展趋势会怎样，该斗争的就要斗争。

见微知著，即通过细节来判断事物的发展趋向，并作出正确选择。毛泽东同志说过：“没有预见就没有领导，没有领导就没有胜利。”在党的七大上，他还形象地比喻，“坐在指挥台上，如果什么也看不见，就不能叫领导。坐在指挥台上，只看见地平线上已经出现的大量的普遍的东西，那是平平常常的，也不能算领导。只有当着还没有出现大量的明显的东西的时候，当桅杆顶刚刚露出的时候，就能看出这是要发展成为大量的普遍的东西，并能掌握住它，这才叫领导”。古往今来，许多政治家和军事家都善于从事物细微的、不明显的、稍纵即逝的迹象上，及时发现和找出带普遍性、规律性的问题，从而预测大势、指导工作。《孙子兵法·行军篇》中说：“众树动者，来也；众草多障者，疑也；鸟起者，伏也。”克劳塞维茨也讲：“面对战争中的不可预见性，优秀的指挥员必备两大要素：第一，即便在最黑暗的时刻，也具有能够发现一线微光的慧眼；第二，敢于跟随这一线微光前进。”在解放海南岛战役中，时任40军军长的韩先楚，在部队小群登陆作战获胜后，作出了“大海可以战胜，敌人立体防线可以突破”的判断，并敏锐地意识到，时值清明，倘若谷雨节气过后南渡便是逆风，再发起进攻将非常困难。他先后数次请战，最终说服上级展开大规模渡海登岛作战，仅用半个月就解放了海南岛全境。

列宁说：“神奇的预言是童话，科学的预言却是事实。”面对国内外环境的深刻变化，工作对象和工作条件的深刻变化，军事新技术和作战新形态的深刻变化，领导干部只有站到更高层次上，具备一叶知秋的本领和见微知著的能力，才能使视野更开阔、洞察更敏锐、思考更深邃，能够透过现象看本质、透过一域看全域、透过发展看大势，及时捕捉和发现带普遍性、规律性的问题，从而更好地解决遇到的问题和困难，有效应对碰到的风险和挑战。

从某种意义上讲，见微知著是一种理论思维能力，也是领导力的重要组成部分。那怎样才能具备这种能力呢？这就需要领导干部切实加强学习，自觉学理论、学经典、学哲学、学历史，系统学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精神内涵，善于运用马克思主义的立场观点方法去观察分析事物，坚持从政治和全局的高度认识和思考问题，真正把握发展趋势、深化规律认识，避免陷入坐井观天、一叶障目的困境；切实胸怀全局，经常用发展的、联系的、辩证的观点去分析和研究问题，把具体工作放到上级部署要求中去认识把握，把本系统本领域工作放到整体建设中去认识把握，把单位建设发展放到改革“大棋盘”中去认识把握，找准政治方位、把准政治方向；切实真知深知，自觉深入实际、深入基层、深入官兵，进行认真的而不是敷衍的、缜密的而不是片面的调查研究，努力掌握第一手材料和最可靠信息，在错综复杂的事实表象中挖掘出“铁的事实”，找到主要矛盾和矛盾的主要方面；切实加强预判，善于从稍纵即逝的现象中把握机遇、从纷繁复杂的现象中发现带倾向性的问题、从微观现象中掌握宏观发展态势、从已知现象中预测未来的发展趋势，不断增强工作的主动性、预见性和创造性。

提高见微知著能力既是一个理论课题，更是一个实践考题，必须在摸爬滚打中增长才干，在层层历练中积累经验。当前，尤其应清醒认识面对的重大挑战、重大风险、重大阻力、重大矛盾，主动深入到困难大、矛盾多的地方，在形势严峻、情况复杂的时候，科学预见形势发展走向和隐藏其中的风险挑战，时刻准备迎接挑战、破解难题，力求在“麻烦”到来之前有效应对，以防范风险的先机、处置风险的先手掌握先发优势，最大限度消解矛盾于未然、解决问题于无形，更好地赢得主动、抢得先机。

**（作者单位：91208部队）**

**深入学习贯彻习近平强军思想**

# 破解备战难题 提高打仗本领

■张振东

**工作研究**

习主席强调，高层党委要抓备战打仗，提高战略谋划能力、真打实备能力、改革创新能力、科学管理能力、狠抓落实能力。战斗精神和打仗本领，不是与生俱来的。领导干部要经受严格的思想淬炼、学习历练、实践锻炼，才能真正锻造成为“烈火真金”。对于军队领导干部来讲，不接几个“烫手的山芋”，不当几回“热锅上的蚂蚁”，是练不出打仗“真本事”的，必须在破解难题、聚焦备战中提高打仗本领。

鲜明立起导向，当好备战打仗“带头人”。领导干部在战斗力建设中处于主导地位，必须让抓建“准星”始终对准打仗“靶心”。在抓建部队上应经常反思，是否存在把完成平时任务的能力等同于完成打胜仗的能力？是否存在游离于战斗力标准之外的其他“标准”？是否存在把单兵作战能力当作整体作战能力？是否存在把脱离实战和实际的积极性当作主动担当作为？等等。切实用实战标准来评判反思部队建设，真正立起打仗标准。紧盯胜战立好导向，坚持党委统揽大事大抓，坚持以战领建真抓实抓，坚持实战标准真演实练，坚持围绕中心为战服务，一切工作为主责主业让路，不与练兵备战争时间争人力争资源，牢牢立起重心在战的鲜明导向；围绕作战抓实准备，从方案计划拟制到作战问题研究，从议战议训质量到应急应战准备质效，真正紧起来实起来；聚焦实战提升能力，抓紧抓实昼间夜间、晴天雨天、集中分散、全装轻装等状态下的战备行动，做到召之即来、来之能战、战之必胜。

紧盯改革挑战，敢啃转型建设“硬骨头”。改革转型中，领导干部必须立起战斗力这个唯一的根本的标准，严格按新编制运行、按新岗位履职、按新职责强能，以毫不懈怠的精气神抓转型促发展。应担当尽责、埋头苦干，做到勇挑重担、敢于啃最硬的骨头，坚持从当下做起，撸起袖子实干苦干，推动改革落地；理清思路、真抓实干，善于把握改革关键环节，抓紧适应新体制新使命，坚决破除过时的思想观念和思维定势，紧紧盯住问题矛盾，把破解难题作为前进的动力；转变作风，紧张快干，以只争朝夕的紧迫感干事创业，协调问题应雷厉风行，面对问题敢于较真碰硬，服务保障确保有力有效；合心合力，科学高效，善于抓住改革转型中的短板弱项，精确制定目标，精准破解难题。

坚持科学施策，破除建设发展“老大难”。面对日常工作中的矛盾困难尤其是“老大难”，领导干部应主动作为想办法，勇于闯关夺隘，善于科学施策，清除“拦路虎”“绊脚石”。坚持突出重点，善于运用哲学思维，扭住主要矛盾和矛盾的主要方面，做到“牵一发而动全身”。坚持精准施策，理念上要突出精确建设，方法上突出靶向施策。比如，紧盯战场建设滞后，针对训练场地紧缺的实际问题，在模拟战场环境、预设作战对手上下功夫；紧盯打仗人才匮乏，在“培养打胜仗人才、使用打胜仗人才”上担当作为，把培养干部、培养组训指挥人才摆在更加突出位置；紧盯战救能力薄弱，在提高战伤救治、战损救援、战斗保障上使实劲；紧盯“五多”困扰，发扬务实作风，加强科学管理，提高工作效率，切实以改革创新精神破解战斗力建设中的难题，抓出备战打仗工作新成效。

**（作者单位：国防大学军事管理学院）**

# 向效率要战斗力

■倪 娜 余 杰

**群言集**

工作中发现，少数官兵依旧深受这样那样“低效率病灶”的困扰。比如，把加班的“必要”当“必须”，不是看完成任务的效果，而是简单地把“五加二”“白加黑”当作好作风；某些机关部门面对基层官兵的迫切需求，虽然没有门难进、脸难看，但是事难办、爱拖延的习气仍不同程度存在；有的人干工作看似忙忙碌碌，实则碌碌无为，甚至装样子、混日子；等等。出现这些现象，一个重要原因就是缺乏效率意识。没有效率，战斗力就无从谈起；改作风，必须向效率要战斗力。

有高度的责任感。思想是行动的先导，思想状态决定工作状态。研制“钢铁蛟龙”的黄旭华和他的英雄团队，仅用不到10年的时间就完成了核潜艇的研发，如果没有高度负责的工作态度，如何能取得如此成就？日常工作中，一些人总抱怨自己岗位平凡，“只是一颗螺丝钉”。殊不知，雷锋正是用高度的责任感把平凡干成非凡。应认识到岗位平凡不是混日子的借口，螺丝钉的伟大在于铆在岗位上。向效率要战斗力，首先得端正工作态度，以战斗的姿态对待工作，以满分的要求对接任务，成绩才能水到渠成。

有正确的工作方法。“顺理而举易为力，背时而动难为功。”方法对头就会有效率。有的人面对头绪多、内容杂、战线长短不一的工作，不知道从何入手，不晓得怎样安排，东一榔头西一棒，疲于应付，工作质量可想而知。事实上，别人看似轻而易举办成的事，很多时候都源于方法正确。郭沫若称赞周恩来“思考事物的周密如水银泻地，处理问题的敏捷如电火行空”。即便政务繁忙，无论是复杂事务，还是简单问题，周恩来都处理得井井有条、有声有色，而这很大程度上源于其精益求精、细致入微，轻中见重、以轻济重，以及小中见大、以尽精微而致广大的工作方法。当然，成功者的方法不一定适合所有人所有事，我们在学习借鉴时应坚持实事求是，在举一反三中找到适合自己的正确工作思路和方法。

有立说立行的作风。“我生待明日，万事成蹉跎。”面对手头的工作，倘若总认为难办、总想着拖延，遇事绕着走、干事不务实，再好的蓝图也只能是镜中花、水中月。千里之行，始于足下，须有立说立行、雷厉风行的作风。任务领受了，必须马上进入状态；工作布置了，必须尽快展开步骤。可有些人领受工作任务积极，展开实施却慢腾腾，甚至没有计划、步骤，本该一步一动有条不紊实施，他却等快到时间节点了才仓促应付，甚至夜以继日。如此看似忙碌敬业，但这样的“忙碌”难免事倍功半。