

泛滥的责任状何时休？



签订责任状作为一种推进工作和管理的手段，可以传导压力、强化责任、激发担当、推动落实，本身并没有问题，然而在一些单位却变了味，责任状满天飞，被官兵所诟病。

有的单位动辄签订责任状，认为签了责任状就和自己撇清了关系，可以高枕无忧；有的单位层层签订责任状，把压力和责任层层下放，貌似明确了责任，却有“甩锅”之嫌；有的单位把责任状当成“军令状”，认为下级只要签了责任状就好比戴上了“紧箍咒”，就会尽心尽责完成任务。

责任状在一些基层部队泛滥成灾，一方面反映出部分领导干部存在

错位的政绩观，不担当、懒作为，试图让下级的责任状成为自己的“护身符”“挡箭牌”“免责单”，一旦出了问题可以“一推六二五”；另一方面则是部分领导抱着“签责任状就是抓工作落实”的心态，用于应付各级检查。

结果，看似层层压实责任，实则层层不負責任。久而久之，不分青红皂白滥签责任状犹如常喊“狼来了”，会使官兵习以为常，不仅责任状失去了应有功效，还让这种不作为、不担责的风气传染基层官兵，影响部队士气和战斗力。

郝小兵认为，杜绝责任状泛滥，首先要转变观念，真干事、干实事，履职尽责不做“甩手掌柜”，更不能签订责任状代替工作落实；其次要能担当、敢担责，把心思用在主动作为解决问题上，决不能把“签贵”当成“免责”。

更重要的是，建立健全科学合理的权责体系，明晰各层级之间的权力和责任，让权责对等，并强化监督管理，有效推动各项工作落细、落实。文/肖帆洛、吴 阔 图/高 阳、杨孟德



我甩掉了倒数第一的帽子

■新疆军区某装甲团新兵 张革源



新兵日记已经写了第23篇，起初穿上军装的荣誉感由浓变淡，现在又开始热烈起来。盯着窗外茫茫戈壁，当初冒泡后腿的曲折还历历在目，好在自己没有泄气。

入营前，我准备了日记本，虽说不能把每天的工作、生活、训练情况照搬进去，但多少能留点印迹，隔段时间翻看对比一下自己有无长进。

大概一周后，内心的抗拒让自己越来越难下笔。由于胆小协调性差，我在队列训练中老出洋相，会操时转体不稳让战友笑场。“你们班有两个‘副班长’啊！”这多出来的“副班长”意为倒数第一。会操结束后，一些战友的闲言碎语让我抬不起头，心头仿佛压着一座大山。可越着急，我在训练中就越冒泡。

往后的日子，我的日记里渐渐多了委屈、抱怨和落寞，而关于训练心得、生活体会、改进方向的笔墨越发稀少；朋友圈里的状态也变得低落，屏蔽的人一个接一个；与家人聊天的欲望也没了，爸妈的嘘寒问暖让我一阵阵的不耐烦……

正当情绪低迷时，连队通知列队迎接参加阅兵归队的班长们。“咱们也有人参加阅兵？”我的眼前顿时浮现出阅兵直播震撼人心的画面，一张张黝黑的

脸庞，一副副笔挺的身板，一个个魁梧的身影……再瞧瞧自己一米八几的个头，连队列都走不好，真丢人。

“班长，能不能帮我向参加阅兵的班长们要个签名？”“别急，团里很快就安排他们给咱指导训练了，相比提升你的队列水平，签名这都是小事啊！”

这天队列训练，给我们讲解动作的是陆军方队第九排面的张月辉班长。集体训练后，张班长把我单独拉到一边“开小灶”，手把手纠正我的动作，教我小技巧，让我受益匪浅。

“班长，不会一天就完事了吧？”“怎么会呢！”张班长告诉我，团里为提高新

训效率、培养我们的集体荣誉感，特意安排几名受阅班长定期到新兵营轮流教轮训，分享阅兵训练中的经验和经历，激励大家拼搏进取。更令人惊喜的是，张班长还主动和我结成了训练对子，负责帮我“脱困”。

在张班长的帮助下，我重燃力争上游的信心，队列训练成绩逐步提升。在最近这次会操中，我再也没有冒泡给大家拖后腿，我们班也如愿取得了好成绩。这一天，我在日记中写道：“甩掉倒数第一的帽子，感觉真好！”

(本报记者 颜士强、通讯员 魏星 整理)

兵事感言

多一点宽容以待

■新疆军区某装甲团教导员 刘 贤

时下，新兵已入营足月，整内务、学条令、背理论、练队列、习战术、操枪械，各个科目陆续展开，对于那些暂时落后的同志，周围的战友要多一点宽容，多一份关心。

新兵素质各异，训练成绩自然有高有低，有占据上游的，也有滞留下游的。在集体活动中，落后的同志往往成为争名夺次的“焦点”，超常发挥不拖后腿还好，一旦冒泡出错，就成了“个别

人”“困难户”，闲言碎语难免会飞来飞去。这不仅影响集体团结，而且对后进同志也会造成不小的心理负担。

不抛弃，不放弃，才能齐头并进。新战友要明白，集体的好坏是由每个人的表现决定的，先进的同志要主动帮助后进的个人，多为他们鼓劲、想办法、伸伸手，不能戴有色眼镜，更不能孤立歧视。大家只有紧紧拧成一股绳，才能携手前进，共同迈好军旅每一步。

潜望镜

作风整顿缘何偏爱紧急集合？

■郑 焯 陈晓鹏 陈俊成

“嘟嘟嘟……”10月上旬的一天凌晨，第74集团军某旅三连吹响了紧急集合哨，熟睡中的官兵听到哨声，顿时神经紧绷，快速携带好装备奔向集合地域。

第二天一大早，紧急集合哨音再次响起，大家同样不敢有丝毫马虎，迅速按照要求在规定时间内到达预定集合地点。

很多战士纳闷：明明近期没有战备任务，也没有发生重大突发事件，为何连队接二连三进行紧急集合？

原来，近段时间，三连部分战士作风不够严谨，集合站队时动作不够紧张，特别是近期接二连三出现哨音注意力不集中的情况，被机关连续通报了3次。

连队党支部研究后，决定进行为期一周的作风纪律整顿，并把紧急集合作为培养官兵作风、治理松散现象的重要手段。

就这样，紧急集合成为了连队的家常便饭，集合慢了拉一拉、看电视新闻坐姿不端正拉一拉、食堂发现有浪费现象拉一拉……连队很快出现了微妙变化：官兵们集合速度明显变快，但大家都变得小心翼翼，有的战士午休时不敢脱衣服、晚上就寝后不敢拉被子，部分新战士由于怕紧急集合时动作慢、拖后腿，甚至经常“打探”什么时候会拉紧急集合，搞得大家整天风声鹤唳、紧张万分。

终于，有战士忍不住往旅强军网首页

长信箱写信，反映连队频繁进行紧急集合的事。

“治理松散现象，进行作风纪律整顿本身没有问题，但不能把紧急集合作为一种惩戒手段，既影响官兵休息，又违背条令规定。”该旅领导得知后非常重视，当即对该连的做法进行了纠正，要求连队干部骨干对备战训练认识上有偏差、管理方式过于简单粗暴等问题深刻反思，组织干部骨干学习《条令条例》等法规，提高依法抓建的意识，不断提高连队正规化建设水平。

前不久，该旅机关各部门组织阶段性联合检查，三连雷厉风行的作风和紧张有序的一日生活制度，给检查组留下了深刻印象。

值班员讲评

及格就行的心态不能有

值班员：新疆军区某机步团一连连长 夏婷婷
讲评时间：10月23日

今天，连队组织体能连贯考核，整体成绩较以往有所提升。这其中，新同

志进步比较大，大部分都能拼尽全力，而一些曾在比武竞赛中摘金夺银的训练尖子却集体“发挥失常”，大都刚及格及格线。

我了解到一些训练尖子考核时之所以有所保留，是认为连队组织的测试

只是个摸底，不尽全力都无所谓，只要在比武露险的关键时刻“顶上去”就行，更有人抱着及格就行的心态。如果训练尖子都怀着“分不在高，及格就行”的想法参加考核，不仅体现不出自身的真实训练水平，也给其他同志带来消极影响。

同志们，新大纲的各项标准之所以不设上限，就是为了让大家挑战极限、突破自我。作为一名军人，就应该时刻保持冲锋的姿态，有第一就争，见红旗就扛，才能在未来战场战无不胜。

(樊 鑫、王志恒整理)

新闻前哨

此次比武，不再羞谈物质奖励

■王文峰 本报特约记者 汪学潮 通讯员 段建葵

金秋时节，沈阳联勤保障中心某综合仓库油料专业群众性练兵比武即将展开，仓库党委第一时间“官宣”了一条消息：此次比武，既有精神奖励，也有物质奖励。

比武发放物质奖励，是否有章可循？“副师以下单位开展的群众性练兵比武，单位可以给优胜个人发放500元以内的奖金奖品……”拿出前不久上级下发的《军队表彰发放奖金奖品暂行办法》，财务助理员杨文峰对记者说。

得知这个消息，曾在原军区油料安全消防队练兵比武勇夺第一的上士李卿深有感触：“表彰既有荣誉又有奖金奖品，让我们得到了更多获得感！”据杨助理介绍，这次群众性练兵比武的奖励

措施公布后，官兵们纷纷表示，上级的好政策越来越暖心了。

比武这一天，上百名官兵在比武场上同台竞技、争金夺银，最终有15人获得了名次。记者在现场看到，夺得所在专业第一名的李卿登上领奖台披红戴花，他一手拿着奖杯，一手拿着奖金，接受大家的祝福。

仓库政委周浩平告诉记者，以往考核、竞赛、评比大家羞谈物质奖励，主要侧重于精神奖励，党委一班人这次根据上级下发的通知精神，进一步完善奖励机制和奖励办法，在重视精神奖励的同时也用好用物质奖励，有效激发了官兵练兵备战的积极性。此次比武，有3名官兵创造了本专业的新纪录。



Mark军营

班长，咱比比！

新兵入伍“满月”后，东部战区陆军某训练基地开展一阶段训练抽考比武。赛场上，入伍前就是健身达人的新兵朱克成(前左一)向班长丁佳斌发起了俯撑挑战。瞧，在战友们的围观呐喊下，朱克成虎气十足，不断突破自我。

吴 双摄影报道