

深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神·聚焦基层党组织建设⑤

南部战区陆军某边防旅党委加强营一级党委班子建设

放权强责,焕发“前沿指挥所”自建活力

■本报记者 陈典宏 通讯员 关磊

部队点多线面广,机关与基层距离较远,机关力量精简、基层规模扩大……改革调整后,南部战区陆军某边防旅党委着眼明晰旅营体制下各级职责,提高旅党委机关依法抓建效能,放权还责于营级党委,持续激发营级党委按纲抓建的主观能动性,也让旅党委从繁杂的事务性工作中抽出身来,把更多的精力投入到备战打仗的主责主业中。

关键词 放权

不仅说得上话,而且说话算话

任职满3年,工作任劳任怨,思想积极向上,军事素质突出……应该说这样的素质在干部选拔任用中应占有优势,但对排长王后霖来说,一直表现优秀的他在干部选拔任用前却有些托底。

改革调整后,边防一线连队距离旅机关远的有数百公里,近的有十几公里。王后霖所在边防连与旅机关距离近400公里,是全旅最偏远的连队之一。如何在旅党委面前“抛头露面”,成了王后霖这些偏远单位基层干部最为关心的问题之一。

这些问题,旅党委早已考虑在前:面对新体制编制下“小机关”带“大部队”的实际,营一级党委在基层建设中已从“幕后”走向“前台”,成为抓建基层的“主心骨”和责任主体,必须发挥好他们支撑节点作用。

组建不久,旅党委就召集机关反复调查、研究和论证,依据有关法规,列出了营一级党委权力清单,即工作安排的自主权、干部任用的推荐权、敏感事务的决定权、官兵休假的安排权、经费物资的支配权、对领导机关履职尽责和勤政廉洁情况的监督权等。通过调动和发挥营一级党委“靠前督导、具体帮带、桥梁纽带、调节分流”作用,激发身处基层一线,掌握情况更及时准确的营一级党委的抓建动力和内生动力。

王后霖从军校毕业就在艰苦偏远的边防连队任职,期间,他不仅被机关评为“优秀基层干部”,而且多次在上级比武中取得了较好名次。在干部提拔使用时,他被营党委以排名第一推荐到旅党委。最终,王后霖通过各项考核后,从排长破格提拔为另外一个连队的连长。如今在该旅,像王后霖这样的优秀干部越来越多地走上了重要岗位。旅党委鼓励营党委放开手脚干事业,使其“不仅说得上话,而且说话算话”,营党委说话办事有底气,开展工作有动力,基层建设很快打开了新局面。

去年11月,某连队要执行重大保障任务。接到任务后,营党委迅速召开支委会,研究准备工作,明确分工,并决定由营党委书记徐岳辉蹲点到连队帮助指导准备工作。他们分工向以往执行任务的兄弟单位请教学习,积极与上级协调对接筹备方案,带领连队抓人员选配、设施完善、课目演练,确保工作有力推进。除了由机关协调设备、人员外,其余主要工

作都由营党委筹划,最终圆满完成了保障任务。

“过去保障这样的重大活动,少不了机关跑前跑后,如今把任务交给营里,一样能出色完成。”这次经历,坚定了旅党委持续激发各营党委活力的信心。

关键词 问责

放权不放手,问责清单明晰责任

“落实上级指示不坚决;基层风气建设有待加强;党委班子核心领导作用发挥不明显……”今年上半年,旅党委在督导帮带营党委计划中,明确指出了某营党委存在的问题。这些实打实的问题,让该营党委红脸出汗,倍感压力。

放权不放手,该旅党委在尊重和支持营一级党委行使职权的同时,进一步加强对其权力行使的监督,持续健全对营级党委的监察机制。

旅党委根据实际情况以及调研成果,制定《营级党委权责规定》《旅党委机关放权还责于营实施办法》《办公公开和党务公开规范》等实施细则,细化营党委议事规则,梳理出营党委必议事项,制定运行规范,规范监管的时机、范围和措施,在明确营级党委权力的同时列出“问责清单”,明确营级党委自建责任,落实“双向讲评”、述责述廉、民主生活会等制度。同时,充分发

挥纪委监督执纪问责作用,拓宽民主渠道,构建网络监督平台,规范敏感领域纪检监察工作流程,明确监督办法。一系列务实举措,有效防止了营级党委权力失控、行为失范等问题,确保各营级党委依法行使各项权力,公正用权,廉洁自律。

有职就有责,有责就要有担当。旅党委采取明察暗访、随机抽查等方式,对各营级党委履行职责和行使权力情况进行跟踪检查,对违规违纪行为追究责任。

旅党委集中对单位全面建设滑坡较明显、年内出现较大违规违纪问题,以及新组建的3个营党委和6个连队党支部进行整顿帮带,对组织功能发挥不好,能力偏弱的党委班子及时调整、选配配强干部骨干,并组织基层党委、支部书记培训,着力提高基层党委抓建施管能力。上述某营党委被列入整改帮带名单后,立即深刻反思,明确具体整改措施,着手限期改正。

关键词 聚焦

减少干扰束缚,倾力主责主业

自建能力不断增强,部队战备、训练、工作、生活等各方面正规有序,让营级党委能从纷繁复杂的事务性工作中抽出身来,把更多精力聚焦到研究备战打仗上。



不忘初心 牢记使命 深入推进 整改落实

北部战区陆军某旅

挂账销号,压实责任链条

■苏新波 陈玉博

每周由部门领导负责组织一个小时理论学习,解决个别机关干部理论学习随意性大的问题;针对动态状态下个别党员干部干事创业精神不足,一名党委常委到外点进行挂钩帮带……在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,北部战区陆军某旅党委压实责任链条,紧盯问题整改实效,持续扎实推进,杜绝整改流于形式、走过场。

“过去落实责任有往下推的现象,出了问题抛给基层。现在这种现象不见了。”对照问题清单中“党员干部对党史、新中国史、军史了解掌握不深”一项,10月初,旅党委书记许大伟和优秀政治教员、理论学习骨干一同到各点位巡回辅导,针对性搞好系

列教育和观点解读。不再用简单问责代替责任落实,党员骨干学习主动性大大增强。

作风的改变强化了整改落实的成效。主题教育开始以来,该旅党委班子成员深入一线,面对面听取基层党员群众的意见和建议,做好检视剖析,列出台账,按职能要求和分工,挂账销号式解决,并将整改情况通报到全体官兵。对于基层反映强烈的“五多”问题,他们坚决贯彻落实上级指示规定,精简各类会议、统筹各类通知、合并检查考评,切实为基层松绑减负。一系列举措激发基层党组织建设活力,官兵精力更聚焦于主责主业。前不久,该旅在野外复杂条件下圆满完成了某型无人机实飞任务。

武警兵团总队执勤第二支队

不放空炮,倒逼问题清零

■秦云路 李建宏

专职教练员业务能力较弱等制约训练水平提升的问题立查立改,党员理论学习质量不高等组织建设问题逐步解决……主题教育开展以来,武警兵团总队执勤第二支队党委坚持问题导向,以真查真改,立行立改的实际举措推动主题教育走深走实。

“对发现的问题不整改不行,不按时整改不行,整改不彻底更不行。”该支队党委书记李洪源表示,他们依据上级文件精神,结合支队实际梳理出需要解决的百余个问题,明确整改措施和时限,并在支队纪委全程监督下接受全体官兵的“检验”。

笔者了解到,在支队机关每个办公室,都有一张问题整改清单,上面

罗列着各级各类人员自身需要整改的问题以及要为基层解决的难题事项。支队党委书记朱进忠介绍,清单所列问题是否得到有效解决,将与干部考评、党员评议直接挂钩。对于办事拖拉、解决问题不彻底的单位和个人,支队纪委将按照相关规定进行处理,倒逼大家做到“问题归零”。对整改工作过程中存在的错误认识,支队党委加大教育力度,持续开展业务培训,端正各级党员干部政绩观、提高工作能力。他们还采取开设监督热线、明确责任权限、统一工作标准等方式纠治“五多”反弹,保证整改效果。通过有力举措,一些常年困扰支队官兵的问题得到了有效解决,练兵备战的劲头明显提升。

新疆军区某汽车旅加强动态分散条件下党组织建设

车轮走到哪 工作跟到哪

■郭涛

每年出动车辆5000余台次,行驶里程1000多万公里,承运各类物资5万余吨;保障区域平均海拔4000多米,官兵每年在高原奔波8个多月……对新疆军区某汽车旅来说,动态分散条件下管控难度大、安全风险高。党建工作如何“跟着车轮转”?

“出发!”随着指挥员一声令下,驾驶员李波跳上打头的党员示范车,驾车驶出营门。天刚蒙蒙亮,该旅一辆辆满载物资的运输车再次出发,驶向海拔4000多米的高原。

“驾驶党员示范车打头阵,上高原,是一种莫大的荣誉,更是一份沉甸甸的责任。”二连四级军士长赵志刚告诉记者。

据介绍,每次上高原,该旅都要挑选

思想过硬、专业精湛的党员,分别担任车队头车、收尾车和关键车的驾驶员。他们广泛开展“一名党员一面旗、一名干部一颗星”活动,形成党员就是模范、就是标杆的磁场效应,让群众向党员看齐。在执行急难险重任务中,该旅成立“党员突击队”“标兵模范车”“攻坚先锋班”,发挥好照亮一片、引领一群、凝聚一方的作用。同时,他们把创先争优活动融入高原运输任务,组织党员比驾驶作风、比安全行程、比出勤趟数,引导官兵向优秀驾驶员看齐。

车队驶过海拔4280米的康西瓦烈士陵园时,一营教导员韩伟带领党员骨干专门下车,举起右臂,面对党旗重温入党誓词。

兵撒千里,党建工作不断线。新疆沿线长途跋涉革命英烈,处处都是红色教育

基地,时时都能接受熏陶洗礼。该旅坚持到圣地涤荡心灵、向典型学习对表,组织党员骨干瞻仰康西瓦、狮泉河烈士陵园,为革命先烈献花圈,拜谒孔繁森纪念馆,观摩神仙湾、天文点边防连荣誉室,在追忆追思中照镜子,把执行任务的过程变成追初心历程。

与此同时,另一小分队在神仙湾边防连帮助边防官兵卸完物资后,来到连队荣誉室。党小组长、三连四级军士长杨建辉带领大家学习连队官兵克服重重困难卫国戍边的感人事迹,对比边防勇士看差距、寻不足。

晚上,一堂别开生面的党小组会在边防连队召开,三级军士长赵峰率先发言:“以前,我总觉得汽车兵是最苦最累的,来到神仙湾边防连,我才明白这些战友的付

党建论坛

贺龙上党课的启示

■杨欢

1940年11月,时任晋绥军区司令员的贺龙给党员干部上党课。课上没有讲稿,没有提纲,只在一张简易木桌上放了3样东西:一碗小米,一双布鞋,一只盛着水和小鱼的碗。他指着那碗小米说,人是铁,饭是钢,军队要打胜仗,不吃饭不行。这粮食都是老百姓种的,打胜仗就要依靠群众。他又拿起布鞋说,这鞋底有16层布,是老百姓一针一线纳出来的。然后,他又端起盛着水的小鱼的碗说,我们要想在敌后扎下根,打败日本鬼子,就必须像鱼儿离不开水那样,一刻也不能脱离群众。

贺龙这堂形象生动且寓意深刻的党课,不仅使当时聆听的同志终生难忘,就是在几十年后的今天,我们仍能从中深受启发和教诲。

党课要讲有党味的话。贺龙看到大家眼瞅着桌上3样东西议论纷纷时,开宗明义地说:“我们的党是全心全意为人民服务的党,只有紧紧依靠群众,密切联系群众,才能被群众拥护。党群关系问题是我们党时时注意的一个大问题。今天这堂课,我就专讲密切党群关系问题。”教育中,贺龙既没有板着脸孔照本宣科,也没有天马行空高谈阔论,而是道理实实在在,句句切入主题。

党课要讲党员听得懂的话。贺龙上党课,用生活中的普通物件做载体,风趣的比喻,通俗的语言,生动形象,易懂易记。他在讲那碗小米时,富有深情地说:“大家想一想,这碗米来之不易啊,要耕、耙、种,还要选苗、锄草、割、捆,从地里背回来,还得打、晒,最后碾成米……要是忘了老百姓的血汗,我们一天也不能生存。”像这样直白的大实话,一听就懂,其情其势,惠风和畅,仔细琢磨,就能领悟到其中蕴含的深刻道理。

党课要讲有针对性的话。为了帮助大家加深对党群关系的理解,贺龙端起水碗,问一名同志:“这碗里有水和鱼,你讲讲是什么意思?”那位同志沉思了一下,回答道:“鱼和水说明了党和群众鱼水深情。”贺龙听了,高兴得连连点头:“讲得对!讲得对!”接下来,他将碗里那条鱼捞起来放到桌面上,开始小鱼还能蹦跳几下,可不一会儿就躺在桌面上不再动弹了。这时,贺龙指着小鱼说:“大家看见了没?我们和群众就好比这鱼和水的关系,没有水,鱼就不能活下去,没有人民群众,我们就难以生存。”这样有针对性的互动对话,使人既感亲切又易接受。

党课教育是党的优良传统,是锤炼党性修养的重要途径。在全军正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育中,各级党组织应多学习借鉴贺龙的这堂课,下力气提高党课教育质量。

10月下旬,陆军某新兵训练基地举行新兵党员佩戴党徽活动,通过庄严肃穆的仪式培养新兵党员的模范带头意识。

刘 强 摄

出常人难以想象。从他们身上,我看到了差距和不足。”

上了运输线,组织功能发挥不上路。该旅党委研究建立高效的组织运行机制,尽力简化决策程序和传输渠道,打破“无会不决、无文不令”的固有模式,能一步到位的不层层传达、能一揽子解决的不多头部署、能直接安排的不发文开会,既使党委指示落地生根,又保证部队高效运转。

车行千里不偏航,靠的是目标引领,凭的是心中信仰。他们始终把建强各级党组织作为动中抓建的基础工程抓紧抓好,采取块建党委、片建支部、点设小组的模式,形成人人都在党团组织中、组织都在健康运行中的良好局面。

越是任务繁重,越要落实组织生活制度,积极发挥组织功能。该旅采取统分结合的方法,因时、因地、因事进行灵活调整,通过“流动党课”“车厢党小组会”“帐篷民主生活会”等形式,做到“挤而不占”“精而不简”“活而不散”,切实将组织生活渗透到任务全过程、全时空,在落实制度中发现问题、解决问题、强化功能。