



法治进行时

硬起手腕“真减负”

——基层部队依法科学规范工作指导的一组新闻

为基层减负,既要解决“五多”问题,更要解决机关工作指导中不讲科学、不计成本、不求实效的问题,确保一切工作向战斗力聚焦。落实减负工作时,如果采用多头重复的信息统计、过多过滥的量化评比、简单泛化的追责问责,其实质如同“五多”,是一种变相的形式主义,必然会给基层增添额外负担。

减负成效怎么样,基层官兵体会最直接,也最有发言权。基层负担轻了,才会心无旁骛,集中精力抓练兵备战。只有厉行法治,硬起手腕“真减负”,把官兵从无谓的事务中解脱出来,把那些影响提升战斗力的不合理做法根除掉,减负才能取得实效。

第75集团军某旅

资源共享,信息不再“统计难”

■陈进 赵洪波 李晓东

“外出学习1人,时间30天;某型电台显示屏出现故障,原因为电池蓄电不足;接收野战淋浴系统物资1套……”10月上旬,核对完机关最新下发的数据库信息,第75集团军某旅指挥通信连文书朱海告诉笔者,如今资源共享,再也不用为应付没完没了的信息统计而发愁。前些年有一次,刚从野外驻地返回营区,朱海就接到上级通知,要求上

报拉练途中装备损坏情况。打开附件,他傻了眼:上报内容涉及装备名称、型号、批号、损坏部位等大大小小十多项。细数下来,其实只有装备损坏部位、损坏原因和处置情况这几项内容有实质性作用。面对繁杂的填写内容,朱海只能硬着头皮逐一统计汇总填写上报。

“最头疼的就是相似的信息反复

要、重复要甚至分头要。一张表格、一份材料,有的需要一一核实,有的需要反复汇总,并不是动动嘴那么简单。”采访时,指挥通信连连长李斌华坦言。指挥通信连人员点位分散,通信装备车辆较多,每次野营拉练,上级作战训练和装备管理等部门都会要求统计上报相关情况。以往,个别科室统计报表前后标准不一,曾给基层统计

第76集团军某旅

中心突出,科学纠治“评比多”

■本报特约记者 张石水

叫停“十佳板报”评比、取消驻地“文化氛围营造”评比……连日来,第76集团军某旅回应基层呼声,全面清理规范各类量化评比活动,主动为基层减负。

前不久,该旅领导到基层连队调研时,有官兵反映:“三天一小评,五天一大考,现在的量化评比也太多了”“为了

在内务卫生量化评比中争得高分,每到训练间隙,连队都要派人打扫卫生区”“组织一场晚会活动,参演节目也要评出个一二三来进行通报讲评,休息时间全拿来搞彩排了”……

量化评比本是树立标杆、促进落实、激励担当的务实举措,能较好地促进各项工作的落实,但过多过滥、层层

加码的量化评比,反而干扰了基层正常的工作秩序。装步二连指导员罗岭反映,有段时间,各级先后开展的评比项目有专业技能、内务卫生、条令条例学习等10多种。有时候,连队官兵一天就要接受多个机关科室的检查,实在疲于应付。

问题虽表现在基层,根子还是机关

第82集团军某旅

精确规范,问责不再“简单化”

■项洋 李国臣

前不久,第82集团军某旅炮兵营驾驶员贾鹏悬在心头的那块石头终于落了地。经营党委会上,旅有关部门现场鉴定,对贾鹏在复训中因创新训练方法失误导致车辆受损一事免于追责。听到这一消息后,贾鹏一扫心中的郁闷,全力以赴投入到新一

轮的训练之中。

在旅里的一次调研会上,一些基层官兵对机关工作检查提出意见:“有时候机关在下发通知时强调‘若落实不力,将严肃问责’,这使得基层官兵在开展工作时‘压力山大’;手机使用、就寝秩序、军容风纪等个别战士犯的小问题,

连队完全可以在权限范围内抓好,没必要动辄就在全旅范围内通报……”

旅党委一班人听取官兵意见后,开展了一场“如何看待追责问责不规范现象”的讨论活动,让官兵查找身边问责简单化、泛化的现象。同时,结合基层实际制订完善规定:机关在实施问责

军营话“法”

要善于从下往上看

张忠潮

今年是基层减负年。各级领导机关结合部队实际,制订了不少减负实招,拿出了实实在在的行动,取得可喜成效。然而,也有个别单位依然把减负停留在口头上、会议上,没有做好“减”的下篇文章,困扰基层的“五多”问题没有得到根本遏制,有的甚至花样翻新,成为新的负担。对此,一位基层干部感言:“减负,要善于从下往上看”。

“从下往上看”,才会听到平时在机关听不到的声音,发现平时发现不了的问题。不少基层官兵反映,为基层减负不能仅停留在解决“五多”问题上,还有一些隐性問題值得关注,比如:只给任务不给条件,只管结果不管过程;只查问题不解决问题,甚至把查出问题当成绩;布置工作不顾基层实际,下达任务指标一味求快求好,不管基层能否落实;工作刚布置就催着报情况、报做法,不给基层落实留时间;每项工作都以简单的拉榜排名通报批评为主,传经验教方法的少,等等。机关干部如果不放低身段、下到基层,与基层官兵真心交朋友,怎么会听到基层官兵这些心里话?如果不调整视角,“从下往上看”,怎么会发现这些“高处”看不到的问题?

“从下往上看”,既反映各级机关干部看问题的视角,更体现对基层、士兵的根本态度。基层是一面镜子,可以照出领导机关的作风形象;基层官兵就像尺子,可以量出机关工作指导的偏差得失。缺乏“基层至上、士兵第一”的意识,就不会对基层、士兵充满感情,就不会深入基层查实情、办实事、解难题。或者,即使下基层也是走马观花,不愿深入细致调查研究,看到的多是经过装饰的“景观”,听到的多是过滤的“声音”,指导基层工作只能是浮在表面的“概略瞄准”,缺少发现和解决问题的务实行动。

“从下往上看”,就是要站在基层角度看问题,解决备战打仗中存在的短板弱项和官兵反映的突出问题。部队的主责主业是练兵打仗,一切工作都必须向能打仗打胜仗聚焦。打仗是实打实碰硬的,来不得半点虚假,这就需要领导机关要眼睛向下看,脚板向下走,多到实地摸实情,多做调查研究,多做为基层官兵排忧解难的工作。要树立科学务实的政绩观,一切从实际出发,一切从战斗力出发,坚决纠正阻碍战斗力提升的形式主义、表面文章,减少基层忙乱,让基层官兵排除干扰、集中精力练兵备战。

(作者单位:宁夏中卫军分区)



10月下旬,新疆喀什军分区某部独立连通过组织官兵观看法纪警示教育图片展、收看警示教育视频等活动,增强官兵法纪观念。 李小龙摄

常态化为官兵提供法律援助

■李一飞 张涛 本报特约记者 张强

“部队提供的法律援助帮咱家解决了劳资纠纷,你一定要好好工作,用实际行动报答部队关怀……”近日,新疆军区某团战士李荣仙与父亲通话中,得知父亲的劳资纠纷得到解决,露出了开心的笑容。

小李的父亲为包头打工1个月,然而结算工资时却被无故扣掉1800元,找包头讨要工资时却被打伤。李荣仙母亲打电话把事情告诉了儿子,小李如实地向连队进行了汇报。

团队接到连队干部反映的情况后,当即向当地政府和人社局发函请求协助解决,并安排一名休假干部顺路跟踪问题解决情况。经过多方努力,终于为小

李父亲追回了拖欠的工资和医疗费用。

该团政委陈柏涛介绍,针对近年来官兵涉法问题增多、维权困难的实际,该团成立了涉法维权小组,开通服务热线,聘请驻地律师担任法律顾问,定期组织开展法律咨询,常态化为官兵提供法律援助,帮助解决涉法问题。该团结合官兵身边容易遇到的涉法问题,编印普法读本,内容涉及典型案例、法理分析、条文依据,官兵一看就懂、一学就会。他们还每季度组织一次普法教育,增强官兵遵纪守法、依法维权意识。两年来,该团法律援助服务提供法律咨询60余人次,参与解决官兵家庭涉法问题11起。

海军某试验训练基地提升心理服务工作质效 “阳光工程”聚力练兵备战

■奉云鹤 柴清涛

海军某试验训练基地探索开展心理工作的方法模式,针对官兵特点开展心理服务“阳光工程”,维护了官兵心理健康,确保官兵轻装上阵,聚力练兵备战。近日,该基地召开研讨会进行专题交流。

每年新兵入伍初期,是出现心理问题的高发期。“指导员,我的身体素质太差了,难以适应紧张的训练,与其拖连队后腿,不如主动退出。”一天晚上,基地新兵训练大队新兵小唐找到连队干部,说出自己的想法。针对小唐的实际,连队干部骨干及时跟进,做好心理疏导工作,并为他量身定制训练计划,

用每一天的微小进步激励他超越自我。经过一个月的帮带,小唐体能考核课目全部通过。

新兵训练大队通过调研发现,今年入伍的新兵思想活跃、接受能力强,但吃苦精神、承受能力相对较弱,个别新兵对高强度训练感到难以承受,出现厌训情绪,甚至产生打退堂鼓的念头。他们立即组织带兵干部骨干学习条令条例,查找问题,交流经验体会,要求严格按照训练大纲施训,禁止用土规定、土办法带兵。大队政治工作干部深入新兵实际,连队干部骨干及时跟进,做好心理疏导工作,并为他量身定制训练计划,

练场,对出现心理问题苗头的新兵,开展跟进式心理疏导工作,让新战士轻装上阵。

基地在健全心理专业力量的同时,重点建强群众性队伍,定期安排心理专家给基层干部骨干作心理知识辅导,开展心理行为训练现地教学,并组织编印《心理培训教材及案例分析》等教材,帮助基层干部骨干提升开展心理疏导工作、科学组织心理行为训练的能力。同时,持续开展“爱心、知兵、懂兵、为兵”活动,用真心、动真情关心关爱官兵,使官兵保持“阳光心态”,激发了练兵热情。



强兵先强官,练兵先练官。10月23日,武警甘肃总队按照新大纲要求,组织首长机关进行手枪精度射击和快速射击考核,检验机关阶段性训练效果。 侯崇慧摄