



# 考核七昼夜不见单兵争『彩头』

考场摒弃『一招鲜』，重点检验『组合拳』，新疆军区某师——

本报特约记者 黄宗兴 特约通讯员 唐超山

天山深秋，白露凝霜。作为新疆军区年度军事训练考核首批参考部队，某师横跨天山南北，挺进千里之外的某陌生地域。经过一路紧张激烈对抗，该师炮兵团五连于10月22日深夜占领射击阵地，准备接受首场地面火力打击能力考核检验。

不料，第二天清晨，考前10分钟，连长魏坤突然接到上级临时调整考核条件的通知。新的考核方式让这位老连长倒吸一口冷气：参考人员现场随机“点将”，考核时间“无定数”，考场靶标与周围山地“零色差”……

“年度军事训练考核前，我们连重点准备了一些单项特别冒尖的‘撒手锏’，原本想在这场年度大考一鸣惊人，令人刮目相看！”然而临时改变的考核方式，让魏坤深刻明白：过去单项争锋的“一招鲜”不管用了，这次考核重点检验“组合拳”。在随后展开的考核中，魏坤带领现场随机抽取的连队官兵临时开设炮阵地，上级考核组给出的考核评定标准只有一个——检验炮兵连对火力打击目标的整体毁伤率。

魏坤曾在机关作训股、加榴炮连和火箭炮连工作，参加的军事训练考核不少。然而，久经“沙场”的他，却对考核方式的随时“变脸”心中没底，像“真上了战场”一样感到有些忐忑。

“准备射击……”一直等到次日16时整，长时间处于隐蔽戒备状态的魏坤和连队参考官兵才突然接到射击指令。他带领官兵迅速协同配合，向考核组临机给出的3处目标实施火力打击。顿时，“战神”怒吼、火光冲天，目标全部被摧毁。捷报传来，魏坤擦掉额头的汗珠，长出了一口气。

走下考核场，魏坤向记者坦言：“不论个体优势，只看整体能力，这样的年度军事训练考核，树立了鲜明的实战化导向，也让我们连队找到了下一步加强练兵备战的方向。”

记者采访了解到，此次年度大考，新疆军区明确考核要实现由“操场式”向“任务式”、一般条件向复杂条件、作

战单元能力向体系能力的三重转变。在给该师炮兵团下发的考核评分细则中更是明确规定：随机抽查两个炮兵连，将实弹射击考核全程融入作战背景；砍掉单人项目，全程注重对官兵整体训练水平检验。

“独木不成林，单兵难布阵”。考核“指挥棒”一变，考核难度和任务量陡增，考核场实战氛围扑面而来。一些参考的基层指挥员告诉记者，过去那种拼凑尖子、突击训练、提前踩点跑位等争“彩头”的应考“技巧”，已经没有了市场。

25日，考核进入关键阶段。日暮中天时分，考场一隅，作为该师“首席教练员”的机要参谋郭海滨，正饥肠辘辘地“猫”在机要方舱，聚精会神地收译报文。考核前，他试图全力冲刺优势科目，以期在年度大考中“华彩亮相”。上了考场，他才发现“敌情”瞬息万变，稍不留神就会被逼得手忙脚乱……

与此同时，该师秘书群联干事蒋庆斌，也放下考核场争“彩头”的“小九九”，正根据战斗进程需要，不断指挥调整战场政治工作的具体行动……

考后盘点，此次该师野外7昼夜连贯考核百余个项目，不见单项冒尖的“彩头”，但整体评定成绩却比去年同期有所提高。

“单兵过硬、个体突出不能说明实力，单元过硬、整体聚合才能制胜未来战场。”一名考核组成员告诉记者，突出考整体，不仅铲除了以牺牲战斗力为代价争“彩头”的土壤，更让体系作战、合力制胜的观念深深植根官兵头脑。唯其如此，才能真正让“硬骨头”碾成打赢的“铁拳头”。

上图：新疆军区某师炮兵团参加实弹射击考核。

张子龙摄



# 基础训练好比“家常菜”

■陈连兵

## 强军论坛

不招一式练强基本功，怎能锻造一剑封喉的硬本领？近日，某部专门针对一些官兵在基础训练上存在的薄弱环节进行“回炉”，要求人人补齐短板、各项都能过关。

俗话说，家常菜最养人。基础训练，是一切军事训练活动的基石，攸关部队战斗力的生成和实战能力的提高。基础训练好比“家常菜”，不管战争形态如何演变，不论训练形式如何变化，都要求官兵对基础训练这一“家常菜”百吃不厌、吃出营养。如果一枪一炮、一招一式的训练抓不严肃、抓不实，就很难进入更高层次的实战化训练，再高明的战略战术也只能是“镜中花”“水中月”。特别是在信息化战争中，只有把每个基础课目练得扎实，把手中装备练得熟练，才能聚

合强大的体系力量，掌握决胜未来战场的主动权。

不能搞成“一锅煮”。同一单位、同一课目，因为个人起点、接受能力不同，有的已经练得炉火纯青，有的还需补齐短板。对单位领导来说，不能把新兵老兵“一锅煮”，会的不会的一起训，弱的强的“齐步走”。没有精准就没有效果。各单位在组织训练时，应按照大专业小集中、小专业大集中的要求，搞好科学分类、灵活编组，依据训练大纲设置训练内容，充分用好训练资源，灵活调整训练进度，确保有限时间内各训所需、各有所得。

不能煮成“夹生饭”。“涓滴积至涓涓水，拳石崇成泰华岑。”基础训练是一个长期积淀、千锤百炼的过程，就像燕子垒窝、滴水穿石一样，不可能一蹴而就。打牢基础训练靠的是苦功夫和细功夫。每名官兵必须坚持战斗力标准，从难从严把时间训足、课目训全、

重点训透，全面、深入、经常、扎实、细致地做好打基础工作。从机关到部队，从领导到士兵、从战斗分队到保障分队，都要做到全员训、全员考、全员比，不能浅尝辄止，煮成“夹生饭”或留下“死角”。

不能只点“招牌菜”。基础训练往往短时间见不到成效，必须破除急功近利思想，从一招一式练起，从一人一岗严起。不能只抓三两招、搞几个亮点，更不能靠几个尖子挣“面子”、得“彩头”。各单位应坚持按纲施训、从严治训，紧盯重难点课目的训练，突出所在岗位的核心课目，突出保障难度大、风险大的险难课目，突出新质能力和新增课目，突出作战能力短板弱项，精练技术基础，练活战术运用，练强关键能力，通过精耕细作，久久为功，把基础训练练得更加扎实，把训练基础打得更加坚实。

(作者单位：武警某部保障部)

## 电磁天网 警戒天空

# 空军雷达兵成长为我军战略预警体系重要力量

本报讯 记者李建文、特约记者王志佳报道：“方位××，距离××，高度××……”10月中旬，空军雷达兵在高海拔陌生地域展开了一场全要素、全天候实兵拉动演练，全面锤炼部队应急机动作战能力。与此同时，在祖国的荒漠戈壁、高山海岛，一名名空军雷达兵正默默坚守岗位，编织“天网”，警戒一切来自天空的安全威胁。

空军雷达兵被誉为祖国“千里眼”。组建至今，空军雷达兵砥砺前行、成长壮大，逐渐由数量规模型向质量效能型转变，由国土防空预警发展为空天战略预警，成长为我军战略预警体系的重要力量。

翻阅空军作战史，空军雷达兵无处不在。从抗美援朝、国土防空到抢险救灾，每一次重大行动任务，都有空军雷达兵的保障支援。抗美援朝作战中，空军雷达兵英勇奔赴战场构建雷达网，保障航空兵部队开辟出令敌闻风丧胆的“米格走廊”，并创造出“机动设伏”“快速近战”等一系列战法训法。

几十年来，空军雷达兵武器装备实现跨越式飞速发展，从组建之初缴获的几部敌军雷达，到引进改造苏制装备，再到如今自主创新研制的新型多功能雷达，已经形成新的预警装备力量体系。

进入新时代，空军雷达兵积极探索实战化训练路子，常态组织部队上



高原、登海岛、进戈壁驻训，提升全疆全天候机动作战能力；与其他兵种经常开展互为对手、互为条件训练，以及多军兵种侦察预警力量联合训练，加快转变雷达兵部队战斗力生成模式。

雷达的工作机理，决定了雷达兵工作环境的艰苦。他们常年驻守高山海岛等边远艰苦地区，24小时警戒值班。1962年，人民空军在西藏组建首个雷达站。海拔5374米的甘巴拉雷达站，是世界上海拔最高的人控雷达站，

“甘巴拉精神”也成为雷达兵精神的生动诠释。组建以来，空军雷达兵先后有16个基层站(连)被授予荣誉称号，涌现出“甘巴拉英雄雷达站”“红色前哨雷达站”“粤东前哨模范雷达站”等先进集体。

开机即战斗，值班即打仗。一代代空军雷达兵义无反顾地坚守岗位，为国家空天安全枕戈待旦，无怨无悔，构筑起密不透风的“天网”防线。

上图：雷达兵枕戈待旦，守望祖国空天。

谭超摄

## 火箭军某旅着力增强主题教育吸引力感染力

# 五十余名高级士官讲述成长故事

本报讯 牛新志、特约记者冯金源报道：10月中旬，在火箭军某旅主题教育课堂上，一级军士长李因武讲述自己从“技术小白”成长为“技术大拿”的故事，赢得满堂喝彩。

“把触角向官兵内心世界延伸和拓展，才能增强教育的吸引力和感染力。”据该旅领导介绍，让五十余名高级士官登台讲述自己如何练精技能、成长成才的故事，不但立起了一个个爱岗敬业、默默奉献的优秀党员形象，还能有效感召

年轻官兵矢志军营、建功立业。

“当时没有师傅带也缺少教材，为了把导弹专业研究明白，我就自己动手做导弹模拟器，把每根线的电流走向、信号流转画在本子上，记录每个操作的动作要领……”火箭军“百名好班长”、该旅发射一营一班班长刘波用几句简单朴实的话语，生动讲述自己当兵18年，从一名“伙头军”成长为“专家型”士官人才的经历，令台下官兵深受启发。

“为了弄清导弹电路气路原理，我白

天练操作，晚上学专业，周末也拿着原理图泡在装备库房，一个节点一个节点地找、标、记……”该旅发射六营三班班长、一级军士长卫松，下功夫掌握6个岗位操作技能的故事，让台下年轻战士找到了学习追赶的目标。

高级士官登台讲述成长故事，在该旅引发强烈反响。作战保障营上等兵王相国说：“和过去相比，现在条件这么好，没有理由不努力。下一步我要制订补差计划，争当训练标兵。”

## 高原奔袭

11月4日，西藏军区某旅组织部官兵开展高原负重越野训练，锤炼过硬本领和顽强意志。

王昊摄



# 规范执法，通报杜绝『一刀切』

第七十七集团军某旅管理部队坚持监督与服务并重

本报讯 石峰报道：“哨兵同志，经核实，此次问题因值班对讲机故障导致，并非主观过错，我们不予通报。这是信息保障科电话，请尽快联系维修。”10月下旬，第77集团军某旅纠察队在对各哨位进行呼点抽查时发现，一处流动哨迟迟无人应答。与以往不同的是，他们没有急于做出通报处理，而是赶往现场核实情况，并帮助解难。

“天气转凉，战士在迷彩服里加件毛衣，便因军容不整被通报”“家里有急事，向连队报备后使用手机，却还是被检查人员视为违规使用手机受到处理”……在前不久的一次基层机关双向讲评会上，许多官兵的“吐槽”直指纠察队。对此，纠察队也倍感委屈：明明是严格执法，怎么就成了“众矢之的”？

为找到“从严治军”和“人性化管理”的平衡点，该旅党委在深入调研后，决定转变管理方式。他们规范执法程序，要求纠察队在检查时统一由部队管理科参谋带队，并佩戴执法标识；对查找出的问题，分主观错误和工作失误区别处理，杜绝问题通报“一刀切”；对于基层无法解决的问题，及时向机关反映解决，做到监督与服务并重；在强军网开辟申诉通道，官兵可对处理决定进行申诉，机关在核实后给出答复。

前不久，该旅纠察队在进行巡查时，发现某连哨兵精神状态不佳，随即上前询问。得知其突发胃病后，当即将他送往卫生连，并主动派人赶赴训练场，向所在连队主官报告替换哨兵。此举在官兵中受到好评，许多官兵表示：“这样带着温度的执法方式，我们欢迎。”

谭超摄