

## 指导员之家

前期,我们推出数名指导员自己动手写作的稿子,有的谈及带兵之道,有的抒发心得体会,虽然表达不一,但都是真情真心的真实流露,也引起很多指导员的共鸣和来稿。作为专门关注指导员的栏目,今天我们推荐两名指导员的文章。

来自某防空兵部队的指导员郑哲思,在谈心了解到,每一颗镶嵌在战车上的星星背后都有一段感人的故事。于是,

他收集整理出这些故事,讲给官兵们听,让他们从中感悟防空兵前辈的初心,更加忠实履行防空兵的使命。

另外一名指导员是来自武警某部的陈哲,一次不经意的“偷听”,让他意识到执勤哨位也有一些“噪音”。在他的助推下,“噪音”被屏蔽,岗哨恢复宁静,哨兵回归心静。

这两篇文章情真意切,有料有货,值得一品!

——推荐人:朱艺森、施睿

# 战车上的星星为何这么亮

■第73集团军某旅指导员 郑哲思

大家知道,我们旅有独特的庆祝胜利方式。每当我们用导弹击落一架靶机,会给这辆战车镶上一颗星,我们称它为“胜战金星”,而每颗星背后都有一段动人的故事……

——有的星星背后矗立着忠诚的灵魂。

那年冬天,我们的前辈出国学习某型导弹装备,他们没有外语和发射原理基础,只能白天学习,晚上请中文翻译开小灶,揉着冻红的耳朵,搓着僵硬的手,经常听着课堂录音,趴在书桌上入睡……

虽然学得辛苦,但他们知道,学好了,长的是中国人的脸;学不好,伤的可是中国心!最终,10名学员获得金牌学员勋章。回国后组织装备试射,首发命

中,空中开花,得到上级领导的高度肯定并挥毫写下“神剑”二字。面对“神剑”,他们庄严地为战车镶上了第一颗星……

——有的星星背后流淌着拼搏的汗水。

1998年的一场实弹射击,第9枚导弹突然出现故障!上级要求一周内解决,可缺少相关备件,怎么办?

金牌银牌不如自己的品牌,要想打得赢必须要有“中国芯”!原装各处长硬的手,经常听着课堂录音,趴在书桌上入睡……

测试那天,所有人在战车里凝神屏息,攥紧拳头,眼神死死盯着屏幕,生怕

错过一丁点信号,心都提到嗓子眼儿!“东北方向发现目标!”“雷达捕捉!”“跟踪稳定!”“发射!”……成功了!大家兴奋地跳起来,忘记了战车的狭小,狠狠撞向车顶,他们骄傲地为战车镶上了金星。后来,他们相继完成50余项技术革新,战车终于靠“中国制造”燃起了新的征程……

——有的星星背后饱含着深情的泪水。

2015年我旅首次跨区基地化演习,四营发射二站站长马乾坤突闻母亲病危的消息。马站长肩负导弹发射任务,如果中途换人,发射失误风险极高;如果不抓紧赶回去,就见不到母亲最后一面,回还是不回?一张请假表展开又折上,一支笔提起又放下……

这时,母亲来电了,她缓缓吐出8个字:“儿,安心工作,妈等你!”听着母亲微弱气息,马站长攥着电话,噙着泪花,心如刀绞,请假表上写满了同一句话:妈,我爱你!

弹响靶落瞬间,马站长跃出战车,一路狂奔,拨通母亲的电话:“妈,你看到了吗,我打中了!”可电话那头却传来父亲的一声叹息:“来不及了,你妈走了!”总结大会上,站长讲述起马站长母亲的故事,全旅官兵都感动地流下了眼泪。

茫茫星空,如果你问我,哪颗星是最亮的?我会告诉你,它不在天上,就在咱们战车上!一代代防空兵用自己的拼搏奉献,让它们闪亮耀眼,那是荣誉的颜色,是忠诚的底色,更是军人的本色!

# 别让“应知应会”分了神

■武警玉溪支队某中队指导员 陈哲

“既要时刻关注动态,还得随时做好被抽问应知应会的准备,哪还能集中精力站岗啊……”上周,我从晾衣房路过时,不经意间听到了战士李明在跟几个战友吐槽。为一探究竟,我侧身在营房拐角处“偷听”他们的聊天。

原来前不久,李明站岗时被支队机关电话抽问应知应会相关内容,他一时紧张没答上来,结果挨了通报。有了那次遭遇,李明变得“聪明”起来,每次站岗都要带一份打印好的应知应会,然后在哨位上一边站岗,一边偷偷背记,以应对再次被抽问。谁

承想,他的“机灵”之举很快被支队实地查勤组逮个正着,还被贴上“履职不认真”的标签。这两件事给李明带来了不小的心理创伤,他对此一直耿耿于怀。

听完李明的吐槽,我悄悄转身回到宿舍,随后把他叫到了队部,“最近是不是遇到啥烦心事了?”对于我的突然“问候”,李明感到有些意外。“没,没有啊……”见李明支支吾吾不好意思的样子,我直奔主题,把我“偷听”到的一切都告知了他。

“指导员,其实站哨累点我不怕,

就烦时时防备被机关抽查应知应会,那叫一个担惊受怕……”面对我的真诚坦白,李明也一股脑地把苦水倒了出来。看着李明无奈的样子,我也陷入了沉思,这个问题不容小觑。

“很多应知应会跟执勤站岗没多大关系,执勤任务本来就繁重,还要备受应知应会折腾,心思都被分散了”“有时站两小时的哨要被抽问三四次,哪还有精力观察动态‘敌情’”……在中队组织的一次大讨论上,官兵们各抒己见。随后,我将问题一一梳理,并向支队提出“把影响战士执勤

的应知应会请下哨位”的建议。

没过几天,支队领导在交班会上明确:执勤岗位就是战位,一定要确保哨兵集中精力,时刻关注敌情。禁止机关随意抽问哨兵应知应会,避免分散哨兵注意力。对于一些必要的应知应会,各中队自行组织学习,机关定期到中队进行抽查。

此后,情况有了很大转变。站岗时被抽问应知应会的没了,官兵们如释重负,站哨精力更集中了。这不,上周李明因为站岗时精神状态好、敌情意识强,被支队点名表扬。

士兵日记

10月24日 星期四 晴

# 教育课后,政委为我“按摩”

■新疆军区某高炮团二营一连上等兵 姜伟伟



陈明耀

初冬时节,凉意袭来。今天上午,团里的辅导授课后,刚休假回来的政委拎着一个黑色小包径直走向讲台。

“大家知道这是啥吗?”正说着,政委从包中掏出一把酷似手枪的小玩意,朝我们比划,礼堂顿时鸦雀无声,大家都伸着脖子望向政委。

政委随后介绍到,它叫筋膜枪,可以有效地对肌肉和筋膜进行放松,防止训练伤病。

原来,政委休假时看到关于筋膜枪的介绍,便萌生出能否用它预防部队训练伤病的想法。他专门打电话咨询医院医生和院校教员,还试用了一段时间。这不,刚休假回来,他就迫不及待地为我们分享这个“神器”。

“谁上来试一试?”“报告!”我与十几名战友几乎同时起立。政委的目光

最后落在我身上,“这名上等兵同志,你来体验一下!”

我一小跑上台,政委让我坐下,蹲在一旁给我放松腿部肌肉。我顿时心跳加速,绷紧身子坐得笔直。“全身放松效果才好。”政委一边演示,一边和大家聊着筋膜枪的使用方法。

“咱们可要跟上‘节奏’,科学训练,下一步我们考虑统购筋膜枪配发到连队。”一时间,台下掌声雷动。

事后,大家纷纷感慨:这两年来,团里为连队配发泡沫轴、战绳等一批专业训练器材,室内训练场也提上日程,还定期请来驻地专业教练和医院专家,培养组训骨干,一系列举措让我们训练热情大增,劲头一天比一天足。

我真是发自内心的为这样的变化点赞!

(潘文璐、台浩整理)

## 营连日志

# “技术大拿”放心退居幕后

■孙毅 闫飞

“常班长,连长找你!”“常班长,指导员找你!”“常班长……”每天听连部通信员时不时地召唤常峰,不少战士感叹“常班长太忙了”。

也难怪他忙。他不仅精通供电专业,给排水专业,吊顶、喷涂等土建工作也在行,是名副其实的“技术大拿”。

一次,连队接到参加上级演习任务,正在休假的他被单位召回。回来后,又是进行电线路检测,又是工程局部修整,他一个人牵头负责好几项任务。同时,连队线路改造,用电器维修也需要他亲力亲为。

“这样下去,忙到什么时候是个头啊?”常峰经常吐槽。

“你要是闲下来,一准还不适应呢。”有战友这样调侃他。

还真是,说啥来啥。习惯了每天忙碌的他,最近突然闲下来了。“维护精兵”专业技能比武,参赛人员名单上都是年轻士官,没有常峰。

常峰为什么不参加?“因为我们要建立完善以老带新、师徒结对的专业骨

干培养模式……”面对战友们的疑惑,指导员在教育课上为大家解读刚刚下发的团办会议纪要。

原来,团领导发现,近几年参加上级比武、演习任务的都是老面孔。一份参加上级演习保障人员名单显示,近半数是中士以上士官。

今年可以,明年可以,后年年呢?团交班会上,团长李晶石发问:“我们优秀的年轻士官在哪里?”

闻令而动。常峰所在营按照团里要求,制定细化方案,由1名资深专业技术骨干带2至4名年轻士官或有长期服役意愿的义务兵,明确培养目标、阶段性要求、帮带内容等,一批年轻士官和义务兵被推上前台。在团组织的专业技能集训中,“生面孔”多了起来。

常峰去干什么了呢?其实,常峰也没闲着——加班加点修订专业教案,为年轻同志讲解专业理论、指导实践操作……从“主演”退居幕后,他“出场”次数少了,但心里更踏实了。

## 一路走来·基层建设经验做法盘点

# 尊干爱兵运动

1944年12月,毛泽东发表《一九四五年的任务》演说,要求全军应在每一部队中举行拥干爱兵运动,号召干部爱护士兵,同时号召士兵拥护干部,彼此的缺点错误,公开讲明,迅速纠正,这样就能达到很好地团结内部之目的。八路军、

新四军各部队遵照上述指示精神,采取上级首长示范、召开连队民主大会和制定尊干爱兵公约等方式,运用批评和自我批评武器,陆续开展了尊干爱兵运动,进一步增强了部队的团结。

1945年3月,晋察冀军区政治部发

出《关于在全军区部队开展尊干爱兵运动的指示》强调,尊干爱兵运动关键在于干部,必须首先从各级负责干部与领导机关着手,改造思想,转变领导作风。要牢固树立爱兵观念,对士兵的生活、困难和疾苦以至进步,要高度关心,不能采取漠

## 有话想说·给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com  
强军网网盘:bjccz

Mark军营



为扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,进一步增强党员干部责任担当和奉献意识,10月26日上午,武警辽宁总队某支队组织全体学员前往葫芦岛光荣院看望慰问革命老前辈,聆听革命故事,学习革命传统。

王文超摄影报道

# 当排长要有凝聚力

■新疆军区某步兵团排长 张耀东

## 排长方阵

“最近耐力训练比较多,要适当把重点调整到上肢力量训练……”10月下旬,我调整了体能训练安排,很快就落实到训练当中。看着全排热火朝天的训练场景,我越来越有当排长的感觉了。然而,在刚被安排带新兵时,对于新训骨干的管理,我就像一拳打在了棉花上。

一次训练间隙,我组织全排骨干进行教学法竞赛,一名班长理论记得不牢,下口令时磕磕绊绊。这本是一件小事,谁知另一名班长借此开他玩

笑,这名班长自尊心强,很不服输,结果一个小小的玩笑演变成了激烈的争吵。

那时的我想上前调解,但是,我担心自己调解不好,不是因为我不知道怎么说,而是觉得还掌握不住他们的思想,在他们心中的分量还不够重。如果借排长身份硬性平息这场争吵,他们只会是“口服心不服”,给我贴上“不懂管理”的标签。如果我不去平息争吵,更显得我很无能……最终,我还是选择了沉默,这场争吵也不了了之。

周日晚上的连务会,我说出了自己在这次争吵面前的无奈:亲和力不足、工作方法欠佳,使排里凝聚力减

弱,我为没能营造一个和谐团结的内部氛围而愧疚。

指导员吴毅耐心地安慰我说:“要使集体具有凝聚力,关键是要树立相同的目标。你不必强调自己的主导地位,只要为集体定好方向,大家会主动向你靠拢。”

从那以后每次遇到问题,我都会首先向班长了解情况,再想怎么解决;每次作决定前,都会向班长征求意见,听听他们的想法。这样一来,我跟骨干慢慢地拉近了关系,骨干更愿意支持我的工作。

由此,我总结出一条心得:一名排长要想尽快树立威信,首先得学会凝聚兵心。