

法治进行时 认真学习贯彻党的十九届四中全会精神

党的十九届四中全会强调,“自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度。”在深入推进依法治军、从严治军进程中,基层部队把严格落实法规制度作为原则来坚持,作为责任来履行,引导官兵牢固树立按法规制度办事的观念,养成了自觉执行法规制度的习惯。但也要看到,有些单位还存在一些法规制

度落实不力的现象。比如,个别机关依然沿用老习惯、老办法开展工作,督导检查过多过频,干扰了基层正常秩序,造成基层忙乱,成为官兵新的负担。新疆军区某团严格落实法规制度,坚决叫停给基层添乱的督导检查,确保基层建设始终在法治轨道上健康运行。

安全督导检查不再每天进行,督导通报内容不再面面俱到,督导检查重在解决问题……近日,新疆军区某团结合认真学习贯彻党的十九届四中全会精神,着力纠治机关督导检查过多问题的举措,让正在高原驻训的基层官兵叫好。官兵反映,督导检查变指导帮带,大家可以更加集中精力搞训练了。

在几个月前的一次士兵接待日,大家反映机关督导检查过多过频,成为一种新的负担。该团对照《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》,将纠治机关督导检查过多的问题提上了日程。

天天督导检查到底有没有必要

“今天我手头工作比较多,你抓紧时间梳理几个安全管理中好的做法和存在的问题,晚饭前报给我。”一天下午,某营文书小任接到一名机关干部的电话后,有些无奈。

按惯例,该团每天都要从机关派出3名干部,督导检查本部门负责指导的基层工作。当天,负责督导检查基层秩序和安全隐患的那名机关干部,因临时受领其他任务,实在抽不出时间,情急之下,就让各营文书自行梳理材料上报。类似的情况,小任以往也曾经历过:“向机关上报文字材料,好的方面写多了会被认为自我表扬,问题写重了又是自我亮丑,关键要注意把握好尺度。”按照规定的时间,小任梳理了“哨兵履职尽责较好”“在外人员联系经常”等好的方面,以及“灭火器压力不足”“充电箱未上锁”等“点到即止”的问题上报。

发现此类现象后,该团政委王学恩感到,个别机关干部督导检查不愿俯下身调查研究,凭老经验靠小聪明找问题,发现不了制约部队发展的深层次问题。督导检查难免变成走过场,偏离了指导部队工作的初衷,只会给基层增添负担,导致基层忙乱。

在随后召开的机关基层双向讲评会上,几名向基层索要文字材料的机关干部受到严肃批评,责令作出书面检查。随后,他们围绕“机关应该怎样督导,基层怎样面对督导”,组织机关基层展开讨论,找出问题症结,制订整改措施。

决不能为了检查而检查

“各单位注意,机关督导检查组来了!”一次,某营各连队正在俱乐部组织政治教育,四连哨兵发现远处走来的机关干部后,迅速通过对讲机通报情况。一时间,该营统一频道的对讲机同时响起。尽管声音压得很低,但路过的一位团领导听得一清二楚。

这样的“预警”听起来着实刺耳。哨兵用于应对突发情况的对讲机,咋成了预报机关督导检查的工具?对此,手持对讲机的四连连长说:“虽然连队平时大项工作都能严格按照规定抓好落实,但难免会有一些考虑不周的地方。如果提前知道机关来的消息,还可以临时再准备准备。”

基层为啥怕督导检查?团领导发现这样一个怪现象:个别机关干部认为,到连队督导检查如果检查内容不全面、通报批评的问题少,就是检查“不认真不细致”或是“发现不了问题”。有的机关干部干脆“鸡蛋里挑骨头”,各类

工作逐项过、班排房间逐个查。最后,连队存在的深层次问题没查出几个,反倒是打扫卫生不彻底、登记统计表格填写不认真等,这些连队能够自行解决的问题被反复通报。

“有时休息时间检查次数比平时还多。”上等兵小李说,有个周末他和女朋友视频通话,提到今年服役期满时想继续留队,女友也表示支持。小李的话刚好被督导检查的机关干部听到,认为聊天内容有暴露军人身份的安全隐患,便检查了小李的手机,连他和女朋友的聊天记录也翻了个遍。小李虽然没有挨批评,但对此很有意见。

“督导检查重在促进各项工作落实,决不能为了检查而检查,也不能事事都检查。如果总盯着鸡毛蒜皮,基层就会做一些应付检查的表面工作,最终损害的是部队建设基础。”该团领导在调研后坚决叫停了以往督导材料中出现的战士教育课走神、内务标准不高等连队能自行发现解决的问题,减少对基层工作的干扰。

检查督导重在激发基层活力

“某点位哨兵夜间警惕性不强,建议执勤单位加强哨兵职责教育”“某连队炊事班没有及时关闭燃气阀门,建议强化炊事员安全防范意识,并指定责任人负责检查落实”……近日,在该团的一次交班会上,不少营连主官感到:机关通报的问题指导性更强了。

“机关督导检查一竿子插到底,容易束缚基层自主抓建的手脚,让基层滋生等靠思想。”某连一名干部说,有一次,连队水房的一个水龙头损坏了,连队却没有主动上报维修,直到几天后问题被机关督导发现,才赶快联系维修。

该团党委从规范督导检查秩序入手,以条令条例和相关法规制度为依据,制订《机关督导检查规范》,要求机关督导检查不得扰乱基层正常秩序;通报批评采取抓大放小的原则,对部队训练、工作和生活中存在的个性问题,只要不违反原则的,由督导人员现场提出,纠正意见进行解决,并视情规定纠正时限和相关责任人;合并机关各部门督导检查内容,减少督导检查时间和频次;督导检查内容由团领导研究确定,安排对口负责、相关业务熟练的机关干部督导检查;每周督导检查情况只进行一次全团综合讲评。

笔者近日在一份机关督导材料上看到,每条意见都直指基层急需解决的问题。作训参谋王宝明发现部分连队存在训练器材不足的问题后,及时向上级汇报协调,为基层补齐了训练器材。宣传干事王旭涛检查政治教育时,扎扎实实地在连队和官兵一起听课,及时发现并帮助连队解决教育中存在的问题。

机关督导检查少了,连队依法自主抓建的责任意识强了。近日,该团组织高寒条件下的战斗攻防演练。榴炮二连在分析连队训练形势时发现,以前被忽视的车炮同步刹车系统,是阻碍连队快速占领阵地组织射击的关键。他们及时组织检修,确保所有系统性能完好。演练中,连队官兵在雪域高原连续战斗,占领射击阵地时间比以往大大缩短,射击精度再创新高。

动态管理须防“虎头蛇尾”

苏新波

近年来,部队一切工作向战斗力聚焦,实战氛围越来越浓厚,演习演练、野外驻训成为常态。基层严格落实法规制度,部队动态条件下的管理正规范有序。然而,笔者在基层调研时发现,个别单位安全管理、官兵的作风士气,往往随着外训时间的推移而有所减弱,开局时紧张有序,临近收尾却有所松懈。落实日常制度“虎头蛇尾”,会给部队安全工作留下隐患。

相对于营区内而言,动态条件下的正规化管理面临着诸多困难。比如,部队驻地分散,远离机关,监督检查少;受环境艰苦等条件影响,人员思想易波动,管控难度大;不可预知因素多,安全风险大等等。这对正规部队秩序,抓好安全管理提出了更高要求。

这难那难,严格落实条令就不难。条令条例等法规制度,对部队外训期间的管理、官兵的行为,都有明确的要求。但个别官兵在一些特殊情况下,往

往会放松要求,认为不在营区可以相对自由一些,甚至发生违规违纪问题。因此,基层带兵人要从打牢官兵法治信仰入手,结合演习、外训实际,将相关条令法规内容制作成微视频、板报、漫画等,把法规纪律教育融入到官兵的生活、工作中,加深官兵对法规制度的理解,让法治精神、法治理念入脑入心。只有对法规制度心存敬畏,才能养成遵规守纪的行为自觉,做到营区内外一个样。

法规制度的生命力在于执行。贯彻执行法规制度关键在真抓严管。各级干部骨干要清除人治思维,做到管理行为依法有据。要着眼动态条件下部队管理工作的特点,结合部队实际及时定章法、明规范、严标准,确保管理严格有序,不留空当。比如,从人员外出请假到归队销假,再到管理讲评,都要按照制度要求落实制度。同时,要严格制度执行,建立完善问题纠治和责任追究机制,对发现的问题不遮掩、不留情,发现一起查处一起,并及时总结教训,把

问题苗头消除在萌芽状态。

严管和厚爱相辅相成的。部队正规化建设既要严格按照法规制度管理,也离不开对官兵的悉心关爱。面对动态条件下各类保障有限、官兵休息少、休假难等现实问题,要事先筹划,周密部署,精准解决。机关要抓好跟进服务,采取现场办公等方式,完善配套生活设施,开展心理咨询服务、组织文化等活动,真正把工做到官兵心坎上。要主动为家庭有实际困难的官兵当好坚强后盾,从一人一事入手,具体问题具体分析,把解决思想问题和解决实际问题结合起来,为官兵分忧解难,真正让官兵感受到组织的关爱,自觉严于律己,养成遵守法规制度的良好习惯。

(作者单位:32126部队)



10月28日,武警四川总队医院组织以“学条令、正军容、树形象”为主题的军容风纪检查活动,加强官兵作风养成。李华时摄

陆军某训练基地开展心理行为训练 锤炼新兵过硬心理素质

■燕愿涛 段青

“你们准备好了吗?”“放心吧,我们保护你。”11月初,在陆军某训练基地心理行为训练场,新兵杨松高喊一声,从高台上仰面摔入战友怀中。这是该基地严格按照《新兵入伍训练教材》和大纲要求,科学规范组织新兵心理行为训练的一幕。

“锤炼过硬的心理素质,不光靠说,更要靠练。”基地政委张贵泉介绍,今年新兵入营伊始,基地对新兵进行心理测评发现,个别新兵存在吃苦耐劳不强、抗挫折能力弱等情况,还有的不同程度存在恐高、晕血、抗眩晕能力较差等问题,影响了训练效果。他们按照大纲和条令要求,把提高新兵心理素质作为教育训练的重要内容,在搞好心理教育辅导的同时,科学规范组织新兵心理行为训练,做到训有场地、练有教材、考有标准,使新兵入营伊始就在适应能力、抗压能力、

应激能力等方面得到锤炼提高。

笔者翻阅基地新兵训练计划表发现,每周数个课时的心理行为训练有机穿插在日常训练中:3公里武装越野训练结束后,安排以放松为主的“礼让通行”“齐心协力”等课目训练;实弹射击前,安排以强化心理素质为主的“信任背摔”“荆棘排雷”等课目训练。新兵开训后,干部骨干逐个为新兵建立“个人心理档案”,跟踪记录新兵在不同课目

中的问题现象,在开展心理行为训练时对症下药。

刚刚体验完“穿越电网”训练的新兵陈科涛说,“心理行为训练让我克服了心理障碍,对下一步训练更有信心。”随着心理行为训练的开展,新兵精神面貌和训练面貌持续高昂。在刚刚结束的阶段性考核中,新兵体能、战术等课目平均成绩较以往同期有大幅提升。

武警兵团总队执勤第六支队 执勤信息怎能随意泄露

■孙卓 赵凯杰

在当月的执勤战备讲评会上,经相关部门讨论、支队研究做出规范:执勤人员执行任务时接到来电应当先确认对方的身份,再进行勤务汇报;加强外线转接管控,对外来电话进行详细询问,未经允许不得转接至哨位电话。同时,支队制订下发《接收上级检查时执勤用语规范的通知》,将各类执勤人员在执勤过程中对视频点评用语、拨打电话用语和报告

词予以明确规范,并以自查自纠、座谈问卷、实地调研等方式,对执勤中存在的隐患进行了排查,对查找出的问题进行专项治理,确保执勤目标安全。

经过整治,该支队执勤秩序进一步规范。“哨位就是战位,执勤就是战斗。在执勤过程中,容不得一丝一毫的懈怠。”在当月支队勤务讲评会上,小赵因主动发现问题受到表扬。

西宁联勤保障中心某基地药材供应站 网购信息谨防失泄密

■郭佳兵 王春东

寄物品、使用共享交通工具等需要填写单位、身份等信息时,不得涉及部队番号和其他军事秘密。”王培军说,类似细节不留意,如被别有用心的人加以利用,可能会给部队带来严重损失。

为根除信息泄密的隐患,该站协调邮政部门设立专用信箱,并联合驻地有关部门开展安全保密排查和法规警示教育,帮助官兵认清网络安全形

势,增强防范意识。对官兵个人信息数据上网网操作等敏感项目进行检测筛选,将一些不良、敏感软件列入黑名单。

前几天,保管员战士小李从训练场归来,收到了寄到营门口专用信箱的网购包裹。“地址只写某某信箱就能收到,既便捷又安全。”该站保卫干事李谷说。

督导有准头 整改有劲头

新疆军区某团依法规范检查工作的几段经历

■邵积钰 刘思伟 本报特约通讯员 杨清悦



10月28日,第76集团军某旅按照新大纲要求,在黄河上开展实战条件下浮桥架设演练,在真难严实险环境中摔打锤炼官兵,检验部队执行任务保障能力。范宜敬摄