

长城瞭望

以上率下 上下同欲

——加强新时代军队基层建设系列谈①

■宋怀金 耿保彬

军队的基础在基层、重心在基层、力量在基层。抓基层建设是党委机关的使命所需、职责所系、价值所在。从军队体制架构和管理层级看,党委机关在“上”,基层单位在“下”。其中,“上”是矛盾的主要方面。贯彻落实中央军委基层建设会议精神,加强新时代军队基层建设,也应从“上”着手着力,努力形成以上率下、上下同欲的生动局面。

自“上”而“下”传导坚定信仰和绝对忠诚。上级是否真正信仰坚定,是否真正听党话、跟党走,对于正处在“三观”形成期的基层官兵的影响是直接的、直观的。基层官兵信不信,很重要的看上级信不信、做得怎么样。党的十八大以来一段时期,一些胡作非为的“老虎”“苍蝇”,肆意挥霍基层官兵对上级的信任感,动摇了基层官兵的信仰;有的自身政治建设乏力,马

- 自“上”而“下”传导坚定信仰和绝对忠诚
●自“上”而“下”传导胜战追求和使命担当
●自“上”而“下”传导干事动力和建功活力
●自“上”而“下”传导务实作风和应有样子

列主义手电筒只照基层不照自己,喊着政治规矩,却干着不讲政治的事,基层看到的是“两面人”。冰冻三尺,非一日之寒;化三尺之冰,也非一日之功。育新时代“四有”革命军人、建“四铁”过硬基层,须党委机关带头解决信仰和忠诚问题,带头成为真学真信真懂真用的信仰示范者,带头成为体现真理力量与人格力量的集合体,让基层官兵通过党委机关的一言一行感受到真理可信、组织可靠、事业可为。

自“上”而“下”传导胜战追求和使命担当。统帅提出胜战之问、价值之问、本领之问,党委机关要率先作出有

力回答。曾几何时,一些单位的党委机关“二八”现象严重,想当官的多、愿担当的少,想私事家多、虑国事军事少;有的危不施训、险不练兵,不少工作在战斗力标准之外空转虚耗。基层被折腾来折腾去,训练年年都上一年级,官兵流血流汗又流泪。不思战谋战的党委机关,带不出有血性、虎虎生威的刀尖铁拳,育不出一不怕苦、二不怕死的战斗精神。军队首先是战斗队,军人天生是战斗员。破除和平积弊,须先从党委机关“动刀”,让军人天职、胜战追求强力回归。对与战斗力关系不大的事,该停的停,该砍的砍,

坚决挤掉水分、去除假大空。要大兴作战问题研究之风,把现代战争制胜机理搞清楚,把将来要打的仗弄明白,带动基层明白白练兵、扎扎实实备战,让官兵汗水不白流、苦头不白吃,奉献有价值、牺牲心甘。

自“上”而“下”传导干事动力和建功活力。追梦需要激情和干劲,圆梦需要动力和活力。一些党委机关常常埋怨青年官兵缺斗志、不进取。殊不知,一根手指“指点”基层,就会有3根手指指向自己。有的党委机关“对上满面春风、对下冷若冰霜”“一味指责追责、重赏重罚轻教”。基层动辄得咎,青年官兵总觉得腰杆不直气不顺、手脚被缚使不上劲。官兵是基层建设的主人翁和生力军,是托举强军伟业的基石。知兵才会胜,爱兵才会赢。党委机关须从强化群众观点、贯彻群众路线破题,用基层这面镜子照出自

如此“+”法,必是“-”法

■段官敬

事项进行融合与互渗,通过优化流程、形成机制、融汇贯通化为一体,“+”的含义远远大于“加法”。比如,“互联网+”必然是充分利用大数据、云计算等,为某项工作发挥如虎添翼的功能。若用了一个“+”,两项工作还是“各行其道”、互不搭界,就失去了“+”的意义。

“+”来“+”去,凭空造一个新词,造的人似懂非懂,看的人云山雾罩,却以此作为“亮点”。所以说,这样的“+”,极容易“+”出来形式主义。汇报材料当有一说一、有二说二;滥用乱用“+”,创新的不是工作,而是概念,就难免陷

入空对空的假把式。

工作中实实在在的“+”可以有,虚头巴脑的“+”不能有。若脱离了客观实际、偏离了工作成效,从网络上、书本上、材料上“推陈出新”,坐在办公室、会场上、电脑桌前“闭门造车”,那么这种“+”只会起到“-”的反作用,减掉了求真、挤掉了务实、耽误了事业。

俗话说,“一个巴掌拍不响”,防止“+”出来的形式主义,上级要摒弃从“+”中要政绩、要面子的错误价值观,下级也要主动摆脱对“+”的依赖症,工作是什么就说什么,少做华而不实的“文字游戏”。



长城论坛

“互联网+”“党建+”“服务+”……临近年终,在少数单位工作汇报、文字材料、领导讲话中,常出现类似看起来很大“高大上”的新词。但细琢磨,这些把两个不同概念通过一个“+”连接在一起的新词,有些是顺理成章,有些却是毫无联系。换言之,有些“+”只不过是两个词之间的强行搭配。

“+”有“加”的含义,却不等于简单的加法。工作创新上的“+”是将两种

谈训论战

某部一名参谋专门购买了一个高级鼠标,在网上标图时运用自如,屡创佳绩。可最近一次考核中,这个鼠标突然“罢工”,他只好临时换用鼠标,结果标图比以往多用了一倍的时间,真可谓“临阵换鼠标、高手失了手”。此事从一个侧面说明,当前仍有一些官兵应变素养欠缺,需要引起高度关注。

熟悉的地域、相近的环境,难以练出机动灵活、反应灵敏的雄师劲旅。就军人本身而言,如果每天训练都是“熟悉的味道”,势必难以练出能打胜仗的真本领。应变,既是每名军人必须具备的基本素养,又是战场制胜的过硬本领。波谲云诡的现代战场,各种特情、险情、危情可谓“七八月间的葡萄——一串又一串”,军人应变犹如家常便饭,如果应变能力不强,就难以夺取胜利。

变则通,变则胜。当年毛泽东指挥四渡赤水,其神妙之处就在于他能根据变幻莫测的战场情况随机应变、以动制动,通过灵活变换作战方向打得敌人晕头转向,成功带领红军纵横驰骋、突出重围。正如毛泽东所言:“共产党打仗,没有什么老样。”于是就有了国民党军队的一句话:“共军拐个弯,我们跑断腿”。的确,世界上没有两片相同的树叶,更没有两场相同的战斗。无数战例表明,打仗的招法如果一成不变,往往就意味着失去战机,甚至吃败仗。历史上赵括纸上谈兵,空有一肚子死板战法而不能应变,以致国破、家毁、人亡,就是前车之鉴。

偶然之中有必然,必然之中见真功。其实,对于军人来说,应变素养不单单源于个人天赋,也不仅仅是一时灵感的涌现。一定意义上讲,它是一种通晓敌情态势之后的智慧,是一种建立在钻研思考之上的能力。第二次世界大战中,苏军元帅朱可夫在一次指挥部队与德军血战的关键时刻,部属突然报告说坦克专用炮弹打完了。朱可夫不假思索地说:“这种坦克可以打我们野战炮兵用的炮弹!”从而使数十辆坦克重新投入战斗,对赢得胜利发挥了重要作用。试想,如果朱可夫不熟悉各类武器和炮弹的性能,没有超强的应变能力,恐怕就要吃大亏了。

唯“变”能胜,守“僵”则败。战场瞬息万变,决定了军人应变训练必须成为常态。只有摒弃老化的训练套路,积极破旧立新、以变求新,尽可能多地设置“意外情况”“突发情况”,变着法子锤炼官兵的应变能力,才能在变化中找到制胜的高招与良策,培养出更多让敌人胆寒的优秀指战员。

减负不可“一刀切”

今年以来,各个单位积极采取措施,克服形式主义顽症。然而,有些单位为了体现整改力度而采取“一刀切”,把一些正常工作所需要的活动、措施、经费也一并禁止。如此“一刀切”,既违反了减负的初衷,又引发了新问题。这正是:减负不是降标准,整改怎能“一刀切”?实事求是多分析,减轻负担兴主业。贾乾/文 王永龙/图

新战友,别说大片“忽悠”了你

■肖一沙

如果在时下火热的新兵营做一次调查:你是通过影视大片认识军营的吗?相信很多人会给出肯定的答案。

从《战狼》到《红海行动》,总会有几部陪伴我们成长的经典军事影片,激起我们对英雄的崇拜,对军营的向往。当我们走进军营的时候,也会自觉不自觉地寻找现实中那些“大片”的影子。

然而,与大片相比,真实的军营生活并没有银幕上那么惊心动魄,更多的是严格的训练和枯燥的重复。于是,有些新战友难免会“失望”。我们被忽悠了吗?没有,因为没有真实的军营生活,就没有大片的出现。大片的镜头,是我们现在和今后的日子里千锤百炼的结晶。只有融入真实的军营,我们才能成为大片的原型。

我们为什么要接受严格?因为严格才能胜利。走进军营,我们会发现,到处是“苛刻”的严格。起床要读秒,被子要直角,内务整到“不胜其烦”,训练训到“咬牙切齿”。但正是这种日复一日的矫正和雕刻,会让根植于灵魂与血脉的执行力,在关键时刻决定战争的胜负,甚至是一个国家和民族的命运。

我们为什么要接受重复?因为重复才能卓越。我们见过奥运冠军万众瞩目的荣耀,但我们是否知道他们在

训练中要经历怎样枯燥的重复?一名马拉松运动员,一星期要跑5个全马;一个游泳运动员,每天要游两万多米。在军营,我们也将训练与生活中经历无数的重复,日复一日,年复一年,枯燥、平凡,甚至简单。但这样的重复,恰恰是在实现由普通向卓越的点滴蜕变。没有量的积累,哪有质的飞跃?

接受了这些,我们可能还要学会接受“折腾”:班长可能会专门选我们最困难、甚至刚刚睡着的时候,吹响紧急

④ 诗和远方:真是看着大片走进军营的,如今当兵5年了,慢慢感到,梦想与现实的距离其实并不遥远,只需要一步步扎扎实实前行。

⑤ 赤子:当兵前曾以为,穿上军装就会帅气,现在才发现,军人的气质是从骨子里透出来的。

⑥ 石头:作为一名新兵,穿着一样的军装,总感觉跟老兵比差点什么,可能就是军人的气质吧。

己,在思想深处端正根本态度。应习惯与基层官兵坐在一条板凳上思考问题,扔掉有色眼镜代之以信任、欣赏、发展的眼光,破除戒备心理代之以真诚信任,放弃越俎代庖代之以尊重还权,克服不教而诛代之以全面育人,防止只传导压力不传导动力。应科学规划基层官兵成长路径,公开公平公正处理涉及基层切身利益的事,把服务解难工作做得有温度有实感,让一线官兵看到希望有奔头,施展才干有空间,实事求是能容错,使基层成为释放青春能量、砥砺胜战刀锋的基础阵地。

自“上”而“下”传导务实作风和应有样子。风成于上,俗化于下。作风和样子也是一级一级跟着学、照着做的。有的党委机关一个将军一个令,热衷一年抓几件出名挂号的事,缺乏深耕细作,扎实打基础的韧劲,机关乱忙、基层忙乱问题没有根本解决;有的调查研究下车就听汇报、听完就讲话、讲完就走人,来来去去去成了空对空;有的下连当兵就是走个过场,基层反映多次的问题也没个回音;有的随意插手基层敏感事务,助长官兵身边的“微腐败”。动人以言者,其惑不深;动人以行者,其应必速。党委机关须树立正确政绩观,推动治军方式“三个根本性转变”落到基层,带头务实求实,为基层树好标杆、做好样子。咬定青山不放松,多干打基础、利长远的工作,既要锐意创新,又要防止急功近利。发扬自我革命精神,以自身硬气带出基层正气,在新的起点上推动基层建设全面进步、全面过硬,上下同欲谋胜战。

微观点

红色教育容不得“假把式”

■史俊逸

在红色景区开展红色教育,可以让和平年代的官兵感受艰苦岁月,体会创业艰辛,从而珍惜幸福生活,坚定理想信念。然而,笔者见到个别单位在景区接受红色教育的时候,出现重形式、轻内容的倾向,到了现场横幅一拉、照片一拍,就算完成任务,真正学到的东西很有限。

红色教育是党员教育的重要内容,也是开展党性教育的必要手段,丝毫容不得“装模作样”的“假把式”。如果红色教育只是留个痕,完成“既定任务”就行,那只会将“红色教育”异化为“外出兜风”“观光旅游”,又怎能取得良好的教育成效?学习变了样、教育走了样,谋事创业就会少了“真力量”,教育效果恐怕也没有多少“真收获”。

红色教育是十分严肃的组织活动,就该讲政治、讲规矩、讲实效。让红色教育少些有形无实,多些入脑入心,才能帮助党员干部传承好红色基因,坚定守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。对于那些“搞花样”“玩虚活”的,不妨多些问责。

特别能战斗才是真“特长”

■中卫红 赵仕林

随着新时代强军事业加速推进,军队征集兵员的素质大幅提升,一批又一批身怀特长的新战友源源不断加入到战斗方阵,为部队建设注入了生机与活力。

但不少单位对于“特长兵”的使用培养存在不妥之处,有的奉行“能者多劳”,不考虑任务实际,只管压担子、交任务,使其与日常战训脱节;有的只注重发挥其专长,而忽视素质的全面培养,导致日后短板频现;还有的看似对他们“厚爱一分”,却疏于管理教育,导致其作风松散……以上种种,追根溯源往往只是一味关注特长的“特”字,而忽略了“特”与“战”的融合。

军队本身的战斗性,决定了在战斗力标准面前没有特殊的兵,如果非要加一个“特”字,那就是特别能战斗的兵。这特长那特长,只有特别能战斗才是真特长。“特长兵”自身必须牢固树立起战斗意识,主动将自己融入练兵备战,提升打赢能力,一方面不可居“特”自傲,多习打仗之能,多练打仗本领;另一方面也不宜“妄自菲薄”,认为自身特长无用,应主动寻找自身特长与练兵备战的结合点,让特长成为练兵备战的助推力。

“静音代”不能“静音带”

■陈冀 汪泽仁

滚动的“弹幕”取代有声的话语,隔着屏幕的沟通取代面对面的互动……捧着手机、平板电脑长大的“00后”,因习惯静静地用网络工作生活,疏于面对面的聊天交流,常常被称为“静音代”。随着“静音代”相继入伍,有些单位的运动场不再热火朝天,俱乐部里少了欢声笑语,取而代之的,是两耳不闻“机”外事,网聊视频各自“嗨”。

“静音”现象既不利于官兵的健康成长,也不利于基层建设发展。当前,“90后”已经走上带兵人岗位,他们自身就是在网络环境中成长的一代人,对于“静音代”的种种行为模式感同身受,这本该是他们走进兵心、把兵带好的有利条件,但个别带兵人自己也跟着战士一起开启“静音模式”:业余时间自己“宅”着,和战士说不到一块儿、玩不到一起。殊不知,“静音”官兵看似表面安静,却未必思想稳定。众多问题隐患,往往都披着“静音”的外衣,如果越积越厚、越藏越深,就可能成为引而待发的“静音炸弹”。

“静音代”不能“静音带”。军营是一个官兵和谐互动、上下团结一心的火热战斗集体,带兵人要善于以“声”动人,及时开展面对面的谈心交心,同时要以“情”暖人,多做暖人心、聚兵心的事,这样才能带领团结官兵为强军事业贡献智慧和力量。

唯「变」能胜 守「僵」则败

■曾星 张龄月