

# 做新时代白求恩精神践行者

## ——解放军第980医院结合主题教育激励文职医护人员岗位建功

■刘会宾 本报记者 赛宗宝 周 远

### 改革潮头

金秋，解放军第980医院白求恩纪念馆，一堂主题为“严守初心、当好传人”的教育课正在进行。由现役干部转改为文职人员的30多名同志，一边参观学习一边辨析讨论，现场气氛热烈。

医院领导说，今年是白求恩逝世80周年，医院整合自身独特红色资源，新建白求恩灯箱长廊，编印白求恩系列丛书，组织“重走白求恩路”活动，联合中央媒体拍摄《白求恩大夫》纪录片，激励广大医护人员鼓足干劲，坚定投身改革强军。

### 哪里有枪声，就应该在哪里

“前方战士的岗位在战斗的火线上，我们的战斗岗位在手术台；前方战士不会因为轰炸而停止战斗，我们也不能因为轰炸而停止手术。”

——白求恩

“你已经参加过维和行动，明知危险艰苦，为啥还要去？”

“作为一名文职人员，能为维护世界和平作贡献，我感到很幸福。”

“你幸福，我才幸福。我等你来！”

9月25日，中国第10批赴南苏丹维和医疗分队第二梯队光荣出征，执行为期一年的维和任务。送行现场，一对新婚夫妻的对话让人动容。倪洋是医院放射诊断科的一名文职技师，2015年曾赴利比亚执行维和任务，爱人魏朝毓是一名老师。9月10日，两人刚刚领取结婚证。

与倪洋一起出征的护理部助理员王哲，已经是第三次赴非执行卫勤保障任务了。2009年，王哲赴加蓬执行人道主义医疗救援联合行动；2015年，再赴利比亚，执行国际维和任务。

“任务区内，高温炎热，环境恶劣，还要零距离接触疟疾、艾滋病、肺结核等烈性传染病患者，你不担心吗？”“你是文职护士，输好液、打好针就行了，为啥冒这个风险？”有人不解。

“我工作的医院里，有很多值得学习的榜样。”王哲讲道，“抗战时期，护士张结宁可自己讨饭也要让伤员吃饱；抗美援朝战场上，炸弹飞来时，护士崔志英毅然扑到伤员身上……作为文职护士，哪里有枪声，就应该在哪里”。

忠诚使命因有魂。医院领导介绍，这所医院由白求恩创建，具有光荣传统和厚重历史。教育中，医院引导大家对照不同时期涌现出的英模典型，画一幅“自画像”，重点纠查在增强政治能力、聚焦备战打仗、严守初心使命、严守纪律规矩等方面还存在哪些差距。为让教育更生动，他们整理抗战时期英模事迹，制作“光辉历程”等主题灯箱，组织开展“红色电影周”，还利用微信、局域网设置教育专栏，供大家交流。

### 练好技术，让战友放心托付生命

“一个医生，一个护士，一个护理员的责任是什么？只有一个责任。那责任就是使我们的病人快乐，帮助他们恢复健康，恢复力量。”

——白求恩

浏览医院院史，一张张黑白照片展现眼前。神山脚下，医生和护士抄起锯子、凿子，将山洞改建为“病房”，自制医疗器械和药品，创造“中西医结合诊断法”等技术，极大降低误诊率，挽救了很多伤病员的生命。

“技术不过硬，一切等于零。”医院肝病传染科文职护士长梁霞先后参加抗击非典、国际维和等重大卫勤保障任务。看到这些图片，她说：“作为一名护理工作，我一定像革命前辈那样，真心爱兵，真诚为兵，争当保障打

赢的先鋒。”

创新发展是对白求恩精神的最好传承。教育中，医院开办“白求恩讲坛”，邀请知名院士、专家来院授课，激发创新动力；制定“牵手向党”计划，联合院校、医院和部队开展人才培养、科研创新项目，加速推进卫勤建设；积极培育精英人才梯队，规划云梯、砺剑、旗帜、拓荒、雏鹰五项计划，选送10余名技术骨干攻读博士学位。

练好技术，才能让战友放心托付生命。2017年，西部战区某旅战士小胡拨通该院服务热线，原来他患有罕见的布加氏综合征，3年里辗转多家医院未愈。可是，小胡所在部队超出该院保障范围，跨体系、跨战区接受疑难病症患者，担风险不说，各类手续也很复杂。

该院党委研究后认为：“战士生命高于天。确保改革当下不断供、不漏供，医院就要有担当！”该院特事特办，简化手续安排小胡入院，放射介入专家崔进国先后2次手术，挽救了战士生命。

中部战区陆军某旅战士于钦活，也经历了一次生死抢救。今年7月24日，于钦活中暑昏迷，被确诊为热射病，转入该院重症监护病房。医院储备用血不足，参加抢救的医护人员要和于钦活血型相同的，悉数赶来献血……治疗期间，于钦活累计接受输血3万多毫升。8月1日，昏迷8个昼夜的于钦活终于苏醒，并很快恢复自主呼吸。

事后，参加抢救的重症监护室主任王天铁感慨：“抢救官兵生命来不得半点含糊，必须把救死扶伤的本领练精。”

### 设备好了，为兵服务的情怀不会变

“让我们把盈利、私人经济利益从医疗事业中清除出去，使我们的职业因清除了贪得无厌的个人主义而变得纯洁起来。”

——白求恩

今年5月，医院新门诊楼投入使用，

门诊量逐日攀升。

“新门诊楼环境优美，实现了智能化、信息化、现代化，医院收益肯定会大幅增加。”很多前来就诊的患者纷纷议论。

“楼高了，设备好了，但医院为兵为民服务的情怀永远不会变。”教育中，他们广泛开展“为兵为战为人民”活动，利用LED屏幕、橱窗等，引导广大医务工作者树立向战为战、服务人民的意识。组织医疗行业专项整治，通过集训动员、理论学习、典型引领等方式，改医风、纠行风、树清风。优化门诊设置，增设心理门诊、新设军人专用窗口，扎实开展扶贫帮困活动，先后对数十名特困群众、老八路、支前模范进行免费救治。

初心不改，情怀依旧。今年，医院退休骨科专家张卫平当选“中国好医生、中国好护士”5月月度人物。那时，因垂体瘤昏迷在病床上的他，无法亲临颁奖现场，医院就在病房为他进行了一场特殊的颁奖典礼。

“张卫平退休后，放弃地方承诺的房子、车子、位子，返聘留院。”张卫平走遍百余个军营哨所，行程近万公里，手绘千张草图为患者讲解病情。”这一天，“特殊颁奖典礼”刷屏朋友圈，成为文职医护人员热议的焦点，让大家接受了一次心灵洗礼。

医院主题教育课上，90岁的原眼科主任刘世斌写给医院党委的一封信，感动了文职医护人员的心。1994年离休后，刘世斌“离休不离岗”，始终工作在临床一线。2016年，医院考虑他年事已高，不再安排他出诊。他却写信给医院党委，表明继续工作的决心。得到医院同意后，他开始自学电脑、英语、日语，学着制作多媒体课件。

“身边典型最亲切，学起来更容易接受，更容易效仿。”医院领导告诉记者，教育中，他们着重引导文职人员以“新时期的白求恩”石磊、“白求恩式的好军医”张笋等身边典型为镜，把白求恩精神融入血脉，形成催人奋进的精神力量。

# 稳妥推进现役士兵转改工作

■刘志强

●党的十九届四中全会强调，我国国家制度和治理体系具有坚持德才兼备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才的显著优势。结合学习贯彻全会精神，部队各级要学懂弄通转改政策，周密筹划步骤方案，全程参与监督问责，确保现役士兵转改文职人员工作稳妥推进。

将部分现役士兵转改为文职人员，补充到以专业技能岗位为主的文职人员编制员额中，有利于促进军队规模结构优化、拓宽退役士兵自主就业渠道、提高军事人力资源使用效益。这是全军范围内首次组织现役士兵转改文职人员工作，各级要引导官兵站在政治和全局高度，充分认清转改工作的重要性、必要性，深入贯彻习主席和中央军委决策部署。

学懂弄通转改政策。现役士兵转改文职人员关系广大士兵切身利益，部队关注度高，必须搞好政策宣讲，打消各种疑虑。要原原本本学文件，组织有转改意愿的士兵，集中学习《中国人民解放军文职人员条例》《现役士兵转改文职人员暂行办法》《军队专业技能岗位文职人员聘用管理暂行规定》等文件，逐条逐句弄清楚、搞明白。要瞄准问题答疑惑，针对现役士兵关注的聘用期限、职业发展、在职培养、工资待遇等问题，组织业务骨干研究拟制解答提纲，采取集中宣讲、网上答疑、面对面解读等方式，搞好政策阐释。对把握不准的问题应当及时请示报告，防止出现偏差。要充分考虑专业技能岗位属地化用工、短期聘用等特点，帮助现役士兵把岗位优势分门、辨析透，结合自身所在户籍、学历层次、专业特长等实际情况，理性客观地作出选择。

稳步推进转改工作。现役士兵转改文职人员是一项创新性工作，时间紧、环节多、要求高，必须周密筹划部署，科学制定方案，精心组织实施。标准条件严把，聚焦服务备战打仗，突出能力素质和工作实绩，明确转改人员的政治素养、文化程度、专业资格、工作经历、年龄限制等硬性要求，不迁就照顾，不降格以求。数量规模算细，统筹各类人才引进渠道，着眼使命任务急需和人才梯队配备，区分不同专业、不同等级岗位，细化明确单位具体补充数量。程序步骤做实，现役士兵原单位按照确定岗位、遴选转改人员、办理转改手续和任用手续等程序细化落实措施。面向全军招聘现役士兵按照制定计划、发布信息、报名初审、综合考核、体检政审、结果公示、审批录用等程序细化落实办法。时间节点控准，要严格按照各阶段计划的时间节点抓好落实，特别是及时将转改岗位发布信息告知所属现役士兵，确保转改工作有序推进。

确保工作风清气正。现役士兵转改文职人员工作，政策性、敏感性、导向性强，必须坚持公道正派，切实把符合岗位要求、热爱部队工作的优秀退役士兵骨干选准留得住。严格工作纪律，坚持按原则、

按政策、按规矩、按程序办事，拟制工作人员职责清单，制定现役士兵转改文职人员工作纪律，依据有关规定追究违纪违规行为处理意见，组织相关人员认真学习理解，涉密人员签订保密承诺书，提前打“预防针”，敲“警示钟”。坚持公开公正，充分保证现役士兵的知情权、参与权、表达权，在不涉及军事秘密和个人隐私的前提下，转改岗位、转改条件、转改程序、转改规则、转改过程、转改结果主动向广大官兵公开，让权力在阳光下运行。强化监督问责，要把转改监督工作贯穿于全过程、体现在全方位，纪检监察部门全程参与，设立举报信箱和举报电话，及时受理有关问题，杜绝不正之风，切实维护转改工作严肃性，着力营造风清气正的环境氛围。

（作者单位：军委后勤保障部政治工作局）

# 丹心热血育新苗

## ——记海军航空大学航材管理教研室副教授史玉敏

■张鸿晨 任剑刚

深秋的夜晚，海军航空大学青岛校区一间办公室里，身着“孔雀蓝”的航材管理教研室副教授史玉敏正全神贯注修改课件。突然电话铃声响起，接起电话，熟悉的声音传来：“史教授，我是您以前的学生徐超越。有个关于航材信息管理的问题想请教您……”与昔日爱徒交流后，史玉敏感慨万千：“为人师表，最高兴的就是学生能在一线部队发光发热，最欣慰的就是他们学习热情丝毫未减。”

父亲身上的军人作风对史玉敏影响至深。2007年史玉敏师范专业研究生毕业后，正值军事院校公开招聘，她毫不犹豫地报考了文职岗位。她表示：“成为军校教员，既成全了我的教师情，更圆了我的军旅梦。”

教授航材管理课程之初，由于缺少教学经验，虽然史玉敏满腔热情，但学员们却对枯燥乏味的专业课并不买账。她想在课间和学员聊天拉近关系，大家也愿意回应；课堂提问时，不少学员因怕被点名而故意溜号。她在看在眼里，急在心里。一次，作业本刚发下来，学员周宏昱吃惊地发现：“史教员在我的作业本上的批注，比我写的内容都多！”“我的也是，红笔标注了遗漏的知识点，蓝笔写了鼓励的评语。”全班40多名学生的作业，竟每本都被圈了亮点、找了不足、提了建议。“这得花多少功夫啊！以后作业再潦草应付，自己都不好意思了。”学员们对她的抵触情绪悄然化解。

为提高教学能力，史玉敏录下自己的教学视频，反复与精品课程作对比，找差距，改善授课姿态和方法；每次授课前都要提前试讲，主动让教研室前辈帮忙“挑刺”；准备教案时反复修改，直到把每个知

识点和案例梳理清晰，才会站上讲台。除了课堂上下功夫，史玉敏课下也主动融入学员。面对基础较薄弱的学员，通过兴趣爱好打开他们的心扉，及时发现他们的特长和闪光点，给予充分肯定和鼓励。距离拉近了，学员们也大胆提出很多建议，师生配合默契多了。在2017年全国职业院校信息化教学大赛中，她代表学校夺得军事职业组信息化课堂教学比赛全国一等奖。

史玉敏注重进行教学创新，在全国各知名高校走访见学，结合军校特点，大力推行“基于翻转课堂的混合教学模式”，把战场搬进课堂，助推信息化教学改革。针对学员反馈在外驻训期间专业学习不便的情况，史玉敏主持“航材管理专业智慧教学平台”建设，不仅提升了获取数据的效率，也减少了外训期间使用网络的安全隐患。

她还参与“某型飞机起落架模拟训练系统”研究，有效缩短了空地勤人员培训时间，提高了培训质量，当年获得军队科技进步三等奖。领奖时，她激动地说：“军装不一定非要穿在身上，重要的是‘穿’在心里。我们文职人员在新时代强军征程上大有可为。”

十二载春秋交替，史玉敏秉持“对表战场需求，打仗用什么，我们就教什么；部队急需什么，我们就研究什么”的一腔热血，在强军舞台上充分展示新时代巾帼风采。

逐梦之旅



# 轮岗，成就更好的自己

## ——西部战区疾病预防控制中心新招录文职人员培训实录

■甘 军 本报记者 金雅兰

员工作局面，中心党委决定对新招录文职人员不定科室不定岗位，实行岗位定期轮换实习制度，由具体科室重点帮教管理，帮助文职人员充分了解单位各项运行机制。

这是吴元林在卫生监督科轮岗实习的第10天。“轮岗实习期间，我已经能熟练操作现场多参数水质分析仪、甲醛测定仪、检水检毒箱等仪器。”吴元林颇为自豪地说。

“什么是疾病的‘三级预防’？”“疫苗接种枪是如何实现战时大规模疫苗接种的？”10月中旬，刚踏上工作岗位的文职人员李光带着一连串问题到疾病监控科轮岗。

李光所学专业是临床医学，诊治具体疾病是他的拿手活，但对传染病的预防控制却是“门外汉”。憋着一股不服输的劲头，他每天缠着带教老师问东问

西，不到一个月，所提问题都在轮岗实践中得到解答。

曾经的大学同学李光光说，放弃地方医院优厚待遇，李光却说：“比起金钱，我有更想追求的东西。”在单位领导和同事们的热心帮助下，他感受到“军文一家”的温暖，轮岗制度更是消除了他最初无法全面学习疾病防控知识的担忧，坚定了他为国防事业奉献的决心。

0.1%、300ml/m<sup>3</sup>、30min……这些数据是室内预防性消毒作业的要求，也是文职人员张华目前实习的操作内容。

自从轮岗到消杀灭科，医学观察、终末消毒等一系列专业术语几乎难倒了张华这个学网络工程出身的研究生。作为单位唯一的网络工程师，科室领导建议他对防疫相关知识只需略知一二即可。“无论技师还是工程师，首先都是防疫战士。”张华自觉抬高了

轮岗实习的标准。

为提高防疫技能，张华主动承担营区内流感病毒预防性消毒工作。配置过氧乙酸消毒液、穿戴防护服、背起手动式喷雾器……谁知喷嘴刚一打开，强大的压力令张华猝不及防松了手，喷头狠狠砸在额头上，他顾不得疼痛急忙捡起喷头投入工作中。“作为一名‘疾控人’，不会消毒是说不过去的。”卸下沉重的喷雾器，张华揉揉额头，认真对记者说。

入职2个月，12名新招录文职人员分属单位8个科室，学理论练实践，克服了一个又一个难题。“轮岗有助于提升文职人员整体素质和专业技术能力，相信不久的将来，他们一定会成为单位一专多能的防疫骨干。”看到文职人员饱满的精神状态，疾控中心领导欣慰地说道。

### 队伍抓建

“甲醛超过0.08mg/m<sup>3</sup>限值就会危害人体，轻则刺激皮肤黏膜，重则致癌……”10月25日，西部战区疾病预防控制中心文职人员吴元林来到老干部周海家中，义务为新装修的婴儿房进行甲醛检测。选择环境、安装仪器、校准……吴元林熟练操作着甲醛测定仪，同时不忘普及甲醛的危害和清除方法等相关知识。

吴元林操作时，一旁的疾控中心主任闫保华说：“刚入职时，文职人员近一半缺乏疾控从业经验，疾病预防控制知识体系薄弱、检测设备操作不熟等问题不同程度存在。”为尽快打开文职人

王志强摄