



排长的处境为何有些尴尬

眼下，正是新毕业排长在部队一展身手的时候。但据郝小兵调研来看，每每此时，甚至此后相当长一段时期，对很多排长来说，却是被“边缘化”的开始。

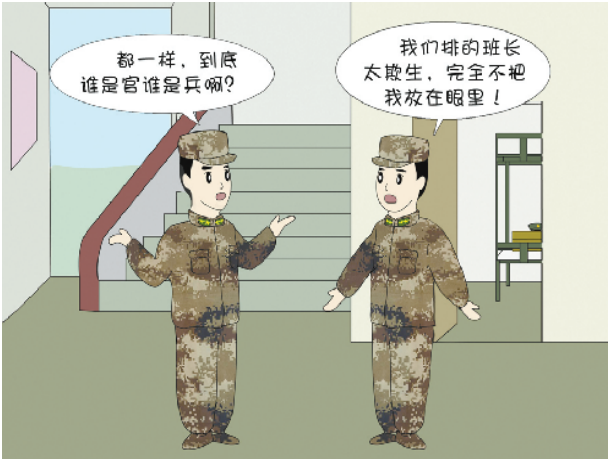
条令规定，排长对全排的工作负完全责任，履行领导全排落实战备、完成训练、正规秩序等一系列职责，作用不容小觑。然而，不少排长反映，一些连主官抓工作不按层级管理，经常越过排长越级指挥；部分班

长骨干等级观念淡化，有事不向排长请示，直接越级汇报，导致这些排长慢慢失去了存在感，逐渐“靠边站”。

排长的处境缘何如此尴尬？除了部分排长能力欠缺、“水土不服”等原因，连队主官也难辞其咎。一方面，他们对新任排长的工作不托底，事无巨细，大包大揽，不注意培养帮带；另一方面，对班长骨干越级上报、不尊重排长等思想行为听之任之，默许纵容，不予及时纠正。

一级有一级的责任，一级有一级的担当。尤其对刚下连任职的新排长，更应该还权还责于他们，给他们搭平台、压担子，帮他们强能力、树威信，使之尽快成长成熟，毕竟将来的领导干部也是从排长岗位一步步干起来的。在这个意义上说，对排长负责，就是对战斗力负责、对未来负责。

文/袁康、付孟哲
图/曾宇明、彭军



士兵日记

11月5日 星期二 晴

能者多劳勿过劳

■武警河南总队机动支队特战一中队上等兵 王重阳

10月下旬的一个周末午后，当许多战友都在宿舍悠闲地玩着手机，我却开始忙得像个高速旋转的陀螺。起床后，先是中队长安排我维修了10余个靶架；刚干完，我又在司务长的催促下，马不停蹄地换了淋浴间的水龙头；晚饭刚吃完，我又被班长拉着装载第二天的演习物资……

回到宿舍，刚想缓口气，没承想，坐下不到5分钟，值班排长就又给我布置了任务——“重阳，物资车运行包上的清单卡片需要全部更换一下，你来办，我放心！”经过一番“倒腾”，看着被重新塞得满满当当的物资车，我忍不住叹了口气：“这真是‘两眼一睁、忙到熄灯’，我太难了！”

等我回到宿舍躺下，战友们都已经进入梦乡。“唉！”我忍不住叹了口气。这时，一旁还没睡着的战友刘

天祥安慰我说：“能者多劳。你这么能干，就多干一点呗，反正都是为连队作贡献。”其实我何尝不懂这个道理呢。指导员张鹏常在队列前表扬我，“重阳干活细、标准高，让人放心。”正因如此，一些修修补补、零零碎碎的工作，只要我在中队，干部骨干都会安排给我，我也逐渐成了大家公认的“放心人”。

然而，就在前不久的上级工作考评中，忙前忙后的我最终还是出了纰漏。我真是“哑巴吃黄连——有苦说不出”。“明明谁都能干的活，为啥都要安排给我？我又没有三头六臂，当然也会出错。”那天，忙得汗流浹背仍吃力不讨好的我，实在没忍住，对着一旁的排长侯杰抱怨起来。

回去的路上，侯排长的脸色有点不好看，我也闷闷不乐，心想：回去肯定

少不了要挨顿批评。没想到，侯排长不但没批评我，还在队务会上把我的想法提了出来。“大家都想把中队建设得更好，但工作不能只集中到一个或者几个人身上。否则只能让‘快牛’不堪重负，让‘慢牛’变得优哉游哉。”侯排长的分析，让大家陷入了思考。

“侯排长说得对，能者多劳勿过劳。我们要把担子压给不同的官兵，让能力强者有时间学习更多知识和技能，让能力弱者通过任务牵引补齐能力短板。”紧接着，指导员张鹏的一席话引起在场骨干的共鸣，大家决定：以后在安排各项工作前，先充分统筹考量官兵的工作能力，既保持“快牛”的积极性，也激发“慢牛”的主动性。如今，随着工作方式的转变，战友们的动力活力十足，中队干事创业氛围也随之日益浓厚。

（袁金涛、秦雨豪整理）



潜望镜

“替补中军帐”焉能久疏战阵？

——第74集团军某旅加强预备指挥所建设的一段经历

■郑 烨 陈晓鹏 杨 珂

深秋的粤西，某野外驻训场硝烟弥漫，第74集团军某旅一场对抗演练拉开战幕。

然而，第一份导调文书就将大家逼入险境：旅基本指挥所遭“敌”机降分队偷袭，3人重伤、6人轻伤，指控装备受损，退出战斗。

仗刚开打，基本指挥所就瘫痪了，“红军”参演官兵顿感危机四伏。而此刻，又一波次“蓝军”机降分队正朝“红军”阵地逼近，并趁机实施通信干扰和袭扰破坏。

“预备指挥所接替指挥！”危急时分，该旅迅速启用预备指挥所，按照预案与所属分队建立联系，依据作战命令进行火力筹划。随着一条条指令从预备指挥所发出，“红军”开始逐渐掌握战场主动，某导弹营战车迅即锁定目标，导弹腾空而起，将来袭“敌机”击毁。

走下指挥车，预备指挥所指挥员、

该旅副旅长达达长舒一口气，不禁回忆起几个月前的尴尬一幕——

那次演训，该旅扮演“红军”，各要素刚刚完成开设，对抗随之打响。“01报告遭到‘蓝军’袭击，3号手受轻伤”“02报告遭到‘蓝军’袭击，1号手阵亡，装备损毁”……

正当大家疲于应对时，指挥方舱传来消息，基本指挥所遭到“蓝军”通信干扰，与部队失去联系，短时间无法恢复，该旅只好启用预备指挥所接替指挥。

由于长期以来都是基本指挥所“唱主角”，面对复杂多变的战场态势，久疏战阵的预备指挥和参谋人员慌了神，顾此失彼连连出错，最终被判行动失败。

“战斗力是一个环环相扣的体系，哪一环不过硬，都是致命的死穴。未来信息化条件下作战，指挥机构是敌首选打击目标，最易遭受破坏，打造过硬预备指挥机构是接续作战的重要保证。”演训复盘盘中，该旅领导带头反思，深刻

查找出思想观念、人员编组、日常训练等方面存在的深层次问题。

栽个跟头，捡个明白。该旅机关随即对预备指挥所的职责进行细化规范，周密制定接替方案，严格人员上岗考核标准，在指挥人员、指挥器材和通信工具编配上切实按照作战要求落实落细。同时明确，在此后演训中，预备指挥所与基本指挥所同步作战筹划、同步推演作业、同步模拟指挥、同步处置特情，全过程参与指挥战斗行动。每次演训结束，预备指挥所与基本指挥所共同复盘分析问题，一起探讨对策措施，确保“替补中军帐”随时拉得出、上得去、打得赢。

“有备方能无患。不管基本指挥所，还是预备指挥所，首要的功能就是能打仗。”走下演兵场，该旅领导高兴地介绍，今天两轮演训，导调组共设置特情11类28个，“替补中军帐”正确处置各种情况，圆满完成任务。

基层之声

吐槽声中有期盼

■钱立全 沙凌云

战士小王一向喜欢吐槽。前不久，连队组织学习上级关于减负的文件，小王却不以为然地说：“搞什么减负任务布置会，负担只会越来越重。”指导员找到小王谈心，交流中小王详细了解单位开展减负工作具体计划后，对自己的消极言论深感惭愧，指导员也鼓励他继续当好减负监督员。

俗话说，金无足赤，人无完人。任何工作都或多或少会存在一些问题不足，有人吐槽在所难免。官兵之所以抱怨，归根结底是因为工作开展不到位，答疑解惑不及时。吐槽并非抹黑单位

形象、唱对台戏，而是他们期待并且相信单位领导能够解决各种问题。

换个角度看，官兵的吐槽何尝不是一种“好声音”呢？带兵人愿听吐槽，就能及时掌握官兵关心的热点问题，集中力量加以解决，把矛盾消除在萌芽状态。而且，好的意见建议往往是改进工作的切入点和突破口，做到事事有回音、件件有反馈，也就把工作做到了官兵心坎上。

在现实工作中，一些单位工作推进难度大，得不到基层官兵支持，原因之一就是作决策前没有充分调研论证，凭经

验、靠猜想来判断官兵所思所需，其结果只能相去甚远乃至南辕北辙。

问需于兵，能明方向；问计于兵，能定良策。刚刚闭幕的中央军委基层建设会议指出，要坚持基层至上、士兵第一，充分尊重官兵主体地位和首创精神，带着对官兵的深厚感情做工作，坚决克服形式主义、官僚主义。以此为遵循，新时代各级带兵人要乐于倾听战士吐槽，善于从吐槽声中听出金点子，从官兵最需要、反映最强烈、问题最突出的方面入手，干好工作，办好实事，进一步激发活力动力，推动我军基层建设取得长足进步。

新闻前哨

授课需打擂 人人可登台

■邓东海 寻树文

“去掉一个最高分94.5分，去掉一个最低分90.2分，王文安的最终得分为93.33分……恭喜他成为新擂主。”前不久，武警岳阳支队“巴陵卫士大讲堂”政治教员授课擂台赛上，执勤五中队指导员王文安首次参赛便一举夺魁。他赛后直言：“这样的授课压力虽大，却也非常锻炼人。”

通过擂台竞技让想讲愿讲的官兵脱颖而出，这是该支队破解政治教育难题的一招“妙棋”。该支队领导介绍，以往开展政治教员授课活动，都是由基层

单位推荐人员参加，久而久之，一些干部骨干成了“授课专业户”，授课内容也是老生常谈、缺少新意。今年以来，为打破这种现象，该支队在广泛征求基层官兵意见建议后，决定开设政治教员授课擂台赛，努力形成“人人都可上台露一手”的良好局面。

擂台赛开始之前，该支队政治工作处组织专人对报名者的授课内容进行严格把关，确保每一堂参赛课符合教育要求、紧贴官兵思想实际。此外，他们还通过随机抽点的模式，从基层抽选30

名官兵组建“大众评委团”，对参赛者的授课内容进行现场打分、现场点评。

据悉，自擂台赛打响以来，该文队先后有10余名官兵走上擂台，共角逐出3名“赛季擂主”。年底，他们将结合攻擂、守擂情况，评选出年度最佳擂主、年度优秀教案、年度优秀课件等，持续激发官兵的参与热情。该支队政委袁勇智介绍说，授课形式的创新，不仅培养出更多优秀政治教员，也搅动课堂一池春水，官兵对政治教育的满意度大幅提升。



Mark军营

连日来，第72集团军某旅新兵一连积极开展涵盖学习、训练、养成等内容的“每周四星”评比活动，营造爱军精武浓厚氛围，激发新兵练兵备战、敢打必胜的血性胆气。图为11月2日，该连指导员尚道军为本周“学习标兵”陆炜佩戴奖章。

刘自华摄

一路走来。基层建设经验做法盘点

立功运动

1946年，新四军1师2团政治处提出了“在战场上比比看，为人民立功劳”“把功劳记在功劳簿上”“人民功臣，个个尊敬”等口号，掀起了群众性的立功运动。

1946年10月，山东人民武装自卫委员会、山东军区人民武装部作出《关于开展立功运动的决定》，决定在民兵自卫队员中开展立功运动。

1946年11月，延安《解放日报》发表短评《广泛开展立功运动》，称赞立功运动“是人民自卫战中的一个创举”，认为“为人民立功劳，作人民的功臣，这是一个革命战士的最大光荣，也是对人民的最大贡献，应当大大提倡与推广”，号召全军普遍开展立功运动，作为争取解放战争胜利的有力武器。

1946年12月，新四军兼山东军区颁

发《立功运动暂行条例》，规定凡有以下事迹的单位和个人都可以立功：(1)英勇作战，建立奇功的指战员和战斗单位。(2)英勇沉着，射击准确，杀伤敌人指挥员。(3)指挥艺术机动灵活的指挥员及各种各样战术上成功的创造。(4)作战中英勇艰苦，坚决完成重要任务的供给、卫生、侦察、通讯、联络、政工等人员。(5)模范的政治纪律、战场纪律及团结巩固的单位或个人。(6)坚持或开展边沿、敌后游击战及政治攻势的武工队、小分队，有功的单位或个人。(7)提高生产效率，创造或改进生产技术，加强节约，成绩优良的单位或个人。(8)落实俘虏政策，火线喊话宣传，瓦解敌军，成绩卓著的单位或个人。(9)一切军、政、供、卫生机关部门，工作效率最好，或超过常例的工作单位或个人。(《条例》规定功劳分为立功、小

