

不忘初心 牢记使命

火箭军某旅建立服务反馈机制确保解难不留死角

寒区老旧营房实施「采暖整修」

本报讯 黄武星、特约记者邓东睿报道：“老旧营房实施‘采暖整修’，这个冬天不会挨冻啦！”11月上旬，刚刚休假回营的火箭军某旅通信营二连下士肖壮，摸着宿舍内烫手的暖气片喜出望外。该旅党委在主题教育中建立服务反馈机制，倾力解决基层实际问题，让广大官兵感受到浓浓的暖意。

“官兵的呼声就是我们努力的方向。”第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育开展后，该旅党委一班人分赴基层调研，面对面聆听官兵心声。在通信营蹲点调研时，一位旅领导听到战士抱怨：“寒冬将至，怕是要挨冻了。”按理说，该旅为让官兵温暖过冬，不仅为各营区安装了保温板、双层玻璃，还对老旧锅炉房进行了集中改造。为何官兵中还会有这样的声音？经进一步调查得知，部分营区的暖气片老化导热不佳，影响了官兵正常取暖。

“为什么我们忽视了末端设施老化这个关键问题？说到底还是我们在开展工作时没有把注意力完全集中在官兵实际需求上。”该旅党委一班人基于此事展开热议，他们一致认为：在接下来的整改落实过程中，必须建立服务反馈机制，不断收集官兵的反馈意见，边答边整改，确保做到问题归零、不留死角。

随后，该旅将官兵集中反映的营房设施老旧等问题收集归拢，由运输营房科统一规划形成“采暖整修”方案，并为基层营连更换暖气片和宿舍门窗，安装直饮水机、热水器，让过冬营房暖意盎然。“如果发现新的问题，请及时反馈给机关，我们一定尽快解决。”这两天，接到机关下发的“温馨提示”，该旅发射营文书宋俊杰的心里暖意浓浓，他说：“小小提示，让我真切感受到了部队大家庭的温暖，我一定努力训练，以优异成绩回报组织的关爱。”

海上亲情电话实现「私人订制」

南部战区海军某支队服务官兵坚持紧盯末端问效

本报讯 朱雄滔、特约通讯员王柯曼报道：“老爸，生日快乐，回家一定给您把礼物补上……”11月4日，正在海上执行任务的南部战区海军某支队战士陈文杰，通过“亲情电话”给远在千里之外的父亲送上生日祝福。前不久，该支队党委倾听基层需求，让官兵自主选择拨打“亲情电话”的时间，不仅架起跨海沟通亲情的桥梁，而且拉近了官兵与支队党委的心灵距离。

该支队党委在第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育中，紧盯末端实效抓整改落实。他们利用随舰出海、出航检查等时机深入基层一线展开专题调研，着力发现和解决基层面临的现实难题。调研中，不少官兵坦言：舰船长期出海执行重大任务，长时间无法与亲人联系，思念就像“断了线的风筝”。针对这一情况，该支队党委专门为出海官兵开通“亲情电话”。然而没过多久，有官兵通过首长信箱反映：开设的“亲情电话”只在规定时间开放，如果赶上值班或补休，就会与一次宝贵的亲情通话机会失之交臂。他们提出：能否根据个人需求，自主选择时间拨打“亲情电话”？

“这件事是我们考虑得不够周全。”收到情况反映后，支队党委一班人清醒地认识到：为基层服务绝不能浮在表面，必须为基层官兵多想一层、多干一步，紧盯末端问实效。经过讨论，他们决定由机关下发可供自主选择的时间统计表，让官兵“私人订制”亲情通话时间。

“自主选择亲情通话时间，看似小事，实则反映了支队党委机关倾听基层呼声、贴心服务官兵的良好作风。”某舰教导员徐弛深有感触地告诉笔者，“亲情是所加油站”，自从“亲情电话”使用时间由统一分配变成因人调配之后，官兵即便航行在茫茫大海，也能及时感受到亲人的鼓励鞭策，扎根岗位投身练兵备战的劲头更足了。

放手提高基层自建能力

■孙启涛

强军论坛

近日，习主席在中央军委基层建设会议上强调：“要把指导帮建的着力点放在提高基层自建能力上，尊重基层工作主动权、人员使用权、财物支配权。”抓基层打基础，领导机关固然重要，但最根本的还要靠基层自主抓建。

任何事物的发展，外因是变化的条件，内因是变化的根据，外因要通过内因起作用。输血不如造血，授鱼不如授渔。领导机关指导帮建是外因，基层自身努力是内因。上级放心放手，下级才有尽心尽力的空间；上级放权还权，下级才有尽职尽责的余地。正如罗荣桓元帅所说：“政治工作要留给下级有余地，给下边自主性，不然下边就没办法。说‘下面干部不用脑子’，脑子你都用了，你的指示他都用

不完，哪有时间考虑自己的情况。这样下去很危险。”

体制编制调整后，基层单位范围更广、类型更多，担负职能不断拓展，建设标准不尽相同，动态分散的特点越来越明显，特别是“小机关带大部队”的现象十分普遍，迫切要求进一步加强和改进指导帮建基层工作，提高基层自建能力。如果领导机关不把工作重心放在基层，不依靠基层建强基层，该放手的不放手，该主动作为的等靠要，结果必然是“你不放心，我不用心；你不放手，我不动手”，基层的自建能力就不可能有所提高。

毋庸讳言，基层自建能力不强，既有上级党委机关的原因，也有基层自身的问题。有的领导机关把大包大揽当作尽职尽责，把越俎代庖视为主动作为，对基层不放心、不放手、不放手；有的党支部一班人尤其是支部书记能力素质欠缺，党管党员管干部管思想

不力，大事把不住，人员管不好；还有的基层党组织在组织设置、职能定位、运行机制等方面，同新体制新编成不相适应。

各级领导机关要坚持依靠基层抓基层，发动官兵抓落实，坚持一级抓一级，既授渔也授渔，既帮助解决实际问题，更注重教方法、修“内功”，特别是要强化营一级“前沿指挥所”功能，靠管抓连、帮管抓连、促管抓连。遵循军委管总、战区主战、军种主建总原则，健全运行机制，加强工作统筹，形成顺畅高效的抓建基层工作格局。将自主统筹、自主决策、自主抓建的“指挥棒”交给基层，从而建立起单位自建、安全自保、工作自转、矛盾自解、人员自管的基层工作新模式。强化基层党组织政治功能，加强书记队伍建设，规范组织设置，创新运行方式，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用。

(作者单位：甘肃省庆阳军分区)



10月底，武警浙江总队宁波支队特战队员开展反劫持课目演练，锤炼官兵应急处突能力。

胡 港 摄

交流经验检视战训法 飞出国门飞向新高度

空军不断深化中外联演联训联赛

本报讯 记者李建文、特约记者姚春明报道：对抗模式由红红对抗向红蓝对抗转变，联训内容由空空对抗向空地体系攻防转变……今年9月，中巴空军“雄鹰-Ⅷ”联合训练实现多个转变。自2011年中巴空军联合训练举行以来，“雄鹰”已成为双方务实合作的品牌和名片，从空中对抗发展为体系对抗，是近年来中国空军与世界多国空军开展务实交流合作的一个缩影。

走过70年光辉岁月的人民空军，在一系列联演联训和军事交流活动中互学互鉴。开门练兵，不断提升空军实战化训练水平和体系制胜能力，增强了中国空军在更加广阔的空间遂行

多样化军事任务能力，砥砺了人民空军的打赢自信。

2010年，空军首次走出国门，与外国空军开展联训；2015年，空军出动预警机、歼击机、歼轰机编成中方空军战斗群，跨境参加中俄“海上联合-2015（Ⅱ）”海空军事演习；2018年，“鹰击-2018”联合训练中，中泰空军首次混编对抗，这种淡化成绩的做法，体现了中外联训中学习交流是核心、学有所获联演联训才有意义的训练导向……

联演联训频率越来越高、规模越来越大、实战化水平越来越高……联训逐年“升级”的背后，凸显的是人民空军

贴近实战抓训练，技战术水平不断提升的新航迹。如今，人民空军联演联训的合作对象不断增加，参加过联演联训的官兵都感慨受益匪浅，每一支参加过联演联训的部队都在发生可喜变化。

“国际军事比赛-2019”航空飞镖项目中，中国空军包揽了运输机组比赛前两名，轰-6K机组依靠稳定发挥获得远程航空兵组比赛第二名；“国际军事比赛-2019”空降排项目中，中国空降兵表现优异、总成绩名列第三……从2014年至今，中国空军连续6次参加国际军事比赛，飞出国门联训，学习借鉴外军经验，检验战训法创新成果，不断提升部队实战化训练水平。

武警信阳支队在考核场树立实战导向

军事工作考评告别依“案”而行



本报讯 张堂军、闵泽攀报道：随机抽选建制单位参考、随机设置特情组织拉动演练、随机抽点官兵操作武器装备……10月下旬，武警信阳支队组织第三季度军事工作考评，“随机”成为考评关键词。

该支队领导介绍，以往个别单位为在考评中取得较好成绩，常采取“内定”训练尖子围绕考评课目专攻精练的方式进行备考，导致考核成绩难以真实反映部队打仗能力。今年的军事考评，他们一改依“案”而行的惯例，采取随机考评的方法，倒逼部队整体战斗力提升。

在考评现场，先由应急班班长周斌担任的“单兵战术基础动作示范教学”任务，这次被某中队下士王春林随机抽中，但他平时并没有深入研练。最终，这

项考核王春林勉强取得合格成绩。战友们在为王春林捏一把汗的同时暗生“本领恐慌”。

考评接近尾声，营区遇袭警报突然拉响，某中队立即按预案展开行动。然而，此次“暴恐分子”并没有“故伎重演”，而是在考核组的随机引导下梯次进攻，最终导致该中队行动失败。复盘时，中队长陈哲感到收获不小：“对特情的处置不当暴露出平时训练的问题和缺陷，我们一定对照不足深入整改，争取下次考评取得好成绩。”



十月下旬，新疆军区某师在戈壁大漠腹地组织实兵对抗演练，锤炼部队战场机动和火力打击能力。周兆亮 摄

本报讯 记者罗金沐、特约记者董澄报道：美食飘香四溢、环境干净整洁、管理秩序井然……日前，国防大学在所属34个食堂全部推开社会保障新路，学员和官兵饮食保障满意度持续提升。

“饮食服务保障是改革成果的体现。”改革调整后，该校党委及时召开管理保障改革创新研讨会，安排工作组深入友邻单位和餐饮企业展开调研论证，确立了“公司主导服务、校方重在监管，推行规范运行、实现合作共赢”的改革新理念。他们在吸纳红山口教学区先行试点经验的基础上，逐步在全校推开饮食服务保障社会化改革新路。

为进一步提升餐饮服务保障质量，他们专程走访中国烹饪协会，引进地方优质餐饮资源；优化设计流通环节，面向种植养殖基地开展采购，让食材“直通车”式配送到食堂；制定落实市场询价制度，机关成立食堂监管组，每周到市场调研行情，从源头提升服务质量。他们还推行透明可视操作规范，通过全流程监控、定期轮岗、加强出入库登记和食材留样倒查等方式，打造“明厨亮灶”工程。

尊重官兵需求，注重就餐反馈。由机关和餐饮公司领导组成的巡查组，定期到服务保障一线开展监督，随机向官兵了解就餐体验，并邀请健康专家指导完善符合军人职业特点、健康需要的饮食搭配方案，打造特色饮食服务保障文化。

国防大学深化饮食服务保障社会化改革 校园食堂迎来「明厨亮灶」

国防大学深化饮食服务保障社会化改革

