

长城瞭望

把基层单位锻造成刀尖铁拳

——加强新时代军队基层建设系列谈③

■ 屈 怡

精兵作战、精兵制胜,关键在一个“精”字。未来战争是“班长的战争”,作战单元精干化、一体化、小型化、模块化、多能化是基本特征,“末端中枢”的作用越来越重要。每个作战单元都是体系中不能缺、不能弱的重要一环。一旦弱了,就可能变成致命的“阿喀琉斯之踵”,正所谓“一机,万事废。”只有紧盯弱项补短板,协调发展固根基,把各作战要素练强,把各作战单元练精,才能形成强大战斗力、胜战威力。

一支军队的战斗力,是由所有基层单位聚集而成的,是由一个个士兵、一件件装备融合而成的。习主席在中央军委基层建设会议上强调,加强新时代我军基层建设,是强军兴军的根基所在、力量所在。在抓

建基层的“四个坚持扭住”中,其中之一就是扭住战备训练抓基层。强军兴军的根基牢不牢、力量大不大,取决于能否把基层单位锻造成刀尖铁拳。如果把军队比作一个人的肌体,那么基层就是细胞。肌体的战斗力,归根到底要靠细胞来支撑。我军历来注重基层战斗力建设,早在井冈山斗争时期,我军就强调打仗能力须从每一个士兵,每一个班排抓起。刘伯承元帅也多次指出,战役的成功要靠一个个战术来保证,营连训练任何时候都万万不得放松。我军各个时期的训练大纲,也无不强调抓实基层战斗力建设。刀尖锋利,所向披靡;铁拳一出,虎虎生威。长征途中,“大渡河连”17勇士孤舟夺隘,使红军摆脱险境;抗日战争中,“平型关大捷突击连”与其它连队一起,打破“日本皇军不可战胜”神话,振奋全民抗战信心;抗美援朝中,“杨根思连”誓死与阵地同在,让敌人也赞叹“中国军队的力量惊人”……你死我活的疆场对决中,我军之所以能够不断战胜困难、立于不败之地,原因之一就是有一千一万个能打硬仗、恶仗的基层单位。

信息化战争是联合作战,基层在决定战争胜负中的权重是不是降低了?对此,国外一名军事学者在研究30年来世界上的50次重大军事行动后给出答案:作战小分队的战斗力,对战争胜负的影响会越来越大;更多的战略目标,将会通过战术行动达成。精兵作战、精兵制胜,关键在一个“精”字。未来战争是“班长的战争”,作战单元精干化、一体化、小型化、模块化、多能化是基本特征,“末端中枢”的作用越来越重要。每个作战单元都是体系中不能缺、不能弱的重要一环。一旦弱了,就可能变成致命的“阿喀琉斯之踵”,正所谓“一机,万事废。”只有紧盯弱项补短板,协调发展固根基,把各作战要素练强,把各作战单元练精,才能形成强大战斗力、胜战威力。对战争而言,新力量的作用是变革性的。改革重塑后,一大批新作战单元出现在全军的编制序列中:新结构、新单元、新模块……一个个“新”字,显示出新作战力量、新战斗力比重和专业类型的大幅增加,映射出改革重塑后

基层战斗力建设深刻变化。在练精“米秒环”“跑投跳”的基础上,努力锻造新型、新质、新锐作战力量,战斗力才能有新的提高、质的跃升。气为兵神,勇为兵本。战场上,基层离前线最近,最有可能与敌人短兵相接。“没有顽强的意志,没有敢于牺牲的品质,再好的武器装备也不能保证胜利。”利刃在懦夫手里是木棍,木棍在勇士手里是利刃。血性胆气是军人的脊梁、制胜的刀锋。抗美援朝中,没有防弹背心 and 钢盔的志愿军战士之所以令敌人胆寒,是因为“他们永远是向前作战的,奋不顾身的。”把训练当实战,把操演当战场,在远海大洋、大漠高原、山岳丛林中加钢淬火,在摸爬滚打、流血汗、争锋对决中熔铸血性,方能给基层官兵砺出一颗颗“勇敢的心”。岁月日新月异。不论时代怎样发展,不论战争形态如何变化,都需要我们在战斗力建设中抓牢基层、建强基层,这是因为,“战场上取得胜利的部位,无不在平时就注重抓住每个作战岗位,哪怕这个岗位只有一两个人。”(作者单位:69230部队)

基层观澜

让年终总结成为进步台阶

别给成绩用“美颜”

■ 李华斌

这段时间,各部队的年终总结工作陆续展开。科学地回顾既往、谋划开新,对于推动部队建设再上新台阶大有裨益。然而正如习主席所指出的,“工作中的经验是财富,工作中的教训也是财富,关键在于是否善于总结。”这里,我们选刊4篇来稿,与您一起为年终总结把脉问诊,以期把年终总结变成进步台阶。——编者

讲成绩不是显摆,不能认为成绩不讲跑不了而不讲、少讲。总结时,把一年的收获说说道道,回味无穷,暖人心也励人心。比如去年年终总结时,一名中队队长盘点成绩后在朋友圈感慨:“看到和战士们这一年干了不少,也干得不错,心里真是美。今后,我们还要铆着劲继续干!”

但个别单位在讲成绩时给成绩做了“美颜”:把点滴进步说成“大发展”,把初步成效叫做“大成就”,把个人进步写成“大变化”……好像成绩中没几个“大”,就不足以展示“形势一片大好”。对于总结中夸大成绩的现象,有战士吐槽,我听了耳朵都发热,领导咋好意思说出来。

成绩美在货真价实。工作成绩连着单位发展实力,关系官兵的成就感、获得感,来不得半点浮夸和虚假。70分的真实成绩,比90分的虚假成绩更有价值,也更可靠。对成绩“拉长、吹大、垫高”,折射出的不仅是不实作风,还会影响形势的判断和上级对来年的决策。一就是一,二就是二,对成绩不“注水”,不虚报,让成绩以“素颜”的形式呈现,这样才能“使踏实和干劲涌上心头”。

多些具体的改进措施

■ 王 轶

每到年终总结,一些单位都要组织“笔杆子”对材料字斟句酌、反复推敲。然而笔者发现,“笔杆子”们对成绩、不足、原因、改进措施等各部分的“用心指数”呈下降曲线。某“笔杆子”开玩笑说,写总结也要遵循“倒三角”原则,写到改进措施部分,多用“复制”“粘贴”就行了。

毋庸置疑,成绩、经验、问题和原因等必须写充分,因为“浇灌了鲜花的人,才能真正嗅到她的芳香。”然而,“一个单位明天的好坏,藏在它年度报告的后面几页里。”把改进措施写实、写具体,让其具有很强的操作性,才能有助于部队全面建设更上一层楼。

最难写的是未来。改进措施不是在投影仪前“推”出来的,它既来自对上级政策的全面理解,也来自对部队实际的详细了解。“这必识其途,至必由其道。”目标明确,路径清晰,多深入基层,多问计官兵,像制定作战计划一样制定改进措施,并把改进措施真正落到实处,部队建设就能在破解一个个难题中不断前进。

评比“硬标准”绝不能变

■ 丁明航

在每年一度的国家科学技术奖励大会上,自然科学奖一等奖曾数年空缺。国外某著名学术期刊如此评论:“宁缺毋滥,不降标准,使这一荣誉的获得者更权威,更有吸引力。”年终评优评奖时,也须坚持对战斗力的贡献率这个“硬标准”。

然而,个别单位在评优评奖中还存在“多重标准”的现象:有的把荣誉当“赠品”,谁有关系就给谁;有的把荣誉当“补品”,谁资格老就给谁;有的把荣誉当“安抚品”,谁闹就给谁;还有的把荣誉当“救济品”,谁最缺就给谁。诸如此类,就会如一位哲人所说:“当荣誉的标准不再唯一,荣誉的光辉就会暗淡。”

“标准者,衡量事物之准则也。”标准重在“刚性”,贵在“唯一”。如果在评优评奖时偏离了这个标准,把“唯一”变成“之一”,或者在执行标准中时严时宽,时紧时松,把标准当“橡皮筋”、当“摆设”,打“擦边球”、搞“土政策”,那么部队建设就会走弯路、入旁道、舍本逐末、事倍功半。只有把评优评奖的标准视为“硬标准”,才能评出干劲、评出士气,评出战斗力,也才能形成精兵、谋打赢的鲜明导向。

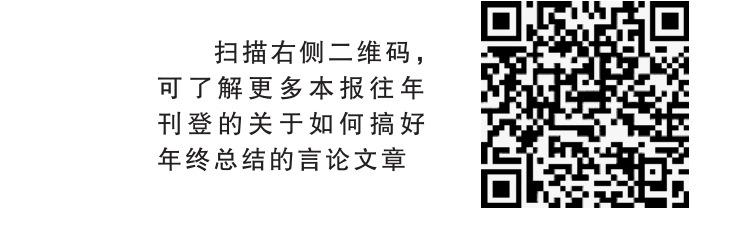
给“老黄牛”说几句暖心话

■ 孙家斌

年终总结,立功受奖的官兵理应戴红花、披绶带,但需要提醒的是,也不能冷落了绝大多数勤勤恳恳的“老黄牛”。否则,就可能“激励少数人,冷落多数人”。

没有站上领奖台的官兵,绝大多数跟立功受奖的先进一样,长期奋斗在各自战位。这其中,不少人还可能因婚恋问题难解决、两地分居难团圆、老人小孩难照顾等各种困难而负重前行。如果对这些官兵不闻不问,就会使他们失望无助、心灰意冷。比如,某部一名士官前年底曾这样吐槽:“这一年,我休假被提前召回,平整训练场多少次累得直不起腰,发高烧还在比武中拿了第五……辛苦了一年,连领导一句暖心的话都听不到,真寒心。”

精彩的强军故事,既需要先锋人物的激励示范,也需要全体官兵的共同书写。在年终总结时,那些暂时没有取得优异成绩但默默无闻的官兵,也许并不奢望立功受奖,但一句“这一年你进步很大”的肯定、一句“继续努力”的鞭策,也会让他们倍感欣慰,倍添动力。



扫描右侧二维码,可了解更多本报往年刊登的关于如何搞好年终总结的言论文章

八一时评

爱国,让行跟知一起走

■ 闫 野

“我怎样才能爱国?”近日,随着中共中央、国务院《新时代爱国主义教育实施纲要》的印发,很多人都这样自问。而近期刷屏网络的一些人,给出了他们的答案:11月13日,今年编号为0000001—0000010的上海交通大学的毕业生,在就业选择中不约而同选择了与国防军工密切相关的行业,如中国工程物理研究院、中国船舶重工集团等。编号为0000002的毕业生王志恒说:“爱国就是为国家做事。”11月14日,当年在汶川地震中被誉为“伞降第一人”的空降兵某部高工李振波,因为迎接第2000次跳伞而成为“网红”。跟翼和蓝天,是李振波军旅生涯的壮阔背景。面对满屏点赞,李振波回复:“爱国对于我来说,就是用打赢本领当祖国的保护伞。”11月中旬,94岁抗战老兵李季华去世的消息成为热搜。缝补了一层层的泛白黄挎包、一张张写在废纸盒上的随笔感言、一件件粘着胶带的老旧家具……比李季华老人“寒舍”更让人感动的,是他“遗体捐献,不设灵堂,不收花圈”的临终留言、数百万元的捐款存根,以及他的爱国宣言——“帮助贫困户和需要帮助的人,我要一辈子这样爱国。”网络上,人们对“编号前十”的上海

交大毕业生满屏点赞,要当“生必誓死为强国”李振波的忠实“铁粉”,给“精神富翁”李季华老兵全网送别,不仅是因为他们的精神可敬可佩,更是因为他们让爱国主义这个人人“向而往之”的朴素情感可感可学,激励人们以岗位为舞台,以工作为抓手,让行跟知一起走。“爱国既是一种信仰,更是一种行动。”爱国,是狼牙山上五壮士的纵身一跃,是日常生活中雷锋长年累月的为民服务、是高原戈壁边防战士的冰天雪地……在中华优秀传统文化中,“知”是前提、基础,“行”是重点、关键,以知促行,以行促知,才能做到知行合一。就爱国来说,一个人如果不在本职工作中踏实努力,那即使爱国主义口号喊得再响,不仅空洞无力,还可能会“损国”“碍国”。正因为如此,《新时代爱国主义教育实施纲要》明确要求:“倡导知行合一,推动爱国之情转化为实际行动。”“军人是最能体现爱国的职业。”今天,强军兴军,使命如山,重任在肩。一个个感动我们的新时代爱国者用具体行动激励我们:把爱国作为一种信仰来坚持,作为一种责任去承担,作为一种习惯来培养,爱国主义才能在落小落细中真正落实。(作者单位:32103部队)



近日,某旅在巡查哨位时发现,一个连队干部在哨位上放了一个手机。午夜查哨时,该干部不去哨位,而是通过视频通话检查执勤情况。旅领导对该干部这种既暴露哨位目标又弄虚作假的做法进行了严厉批评,引导大家增强保密观念和责任意识。这正是:查哨必须到现场,岂容偷懒图方便?警戒执勤非小事,遵纪守法莫越线。周 洁图 任振华文

玉渊潭

不忘初心报党恩

■ 谢 凡

岁末年底时,干部调整季。一汪清泉,必有源头活水;一棵大树,必有根下沃土。组织的培养是一名干部成长进步的重要依托。能不能正确对待组织的决定,是检验领导干部的“试金石”。组织之于干部,犹如阳光、雨露、沃土之于草木,是干部成长的摇篮、立身的阶梯、事业的靠山。为了干部的成长,组织上尽心竭力为干部增长才干创造条件,为干部施展才华搭建舞台,从崭露头角、脱颖而出到独当一面,无不凝聚着组织培养的心血。习主席曾语重心长地指出:“我们国家培养一个领导干部比培养一个飞行员的花费要多得多,而更多的还是我们倾注的精神和精力。”正是因为不忘组织的恩情,所有干部在提升时都会说“感谢组织的培养”。那么,没有被提升使用的干部,该不该感谢组织的培养?抗日战争时

期,组织上派人找李先念谈话:“先念同志,组织决定你到八路军一二九师当营长,你有什么意见吗?”面对从军级到营级的“断崖式降职”,李先念毫不犹豫地说:“坚决服从组织的安排。”干部的成长进步固然离不开个人的努力,但没有党组织的培养,就不可能有什么作为。正如刘伯承元帅所说:“离开党,像我们这些,都不会搞出什么名堂来。”然而现实中,少数党员干部不念党的培养之恩,提拔重用后认为是自己“该得的”,没被提拔则认为组织“亏欠的”,更有甚者,个别干部将组织的培养抛在脑后,对功名利禄汲汲以求,结果在忘恩负义中身败名裂。当年领导黄麻起义的戴季英,新中国成立后被组织委以河南省委常委、开封市委书记的重任后,他非但不感谢党的培养,还觉得组织欠他的,给党中央

和毛主席写信,要求做中央委员、省委书记。毛泽东同志看了“要官信”后大为震怒,批示道:“共产党不需要戴季英这样的高级干部。”广东省中山市原市长李启红,被称为“品牌市长”的他觉得自己对当地发展有功,眼见年龄到红还不能被提拔,便产生了“组织既然欠我,那我就用经济补偿自己”的想法,结果在57岁快“着陆”时落马。其实,真正的共产党员,从来都是觉得自己欠组织的。因为在他们看来,自己的“翅膀”之所以硬起来,是组织培养的结果,即使自己干出了一点成绩,也归功于党组织的培养,归功于各级领导的栽培和周围同志的关心。在他们看来,兢兢业业为党工作,是党员干部的本色,是在实践入党时的誓言,怎能把功劳、成绩、贡献等等,作为筹码向组织