

坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度,是坚持和完善中国特色社会主义制度的重要内容,也是推进国家治理体系和治理能力现代化的有机组成部分

坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度

■国防大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心

学习要论

“凡将立国,制度不可不察也”。党的十九届四中全会提出,坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度,确保人民军队忠实履行新时代使命任务。这一要求,阐明了人民军队必须牢牢坚持的根本制度,明确了坚持和完善中国特色社会主义军事制度的重大任务,必将推动国防和军队建设各方面制度更加成熟更加定型,从而把我国军事制度优势更好转化为保障国家主权、安全、发展利益的显著优势。

深刻认识坚持和完善党对人民军队绝对领导制度的重大意义

党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。党对军队绝对领导是中国特色的社会主义的本质特征,是党和国家的重要政治优势,是人民军队的建军之本、强军之魂。坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度,对开辟“中国之治”新境界、确保党和国家长治久安,具有重大而深远的意义。

坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的必然要求。新时代,坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化已成为开辟“中国之治”新境界的破题之钥、奠基之石。国家治理涉及多领域、多层次、多维度的制度安排,坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度,是坚持和完善中国特色社会主义制度的重要内容,也是推进国家治理体系和治理能力现代化的有机组成部分。必须进一步看到,军事制度不仅是整个国家制度的组成部分,而且对国家制度具有重要支撑作用。这就如同强大军事实力不只是创造国家的“安全产品”,还能产生巨大综合性溢出效应一样。按照全会部署坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度,必将推动我国国家制度和治理体系愈加完善。

从制度上把国防和军队建设改革成果固化为制度,是我们党领导人民军队92年来,始终坚持和加强党对人民军队的绝对领导,取得了丰富的理论成果、实践成果和制度成果。党的十八大以来,习主席要求全军全面贯彻党对人民军队的一系列根本原则和制度,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制,确保绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。党的十九大将坚持党对人民军队的绝对领导,上升为新时代坚持和发展中国特色

社会主义基本方略之一。中央军委政策制度改革工作会议提出完善军队党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设制度,形成维护党中央权威和集中统一领导,确保党对军队绝对领导的我军党的建设制度。这次中央全会进行了全面系统总结,明确了新时代完善和发展的方向,作出了坚持和完善党对人民军队绝对领导制度的科学部署,必将实现国防和军队建设改革成果在制度层面的固化和升华。

把新时代深化国防和军队改革任务落到实处的必然要求。坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度,是与深化国防和军队改革紧密联系在一起。深化国防和军队改革是中国特色社会主义军事制度的自我完善和发展,是为了更好地坚持党对军队的绝对领导,更好地坚持人民军队的性质和宗旨,更好地坚持我军的光荣传统和优良作风。在中国特色社会主义军事制度的大厦中,党对人民军队的绝对领导制度处于顶梁柱的位置。党的十九大明确作出继续深化国防和军队改革,深化军官职业化制度、文职人员制度、兵役制度等重大政策制度改革,推进军事管理革命,完善和发展中国特色社会主义军事制度等重大战略部署。把这些部署落到实处,要求必须坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度。

准确把握坚持和完善党对人民军队绝对领导制度的时代要求

党对人民军队绝对领导制度的实现形式,总是伴随时代和实践的发展变化不断完善。全会提出,要坚持人民军队最高领导权和指挥权属于党中央,健全人民军队党的建设制度体系,把党对人民军队的绝对领导贯彻到军队建设各领域全过程。这些部署要求,是新时代坚持和完善党对人民军队绝对领导制度的实际举措,需要认真学习领悟、全面贯彻落实。

全面加强贯彻军委主席负责制。兵权贵一、军令归一。军委主席负责制是坚持党对人民军队绝对领导的根本制度,解决的是我军最高领导权和指挥权问题。坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度,必须把全面深入贯彻军委主席负责制突出出来,坚持全国武装力量由军委主席统一领导和指挥,国防和军队建设一切重大问题由军委主席决策和决定,中央军委全面工作由军委主席主持和负责,完善军委主席负责制的体制机制,严格落实军委主席负责制各项制度规定。坚决维护党中央、中央军委和

习主席权威,坚决听习主席指挥、对习主席负责、让习主席放心。

健全人民军队党的建设制度体系。党的十九大提出的新时代党的建设总要求开宗明义提出要“坚持和加强党的全面领导”,指明了新时代党的建设的目的和根本原则。这表明,坚持和加强党的全面领导,是我们党对人民军队绝对领导制度的科学部署,就必须大力加强军队党的建设。从制度上看,就是要健全人民军队的建设制度体系。全会强调,坚持党委制、政治委员制、政治机关制,坚持党委统一的集体领导下的首长分工负责制,坚持支部建在连上,完善党领导军队的组织体系,等等。我们要全面贯彻落实这些重大部署,规范我军党的领导和党的建设,不断赋予我军党的建设制度的内涵和实现形式,为坚持党对人民军队绝对领导提供坚强的制度保障。

把党对人民军队的绝对领导贯彻到军队建设各领域全过程。全会《决定》明确强调把党对人民军队的绝对领导贯彻到军队建设各领域全过程,建立健全基于联合、平战一体的军事力量运用政策制度体系,构建新时代军事战略体系,加强联合作战指挥体系和能力建设;建立健全聚焦打仗、激励创新、军民融合的军事力量建设政策制度体系,构建现代军事力量体系;建立健全精准高效、全面规范、刚性约束的军事管理政策制度体系,等等。可以说,这一系列的制度体系,实际上是党对人民军队绝对领导的保障体系,把这些制度体系落到了,就能有效履行党和人民赋予人民军队的使命任务,使军队的绝对忠诚不仅体现在听党指挥上,而且体现在出色完成任务上,使军队的绝对忠诚经得起实践和任务检验。

在习近平强军思想指引下坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度

党的十九届四中全会关于坚持和完善党对人民军队绝对领导制度的部署,全面深入贯彻了习近平强军思想。我们要牢固树立习近平强军思想在国防和军队建设中的指导地位,把学习贯彻全会精神与深入学习贯彻习近平强军思想结合起来,在习近平强军思想的指引下,坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度,确保实现党在新时代的强军目标,把人民军队全面建成世界一流军队。(执笔:刘光明、王强、刘铭)

学习贯彻党的十九届四中全会精神

检视问题重在避虚求实

■赵文亮

习主席指出:“无论什么时候,问题总是客观存在的,怕就怕对问题熟视无睹、视而不见”。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,必须把检视问题贯彻全过程,切实把问题找准,把根源挖深,真刀真枪解决问题,坚决防止和克服检视问题避重就轻、避实就虚等现象,确保取得最好教育效果。

检视问题避虚求实,重在搞清“虚在哪里”。敢于检视反思、直面问题是共产党人战胜一切困难的独特优势。检视问题是不是求实,是检验党员干部党性的“试金石”。但是一些单位和个人把问题当成“私密”,检视问题顾虑重重,“遮丑心态”“隔靴搔痒”现象明显。有的检视问题讲人情关系多、讲党性原则少,讲优点成绩多、讲缺点不足少,讲表面现象多、讲实质内容少,讲客观原因多、讲主观原因少,讲共性问题多、讲个人问题少,讲老问题多、讲新问题少。有时批评和自我批评变成了表扬和自我表扬,民主生活会开成了“表扬会”“奉承会”“互夸会”,在你好我好的一团和气中,问题越积越多,矛盾日益突出。针对这些情况,检视问题必须坚持靶向思维,刀口向内重点查虚找虚、打虚治虚。党员干部要从党和人民的事业出发,从单位的建设发展实际出发,而不是从个人得失、一己之利来考虑问题,才能够真正检视问题、正视问题、解决问题,不断为实现中国梦强军梦积聚正能量、激发前行动力。

检视问题避虚求实,要在把准“实向何处”。主题教育要取得扎实成效,把问题找实、把根源挖深是重要前提。检视问题也要坚持对虚入药、以实为引,找准着力点,打好攻坚战。聚焦问题越准,解决问题越多,主题教育成效也就越大。聚焦思想根子抓检视。通过学思践悟,读原著、学原文、悟原理,把理论武装贯穿始终,增强党员干部党性修养,切实解决理想信念淡化、党性意识模糊、宗旨观念淡薄、工作精神不振等突出问题。拧紧思想“总开关”,提振干事创业精气神,端正是与非、美与丑、善与恶、荣与辱的价值坐标,重构公与私、大与小、重与轻、先与后的价值天平,强化共产党人和革命军人守初心、担使命、敢牺牲、乐奉献的价值追求。聚焦个人问题抓检视。对照官兵期待,对照先进典型和学习榜样,有针对性地点摆个人在政治信念、党性修养、担当作为、本领素质等方面存在的突出问题。能立马解决的,做到了立查立改、即知即改。一时解决不了的,要盯住不放,通过不断深化认识,强化系统集成,强化创新突破,强化军地合力,确保整体联动,发生“化学反应”,为贯彻落实党的十九届四中全会精神作出应有贡献。

检视问题避虚求实,贵在解决“落到实处”。面对国防和军队建设崭新的事业格局、全新的组织架构、宏伟的目标引领,党员干部唯有认真检视问题,找差距、查短板,以“靶向治疗”着力解决问题,把问题清单变成效果清单,方能不负新时代,创造新业绩。坚持全面整改,无论问题大小轻重、急难险重,新账还是旧账,发现了就不能放过,不留任何死角和空白,做到问题整改全覆盖。坚持从严整改,按照党中央、习主席怎么要求就怎么改,政策规定是什么就严格对标改,不以任何理由讲条件、搞变通、打折扣,坚决防止搞纸上整改、虚假整改。坚持彻底整改,不能部署时紧一阵子,后来就成了半拉子工程;不能推一推动一动,像挤牙膏似的;不能避重就轻、应付了事,必须改到位、改到底。整改落实不能大而化之,必须做到具体化,把党中央、中央军委明确的问题,细化为具体举措、变为可操作整改措施,逐条逐项抓好落实;做到台账化,建立问题整改总台账,梳理问题清单,明确落实责任,逐一挂账销号,敢啃“硬骨头”,搞好“回头看”,在抓落实上使官兵获得感、幸福感和自豪感。

检视问题避虚求实,重在解决“落到实处”。面对国防和军队建设崭新的事业格局、全新的组织架构、宏伟的目标引领,党员干部唯有认真检视问题,找差距、查短板,以“靶向治疗”着力解决问题,把问题清单变成效果清单,方能不负新时代,创造新业绩。坚持全面整改,无论问题大小轻重、急难险重,新账还是旧账,发现了就不能放过,不留任何死角和空白,做到问题整改全覆盖。坚持从严整改,按照党中央、习主席怎么要求就怎么改,政策规定是什么就严格对标改,不以任何理由讲条件、搞变通、打折扣,坚决防止搞纸上整改、虚假整改。坚持彻底整改,不能部署时紧一阵子,后来就成了半拉子工程;不能推一推动一动,像挤牙膏似的;不能避重就轻、应付了事,必须改到位、改到底。整改落实不能大而化之,必须做到具体化,把党中央、中央军委明确的问题,细化为具体举措、变为可操作整改措施,逐条逐项抓好落实;做到台账化,建立问题整改总台账,梳理问题清单,明确落实责任,逐一挂账销号,敢啃“硬骨头”,搞好“回头看”,在抓落实上使官兵获得感、幸福感和自豪感。

检视问题避虚求实,重在解决“落到实处”。面对国防和军队建设崭新的事业格局、全新的组织架构、宏伟的目标引领,党员干部唯有认真检视问题,找差距、查短板,以“靶向治疗”着力解决问题,把问题清单变成效果清单,方能不负新时代,创造新业绩。坚持全面整改,无论问题大小轻重、急难险重,新账还是旧账,发现了就不能放过,不留任何死角和空白,做到问题整改全覆盖。坚持从严整改,按照党中央、习主席怎么要求就怎么改,政策规定是什么就严格对标改,不以任何理由讲条件、搞变通、打折扣,坚决防止搞纸上整改、虚假整改。坚持彻底整改,不能部署时紧一阵子,后来就成了半拉子工程;不能推一推动一动,像挤牙膏似的;不能避重就轻、应付了事,必须改到位、改到底。整改落实不能大而化之,必须做到具体化,把党中央、中央军委明确的问题,细化为具体举措、变为可操作整改措施,逐条逐项抓好落实;做到台账化,建立问题整改总台账,梳理问题清单,明确落实责任,逐一挂账销号,敢啃“硬骨头”,搞好“回头看”,在抓落实上使官兵获得感、幸福感和自豪感。

(作者单位:解放军总医院政治工作部)

人才培养需逆境磨砺

■向勇

论苑漫笔

习近平总书记在主持十九届中央政治局第十次集体学习时强调,要多选一些在重大斗争中经过磨砺的干部,同时要让没有实践经历的干部到重大斗争中去经受锻炼,在克敌攻坚中增长胆识和才干。习主席的重要指示,深刻揭示了干部成长的内在规律,科学指明了干部发展进步的必备条件。

刀在石上磨,人在苦中炼。纵览古今中外的优秀人才,大都有过逆境成长的经历。越王勾践的卧薪尝胆、音乐家贝多芬的失聪成名……人才最出色的业绩,往往是在逆境中成就的。“苦尽甘来”“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”,讲的都是这个道理。外界压力、境遇不济,甚至肉体上的痛苦,都可能成为一个人精神上的兴奋剂。这是因为人身处逆境时,资源匮乏,精神压抑,成功欲望迫切,成才动机强烈,没有更多功利名禄的牵累,对社会和人生的认识更有切肤之感,能够清醒地给自己投入定位,有利于集中精力,全身心投入创造性活动。身处逆境之中,四处碰壁,犹如磨砺自己的良药利器,使自己的品行在不知不觉中得到升华。

艰苦环境锤炼打磨练。实现强军目标所需要的人才,就是要经过基层的历练,一步步成长起来,这才是正道。把基层当作成长的沃土、起飞的跑道,才能更好地实现成才愿望、书写军旅辉煌。“伏久者飞必高,开先者谢独早。”只有在基层的艰苦环境中尝心志之苦、受筋骨之劳,才能获得思想洗礼、品德淬炼、才干增长。少了这个重要环节,能力素质就有短板,发展后劲就会不足。艰苦奋斗是人民军队的优良传统。青年人才如果不经过艰苦环境的磨练,对我军现代化建设的大好局面就体会不深,也不可能在内心里深处珍惜自己的成长机遇。条件苦一点,困难多一点,可以培养青年人才不屈不挠、不懈奋斗的精神。艰苦的环境、成长的逆境,可以使青年人才变得坚忍不拔、百折不挠、奋发进取,使他们能够通过艰辛的努力实现人生价值,创造优异成绩。

重点一线反复锤炼。重点部队是军事斗争准备的第一线,是青年人才建功立业的重要平台。这种环境里人才济济、竞争激烈、形势逼人,青年人才处其中,能增强危机感、紧迫感,自当不甘示弱、奋起直追。这种环境中部队训练强度大,工作标准高、任务重,备战打仗的火药味比较浓,青年人才投身其中,能够更加深切地体会到实

现国防和军队现代化跨越式发展的使命感和打赢未来信息化战争的紧迫感,从而以临战姿态全面锻炼提高自己,练就过硬的素质本领,使聪明才智得到超限发挥。青年人才要真正成为烈火真金,重点部队、任务一线的反复锤炼必不可少。

后进单位墩苗历练。建设发展相对滞后的单位,往往矛盾集中、情况复杂、棘手问题多,创先争优难度大,岗位挑战性强。在这类单位工作,不容有丝毫懈怠,不能有任何闪失,自当尽心竭力、全身心投入,撸起袖子加油干,一心一意谋发展,以求打开局面、摆脱落后。年轻干部到这些单位墩苗历练,虽说工作不那么顺心如意、得心应手,却能激发他们对改革创新的强烈热情,增强他们克服困难的决心,走出低谷、改变单位面貌的信心动力,激励他们在不利条件下和复杂环境中奋发图强、施展才智。

当然,这种“逆境培养”,并不是有意让青年人才“跳火坑”,更不是人为设置障碍去折腾和折磨他们,而是充分利用客观的逆境形势,更好地为青年人才健康成长创造条件、提供机会,使他们在逆境和挫折中锤炼品质、磨砺意志,发挥潜能、增长才干,不断充实人生经历,丰富工作经验,真正锻造成为能够担当强军重任的高素质新型军事人才。



群言集

监督是我们党在长期执政条件下实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的重要制度,也是党员干部健康成长的重要保障。监督的真正目的是发现问题、纠正错误,防止小毛病演变成大问题,更好地使实际工作平稳运行,更好地使广大干部健康成长。严格的监督能使人始终保持如履薄冰、如临深渊的警醒,从而做到自省自律、慎独慎微、勤政廉政。因此,监督的实质是爱护。

当前,监督弱化、流于形式、落实不力的问题仍然存在。有的领导干部错误地认为接受监督“很没面子”,总想游离于组织之外、脱离监督;有的党组织党内政治生活“老好人”思想严重,彼此间不敢红脸出汗、不敢唱黑脸当包公,致使有的党员干部因缺乏严格的监督管理走向违法犯罪,教

监督的实质是爱护

■刘华生

训极为深刻。加强监督,关键在党的各级组织。习主席明确强调,要把党的领导体现到日常管理监督中,敢于较真,注重日常,抓早抓小,防微杜渐,体现组织严格要求和关心爱护。党章规定,党的基层组织负有监督党员干部和其他任何工作人员严格遵守国家法律法规,不得侵占国家、集体和群众利益的职责。《中国共产党党内监督条例》对党内监督也作了许多明确具体的规定。这些都是加强监督的基本依据。严管才是厚爱,信任不能代替监督。党的各级组织履行监督职责,必须把党的领导体现在日常管理监督中,注重加强对干部经常性管理监督,形成对干部的严格约束。党内监督重在日常,贵在有恒。通过常态化“咬耳扯袖”,体现组织的严格要求和关心爱护,让党员干部真切感受到组织就在身边,监督无时无刻不在,自觉规范约束自己。因此,党的各级组织应敢于较真碰硬,见物见人见细节,从点滴抓起,从具体问题管起,及时发现问题、纠正偏

差,让批评和自我批评成为党内政治生活的清洁剂,让党员干部习惯在相互提醒和督促中进步。党要管党,首先是管好领导干部;从严治党,关键是从从严治吏。培养一名好干部,好比培育一棵树苗,一开始就要植好根、扶正身,成长过程中还要施肥浇水、修剪枝叶、驱虫防病。党组织加强监督管理固然必不可少,党员干部特别是领导干部更应正确看待监督,把监督看作一种需要、一种习惯、一种爱护,自觉地接受党内监督、群众监督和社会监督,坦荡为人、规矩做事,习惯在各种“探头”“天眼”下用权处事、工作生活。同时也要注重加强自我监督,自觉做到“吾日三省吾身”,经常反思查找自身缺点不足并加以克服,做到闻过则喜、知过不讳,改过不悛,让用权受监督、失责必追究根植思想深处。领导干部应知,加强监督管理,不是有意“找茬”,选择性“整人”,也不是对谁不信任,而是为确保干部成长不走或少走弯路。(作者单位:66058部队)