

知在心坎上 爱到冷暖处

武警河北总队开展“知兵爱兵基本功”比武见闻

张丹 刘春雨 本报记者 代烽



“战士现场说出4句话，带兵人根据声音在15秒内说出战士姓名及其部别。要是平时疏于跟战士沟通，还真会被这样的题目难住！”初冬时节，武警河北总队组织基层干部进行“知兵爱兵基本功”比武，石家庄支队正定中队指导员刘建峰在参加完“听声辨人”环节后，感叹道。

“这名战士的家属有没有工作？”“他的孩子今年多大？在哪里上学？学习成绩如何？”在“看图识人”环节，参赛选手根据大屏幕上显示的本单位战士背影，不仅需要说出这名战士是谁，还要现场回答评委们随机抛出的一系列问题。几个回合下来，参赛选手知兵本领高下立见。

“如何做到真正的知兵爱兵，这是所有带兵人必须直面的问题。”该总队领导告诉记者，为进一步融洽官兵关系、检验带兵人知兵爱兵的能力素质，近年来，他们常态化开展“知兵爱兵基本功”比武。在今年的比武中，他们新增了“看图听声人”“讲述爱兵故事”“模拟情况答辩”等内容，比武形式更加多样，环节设置更贴近基层实际。

感人心者，莫先乎情。在“讲述爱兵故事”环节，邯郸支队某中队队长张广彬走上讲台，分享了一张纸条的暖心故事，让在场官兵深受触动——

半年前，该中队一名战士的亲人生病住院，需要紧急筹集高昂的医疗费。得知情况后，张广彬拿出自己的积蓄帮助这名战士渡过难关。面对中队长的帮助，这名一向沉默寡言的战士不知如何表达感激之情。他在张广彬的枕头下塞了一张纸条，上面写着：“中队长，

谢谢你！”

讲述结束，在场的总队领导点评道：“知兵爱兵必须知在心坎上，爱到冷暖处，这样才能激发官兵在本职岗位建功立业的热情。”

随着比武继续进行，赛程进入“模拟情况答辩”环节。一名考官发问：“你中队某战士考学愿望落空，整天唉声叹气。针对这一情况，你如何对他进行教育引导？”秦皇岛支队某大队大队长张震结合自己的带兵经验，给出精彩作答。场下，许多观摩的基层干部纷纷表示，比武中很多参赛选手解决问题的方法，为他们下一步开展工作提供了参考和借鉴。

知兵情、晓兵意，解兵难、暖兵心。记者了解到，为将比武成果转化成为知兵爱兵的生动实践，该总队还依托强军网、公众号等载体，开设“心灵之声”“首长信箱”“兵言论坛”等专栏，充分了解官兵所思所需。根据征集的意见建议，总队梳理并承诺“为基层办好20件实事”，进一步激发官兵以队为家、建功基层的热情。

上图：在“知兵信息抽考”环节，选手现场作答。张丹摄



南部战区海军为老兵举行特殊退役仪式 19名优秀士官圆梦蓝色航程

本报讯 记者潘娣、特约通讯员王柯陂报道：湛江军港，波涛拍岸，军旗猎猎。11月14日，来自南部战区海军基层部队的19名即将退役的优秀士官代表，应邀参加“圆梦蓝色航程”主题活动。入伍多年，这群从未出过海的“老山沟”“老观通”“老机务”们随舰出海，亲眼见证人民海军的发展，亲身感受新型舰艇的风采。

当日16时许，军港内战舰列阵，查干湖舰甲板上，舰员们整齐列队，热烈欢迎老兵们登上舰艇。“看到威武的军舰，我们倍感骄傲和自豪。”南部战区海军某舰通旅一级军士长刘达勇告诉记者，入伍29年来，他一直在孤岛上守望战航。

即将脱下这身难舍的军装，能够有机会随舰出海，圆了他一直以来的水兵梦。

据介绍，受邀参加活动的老兵代表大多来自一线保障岗位和偏远艰苦地区，他们长年扎根基层、献身国防，将青春奉献给了高山海岛。“战舰驰骋、战鹰翱翔，离不开他们的辛勤付出和有力托举。”活动负责人说，组织此次活动，就是要铭记这群老兵的付出与奉献，让他们在退役前实现出海航行的愿望。

“部队给我们安排了丰富的活动，我十分期待。其中还有交流展示环节，我已经迫不及待了！”欢迎仪式结束后，南部战区海军某雷达旅四级军士长邱先龙兴奋地告诉记者，舰艇部队与勤务保障

部队大不相同，他决定在认真学习舰艇专业知识的同时，也将自己的技术经验和军旅感悟分享给舰上官兵。

11月16日8时30分，伴随着一声汽笛长鸣，查干湖舰解缆起航。海风阵阵，一面面信号旗迎风招展。“尽管现代信息技术已逐渐替代了传统通信技术，但旗语仍是军舰的一种重要辅助通信手段。”甲板上，19名优秀士官兴致勃勃地学习旗语知识。

战舰劈波斩浪，留下浪花朵朵。在几天的航行中，19名优秀士官在舰艇上一起参加一场军旅感悟的座谈、重温一次军人誓词、回顾一段辉煌历史、展示一招看家本领等“八个一”活动。



11月14日，第80集团军某特战旅开展年度伞降实跳训练，锤炼特战队员空中渗透和敌后作战能力。侯彬摄

紧盯战略转型 聚焦实战实训 空军提升综合保障对战斗力的贡献率

本报讯 记者李建文、特约记者姚春明报道：从“零伴随”保障模式到军事物流、野战油料、空运医疗、战略投送等核心保障能力建设，再到全域成网、强点支撑、一体联动的战场保障格局……人民空军成立70年来，综合保障聚焦一切为了打仗，不断提升对战斗力的贡献率。

近年来，空军紧盯战略转型，围绕重点领域，聚焦实战实训，全面加强保障体系建设，加快装备更新步伐，探索新的保障模式、打造新的保障力量，推动联战联训联保落地落实，推动保障要素单元融入空军实战化训练品牌和重大军事行动。

后勤保障方面，紧紧围绕空军全疆域作战运用要求，积极推动保障布

势、保障方式、保障手段创新发展，全面提升基地化、信息化、野战化保障能力。装备保障方面，开展作战装备保障演练，掌握战时保障要求、程序和方法，强化作战效能发挥，持续提升战时维护保障和快速抢修能力。

为建设一切为了打仗的后勤，空军加快综合保障基地建设，研发应用空运、空投、空降等新型保障装备，加强重要物资器材预置前置，航空兵部队远程快速机动有了坚实支撑。2012年，空军首个双跑道机场建成，跑道容量扩充的同时，先进的信息化指挥方式让新机场保障效益倍增，拉开空军作战保障模式向基地化转变的帷幕。

2014年，空军部队初步形成“零伴随”保障的经验模式。2015年，“零伴随”

保障建设全面展开，基本覆盖了空军驻训机场。

从“战神出击”到“大运来了”，从“歼-20首飞”到“千里眼列装”……经过不懈努力，空军攻防兼备型装备体系框架基本形成，实战化试验考核走出新路，部队作战能力从弱变强、从强变精。

基层是战斗力的基础，更是服务保障的主要对象。空军党委坚持建设与管理、硬件与软件、解难题与教方法相结合，下大力解决基层官兵看病、出行、住房等难题，部队战备训练与工作生活条件大幅改善。特别是针对小远散艰苦单位，逐步建立起独立的安全饮水系统，推广社会化医疗保障，探索无人机应急配送模式，一系列扎实的举措进一步增强了基层的战斗凝聚力。



11月上旬，武警青海总队某支队组织特战队员在海拔4000多米的高原上开展“魔鬼周”极限训练，全面提升特战队员在高原缺氧条件下的综合作战能力。龚泽玺摄

沈阳联勤保障中心定期组织财务业务培训 培育基层财务工作“明白人”

本报讯 裴轶珉、王启飞报道：“专业授课由分管业务的助理员讲解，对口辅导请财会行业的专家解读，这样的培训真解渴。”11月上旬，某部助理员宋伟参加沈阳联勤保障中心组织的财务干部集训，他对此次授课由衷点赞。据该中心领导介绍，他们着眼保障工作实际，建立“专业会审帮教、集中培训帮带、业务对口帮扶”机制，不断加强财务干部队伍建设。

今年初，该中心领导赴基层单位调研时发现，部队调整改革后，部分新转岗、新上岗财务人员业务不熟、能力不

强，难以胜任岗位要求。针对这些情况，该中心逐步探索出适合基层财务干部的“三帮”机制。专业会审帮教，利用会审、报表、考评等时机开展基础业务评比，严格各项经费发放规程，落实资产管理流程，规范日常结算报销目录，通过以评促建、以审代教，提高基层财务干部的业务水平。集中培训帮带，定期组织财务业务集训，本着“缺什么就讲解什么、急需什么就辅导什么”的原则，为基层分管业务人员解读现行适用政策，明晰常用业务流程，解说实务操

作技巧。业务对口帮扶，针对部分基层财务人员业务不精、能力不强等短板，中心财务机关按照“谁分管谁负责”的原则对口指导，精准提升其业务素质。

该中心还定期邀请审计、检察、纪委等业务专家开展案例教育，提升财务人员遵纪守法意识；细化财务人员权力清单，制订财务业务流程图，将法规制度分解落实到各个岗位，做到依法依规承办财务事项；从严格落实岗位分设、印章分管等制度，堵塞管理漏洞，消除隐患苗头，严防失察、失管、失控等问题。

新疆军区某团训练考核按照打仗要求规范携行物资 将“生活化”倾向赶出考核场

■本报特约记者 黄宗兴 特约通讯员 张虎 赵金石

10月下旬，新疆军区某团展开为期数日的年度军事训练考核。出发前，记者在军营超市发现，只有零星几名官兵在购买笔芯、牙膏等物品，以往部队出动前的“购物潮”不见了。以往部队出动前或是刚归建时，

团里军营超市的生意便会“火一把”：方便面、饮料、八宝粥成箱卖，货架上的热销商品一天得补充好几茬。这次出发在即，军营超市却往日冷清不少。

“以前机动至野外，尽管沿途有

熟食、干粮保障，但不少官兵还是会带方便面、饮料等。”某型运输车驾驶员、四级军士长张梦真告诉记者，这次考核，上级明令禁止携带与打仗无关的物资，还规定驾驶员必须按照实战要求戴钢盔、穿作战靴、携

带武器。

在一旁的教导队指导员李明涛补充道，吃零食不仅影响战斗力，还容易暴露目标。现在按照实战化标准携带个人物资，多余的东西不能带。同时，考核全程进行训练监察，杜绝“生活化”倾向。战备物资检查时，一名战士因为水壶里装可乐被严肃批评。勤务队为首长机关准备的饮水机、脸盆架等生活物资，也被移出了携行物资清单。

“与打仗有关的物资一定要备足带齐，不该带的一点也不能带。”该团领导说，考核按照作战进程设计，物资按打仗要求配备，后勤保障更贴近实战。

火箭军某旅紧贴实战组织训练考核

考核“指挥棒”引领训练导向

本报讯 王昊忠、王树财报道：10月下旬，火箭军某旅组织军事训练考核，考核标准人人知晓，考核全程采集数据，考核结果人人服气，不合格人员被责令加班补差、限时补考。该旅领导说，他们突出考核标准，牵引考核“指挥棒”显威力。

考核的“指挥棒”指向哪里，官兵的

心思和精力就投向哪里。针对军事训练标准不统一、考核程序不规范等问题，该旅党委一班人在讨论中达成共识：必须细化考核标准，规范考核程序，提升考核质效，使考核真正成为战斗力生成的催化剂。

为此，该旅按照实战化要求，梳理细化各级岗位练兵内容及标准；明

确各级各类人员评定权限，专门成立军事训练考核机构，做到开考分离、正规考核、公平公开；动态开展军事训练检查，及时发现训练中的问题，并通报相关单位和责任人。他们优化考核流程和操作规程，修订实操训练考核标准，研究出台一专多能定岗定位标准，做到训练考核标准量

细化，使各项训练考核有标可依、有标可对。

考评树立鲜明导向，奖惩强化责任担当。据了解，近两年来，该旅先后有7名专业技术成绩下滑的“两长一手”被取消等级，13名考核不合格的旅级“四会”教练员被取消资格，1名高级士官因考核不合格被取消晋升资格。一些士官坦言，如今训练尖子很吃香，只有军事素质过硬，才能拿到晋升更高级士官的通行证。

