

贯彻落实新条令·坚决清理土政策土规定

会议桌上的“三小件”怎么又回来了

■武警包头支队支队长 丛建军

战士看病为啥“看一半”？

■项洋 李国臣

“战士看病请假的时间不得‘一刀切’，具体情况以连队上报意见为准。”11月中旬，看到旅机关明确的新要求，第82集团军某旅上士赵伟倍感温暖。在这之前，他还为此发过牢骚。

前不久，按照旅里请假外出看病的规定，赵伟于前一天晚上递交了请假条。考虑到要拍CT，正常的看病时间肯定不够，在向连队说明情况后，他提出将归队时间延后两个小时。请假情况汇总到机关后，却被相关人员以统一官兵外出时间为由驳回。

第二天，赵伟外出到当地医院就医，排队、挂号、拍片、就诊，他一路紧赶慢赶，可当他拿着CT片子去找医生时，眼看就到了要归队的时间，只好作罢。病看了一半，看另一半还要重新请假外出。想到再经历一番周折，赵伟感到十分郁闷。

“条令规定，基层战士请假一天以内

只需连一级批准。虽然给机关备案是为了方便其掌握情况，加强人员外出管理，但这次机关的做法让人很不理解。”赵伟越想越憋屈，于是将自己的经历发到了旅首长信箱，“投诉”机关统得太死，管得太宽。

旅领导很快有了回应。在交班会上，旅政委态度鲜明：“为加强管理，统一战士外出时间的做法不可取，也不符合条令条例要求，是典型的土政策土规定，必须从思想上根除这种错误做法，牢固树立一切为了基层的正确导向。”

“机关不得无故限制战士请假时间，保障条令条例规定的官兵正当权益不被侵占。”旅里随后作出的规定，得到了基层官兵的认可。赵伟感慨地说：“机关闻过能改，基层官兵的心气自然更顺了，工作和训练的热情也更高了。”

微议录

多给基层一些自主权

■第82集团军某旅政治工作部主任 付运红

当下，全旅上下兴起大抓练兵备战热潮，很多战士反映他们不怕训练的苦与累，就怕土政策土规定导致的乱作为、瞎折腾。的确，在实际工作中，有些领导干部对基层不信任、不放心，总担心下级干不好、落实不到位，总害怕部队出差错、捅娄子，习惯将个人意志强加在基层指导下，导致基层自主抓建成为一句空话。

新时代抓建基层，领导机关必须坚持把工作重心放在基层，加强和改进指导帮建基层工作，尊重基层建设规律，

尊重基层工作安排，反对过度干扰，更不能一边要求基层依法按纲抓建，一边却违反条令条例搞土政策土规定。

基层是部队全部工作和战斗力的基础，无论形势如何变化，依靠基层、建强基层这一条永远不能丢。要树立基层至上、士兵第一的思想，带着对官兵的深厚感情做工作，给基层留足时间、留够余地，让基层干部真正经受锻炼，让基层工作更添生机活力，推动基层建设全面进步、全面过硬。

基层之声

纸巾、湿手帕、矿泉水，曾经被基层官兵称为会议桌上的“三小件”。党的十八大以来，全军从上到下狠刹“四风”，它们一度从会议桌上销声匿迹。

一天中午，我在回办公室的路上，发现党委会议室里还有忙碌的身影，走进去一看，原来是两名机关干部正忙着筹备下午的党委会，不辞辛劳地加班干工作。我本来想表扬他们一下，但话正要出口又咽了回去。原来，会议桌上又摆放了纸巾、湿手帕和矿泉水。

我曾观看过中共七届二中全会的历史纪录片，党中央的领导同志在窑洞里开会，自己动手擦门帘，坐小板凳，用大瓷缸子喝水……尽管那些镜头都是一闪而过，但现在重温那一幕，依然记忆犹新，倍感亲切。

会议桌上的“三小件”怎么又回来了？

这些年，支队党委严格落实中央八项规定精神、军委十项规定及实施细则，坚持领导带头、以上率下，坚持破立并举、标本兼治，下大力气纠治“四风”问题。可这一现象的出现，却给我“泼了一大盆凉水”，也引起了我高度警惕和深刻反思。

冷静下来，我决定留在党委会议室与他们一起准备会场，探究背后的原因。在聊天中我感到，机关干部虽然也知道这种做法不合规矩，但还是想通过这种“高标准”办会的方式得到领导们的认可。

由此看来，机关“高标准”办会背后的原因是讨好领导。我对此又继续进行了反思：这种风气在支队开始滋长，与包括我在内的领导有没有关系？是不是我们在某些方面不注意，让机关干部产生了错觉？

从善如登，从恶如崩。认识到问题的严重性后，我在下午的党委会上临时提议对这个现象进行讨论，并作了深刻的自我剖析和反省。支队一班人在会上一致认为，从杜绝“高标准”办会的做法开始，清除不良风气在支队滋生的土壤。

这些天，我利用一次政治教育的时机，与官兵们一起分析了官僚主义的危害，对帮领导擦门帘、端茶杯、扔烟头等做法进行了批判。一些人以为我们只是嘴上说说，不会太较真，继续我行我素搞老一套，结果受到了严厉批评。

风气建设永远在路上！我从这件事更深刻地认识到，“四风”问题虽然得到有效遏制，但树倒根还在，反弹回潮的隐患和压力还在，无论什么时候都不能有松劲歇脚的想法、见好就收的心态和骄傲自满的情绪。



Mark军营

心心相印

深秋时节，新疆军区某炮兵团心理疏导小组深入某集训队，组织开展“培育乐观心态，锻造顽强意志”心理咨询活动，为集训队员提供心理疏导服务。图为心理疏导骨干彭雪妮正带领集训队员开展“心心相印”心理行为训练。瞧！参与试训的“师徒”二人笑得多么开心啊。

李仁锡、曹亚军摄影报道

带兵人手记

谈心要学会倾听

■陆军某团一营一连指导员 周程浩

不久前，连队一名老士官婚姻出现了危机，工作积极性直线下降。我多方了解情况后，决定找这名老士官谈心。谈心时，我从自己的恋爱史讲到失恋后的痛苦经历，从他的婚姻现状讲到美好的未来发展，从他个人进步讲到连队荣誉，从维护婚姻的技巧讲到化解危机的办法……谈了两个多小时，自我感觉说到了点子上，才让他离开。

然而，他的各项工作依然没有起色，精神状态依旧不好。

该讲的都讲了，该说的都说了，却没啥效果，我苦思问题的答案。后来经过教导员的点拨，我才意识到，不是我哪儿没讲到，而是我讲得太多了。教导员说：“老士官的生活经验和阅历不比你少，判断能力也不比你弱，往往不需要讲太多，而更需要你去倾听，帮助他释放心中压抑的情感。”

后来我又找这名老士官谈了几次心，每次都耐心倾听他的诉说，听他讲恋爱的风风雨雨，听他讲对妻子和孩子的爱……而我只是做一个好朋友的听众，偶尔会提点一下，告诉他要多与妻子沟通。

半个月后，我发现他的精神状态有了很大改变，工作的积极性也恢复如前。有一次训练间隙，他主动告诉我他和妻子和好了。

经过这件事，我更加体会到了倾听的重要性，常常走到官兵中间听听他们的抱怨和牢骚，也常常请官兵到我房间讲讲他们的故事。慢慢地，官兵都愿意把高兴的、不高兴的、开心的、不开心的事讲给我听，愿意听从我的意见和建议，我和大家的关系越来越和谐。

(刘盼整理)

善说更需善听

■杨涛

善说是一种能力，善听则是一种修养。一个不会听的人，话就说不到位，入不了心。所谓善解人意，首先懂得“人意”，善于倾听，用心倾听。谈心要有成效，谈心对象的需要和问题是第一

位的，谈心者如果不注意倾听他们的心声，说的话再有道理也很难被接纳。有时候，你并不需要告诉他们怎么做，只需要多听听他们倒倒苦水，并给予理解和支持就够了。

基层躲机关皆因心寒

■刘佳奇 王鹏皓

“旅政工检查组到了，所有人员在楼内活动，不准随意到室外。”11月初的一天下午，第81集团军某旅炮三连连指导员章世罕下了死命令，原本好端端的课外活动时间，操场上却空无一人。机关不是服务基层吗？可为什么玩起了“猫捉老鼠”的游戏？这还要从半个月前的一份通报说起。

主题教育第三专题是什么？你们连的主题教育是如何开展的？政工检查组的赵干事遇到正在操场上打篮球的战士陈嘉毅，一番询问让休假刚回来

的陈嘉毅直发蒙。事后章世罕虽然向检查组解释，可批评的通报还是下来了：炮三连连政治教育开展不深入，主题教育没能入心入脑。

这份通报让章世罕着实感到心寒，机关不和基层通气一起解决问题，直接一个通报下来谁能受得了。陈嘉毅休假刚回来，本打算晚上补课，还没来得及就被查到了。俗话说“惹不起躲得起”，这次检查让章世罕吸取了“教训”，要求官兵尽量减少与机关接触。

“机关检查问题也是为了解决问题，可怎么变了味？”在主题教育效果调研中，章世罕的苦恼引起旅领导的高度重视，一班人随后组织机关反思指导基层出现的偏差。

多化“细雨来”，莫作“惊雷响”。该旅机关转变工作作风，把一味通报问题转为机关为基层指导解决了哪些问题，并建立挂钩帮带制度推进精准抓建基层工作，各营有困难可向挂钩常委和机关科室直接反映解决，此做法得到了基层官兵的认可。

新闻前哨

“一页纸通知”广受好评

■赵云龙 本报特约通讯员 黄海

“以前有的通知长篇大论，连翻几页都看不到‘干货’，现在措施，要求一目了然。”连日来，第74集团军某旅推行的“一页纸通知”获得基层官兵广泛好评。该旅通过强化工作统筹、压减文电篇幅数量，推进基层减负。

据了解，该旅从年初对“五多”问题进行调查了解到，机关下发通知过长的问题较为突出，官兵反映强烈，遂决定先从精简文电通知开刀。

该旅首长机关率先刀口向内，从自

身查找问题，通过举办“干部夜校”，提高机关人员能力素质；通过结对子，“老机关”手把手帮带新干部；定期对《军队机关公文处理工作条例》等法规常识进行考核。在篇幅内容方面，对不同类别的通知划出范围，要求一般业务性通知不得超过一页，具体情况由各部门领导严格把关。

该旅用制度强化工作统筹，减少临时性工作安排部署和通知，通过常委会统好阶段性工作重点和大项工作，首

长办公会统好月工作，交班会统好周工作，严格按周工作和月工作计划表开展工作；公差勤务派遣、临时性通知和一般业务性工作，由当日值班首长签批，防止任务多头下达。

文电精简了，练兵备战导向更鲜明了。查阅该旅文电收发记录，截至10月份，该旅今年已收到上级各类文电2000余份，而旅机关下发分团300余份，比去年减少约10%，篇幅内容大为缩减，其中关于练兵备战的通知占了近七成。

一线直播间

新疆军区某团邀请训练尖子亲属参加“荣誉讲堂”

“你的成长，我看得见”

■胡世坚 本报特约通讯员 梁晨



深秋的库车黄叶遍地，在新疆军区某团举办的“荣誉讲堂”现场，中士马永林的故事让官兵们血脉偾张、激情满怀。

台下，几名训练尖子的亲属作为特邀嘉宾坐在前排最中央。在去年的“国际军事比赛-2019”

中，该团中士马永林取得了“军械能手”项目三个单项第一的好成绩，打破了这个赛事的一项纪录。

傲人的荣誉离不开坚忍的付出。火箭炮修理训练时需要一直弯腰，在6个多月高强度、超负荷的集训中，马永林每天穿着十几斤重的装具，在炎热的戈壁滩上一练就是几个小时，手上的老茧磨掉一层又一层，身上的伤疤多了一道又一道……本来就有腰肌劳损的他，训练结束后经常疼得腰都直不起来。

“荣誉讲堂”开讲了。台上的LED大屏幕，播放马永林参加比赛夺冠的场景；汗水顺着脸颊滑到鼻尖，马永林突然摔倒在地，腿上的皮肉被地面磨破。但他一咬牙，迅速起身，强忍剧痛继续奔跑、攀爬、翻越……此时，坐在台下的

母亲早已热泪盈眶。她在互动环节中，看到儿子获奖、领奖的画面，是既心疼又骄傲。”

“快坚持不下去的时候，可以对自己说‘好累’，但永远不要说‘我不行’。每当我想起妈妈的这句话，训练就有了源源不断的动力……”在上千名战友面前，马永林发自肺腑地感慨。

该团政治处主任叶玉喜告诉笔者，邀请亲人一起感受荣光，聆听官兵的拼搏故事，既能激发官兵建功军营的热情，同时也能引导亲属更好地支持国防和军队事业，使官兵安心本职工作立岗位。

官兵拼搏成长，亲人分享荣光。同样倍感自豪的还有中士李玉桂的姐姐李丽。“感谢部队把弟弟培养得这么好，我也可以告慰九泉之下的父母了！”从小没有爹娘的李玉桂是姐姐拉扯大的，他站在“荣誉讲堂”的讲台上动情地说：“如今，我也要像姐姐保护我那样保护她和像她一样善良的人，这是我在艰难时刻咬牙坚持的动力。”

一个“荣誉讲堂”就是一次精神洗礼。该团新兵乔晨说：“我全程几乎是流着泪听完的，真的特别感动。他们就是我最好的榜样，我也要像他们一样胸戴红花，在亲人面前亮相！”