

深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神·聚焦基层党组织建设⑥

不忘初心 牢记使命

由两个荣誉连队合编而成的第77集团军某旅装步七连,在党支部坚强领导下,从相互较劲到合心合力,实现了战斗力新跨越。请看——

强强联合,如何更强

■本报特约记者 彭小明 通讯员 黄腾飞

深秋时节,正在高原参加实兵演习和战术考核的第77集团军某旅装步七连,在党支部的带领下研究解决了有关训练难题,获得总评优秀的成绩。
“由传统步兵、坦克兵向合成营装甲兵转型,一路走来并不顺利!”回忆过往,七连党支部书记、指导员秦江浩满是感慨。两年前,七连由两个荣誉连队组建合成,一个是被誉为“进军西南甲等模范连”的坦克连,另一个是被授称“硬骨头六连式连队”的步兵连。在时任排长秦江浩看来,两个英雄连队强强联合,理应如虎添翼、相得益彰,然而事实恰恰相反,它们不但不来电,参加上级考核验收还被“亮红灯”。

较劲风波迭起,竟是“一山难容二虎”

回顾连队的改革转型之路,一些官兵依然印象深刻。
“不管是烽火硝烟还是和平年代,这两个荣誉连队多次荣立集体军功,创下辉煌战绩,一直都是标兵。”和营党委的期望一样,连长陆鉴宏刚开始也认为两支英雄连队的结合,不久便能发展成一个具备强大战斗力的钢铁集体,但却事与愿违。
就在当年老兵退伍仪式上,连队

为选用哪面荣誉旗当合影背景犯了难。用“进军西南甲等模范连”的旗帜,原步兵连的老兵不答应;用“硬骨头六连式连队”的旗帜,原坦克连的老兵也不服气。
四级军士长薛祥运告诉记者,这是他入伍13年来经历最“囧”的一次退伍仪式。七连刚组建那会儿,连队文书就将两个连队曾获得的荣誉匾按照分量程度重新排序,征求了干部骨干的意见后挂在俱乐部的荣誉墙上。哪知没过两天,荣誉匾的摆放顺序总被人“动手脚”。不仅如此,七连参加旅年终考核及上级军事抽考马失前蹄,在不少课目中栽了跟头。究其原因,是官兵上下默契不够,融合运转不畅。
如何缓解“一山难容二虎”的僵局,七连党支部一班人开始探寻破解之策。

打破“针尖对麦芒”,合心合力关键看支部

“多说‘我们’,少说‘你们’;多包容,少挑剔……”支部书记秦江浩告诉记者,他们组织“群英故事会”,让党员登台讲述老连队光荣传统,在互学互赞中实现单位精神相交、血脉互融;开展“连队建设大家谈”大讨论,鼓励党员骨干围坐在一起,互学管理方法、建设方

案,促进理念互通、制度融合。合编之后官兵之间、兵兵之间突出的专业差异、作风差异,带来上下默契不够、融合运转不畅等诸多问题,党支部多次召开反思会,党员带头紧盯职责任人拉出问题台账和整改清单。
“党支部组织功能弱化”“少数党员先锋模范作用不强”……一次连队建设形势分析会,七连党支部一班人推心置腹达成共识:要像磁石一样将官兵团结凝聚在一块,必须先把支部这个战斗堡垒建成钢筋铁骨,真正发挥作用。
党员干部带头打破“楚河汉界”,破除“山头主义”,处理重大事项、敏感事务坚持一碗水端平,一把尺子衡量。一名被党支部推荐为技术学兵人选的战士说,他本来担心“老连队”支委人数处于劣势,但结果证明自己的顾虑是多余的。士官支委、班长余永正说,从立功受奖到选人用人,从经费开支到集智攻关,党支部在每个环节都充分听取官兵意见建议,决定连队重大事项时坚持原则、不偏不倚。

树立威信,关键在于提高备战打仗能力

高原雪山脚下,七连的野外宿营帐篷依地形分散部署。夜幕降临,七连齐装满员刚完成第二次“挪窝”。
官兵还没来得及歇口气,一阵急促的紧急集合哨突然响起,一场不打招呼的连队考核随即拉开帷幕。战场机动,连队党支部带领官兵接连处置卫星过顶、炮火拦截等多种“敌”情,并提前15分钟到达集结地域。
“有党支部这个主心骨,执行多么急难险重的任务我都不怕!”演训复盘

会上,中士夏波感触很深,回忆起一幕幕难忘的所见所闻。迎接上级考核过程中,党支部正副书记与官兵一起商讨协同战法、研究战场情况及“敌”情应对措施。一班人顶在前面打头阵,连队士气高昂,最终全部通过考核。
向新型装甲步兵转型的路上,新增的20余个课目一度成为“拦路虎”。硬骨头谁先啃?连队党支部责无旁贷,带领官兵一路闯关破障。
为了解决基层党组织弱化、虚化、边缘化问题,七连党支部坚持议战研训,立起“真、难、严、实”标准,发挥示范带动作用。一次大漠战场机动,连队党支部利用间歇召开议训会,在风沙肆虐的环境中梳理出多条攻坚克难的“金点子”。
如今,七连7名支委成员人人负责1个以上训练课题研究。他们将“操枪弄炮的尖子、技术攻关的能手”作为衡量党员合格称职的标尺,连队党员分成数个攻关小组,带头深钻细研,着力推进训练改革。

合心合力,让强强联合变得更强

连队组建以来,七连参加旅创纪录比武,夺得4个单项第一、2个第二、4个第三。连队连续两年被评为“基层建设先进单位”和“军事训练一级连”。半年前,该连以优秀成绩通过集团军战备训练抽考,连队党支部被旅表彰为“先进基层党组织”。

“思想入党是一个长期过程,针对党员队伍年轻、阅历浅、磨炼少的实际,我们注重在精神上补钙、思想上铸魂、行动上定格……”日前,在武警贵州总队召开的基层政治工作观摩会上,遵义支队某中队支部书记胡杰提出的破解基层党员队伍建设问题的思路办法,得到了与会人员的欢迎。
主题教育开展以来,该支队党委坚持激发党员队伍活力,着眼破解在检视问题中发现的个别基层党员不同程度存在“缺对党的朴素情感、缺对党的历史认知、缺党员身份意识、缺党内生活历练”的“四缺”问题,积极探索,综合施策,激发每个“细胞”活力。
支队党委探索建设基层党建主题墙,将党旗、入党誓词、党员权利和义务、党员个人信息等融为一体,为基层开展党组织生活打造“党味”浓厚的教育环境。同时运用驻地丰富的红色资源,在遵义会议会址、红军山烈士陵园、娄山关战斗遗址、四渡赤水纪念馆等场所,建立8个党员教育基地,依托组织开展学习党史、新中国史、军史活动,深化主题教育质效。

沈阳联勤保障中心某部活用教育资源

“60多年前,哨所是半地下圆形地堡,四周布满瞭望口与射击口,住的是大通铺……”近日,沈阳联勤保障中心某部“荣疆哨所”前,哨长王健洋与2名鬓角花白的老兵,同台讲述哨所发展变化。这是该部党委活用教育资源推动主题教育落地落实的一项活动。
该部地处大山深处,条件艰苦,个别官兵容易出现奉献精神弱化、安心扎根山沟意识淡化等问题。他们结合前期调研情况,扎实开展“守大山就是守初心,甘奉献就是担使命”主题教育实践活动,用触摸感悟老山沟的奉献精神,引导党员骨干在忆初心中担使命。
教育活动中,他们充分挖掘运用红色教育资源,让身边人讲述身边事,用身边事教育身边人。党员骨干到炮台沟里说荣辱、老哨所中研奋斗、烈士墓前话使命,邀请“荣疆哨所”三代哨所官兵重温红色故事、接受精神洗礼,积极营造“表现好的上讲台、受表彰的入库史、能力强的受重用”的激励氛围,激发广大党员以时不我待的热情融入主题教育的学思悟践。

第968医院开展“联勤军医老区行”活动

感悟传统 强固初心

“辽沈战役中,医院转战辽西大地,担负伤病员救治任务,共收治伤员1万多人。”11月中旬,第968医院结合主题教育组织党员干部参观“院史长廊”,一件件历史实物面前,在场的党员深感重任在肩。
近年来,该院党委利用驻地红色资源,与辽沈战役纪念馆等红色教育基地互通文物图录、文博资讯,整合军史、后勤史及院史,引导党员骨干在回望历史中汲取力量。一名党员干部参观后感慨,相比战争年代,如今拥有更好的条件,我们要时刻履好职、尽全责。
为了深化主题教育质效,他们深入开展“读红色历史、看红色影片、讲红色故事、唱红色歌曲、思强军使命”活动,既把驻地红色资源“引进来”,又抽组两支医疗队“走出去”。通过开展“联勤军医老区行”活动,慰问老军人、服务老区人民,引导大家感悟革命传统,强固信仰初心。

「听」出来的智慧方案

无锡联勤保障中心党委运用征询论证机制解决公寓住房难题
■ 黄建伟 本报记者 赖瑜鸿 特约记者 黄小春
“这次过来不用再住酒店了,我给你一个‘五星级’的家……”来队探亲前的一个星期,军嫂刘毅本想在网上预订酒店,却接到了丈夫张烽的电话。
从常州到无锡,50多公里,1个多小时车程,但对刘毅来说,探亲之路却曾一度纠结:丈夫2016年从驻宁波某部到无锡联勤保障中心机关任职,离家更近了;但由于中心刚组建,公寓房紧缺,张烽只能和另一名战友“蜗居”在招待所的一个标间内,家属来队只能住在地方酒店。
这次不一样了。南北通透,自然敞亮,户内水电设施配套到位,家具电器一应俱全,安防监控、通信网络等楼宇智能化系统功能完备……走

进丈夫刚分配的单身公寓,刘毅喜出望外,原来只预期有个安身歇脚的“窝”,没想到是一间按照自己喜好设计的“新家”。
没想到的背后,是中心党委结合单位实际,健全完善征询论证机制,做好“听”的工作,在最广泛的层面上议事,有效提升决议质量的态度与行动。组建以来,他们从官兵最关心、最现实的问题入手,注重倾听群众呼声,集智形成最佳方案,不断提升科学决策能力。
就拿这次来说,面对公寓房紧缺难题,中心党委提出,能不能利用全军单身公寓建设试点的有利契机,将停止有偿服务收回的快捷酒店整修改造为单身公寓?
念头好起,决策却不好定。原来,该建筑原设计主要用于餐饮,原承租户在装修时对结构进行了较大改造和破坏,能不能改?怎么改?改到什么程度?工作没有经验可循,只能“摸着石头过河”。中心党委没有贸然决策,而是边“听”边干,集智攻关。
他们首先请来有资质的房屋鉴定部门对楼房进行全面安全评估,请专业加固公司出具建筑主体结构加固方案。随后,机关职能部门才着手制定初步改造方案。
像这样的重大项目,没有充分论证,是很难作出正确决策的。于是,中心党委决定“再听听”。他们要求有关部门与原南京军区设计院专家一道,再进行反复勘察论证,几易其稿后提出了调整户型布局、改造生活服务中心、增加隔音窗等6个方面的具体意见方案。
尽管这个方案经过权威专家、专业机构论证,但中心党委还是决定再听一听官兵的呼声。他们发动机关干部和家属出谋划策、集思广益,又找到了不少“金点子”:户内安装电信家庭智能组网系统、楼内公共部位安装声控节能开关、二楼空闲大厅设置休闲书吧、引入军营超市和自动售卖机、每户安装节能吊扇灯……
改造方案形成后,中心党委最后请纪委把关:装修标准是否符合有关规定?家具家电配备是否满足标准要求?招标采购程序是否严格规范?他们让纪委逐条逐项深查细核,确保规范建设、不越“红线”。
一路“听”下来,中心党委一班人心中有了底。很快,上报的工程任务设计书也顺利通过了审批。经过紧张紧张改造,机关干部和家属们纷纷搬进了新家。中心领导深有感触地说:“中心单位涉及专业门类多、跨度大,班子成员不可能样样精通,只有善于吸收群众、专家的智慧力量,才能真正做到决策科学、官兵满意。”



11月下旬,武警陕西总队商洛支队商南中队开展党日活动时,组织党员来到荣誉室,讲述奖牌背后的奋斗故事,激励党员不忘初心,建功岗位。 刘尧摄

书记一票的“小权”与“大责”

■ 苏新波

党建论坛

笔者在基层蹲连值班时,一个党支部推荐立功人选的过程令人印象深刻。民主评议排名第一的候选人,却出现了几张低分票。有人认为,参照评议结果,直接按照排名推荐即可。而党支部书记认为,有低分票应该考虑官兵意见,不能急于下结论。原来,该候选人作为骨干工作标准高、管理要求严,但有时不注意方式方法。掌握实情后,班子成员经过慎重研究,形成一致意见:向营党委推荐该名骨干立功,并做好连队官兵教育疏导工作。这虽是发生在基层的一件小事,却有一定的借鉴意义。
好的民主作风是前提。这位党支部书记在决策过程中,并没有突出个人意志、个人判断,而是坚持集中智慧、集体

决策,最终取得了理想的结果。实践证明,班子民主氛围浓不浓,很重要的一点就在于,正副书记的民主意识和作风强不强。书记能够摒弃私心杂念,带头发扬民主,成员就能放下包袱、去掉顾虑,大胆发表意见、敢于发出声音,班子议事决策就有了保证、落实就有了坚实基础。
正确处理权责关系是重点。书记负责主持党委(支部)的日常工作,也是会议的召集人和组织者,与其他委员相比,权力虽一分不加、但责任却有增无减。正确处理权责关系,对于各级书记而言,就是既要用好“一票”之权,坚持议事少数服从多数、个人服从集体决定;也要履行“大责”,该把关的把关、该牵头的牵头、该监督的监督,每个环节都不能缺位、每个程序都要担当。
完善集体决策制度是根本。当前,基层党委支部议事决策面临一些新情况新问题新挑战,如何保证决策的科学

性、议事的充分性、讨论的原则性,都需要从制度层面发力、从堵塞漏洞做起,切实把一些易发难治的违规问题禁于未萌、止于未发。对于书记而言,既要坚持现有的各项议事规矩,也要根据实际情况进行探索和完善相关机制,实现决策从人治向法治的转变、从感性到理性的飞跃。
“天下莫不知,莫能行”。书记如何履行一票权责反映党性修养、人品官德,如果不处理好两者的关系,小则影响班子团结导致战斗力弱化,大则违规违纪甚至走上歧途。各级书记要正确处理好公与私、得与失的关系,始终以信仰为魂、以胜战为念、以发展为重,心无杂念、公正无畏,正确行使权责,不断促进班子建设坚强有力,真正把民主集中制的优势变成我们党的政治优势、组织优势、制度优势、工作优势。
(作者单位:32126部队)