

## 指导员之家

我为啥制作了  
两个短视频

■武警西藏总队副营职参谋 肖昌炳

扫一扫观看肖昌炳  
火遍全网的短视频

不久前，“军报记者”微信公众号播发了两个短视频，视频里，一位帅气的指导员采用“喊麦”的形式生动地讲出了指导员的苦口与婆心，视频一经播发立即引起热议——原来指导员还可以这样搞教育！我们当即联系这位火遍全网的指导员，想请他谈谈如此创意的初衷，结果等找到时却发现他已不在指导员岗位，刚刚提升到了机关担任副营职参谋。但我们还是约请他为“指导员之家”撰文一篇，和现任的指导员们好好聊一聊。

离开指导员岗位已经半年，心中却总是难忘那段一心只求单位成绩和官兵成长的美好时光。闲暇之余，根据自己当时工作的一些小细节拍了两个短视频，投给“军报记者”微信公众号的编辑老师，一经发布，竟然引发了许多共鸣。始料未及之余，又再次回想起当时的许多情景和画面。原来，我们曾经无悔坚守和经营过的初心与梦想，真的能化作铭刻灵魂的印记，半点也不会淡去。

初到中队，是2016年春，正值国防和军队改革大幕开启，整个中队充满着对部队新面貌、新气象的渴求和盼望。我知道，这得益于前两任指导员打下的良好基础。我告诉自己，无论付出多少心力、面对多少困难，都要全身心投入到中队建设中，把兵带好。于是，一场在改革洪流中加快转型发展、争创一流中队的基层建设攻坚战在中队党支部的一致决定下悄然打响。

强军先育人，在支队首长和政治工作部主任的悉心指导下，我们一班人确立了“建新时代育人强队”的建设目标和“精武强能、多维育人、增色夯基、全面过硬”的建设思路，在坚持“集体利益高于一切”和“将组织目标与自身目标相结合”的原则前提下，规范日、周、月、季经常性基础性工作。

除此之外，我们做的很多工作，在有些人看来是可有可无的，期间承受的压力、争议和付出的艰辛可想而知。但我们坚信，建队育人是一盘大棋，并非一朝一夕、一事一物、一子一格之功，只要所做的工作对建设目标有利，那就是应该做的。而且，先不论创新与否，每项工作都可以在条令条例和《纲要》中找到依据。只是我们很多时候在运用法规制度时，只看到了其传递的价值观，却忽视了我们可以灵活运用的方法论。这些工作，说起来枯燥，做起来却能带动和引发每个人的热情和参与感，大家深感自己是中队的主人翁和一分子，在为集体尽心工作和争得荣誉的同时，自身也感到充实快乐，对未来充满希望。

作为指导员，尤其是党支部书

记，在开展所有工作时，我有3条原则贯穿始终：一是集体利益和官兵需求必须置于个人利益之上，单位的荣誉就是主官的荣誉，每个人的收获也都是主官的收获，绝不能因个人得失损耗集体能量；二是所有的工作内容必须服务于建设目标，哪怕表面来看并无关联，也要逆向思考，用建设效果来考量工作内容，于目标有益就做，于目标无益尽量不做；三是要持续不断聚气凝心，把所有人的力量聚合到中队建设上，并以中队的荣誉和成绩回馈官兵，把组织和个人的利益紧密相连。

而在指导员的主战场——政治教育上，也要效果至上，只要价值导向正确、能把道理讲清、官兵乐于接受，效果也就达到了。简单来说就是正面、清晰、有趣。在多元文化充斥网络、官兵诉求不断增多的今天，灌输说教式的教育几乎已无用武之地，甚至会引发反感和抵触，在开展教育时采取更人性化、年轻化、多元化的方式，才能更好地行日积月累之功、达潜移默化之效，这也是我制作2个短视频想传递的观点。

另外，有些小事依然让我记忆深刻。有一次我出差前，一名战士在中队犯了个小错，被大队领导要求写了一份检查；我归队后，他又拿了一份检查过来，我问他：“你不是已经给大队写过一份了吗？”他愧疚地说：“那份我写得不好，感觉应该给您再写一份，这份写得很认真。”

还有一次，一名战士感冒了，训练完跑到警官宿舍说：“指导员，我感冒了，医生说吃药之前要先吃点东西。”其实是饿了，想来拿点东西吃，实在让人忍俊不禁。类似的事情有很多，谈起来只是个趣事，但是细品之下，这些小事无不透露着官兵之间的真诚、信赖和感情，每每想到，回味无穷。

三年弹指一瞬，卸任时心中确有万般不舍和牵挂，但也饱含感恩和期许。强国强军好景无限，中队和官兵们带给我的不灭印记将永远赐予我勇敢前行的力量，也祝愿他们每个人都能在改革强军的宏伟浪潮中创造自己的新价值、书写人生的新篇章。

## 潜望镜

中部战区陆军某团推进数字化建设多年，各型装备信息化优势明显，频频在对抗演练中取得佳绩，而这一次所属机步二营四连却差点“败走麦城”，幸好老张有一手——

## “自动”失灵，“手动”救场

■张桂生 本报特约通讯员 肖士金

“多亏了炮长张恩景，这次情况太突然了。”初冬时节，冀中腹地，一场战术演练刚刚结束，中部战区陆军某团机步二营四连连长张文豹在复盘会上点名表扬了炮长张恩景，并在笔记本上写下：能打胜仗的传统技能没有“过气”。

在全连官兵眼里，连长张文豹口中的炮长张恩景在连队并不突出，他只是个不温不火的14年老兵，大家都习惯称呼他为老张。但在这一次演练中，老张确实是功臣，也给全连官兵上了一课。

演练当天，高度信息化的步战车与坦克似乎给连队插上了胜利的翅膀，战场态势对突击连的进攻越来越有利。“左翼分队对1号目标，右翼分队对2号目标，射击……”随着张文豹一声令下，两支分队迅速展开，为夺取制高点“撕”开突破口。“这个要点我吃定了！”张文豹信心满怀。

出人意料的是，战斗并没有朝着张文豹所设想的方向发展，“敌”设置的陷阱让突击连措手不及——在突破的关键阶段，左翼进展严重受挫，多辆步战车“阵亡”，仅有一辆幸存，而“敌”山头上的火力点依旧在猛烈射击。张文豹心里很清楚，前沿阵地难以突破，将直接影响整个战斗进程，情况十分危急！

“目标坐标×××，请求射击！”得到车长的射击命令后，炮长张恩景迅速寻找目标，准备开“敌”。“糟了！炮塔不能动了！”就在这辆仅存的

步战车要向“敌”火力点发起攻击时，战车却突然出现问题。眼看“敌”方即将采取行动，左翼极有可能“全军覆没”，生死存亡之际，整车的人都紧张到了极点。

张恩景心里明白应该是火控系统传感器电路出了问题，这个问题一时半会儿根本解决不了，再拖下去只会延误“战机”……

“手动，只能手动！”张恩景双手离开操作台，右手迅速抓住方位摇柄高速旋转，转移射向，指向目标区，紧接着左手顺势握住高低摇柄，微作调整，瞄准击发，动作一气呵成。一发炮弹正中目标，成功解除“险情”！左翼得以继续前进，最终拿下制高点。

| 微议录

## “唯信息论”要不得

■中部战区陆军某团团长 梁军

火控系统的“快、准、狠”是信息化装备不断更新优化的结果，武器的信息化程度提高要求官兵提升自身科技素养，并不意味着可以对管用的传统把式弃之不顾。

从“自动”到“手动”，看似是一种

“降级”的处理，而在实战中，手动操作却是自动系统失灵后的最佳替代方式。战场无定数，再厉害的信息化装备也有弱点，要从一切可能增加战场的胜算。“唯信息论”要不得，传统课目的训练不能丢。



## | 新闻前哨

## “周末讲堂”成了新时尚

■徐瑞 本报特约通讯员 陈 渺

“在骑马墩，每过一个沟壑，就能看到被折断的骨头……”前段时间，在第80集团军某旅的“周末讲堂”上，勤务保障营营长孙殿民作为第一期教员，以《胜利背后的那些事儿》为题，讲述了解放战争时期的曲折历史，为官兵周末生活提供了新选项。

“可以选择‘指间狂欢’，也可以选择‘头脑风暴’。”宣传科科长余晓剑介绍，据调查发现，不少官兵对一到周末就玩手机感到厌烦，希望可以学习知识技能，提高自身软实力。为此，该旅借鉴院校和电视品牌栏目做法，采取自助餐式选课、实践教学、互动式交流等方式，利用每周六上午一个半小时开设“周末讲堂”，官兵自愿报名参加。

李生辉是个“影迷”，看着连队战友纷纷登台，展示自我，他也技痒难耐，为全旅官兵上了一堂电影赏析课。在“集群效应”带动下，营里成立了兴趣小组，越来越多的“特长生”崭露头角，“打造知识军营、争做多才官兵”成为新风尚。

“满足了官兵求知欲和成就感，更要提升对战斗力的贡献率。”近期一场红蓝对抗中，六营指挥保障连利用“周末讲堂”上学到的“示弱定律”，把轻敌的兄弟连队“包了饺子”。该连“心理专家”、驾驶员耿嘉豪兴奋地说：“除了战斗技能，我们要学的还有很多，需要不断打破‘信息茧房’，活学活用，才能在打仗时胜人一筹。”

## | Mark军营

## “颁奖嘉宾是我爸”

新疆军区某炮兵团新兵营日前组织“超级战士”颁奖典礼，邀请家长来队共享荣光。图为新兵马兴旺从父亲手里接过获奖证书。

赵碧峰、刘郑伊摄影报道

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：jbjccz@126.com  
强军网网盘：jbjccz

## 带兵人手记

走进新兵连 走好兵之初

## 每一次认可都是动力

■第82集团军某旅警卫勤务连下士 王文涛

前不久，新兵连组织体能考核，连队有名的“胖墩”田俊生参考课目终于全部合格。他和我深情相拥，带着哭腔说：“班长，你的每一次认可都是我前进的动力！”

田俊生是我今年接回来的新兵，刚入伍时身高1米65，体重75公斤，战友都叫他“胖墩”。因为胖，他不仅跑不快，单杠也拉不动，连走路都一摇三晃……因此，有的新兵总拿他开玩笑，着急上火的我也很铁不成钢，时不时“怼”他几句。

没多久，原本活泼开朗的田俊生变得沉默寡言。一天，我路过小仓库时听到他带着哭腔在里面打电话：“妈，我真不是当兵这块料，还是让我回家吧……”

坏了！我赶紧把情况报告给指导员。指导员告诉我：“人无完人，每

个人身上都有优点和缺点。作为带兵人，我们要善于发现战士身上的优点，少批评、多表扬，让他们得到认可，找到存在感。”

一语“点”醒梦中人。我仔细回想，确实如指导员所说，田俊生虽然体形胖、体能差，但口才好，文笔也不错，还在新兵连组织的小演讲活动中拿过三等奖。我灵机一动，有办法了！

第二天，我给田俊生安排了一项任务：给新兵旅广播站投几篇广播稿。干着自己的“专长”，田俊生热情高涨，没两天就投了5篇广播稿，其中3篇被播发。这天晚点名，我把他好好表扬了一番，几个被他写进广播稿的新兵也对他表示感谢。

俗话说，“捧出的娃娃夸出的娘。”还别说，这个方法挺管用，受到表扬的田俊生高兴了好几天，干

劲儿也很足。“走，咱们去跑跑步、拉拉杠。”借这个机会，我带着他加练体能，他也很乐意。

后来，我干脆把他推荐到广播站当主持人。每当听到广播里他的声音，我就表扬他。逐渐地，田俊生“刷”出了存在感，重拾信心，再也没提过“回家”的事。而且，他训练更主动了，根本不用我提醒，自己就会找时间加练。现在，看到田俊生生龙活虎的身影，我再提多高兴。

“取其所长则长愈长，弃其所短则短愈短”，带兵也是一样的道理。作为新兵班长，我们要学会发现新兵身上的闪光点，多一点表扬，多一些认可，帮助他们在挫折面前树立信心，在困难面前找回动力，走好兵之初的每一步。

(屈凯明、刘梦婷整理)



## “生日礼物”

10月底，正在野外驻训的火箭军某旅技术营测试连战士刘艳琼迎来22岁生日，即将满服役期的四级军士长余森敬(右一)把多年积累的自专业笔记当做生日礼物送给了她，勉励她成为更加优秀的导弹测试专业能手。

程凯飞摄影报道