

法治进行时 认真学习贯彻党的十九届四中全会精神

依据条例和法规制度开展工作,是贯彻落实依法治军、从严治军的重要保证。但在基层部队,个别带兵干部骨干依然存在以言代法、以权压法的“人治”思维,习惯将一些土政策土规定视为带兵“宝典”,损害了条例和法规制度的权威性,影响到部队战斗力提升。

纪之不严,必生怠惰。条例和法规制度,对部队战备、训练、工作、生活秩序都有明确规范,是加强部队全面建设的“铁规矩”。

基层干部骨干处在带兵第一线,必须坚持严字当头、一严到底,坚决按照条例和法规制度办事,增强法规制度执行力,绝不能打“擦边球”,或者打折扣、搞变通,对官兵关注的敏感事项,有法必依、执法必严、违法必究,带动官兵形成自觉遵守、执行法规制度的良好氛围。

今年以来,第76集团军某旅对表条例和法规制度,进一步端正工作指导思想,规范基层日常工作秩序,加强对基层干部骨干的培训帮带,教育引导他们依法带兵,并对官兵反映的奖惩程序不规范、日常教育管理方式不科学等问题进行纠正整改,在全旅形成了依法依规执纪的浓厚氛围。

一人犯错,不该“连坐”处理

“一人犯错,怎能连累战友一起受罚?”前不久,某连战士小张在夜间站岗时违规使用手机,被机关查纠并通报,连队也因此“双争”评比中被扣了分。为警示全连,树立严抓严管导向,连队不仅让小张在军人大会上作了检查,还对他所在的班排“连坐”处理,责令班长和排长作出深刻检讨,全班战士一月内禁止使用手机。连队的这一做法,让受到牵连的官兵颇有意见。

一些官兵对连队的处理办法提出质疑,认为这样有悖于条例和法规;有的官兵认为,小张犯错误与平时教育管理不到位有关系,作为对他负有主要教育管理责任的班长和排长,受到处理也是应该的。

同样对这个问题提出质疑的,还有坦克连战士小李。前不久,小李在机关办公楼站岗时打瞌睡,被当天的值班领导发现,当场对他进行了批评教育。随后,连队在晚点名时对他提出批评,并作出罚站两周的决定。原因是“在机关领导面前给连队建设抹了黑,应该从重处理”。

“战士犯错误,应该按照条例和法规规定处理,岂能因为是被上级领导发现而罪加一等?”连队一些官兵认为,落实法规制度不该层层加码,无论何时都要严格按照规定执行。

官兵的议论,引起了该旅领导的关注。调研发现,个别营连在处理违规违纪战士时的“越轨”现象时有发生:有的战士外出超假几分钟,按说批评教育即可,可恰逢当时正在开展作风纪律整顿,于是被从重处罚;有的战士在训练间隙到小卖部买东西,被纠察发现并通报,便被取消半年的外出资格……

处理的目的在于严明纪律,教育违纪者和部队,强化纪律观念。这种“罪加一等”或“连坐”的方式,不仅达不到教育效果,还会破坏条例和法规的权威性、严肃性。该旅对基层带兵人开展条例法规教育培训,校正他们思想上的偏差,引导他们树立法治思维,严格按照法规制度开展工作。

评功评奖,杜绝“轮流坐庄”

评功评奖导向不鲜明,既影响基层官兵的积极性、创造性,也损害连队的风气建设。对于这个问题,该旅领导深有感触。

老兵退伍前夕,装步三连指导员罗茂桥发现,在上报连队优秀士兵表彰奖励候选人时,平时军事素质过硬、表现突出的上等兵小刘,没有被班排推荐,而平时表现一般、即将退伍的同年兵小

周,却榜上有名。了解情况后,小刘表示:“去年我获得过一次优秀士兵,今年又顺利选晋了士官。而小周又临近退伍,不如把受表彰的机会让他。”

评功评奖到底该不该让?连队组织官兵就此展开讨论。“荣誉面前不伸手,这种发扬风格的精神值得肯定”“小周这两年也很辛苦,退伍前照顾一下也合情理”“如果容许‘轮流坐庄’,必然会影响风气导向,既有失公平公正,又削弱了荣誉的激励作用”……讨论中,官兵意见纷纷。

“这件事看似是在讲风格,但实际上却违反了条例和规章制度,让依法施奖、按绩表彰走了样。”经过罗茂桥的引导,大家统一了思想认识。党支部要求各班排严格按照条例和《军队基层建设纲要》相关规定,重新上报参评人选。

该连的讨论引起了旅党委的重视:评功评奖必须坚持战斗力标准,依法依规组织评选,坚决杜绝迁就照顾、“轮流坐庄”等问题的发生。他们严格按照《军队奖励和表彰管理规定》,结合《军队基层建设纲要》中明确的标准和部队实际,细化制订评比和奖励实施方案,明确方法步骤,使考评体系更加科学。同时,他们还要求各单位公开评选并全程接受官兵监督,确保评出的先进单位和先进个人让官兵信服。

防空营上等兵沈文燕因多次在上级比武中夺冠,在半年总结时荣立个人三等功。她坦言:“本以为是去年刚荣立二等功,这次肯定不会考虑我。部队聚焦练兵备战的导向这么鲜明,我更要努力训练,再创佳绩。”

赏罚分明,不搞“功过相抵”

今年5月,侦察一连副班长小刘在上级组织的比武中取得了优异成绩。可在上报评功评奖人员时,党支部成员却在是否上报小刘一事上产生了分歧。

原来,此前不久,小刘在一次站完夜间岗哨后,带着另一名战士来到连队库房,取出白天购买的外卖加餐,被查铺查哨的连队干部发现。

讨论中有人建议,小刘在比武中为连队争得荣誉,可以考虑功过相抵,既不推荐评选表彰,也不给予处分。但党支部研究决定,《纪律条令》中对奖惩有明确规定,功是功,过是过,该奖该惩由法规制度说了算。他们严格落实奖惩制度,在上报小刘为此次比武评功评奖人员的同时,又责令他和另一名战士在连军人大会上作出深刻检查。这一处理方式得到官兵认可。

“连队党支部赏罚分明,赢得了官兵的信任,坚定了大家对法规制度的信仰。”事后,该旅广泛开展“依法执纪、遵章守纪”专题教育,引导官兵将遵章守纪内化为坚定信仰,外化为行为准则。同时,他们还通过组织“新条令学习月”活动,在旅强军网开设“法制小课堂”等形式,教育引导官兵学法用法,增强遵守法规制度的自觉性。旅里还认真听取基层意见建议,对官兵个人证件管理不规范、批假销假权限不明晰等问题,对表条例和法规进行纠正整改。

“严管”不能任性加码

周燕虎 任霖霖

坚持依法和从严相统一,是推进依法治军、从严治军基本方略的科学遵循和规范。只有把法治挺在前面、贯穿全程、作为准绳,坚持严之有法、严之有据,部队建设才能在法治轨道上稳步前行。

法规制度是不可触碰、不可逾越的底线。在法规制度面前,必须心怀敬畏、严格遵守、不越雷池。但从严必须依法,依法方能从严,脱离法治的严管,或者与法治貌合神离的严管,都有可能变成“脱缰的野马”,让官兵望而生畏,难以感受到法规制度中蕴含的温情和厚爱,从而影响干事创业的热情动力。

现实中,个别基层带兵人简单片面地强调严管,甚至为了彰显从严治军的决心和态度,在法规制度之外任性加码,随意抬高法规制度底线,让官兵不

知所措、无所适从,无形中产生了“少干少错、不干不错”的消极心理,捆住了担当作为、干事创业的手脚。究其原因,不仅有指导思想上的偏差,还有法治意识的淡薄,这会使严管在实际工作中变形走样。

严管不仅是强调管理力度的加大,还体现在对法规制度的坚决维护、严格执行上。因为法规制度要求都是刚性的,既要不折不扣、不搞变通地坚决贯彻落实,又要一以贯之、持之以恒地严抓到底,还要一个标准、一个尺度地执着坚守,不能随着外部因素的变化而时热时冷、时紧时松、时高时低,更不能“跟着感觉走”。如果只想着法规制度的严肃性,而忽略了其对官兵干事创业的激励作用,重严管不重厚爱、重追究不重容错,不讲实际生搬硬套、

不循法纪人为提高,这样的“严管”,就会成为官兵干事创业的“紧箍咒”和“绊脚石”。

把法治贯穿严管的全过程,真正实现严管的法治化,必须强化各级带兵人的法治意识,尤其要做维护法治、遵守纪律、落实制度的“老实人”,始终绷紧法治之弦,既不“抽脂”也不“增重”,既要从严更要依法,让一切工作都有法可依、有章可循,引导和激励官兵在法规之内主动为、大胆为、争着为,从而真正放下包袱、轻装上阵,心无旁骛地干事创业。

军营话“法”

新疆军区某旅

对表法规列出“减负清单”

赵新宇 芮保军

前不久的一天上午,新疆军区某旅组织士官点名,修理一连指导员金涛提前10分钟将全连士官带到集合场,却受到部队管理科孙科长的批评:“集合时间打了提前量,以后不准出现类似问题。”

原来,为了切实纠正“五多”问题为基层减负,该旅制订了包括“开短会”“少发文”等一系列具体措施。然而一开始,基层工作压力并没有明显减少,甚至检查减负落实情况的机关工作组,也成为基层负担。有关部门在一次问卷调查后发现,基层官兵反映的“机关督导检查少了,但索要材料的问题没有减少”“找不出问题,就挑‘鸡毛蒜皮’的小事凑数”“机关无要求,营连自加码”等问题还不同程度存在。

该旅党委研究时,旅政委宗建明建议,减少“五多”关键在领导机关,要对表法规制度列出细致的“减负清单”。随后,机关根据基层意见建议,整理出“关于减少基层‘五多’工作落实细则”,详细列出了97项明令禁止的行为,其中包括“大型集会集合不得过分提前”“除夜查人员外,机关干部禁止在熄灯后督导检查基层”“禁止将官兵笔记作为检查依据”等官兵反映强烈的问题,以及

“休息时间不得检查战士手机”等官兵未曾反映的细节问题。同时,机关检查采取工作组制,杜绝随意下基层;考核评比严格落实年度工作计划,不搞“突击检查”“不定时考核”。

“以往有段时间,晚上熄灯后都不敢上床放心睡,就怕机关干部突然来连队检查。如今,这种现象没有了。”火箭炮二连文书罗豪说。又比如,针对各类集合层层打“提前量”的问题,他们明确要求提前5分钟到会场即可。现在留给官兵自由支配的时间更多了。”工兵连士官熊磊说。



11月16日,第71集团军某旅携手驻地律师事务所开展“法律援助进军营”活动,通过面对面交流涉法难题、进行法治宣讲授课、赠送法律书籍等活动,增强官兵的法治观念。 吴朝兵摄

西部战区陆军某旅为官兵办好暖心事 家属来队“拎包入住”公寓房

赵炫竹 李雁景

“家属来队只需向营里申报,缴纳一定押金,再买点日常洗漱用品,就可以‘拎包入住’,省了不少心!”11月5日,西部战区陆军某旅四营二连四级军士长张志杰坐在宽敞明亮的士官公寓中满心欢喜。

以往家属来队住宿问题曾是一些

基层官兵的烦心事。一是公寓房间少,申请程序繁琐、审批时间长;二是需要自行添置日用家具,劳心费神又耽误时间;三是要提前缴纳水电费,无法做到精准预估,影响了官兵家属来队的生活满意度。

了解到这些容易分散官兵精力的

“挠头事”后,旅军需营房科清理出一批闲置房屋进行粉刷维修,并购置床垫、桌椅、立柜等家具及生活用品,官兵家属来队即可“拎包入住”。机关按照《军队国有资产管理规定》要求,将这些物资登记造册,让固定资产成为“明白账”。为确保固定资产无损坏,在入住前收取官兵一定的押金,在官兵亲属离队时退还。同时,他们还将过去提前缴纳水电费的规定,改为由军需营房科先供应,再核算、后缴费。“水电费用多少交多少,绝不侵占官兵利益。”军需营房科科长徐阳说。旅里还规定,如果官兵亲属来队遇到公寓房出现供求矛盾时,可以申请入住招待所。这些暖心事,让官兵感受到了家的温暖,激发了练兵动力。

西藏军区青藏兵站部某大站 结对帮带提升安全管理质效

朱伊丹 李金龙

近日,在西藏军区青藏兵站部某大站帮带子交流会上,勤务保障分队分队长范安泰介绍,由他负责帮带的战士小贾思想转变明显,训练劲头足,成绩得到稳步提升。

往年外训期间,由于驻地远离机关、在位干部少、思想骨干缺,容易导致个别官兵思想工作没有做到位、人员管理出现问题。今年,大站党委正视问题,

及时通过调研、座谈、谈心交心等方式,列出问题清单,找准问题根源。他们对表条例和《军队基层建设纲要》等法规制度要求,探索驻训期间官兵精细化管理模式,指导基层分队完善“三五”小组机制,在驻训分队开展“1+1”结对帮带活动。他们针对官兵实际,科学搭配帮带子、制订帮带计划、明确责任要求,营造相互理解、相互信任、相互支持、

相互鼓励的和谐氛围,在面对面交流、贴心帮助中,把准思想脉搏,化解矛盾问题、解开心理疙瘩,激发训练热情。

“1+1”结对帮带,既体现在日常生活、学习、训练中,更体现在全天候的思想互助和提醒监督中。”大站政委杨果林介绍,他们将奖励、问责同帮带活动有机结合起来,增强官兵的担当意识,引导官兵对帮带对象用心、对困难问题上心、对矛盾疙瘩操心,达到了相互帮助、相互监督、相互激励的良好互助效果。

思想疙瘩化解一个,问题隐患就杜绝一个,训练成效就提升一分。该部机关干部谢东升说,“1+1”结对帮带活动的开展,及时化解了个别官兵的思想问题,确保了外训管理安全有序,官兵的整体训练水平也有了明显提高。

依法依规带兵 带出兵心士气

第七十六集团军某旅引导干部骨干依法带兵的几段经历

本报特约记者 张石水



新疆军区某边防团新兵四连通过开展小游戏、小对抗、小评比等活动,调动新战士训练积极性,激发训练热情。图为新战士进行托举弹药箱竞赛。 钞飞航摄