

本期聚焦：公开招考补录工作

你有多大才 我搭多大台

——新疆军区组织公开招考文职人员首次补充录用工作见闻

■邓炜健 刘承轩 本报记者 李 蕾

初冬,天山脚下已是寒意凛凛。新疆军区文职人员补录面试考场,再次迎来一批考生。来自全国各地的21名社会优秀人才走进考场,围绕5个专业岗位的补录,展开激烈角逐。

新疆军区兵员和文职人员处副处长王广辉介绍:“今年是军区首次组织公开招考文职人员补录工作,为防止出现简化流程、压减步骤的情况,我们集中力量研究制定了《文职人员补录工作流程》,通过建章立制、优化流程、固化机制,着力提升人才选拔的质量效益和公信力。”

充分做好前期态势研判,精准提报补录计划

从云南专程赶到新疆参加面试的中央民族大学法学系毕业生施钺感慨道:“本以为补录的竞争会小一些,自己应该没有问题,没想到今天面试的考生中有不少人才。看来我还得好好努力才行。”此次入围补录面试的10名律师岗位考生均毕业于重点院校,且具有一定的从业经验。

为了从入围对象中把“金子”挖掘出来,新疆军区兵员和文职人员处注重发挥大数据作用,做好前期态势研判,切实摸清备选人才的情况。

“社会人才是一座巨大的人力资源富矿,很多‘秘密’都能从大数据中找到答案。深入分析研究,找准报考对象的特点规律,才能把符合军队要求的人才纳入文职方阵中。”该处负责数据工作的干事刘刚一边整理数据,一边说道:“我们将历次笔试入围对象的相关数据录入系统,区分学历层次、专业属性、职业分布、工作经历等,建立起52类态势

分析基础数据库。”通过解析查询功能,对岗位意愿密集度、地域来源分布、层次结构特点等进行深度分析,为准确研判报考形势、提报补录计划提供了充足的数据支持。

“我们依托数据库分析,把招考对象数量最多,考生意愿最集中的法律、助理工程师等岗位拿出来,确保补录选拔质量,也最大限度避免补录挂空。”军区政治工作部政工保障室干事蒋冬松为记者展示了一摞报表。记者注意到,补录岗位均附有详细的提报说明,逐条列出岗位补录的具体理由。

坚持资格审查和政审考察并举,全面客观掌握情况

“补录的岗位数量虽少,但标准要求不能降。”记者了解到,为保证资格审查的准确性,军区兵员和文职人员处对各单位上报计划进行了复核,严肃追究审查不认真、把关不严格等问题,并将复核情况在军区强军网上进行通报,逐级压实工作责任。

陆军某基地人力资源科干事张卫卫向记者透露了资格审查时出现的一点“小状况”:在界定面试对象来源类别时,未更正高校毕业生类型,结果刚上报就被“打”了回来。原来,这就是军区提出的审查“零差错”要求,即资格条件审查杜绝任何错漏。毕业于北京中医药大学的考生谢广说:“张干事先后两次打电话核准信息,对之前填报不够准确的信息逐一更正。”

政治合格是文职人员的必备条件。陆军某基地负责补录文职人员政治考核工作的罗干事,为摸清底数,

现地走访,到考生户籍所在地派出所等单位了解考生现实表现。记者问他为什么不通过电询或函调的方式进行考察,他说:“实地走访可以更好地了解真实情况,避免‘带病上岗’等现象发生。”

政治考核的落地落实,把住了文职人员队伍入口关。政工保障室负责人表示:“在借鉴以往政治考核经验的基础上,我们重点考察预选对象的政治思想、主要经历、社会交往和现实表现、综合素质、业务能力等方面,力争全面客观地反映真实情况。”

精心办好面试评审“舞台赛”,营造择优选人公平环境

针对前期招考中有考生过于紧张导致发挥失常的现象,兵员和文职人员处刘干事专门为考生制作了面试须知电子手册,便于考生提前熟悉程序步骤。刘干事告诉记者,考生提前掌握基本流程,有利于在面试中发挥正常水平,也有利于为岗位遴选更合适的人才。

华东政法大学应届毕业生赵青青兴奋地告诉记者:“得知补录入围时真是既高兴又担心,因为没有面试经验,心情特别紧张。这份面试须知,让我稳住了阵脚,安心备考。”面试开始前,候考室内考务人员再次为大家详细讲解面试流程,耐心回答大家提出的问题,赵青青信心满满地走进考场。

“请简要论述部队律师处理地方与部队经济纠纷时的流程。”记者在现场看到,面试采取自主陈述和模拟任职相结合的方式考察综合能力。兵员和文

职人员处于事躬勇说,面试设计得是否合理,直接影响能否将岗位最需要的人才选拔出来。今年,他们依据岗位特点设置“面试套餐”,精准检验考生的理论功底和工作能力。

文职人员招考不仅事关考生的切身利益,更代表着军队形象,必须确保阳光透明、公平公正。“大家都在公平的环境中竞争,比的是真本事。”来自山东菏泽的考生王晓走出考场后,对严格正规的程序很信服。

考生点赞,用人单位安心。某工兵团人力资源股股长李向阳对兵员和文职人员处服务上门的做法非常认同,“郭勇干事和我们一起论证补录岗位需求,充分尊重了用人单位的意见和权利”。

面试前2天从考官库中随机抽选考官,考前2小时从试题库中随机抽组试题并现场打印封装,面试中的答辩顺序和面试考题现场随机抽取,面试相关人员一律签署诚信承诺书,所有现场查检环节,均由纪检人员、业务主办人员和考务保障人员三方共同检查并签字确认,保证每一环节公开透明。

“工作人员的专业素质很强,组织流程也很规范。虽然今天面试成绩不是很理想,但还是特别感谢部队给了我二次面试的机会。”考生施钺7月份参加军区文职人员招考面试,与岗位失之交臂,这一次面对强有力的对手,再次惜败。

这个南方女孩回忆,父亲曾经在新疆工作,她小时候经常听父亲讲述天山南北的故事。父亲很怀念这片土地,认为新疆虽然环境相对艰苦,却是年轻人奋斗成长的热土。忆起这些,小施的眼睛有些湿润,她说:“回去再补补课,明年我还会报考新疆军区的文职人员岗位,相信自己一定能成功。”

★ 谈文论武

全面推进文职人员公开招考,是实施人才强军战略的重大举措。眼下,全军正在进行2019年度面向社会公开招考文职人员补充录取工作,这是全军首次实施公开招考补录工作,充分体现了军队对优秀社会人才的高度重视,是“人才资源是第一资源”理念的生动实践。各级要以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,不断扩大用人视野,积极延揽优秀社会人才为我军建设发展服务,汇聚起强军兴军的巨大力量。

要让补录工作作为公开招考锦上添花,首先要破除思想认识上的误区。补录工作是文职人员招考的重要环节,与正式招考阶段相比,是对人才的再辨识、再选拔,绝不是退而求其次的权宜之举。前者是海量遴选,后者是精准识才,难度更大、要求更高,需要打破常规、大胆创新,摸索出一套行之有效的补录实施办法,练就一双识才的慧眼。补录人员数量虽少,承载的却是广大考生的深切期待,绝不能以补录人员数量较少、投入资源较多为由,重视不够、热情不高。要尊重每一颗热忱的心,尊重每一份积极的努力,全力为每一名考生搭建展示才华的舞台,向全社会传递军队广纳英才的强烈信号。

提报补录岗位要有的放矢。补录对象有的是在首次面试中落选的考生,要用动态的眼光看问题,综合分析前期岗位挂空的原因和入围考生的特点,找准供需之间的平衡点,精准提报补录岗位计划,把意愿强烈、专业过硬、经验丰富的“潜力股”纳入补录面试中来,为再次选拔提供充足的遴选空间。要持续优化面试评审质效。在注重考察现实能力的同时,还应考察发展的潜力,将可塑性作为一项重要指标融入面试评审中。文职人员具有明显的专业优势,应着眼岗位核心需求设计面试内容和形式,紧紧围绕核心能力进行综合考察,做到所造即所需。

“千里马常有,而伯乐不常有。”招考补录工作成效的好坏,直接决定了文职人员队伍建设的起点高低。每名参与其中的工作人员都要以为部队建设发展高度负责、为考生成长进步高度负责的态度投入这项工作,不断破解招考补录工作中遇到的困难矛盾,为军队延揽优秀社会人才提供坚强支撑。

尊重每一颗热忱的心

■王 宾

从“文”初心的故事

——国防大学军事文化学院3名参训学员的入职经历

■席方丹

10月中旬,来自新闻、出版、翻译、电影、图书档案等专业岗位的新聘文职人员齐聚国防大学军事文化学院,展开为期45天的岗前培训。其间,学院基础部教员赵秦青课后留题:谈谈自己报考文职人员的初心。于是,学员们深藏于心的故事徐徐展开。

1 联勤保障部队新聘文职人员兰波是一名博士军嫂,曾经有人调侃她像极了“候鸟”,不是在迁徙就是在准备迁徙。从山西到山东,从山东飞辽宁,从辽宁迁湖北,她前前后后搬过8次家。

2007年,兰波考研来到山东,为爱人可能的工作调动“打前站”。没成想,爱人在山西“按兵不动”,2010年又被调往辽宁。2012年11月,博士论文开题后,兰波挺着怀孕4个月的肚子飞到辽宁,算是结束了多年的异地生活。

2015年,她与渤海大学签署就业意向,心里寻思着:“这下距离近了,就等毕业过来工作。”谁知,丈夫又被一纸调令调到武汉。她一个人留在辽宁,照顾孩子的同时,还要完成学业论文。即便这样,她挂在嘴边的总是那句话:家里的事不用你操心。

让追随成为习惯,你的后方永远有我。分开1年后,她带着孩子搬到武汉与丈夫团聚。听丈夫说自己可以报考军队文职人员,兰波激动万分。她白天带孩子,晚上分秒必争地备考,每天看书到凌晨,终于苦尽甘来。她说,现在和爱人同在一个大单位,在不同岗位携手为军队事业出力,没有什么时候比现在更幸福了。

2 “你为什么报考军队文职人员?”这是东部战区某保障队翻译王亚楠最近被问频率最高的问题。

此前,王亚楠在知名外企工作多年,负责同声传译,年薪不菲。但王亚楠开始思考:工作的意义难道只是越来越高的薪水吗?

她选择成为一名文职人员的理由简单而直接:在我心中,没有哪份工作比为军队服务更让人热血沸腾。王亚楠

说:“过去的我一直在追求工资薪水,但今后我想实现更大的人生价值。”当看到军队文职人员招聘公告时,她决心坚定:这就是我要找的机会,可以更加直接地参与强军兴军进程,把自己所更好地奉献给国家。

翻译工作忌喧宾夺主,翻译人员的存在感越低,说明工作越顺畅,这与军队文职人员的定位有些相似。王亚楠说:“我们虽然不直接参与作战,但我们是保障打赢的重要力量支撑。我会尽快转换身份,继续当好‘幕后人员’。”

3 联勤保障部队文职人员葛舒玮面试完才知道,穿在身上的那条裙子,是一向勤俭持家的妈妈花2800元买的。

她记得,有一天突然接到妈妈打来的电话:“军队正在招考文职人员,你要不要去试试?”曾从军多年对军旅生活一往情深的爸爸也劝她珍惜这次难得的“从军”机会,就这样她报了名。

为了让孩子多些把握,妈妈专门为葛舒玮报了面试辅导班,还打电话给报考单位详细咨询面试着装等问题。

面试当天的一幕,令葛舒玮记忆犹新。5名参加面试的考生在营区门口集中登记,一向含蓄的妈妈突然凑上前说道:“你是最棒的。”葛舒玮有些意外,她知道,妈妈的这一不寻常举动,是在为她加油打气。

从面试裙的价格到“反常”举止,都能看出妈妈对小葛参加文职人员面试的重视。她坦言:“父母永远在背后支持我,我不能辜负父母的期待。”

初心故事背后,站着一群可亲可敬的人,不论身份为何,他们的家国情怀犹如灯塔,照亮了前行者远航的路。如果把个人比作棋子,那么强军梦就是他们要为之拼杀的阵地。此后,他们将扛起使命担当,成就多彩人生。

★ 直击岗前培训



11月下旬,沈阳联勤保障中心第964医院分批组织医护人员走进野外训练场模拟战场救护。图为山地丛林伤员救护训练。
汪学潮摄

★ 逐梦之旅

在无锡联勤保障中心第906医院,熟悉五官科护士长许平平的人都说,她就是一个“没事找事”型的文职人员。业余时间除了研读护理书籍外,她喜欢搞些小发明,并且自学取得了国家二级心理咨询师资格。

说起小发明“急救担架”,许平平说,那是用一场医护人员导致的“败仗”换来的。

一次实战化演习,红蓝双方智斗勇、厮杀胶着。就在“红军”找到“蓝军”命门准备一招制敌时,“蓝军”炮弹突然雨点般落到了“红军”阵地,形势顿时逆转,“红军”最终失败。

“‘蓝军’是如何确定我方位置的?”随后的复盘会上,“红军”司令提出这样的疑问。“我们是根据你们的卫勤保障人员高举的吊桶,准确定位了阵地。”“蓝军”司令回答说。原来,交战过程中,战士受伤在所难免,“红军”卫勤人员对伤员清洗消毒、包扎固定后,边输液边后送。“蓝

军”侦察人员根据卫勤人员高举的盐水瓶,标定了“红军”阵地,由此进行精确打击。

卫勤人员不仅没有及时救治“伤员”,还间接为对方提供了情报。这对许平平冲击很大。担架上能不能安装一个相对隐蔽可伸缩的输液杆?为此,每天结束护理工作后,许平平“没事找事”地跟一副担架干上了:反复测量画图,与担架生产厂家联系,终于设计出一款急救担架。这种担架上装有输液杆,不使用时可放倒,使用时可竖立起来,根据需要调整高低,能有效避免暴露目标。

除了做好日常护理,许平平还注重心理护理。2018年执行卫勤保障任

务中,她发现,舰船长期在海上执行任务,狭窄、高湿、嘈杂的生活环境容易让官兵情绪波动,影响日常训练。此时,心理护理就格外重要,许平平不顾晕船不适的身体状况,主动承担官兵心理护理工作。甲板上、餐厅里,都成了她的“心理护理区”。她还自制心理测试题掌握官兵思想动态,为每名官兵建立心理健康档案。

舰上文书、中士任益平有段时间变得心事重重,关门时还不慎夹伤了手指,这引起了许平平的关注。为小任包扎手指时,许平平和他谈起了心。原来远航前,小任父亲生病住院,为了能执行护航任务,他没有向领导汇报。出海40多天了,海上无信

号,小任十分担心父亲的病情。许平平通过专业医学知识不断宽慰小任,并尽快帮他找来靠岸港口的通信卡。

3天后,舰船一靠码头,小任第一时间拨通家人电话,确认父亲已经康复后,他欣喜地对许平平说:“还好有你,及时给我打了一针强心剂!”此后5个多月,许平平以医疗护理为主,以心理护理为辅,助力官兵以良好的身心状态,完成日常训练任务。

如今,获得3项国家专利、头顶多种荣誉光环的许平平在医院已小有名气,但她依然谦虚低调。她告诉笔者:“文职人员将来要上战场,需要以更高的标准要求自己,做更多保打赢的事,才能更好地履行使命担当。”

姓军为战保打赢

——无锡联勤保障中心第906医院五官科护士长许平平素描

■范海雄 陈延山