

记者探营

透视“脖子以下”改革·基层观澜

一边要加快部队职能转型,一边要完成工程建设任务,改革当前,如何应对这样的双重考验?请看记者发某信息通信旅的系列报道①——

立下“军令状”之后

■本报特约记者 张能华 实习记者 邓东春

有3项任务因管线资源协调困难,进展缓慢;11个项目因施工设备短缺,暂时停摆……夜已深,西北古城的一个部队院落悄无声息,此刻,某信息通信旅时任旅长嵇晓松眉头紧锁地坐在办公桌前,正在凝神思考如何带领官兵闯过眼前的一道道“关隘”。

难,更要命的是,这两项交织叠加的任务还面临更大的困境:人员未配齐、机制未理顺、设计未完成、经费未到位、装备未列装……

施工,逐方面、逐环节补齐能力短板;眼瞅着其他工程师都有项目干,年近退休的高级工程师杜建中坐不住了,主动跑到旅领导办公室“请战”,誓为改革再出一把力;一个在建国防工程遇到瓶颈,需要某市分管副市长拍板定案,三营三连连长陈阳阳直来到该副市长办公地点蹲守一周,直至问题得到解决……

当事人说

“每临大事要担当”

■某信息通信旅三营三连连长 陈阳阳

数月前,我与几名战友乘坐高铁一路南下,前往某省会城市执行某工程项目建设任务。作为项目负责人,望向窗外,我无暇欣赏沿途美景,一门心思都在想着如何解决此次任务的关键难点——与地方相关部门协调,拿到项目施工审批书。

这能行吗?一位战友忧心忡忡地说:“连长,你一个连级干部直接找副市长沟通协调,简直不对等,怕是会碰壁啊!”我何尝不知呢。按照以往正常做法,遇到这种事,旅里如果解决不了,肯定上报基地机关出面协调,如果基地机关办不了,就再上报更高的机关,哪有我一个连长什么事啊?但现在不同了,任务压身,时间紧迫,如果再按部就班办理,不知要等到猴年马月。

有一级的责任,一级有一级的担当吗?如果遇事动不动就把矛盾上交,还要我们干啥?想到此,我下定决心自己解决,第二天一大早就去找那位副市长。结果刚到市政府大门口,我就被拦住了,怎么说都不行。没有更好的办法,我就使出最笨的办法——在副市长进出的办公楼前蹲守。我买来干粮和矿泉水,连续7天早出晚归,均无功而返。就在我以为此路不通另想出路时,这位副市长竟然安排时间与我单独会面。原来,他从秘书那里了解到情况,被我的执着深深打动了。

新闻前哨

前不久,西宁联勤保障中心某部干事李震宇在基层座谈中遭遇了意想不到的尴尬。原来,李震宇根据工作安排,到基层各分队就改进机关服务保障部队工作方式征求官兵意见。在保障一队,随机确定的7名官兵不到5分钟就填写完调查问卷。

不领情?李震宇有些纳闷,并就这个问题进行了专门调查,发现战士的“吐槽”并非毫无依据,机关征集意见的内容的确不少:教育活动、训练措施、日常伙食……征集意见的形式也比较多样:问卷调查、座谈了解、逐级上报……次数多了,一定程度上给基层造成了干扰。排长郭泽天说:“有的战士甚至把参加机关座谈当成公差,自发轮流排班。这种被动应付,让座谈效果大打折扣。”

意见”作为免责的理由;二是随意扩大意见征集范围,征求党委机关的意见,被扩大到营连分队;征求营连干部的意见,被扩大到战士个人,该拍板的该拍板,该定调的该定调,造成意见层层征集、层层上报。



Mark军营 11月21日,南部战区海军航空兵某团组织即将退伍的老兵前往停机坪,再看一眼他们悉心保障的战机。停机坪上,老兵们郑重敬上军礼,立誓牢记“讲规矩、求精细、请放心”的机务作风,返乡再创佳绩。

一线直播间

总结会上,既发“喜糖”更打“板子”

■吴哲明

“在前期组织的联演联训任务中,为何车辆抢位置、下车一窝蜂的情况屡屡出现?谁是一线指挥员?”11月底,武警贵州总队某作战支援大队召开阶段工作总结会议,大队党委对照基层反映上来的问题,一打一“打板子”。各个班子成员主动对号入座,自觉认领问题,并当场明确整改时限。

常态。“以前搞总结,就是发‘喜糖’,表扬那个,嘉奖那个。成绩讲了一箩筐,问题简单几笔带过,总结流于形式,对工作促进作用不明显。”对此,大队教导员王伟深有感触,“基层工作重在盯着问题抓落实,‘板子’打得准、打得狠,问题整改才会见效快、见实效。”

点对点总结、面对面问责,逐一对照清理,形成“会前找问题、会上说问题、会后抓问题”的工作模式。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz



11月15日,第72集团军某旅干部在实弹射击现场,为刚刚取得50环佳绩的新兵许柯佩戴上红花,颁发荣誉证书。连日来,该旅抓住比武竞赛、考核考评等时机,对新兵及时进行现场表彰,激励新兵刻苦训练,积极投身强军实践。 李磊摄

走进新兵连 走好兵之初

目标激励:每天都有新进步

■张中平 袁航

“我从小身体就不协调,笨手笨脚的,怕搞砸了给大家添麻烦。”一到公差,童夏就打退堂鼓。“我肺活量小,跑步时很难受,希望你能理解一下。”黄雪松平时生龙活虎,一到跑步就掉队。

望班长和排长对我们要求低一点,管理放松一些。“从表面上看,是少数新战士不适应部队严格的管理、紧张的训练,实际上是他们缺乏奋发向上的精神和清晰的军旅目标。针对这一现象,作为一线带兵人,我们必须做好教育引导工作。”行政例会上,新训五中队指导员李洪超的发言得到大家的认可。

标,新训大队积极开展“晒晒我的军人范儿”“今天又有新进步”以及“内务卫生标兵”“军事训练标兵”“理论学习标兵”“作风纪律标兵”等评选表彰活动,将达成目标、表现突出的新战士张榜公布,营造超越自己、争先创优的浓厚氛围。新战士崔勇涛指着光荣榜上自己的照片高兴地说:“经过努力,我完成了我的一个军事训练目标:3000米跑进了前三名,被评为本周‘军事训练标兵’。我将这个消息告诉家人后,爸妈都夸我是好样的。我一定继续努力,争取拿到第一名。”