

记者探究

透视“脖子以下”改革·基层观澜

改革关口退无可退,重任在肩推无可推。不干,有一万条理由;想干,不需要理由。牢骚和抱怨不解决任何问题。请看记者发自某信息通信旅的系列报道②——

“历史正在眼前书写,我们不能无动于衷”

■本报特约记者 张能华 实习记者 邓东霖

推倒,垒起,再推倒,再垒起……某信息通信旅旅营院内,一群官兵和一面墙较上了劲。站在一旁指导的筑墙工人师傅很是不解:“当兵就当兵,你们咋干起了泥瓦匠?”

部队的转型,要求官兵来一场能力素质的升级重塑。这些道理谁都懂,但升级重塑谈何容易? 纠察站战士邢铁军,当了14年兵,学的是报务,干的是报务,改革后被调整到新组建的作战值班室值班,一下子就傻眼了,什么也不会。别无他法,只能“下放”到任务连队回炉,从零开始。

后回忆,知道真相的那一刻,他就笃定今后必须走出机房,暴露在风雨里经受锻炼。“不干,有一万条理由;想干,不需要理由。”马海鹰介绍,而今,通信站已成功转型为机动通信连,实现野战常态化,一声令下就能驶出营区,走向战场。

当事人说

改革,给我的人生带来更多可能

■某信息通信旅上士 何甜甜

那一年,21岁的我怀揣着青春理想,踏上了通往陌生城市的列车。临别之际,朴实的父亲一再嘱托:要坚信“一分耕耘一分收获”,在部队踏踏实实干,争取戴上军功章。

所有休息时间。没承想,成绩张榜,我却以微弱的分差与军校失之交臂,一切努力都付之东流。 我的前进方向在哪里?如果退伍,我有什么傍身之技?为了找到问题的答案,我私下里开始涉猎通信领域的其他专业,一来可以学到更多的知识,二来可以保持一种学习状态。但我也时常陷入困惑,因为身边缺少这样的学习氛围,一个人在学习室进行知识能力升级总显得有些孤独。

是我,其他战友也都加班加点学习,整个单位被浓厚的学习氛围充盈着,每名官兵每天都过得充实。 必须承认,跟以前相比,单位人员减少了,事情更多了,任务更重了,但这总比整天按部就班的“三点一线”和闭着眼睛干活强吧。这段时间,我一直在想该怎么看待改革?隐约觉得,我们不能只看眼下的阵痛,不去看美好的愿景;只关心现在暂时失去什么,不在乎将来会得到更多;更不能天天盼改革,说不改革不行了,但改革真的来了又怕改革、不想改革。作为一名战士,我讲不出什么高深的大道理,直观感受就一条:改革,给我的人生带来更多可能。



临近年终,查漏补缺岂是推倒重来?

眼下年终将近,政工、军事、安全、保密等各项检查接踵而来,不少基层单位开始按照上级下发的检查考评细则,对照单位实际,梳理查找问题,逐项查漏补缺。

前文书们“你争我抢”…… 郝小兵认为,适当查漏补缺很有必要,可以帮助我们盘点一年的收获、查找问题不足,提早进行自我检视整改。但是为了整齐美观、赢得上级肯定而重新将本册等“补”一遍,不仅有造假嫌疑,还牵扯了官兵大量时间和精力,是形式主义的典型表现。

是一方面,但主要还在于有的上级机关检查评比过细、走偏,或为了查问题而去找问题,或不顾基层实际“鸡蛋里挑骨头”,致使基层事无巨细,条条具备,好像工作留痕就是为了应付检查。临近岁末,“基层减负年”也到了该盘点的时候,打心自问:在即将过去的2019年,我们交出的“减负答卷”合格吗?



有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz

潜望镜

“你有多大成绩,就给你多大荣誉”

■张俊义 本报实习记者 张旭

“感谢组织对我的培养与信任,这只是个起点,今后我将继续努力!”11月下旬,第81集团军某旅舟桥二连四级军士长焦乾龙得知自己被推荐立功二等功时,激动地说出自己的心里话。

绝了,“这本来就是我应该做的事,给我荣誉我怎么好意思要呢?” 本以为这件事就这么过去了,但到了年终总结,焦乾龙的事迹再次被提及,经过营党委推荐,旅党委研究决定给他推荐立功二等功。“你有多大成绩,就给你多大荣誉。”该旅领导介绍,评功评奖既是一年工作盘点评比,也是新年度工作立标准、树导向、聚人心的重要环节,就是要通过这种方式让那些真正优秀的人才脱颖而出,引导官兵向备战打仗聚焦用劲。

和表彰管理规定》进一步制订细则,拿出专项指标,奖励那些训练成绩优异、在执行重大任务中表现突出的单位和个人。在前不久的年终考核中,带领班组夺得连队作业第一名防化二连班长陈晨,刚走下考核现场就戴上了三等功的奖章。



Mark军营

11月底,长年驻守在某高山雷达站的东部战区海军某旅退伍老兵悉数离开军营。临行前,已经卸下军衔戴上红花的业余锣鼓队水兵们来到山顶,与曾经朝夕相处多年的乐器再合张影,以这种特殊的方式告别军旅生涯。 孙阳摄

在外带新兵,一样受表彰

■张玉蕾 鲁敏

“小半年没在连队,怎么还能受到连队的表彰?”11月22日,正在新训场上讲解示范的战略支援部队某旅下士曾江维,接到了连队传来的消息——综合全年工作表现,党支部研究决定给予她嘉奖,这让在外带新兵的她既惊喜又感动。

参加,每一个项目都拼尽全力,争取好成绩。平时训练,她把大纲标准当作最低标准,不断挑战和突破自己的身体生理极限。前段时间选拔新训骨干,她主动请缨,好像浑身有使不完的劲儿。

维的担心是多余的,连队在这方面早就做好了功课:每个月都会与新兵营取得联系,在了解新兵训练生活情况的同时,也将新训骨干的表现一并掌握。经过考察和综合各方反映,连队决定将表现突出的曾江维列为表彰人选。

编余小议

评功评奖,用好战斗力标准这个“指挥棒”

■张旭

我们给焦乾龙所在单位不搞论资排辈和平衡照顾的举措点赞,也为曾江维所在连队把在外人员列入评功评奖范围,通盘考虑、按绩奖励的做法叫好!

战斗力生成。在这个官兵关心关注的热点敏感事务上,如何让大家心服口服、上下满意,是各级组织需要解决好的问题。

用好战斗力标准这个“指挥棒”,在做得到公平、公正、公开的同时,把那些扎扎实实为战斗力建设做贡献的“老黄牛”“千里马”评出来,把一心谋战、练战,用实际行动践行强军目标的精武尖子选出来,真正发挥出评功评奖的导向激励作用。