

墨脱军人踏出『英雄路』

西藏军区某边防团墨脱边防营官兵巡逻侧记

■本报记者 马三成 通讯员 雷卓立

刚带队巡逻27天归来的该团政委谢晓光。三连副连长陈惠至对记者说,谢晓光带领他们翻越了3座海拔4000多米的雪山,蹚过厚达一两米的积雪,每天全副武装行军12个小时以上,白天穿过森林、雪山、沼泽、乱石岗,攀悬崖峭壁;晚上用塑料篷布挡雪、树枝垫铺,露天宿营。白天大多数时间都在下雨,有时夜里也下雨下冰雹,官兵的迷彩服几乎没干过。

一路上,官兵都在翻越悬崖,有的地方很陡,手脚并用才能上去。有一天,官兵走了10多个小时,晚上雪地里生不了火,又下起细雨,大家坐在石头后,搭起简易雨棚,冻得睡不着。他们挤在一起取暖,一直坐到天亮。

四级军士长杜伟说,他们本来用骡子驮着物资,在经过一片沼泽地时,骡子摔倒差点陷在泥里出不来。战士们只好肩背人扛,走了20个小时,才把物资送到点位。

谢晓光告诉记者,巡逻路上常常有可能发生意外,官兵随时面临着生死考验。战士饶平,2004年7月在巡逻途中遭遇塌方,为掩护战友光荣牺牲;2017年9月20日,战士梁昆伟在巡逻途中不幸被滚石击中头部,壮烈牺牲。

虽然巡逻路上很危险,但全营官兵没有被吓倒,总是争先恐后参加巡逻任务。

三连二班班长、中士孙万红,先后参加边防巡逻14次。这次巡逻回来才5天,又主动要求参加四连的巡逻。他说,每次巡逻站在山顶,看着祖国壮美的山河大地,他都会暗暗发誓:绝不能把国土守小了、把主权守丢了!他决心把全营每一个巡逻点位都走到,都弄熟悉。

三连大学生兵廖杰,2016年9月参加边防巡逻时,途中因感冒引起高原肺水肿,在海拔4300米的雪山上被紧急下送。官兵轮流背他下山,走了2天才遇到前来接应的官兵。廖杰被紧急送医院抢救,最终转危为安。刚刚康复,他就申请参加连队边防巡逻。廖杰说:“墨脱官兵以巡逻为骄傲,巡逻越多越光荣!”

有人说,墨脱的巡逻路是条“吃人”的路。但为什么这里的边防军人却能够踏出一条“英雄路”?四级军士长马勇说,每次边防巡逻都是党员干部带队,墨脱的巡逻路再遥远、再危险,只要党员干部立身为旗、冲锋在前,就没有翻不过的雪山、蹚不过的冰河!

这里路途遥远,人迹罕至,官兵徒步巡逻一趟需要10多天,甚至一个月;这里山高谷深,险象环生,先后有30名官兵牺牲在巡逻路上。这就是墨脱军人的边防巡逻路,这条浸染着边防军人热血的巡逻路,被誉为“英雄路”。

11月上旬,西藏军区某边防团墨脱边防营教导员何彦波又一次带队出发巡逻。早些时候,记者来到墨脱,正好见到



整改落实呼唤“用户思维”

■冯贵富

强军论坛

近日,中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组印发通知,要求持续深化整改,对效果不理想、群众不满意的,要“回炉”“补课”;对新发现的问题,要一并纳入整改。

第一批主题教育单位进行的整改落实“回头看”活动,为第二批主题教育继续深入推动整改落实、抓好工作落地见效提供了借鉴参考。某部强军论坛上,不少官兵给机关留言:“安装好了电视机,但配套的上网设施却迟迟未安装”“开通了‘暖心班车’,

却因班次少、路线绕等原因鲜有官兵乘坐”……事实证明,若机关办的暖心事不够“贴心”,基层官兵的获得感就会大打折扣。要想避免这种情况,整改落实不妨多些“用户思维”,以官兵视角检视整改效果,真正打通整改落实的“最后一公里”。

用户思维,是当下互联网行业的热词,它要求在价值链的各个环节均要以“用户为中心”去考虑问题。面对困扰基层的挠头事,整改落实能否取得实实在在的效果,难题是否得到解决、解决是否彻底,基层官兵感受最真切,也最有发言权。各级领导机关要多从基层官兵的角度去考虑问题,而不是“一厢情愿”“自弹自唱”。成功的商家不仅要

有“顾客是上帝”的服务态度,还要有专业的售后服务、定期的用户回访。同理,要在整改落实中真正解决问题,必须回应官兵诉求,对整改落实情况进行跟踪问效,落细落小、精准施策,逐条逐项进行整治。只有问题得到解决,现状有所改变,整改才算真正落实,“最后一公里”的顶层设计要有,“最后一公里”的稳步落实更不能缺。

“一语不能践,万卷徒空虚。”整改落实空谈虚、应付了事,主题教育就会流于形式。当前,部分单位领导机关精力有所偏移,有的满足于在账面清单上显示“问题数”“推进度”,对实际整改效果却缺乏深入了解;有的一开始很坚决,当发现困难重重后,就打起了退堂

鼓,对整改实际成效的关注逐渐减少;有的则搞选择性整改,敷衍塞责、虚应故事。要让基层官兵切实享受到问题整改带来的成果,就不能将就、不能打折扣,不能只求“及格”、不求“优秀”。

抓整改落实不到位,既是能力素质的具体体现,也是工作作风的现实检验。各级领导机关既要深入搞好调查研究,以“用户思维”充分吸纳基层官兵的可行性意见建议,也要以“咬定青山不放松”“不见成效不撒手”的决心和恒心,盯住整改落实末端的“毛细血管”,多想一步、想深一层,让主题教育成效落地生根,真正增强广大官兵的获得感、满意度。

(作者单位:武警云南总队)



11月下旬,东部战区海军航空兵某旅组织导弹实射训练,检验部队实战化水平。 本报特约通讯员 沙凌云摄

空军军医大学西京医院创新胸部战创伤救治技术 巧施手术助推飞行员重返蓝天

本报讯 徐满、任伟锋报道:“感谢西京医院专家团队,给了我重返蓝天的机会。”前不久,成功接受微创手术并康复出院的空军运输航空兵某部黄机长,专程来到空军军医大学西京医院,向心血管外科医护团队送上锦旗,表达感激之情。

“黄机长接受的是二尖瓣重度关闭不全腹腔镜微创修复术。”该院心血管外科教授徐学增介绍,以往此类病情需要进行开胸换瓣手术,术后需服用抗凝药物,病人易出血;而且开胸手术创伤大、恢复慢,飞行员接受这样的手术,基本意味着飞行生涯终止。该院首创的全腹腔镜二尖瓣精准修复术是在食道超声

精准引导下,通过胸部3个钥匙孔大小的切口实施微创修复手术。术中修复成功率高、创伤小,术后恢复快,使飞行员重返蓝天成为可能。

该院紧盯战斗力服务保障和战场胸部战创伤救治需求,从上世纪90年代开始开展微创手术研究探索并组建腔镜团队。据统计,他们先后为7000余名军地患者实施腔镜手术,取得全腔镜体外循环下三心房修复、心房粘液瘤摘除、部分房室导管畸形矫治术治疗等16项国内外首创技术,并培养了300余名军地医院相关领域骨干人才,为战场胸部战创伤快速有效救治提供了技术和人才储备。

火箭军组织首届定向培养士官电工电子技术竞赛

军地院校同台竞技 人才培养互促共进

本报讯 浦卫兵、特约记者陈帅报道:电焊操作间火花四射,电流表盘指针快速转动,电路板指示灯忽明忽暗……11月上旬,火箭军首届定向培养士官电工电子技术竞赛在火箭军士官学校举行。此次竞赛共有76名在校士官学员与定向培养士官生参加,参赛选手来自火箭军士官学校和18所定向培养士官

地方合作院校。近年来,火箭军高层次士官技术人才的重要性日渐凸显,部队院校与承担定向培养任务的地方院校成为士官人才培养输送的重要渠道。举办此次竞赛,旨在落实教学训练实战化要求,检验相关任务院校教学水平,助推士官人才培养工作提质增效。

“预备,计时开始!”一声令下,潍坊工程职业学院定向培养士官生刘炜炜紧盯万用表指针,快速测量并记录相关数据。“报告,3号好!”在电子项目竞赛现场,士官学员黄明山依据比赛任务书中的电路原理图,在指定电路板上进行电子元器件的焊接、装配与通电调试,熟练的操作赢得专家评委的好评。本

次竞赛采取理论计算解答和实操操作考核、静态器件展示和动态电路测试相结合的方式,每名选手不仅要正确识别、选择、检测电子元器件,还要解答相关理论问题。大赛申诉仲裁委员会主任、火箭军士官学校教授王玉璐说,此次竞赛比实操、比基础、比理论、比理解,让选手在理论与实践的结合中提升业务本领。

军地院校同台竞技,人才培养互促共进。据悉,本次竞赛共邀请军地7所院校14名专家担任评委,评选出团体及个人单项奖12个。与此同时,各参赛院校专家举行座谈会,围绕专业技能培训、实战化教学训练等方面存在的矛盾问题,深入研究探讨,制订对策措施,为进一步提升高层次士官技术人才培养质量探索新路。

中部战区空军地导某团探索操作训练新模式 战勤岗位士官挑大梁

本报讯 尹兴达、张飞龙报道:初冬时节,中部战区空军地导某团参加上级组织的同型号兵器专业比武,派出的战勤班人员清一色都是士官。将原本由军官挑大梁的战勤班,改由士官担任战勤人员,这是该团着

眼练兵备战新情况探索的操作训练新模式。

地空导弹部队技术装备复杂,专业骨干培养周期长,操作号手定位严密,重要的战勤岗位往往由军官担任。近年来,中高级士官长期身处演训一线,

在部队建设中的作用越来越明显。为适应紧急机动作战要求,确保战勤人员配备不断线,防止军官技师因岗位变动而影响日常战备,该团党委研究确定了“士官顶岗任职”的思路,推动士官综合能力素质不断提升。

该团按照“学历高、专业精、经验足”的标准,深入营连实地调研,从士官中选拔勤务人员并定岗;依据岗位专业特点和号手的能力素质,打破班排、专业界限进行编组;组建技术力量强弱搭配的两套操作班子协同开展训练,逐渐提升士官战勤人员的任职能力;把演习、打靶等重要任务作为锻炼士官战勤人员的“考场”,检验其技术保障、战斗操作、特情处置能力。他们还建立常态化考核机制,严格实施奖惩,激发士官履职尽责、争先创优的热情。据了解,目前该团所有专业均形成两套以上人员互不重叠的战勤班,能够独立遂行防空作战任务。

武警江苏总队参谋部直属分队严格落实奖惩措施

士官选晋先过军事关

本报讯 沈宏辉、朱华容报道:“王班长竟然落选了?”11月底,在武警江苏总队参谋部直属分队,一名平时工作积极、群众基础良好的士官因军事考核不合格,被取消晋升四级警士长的资格。与此同时,6名军事考核成绩优秀的士官顺利晋升。此举引发官兵热议的同时,进一步树立起抓练兵备战的

鲜明导向。

在今年初的一次军事训练摸底考核中,这个直属分队有两个中队亮起“红灯”,个别士官基础体能和射击课目成绩不合格。总队机关调查发现,直属分队的一些士官只注重专业课目训练,对共同课目重视不够,导致出现体能不达标、军事基础薄弱等问题。为此,在

今年的训练工作谋划中,他们改变往年共同课目自训自考的做法,坚持单位会操与定期全员测、全岗位考核相结合,以考促训,倒逼官兵聚精会神投身练兵备战。

他们还研究制订《军事训练奖惩措施》,把定期会操、每季度军事考核成绩张榜公布,将军事考核成绩与干部任

用、士官选晋、先进评比挂钩,进一步激发官兵训练热情。今年总队教练员大比武中,来自直属分队的固定通信中队班长、中士姜青青获得第三名的好成绩。年底士官选晋,姜青青顺利晋升上士。与此同时,还有7名训练尖子在士官选晋中胜出,5名官兵因训练成绩不达标被取消当年评选先进的资格。赏罚分明掀起练兵热潮。据了解,今年直属分队士官训练成绩显著提升,先后有7项训练纪录被打破。



11月22日,第72集团军某旅组织预提指挥士官集训,锤炼带兵骨干过硬军事本领。 胡雪峰摄