

这一次，你能否接住“橄榄枝”

——空军面向社会公开招考文职人员首次补录面试西安考区见闻

■陈贺 袁真明 本报记者 赛宗宝 特约通讯员 赵第宇

本期聚焦：

公开招考补录工作

当前，空军第二批通过面向社会公开招考录用的文职人员岗前培训已经结束。几个月前，他们从激烈的竞争中脱颖而出，如愿收到来自蓝天方阵的邀请函。

然而，在同一场招考中，更多人因为种种原因与“孔雀蓝”失之交臂。幸运的是，今年全军首次实行补充录用。这意味着他们将有补录机会，成为军队文职的一员。

多一次机会，少一分遗憾

11月中旬，备考休息室内，考生宋朝艳仿佛听到了自己“砰砰”的心跳声。她刻意放慢呼吸，试图缓解紧张的心情，可思绪难宁。

“军人”和“教师”始终是宋朝艳心中最向往的职业。本科就读期间，她因为对征兵政策不了解错过“军人梦”，研究生毕业后从事行政工作又错过了“教师梦”。年初，当看到军队文职人员招聘简章上军校教师的岗位时，她看到了梦想成真的可能，便毅然报名。可顺利通过笔试后发现，面试日期和早已定下的婚期意外“撞了车”。

“我仿佛一直都在错过。”宋朝艳有

些无奈，“婚后，我又回到了熟悉的工作岗位，但心里总觉得有些遗憾和可惜。”

一则补录面试通知让她弥补了那场充满遗憾的“错过”。她凭借扎实的专业知识，顺利通过面试。

对维吾尔族小伙儿伊力尔江来说，是否参加补录面试充满了纠结。首次面试被淘汰后，他专心备战家乡哈密气象局的考核，并顺利入职成为一名气象分析师。

10月中旬，伊力尔江接到军队文职补录的面试通知。一边是逐渐适应的工作状态，一边是前路未知的再次尝试。去还是不去，成为摆在他面前的一道难题。

伊力尔江告诉记者，他小的时候便觉得军人“威风凛凛”，做梦都想成为其中一员。如今机会再次摆在面前，对军营的向往让他决心放手一搏。当天，他自信地走出考场，感觉自己表现“还不错”。成绩公布，伊力尔江果然榜上有名。

有人顺利入选，有人铩羽而归。来自河北的考生于泽民不愿意放弃补录机会，却又一次在面试环节“栽了跟头”。“还是太紧张了，没发挥好。我会总结好经验，争取来年再战！”于泽民说。

“部分考生对招录比不清楚，盲目选报造成竞争压力过大；有些考生临场发挥不稳定，自身能力没有得到全面展示，只能抱憾而归……我们希望通过补录的方式给一些符合条件的考生多一次机会，也给我们招揽人才多一次机会。”西安飞行学院政治工作部人力资源处处长王建伟谈道。

2008年10月，从小向往军营的吴丽媛，放弃地方医院的优厚待遇，报考军队医院文职人员。入职后，因为工作积极上进、成绩突出，吴丽媛很快成为护理骨干。

2010年7月，吴丽媛代表医院参加上级组织的护理岗位练兵比武竞赛。备战期间，由于缺少急救经验，心肺复苏课目的正确率怎么都达不到标准，生性要强的她加班加点利用模拟人练习。一段时间后，教员发现她右手有些异样，检查后确认因持续高强度按压训练造成手部肌腱断裂。得知检查结果，吴丽媛泪如雨下，她并不是心疼受伤，而是担心上不了赛场。治疗期间，吴丽媛一有空就去看队员训练，在脑中反复练习，揣摩动作要领，观察按压用力点，疼痛稍微缓解后便投入训练。比武场上，吴丽媛成绩优秀，夺得“卫生专业训练标兵”，荣立三等功。

载誉归来的吴丽媛成了“明星护士”，不时有同行请教“秘籍”。医院领导了解情况后，安排吴丽媛担任护理专业教练员，负责科室和全院普通外科专业的护理技能培训，她因此被大家称为“武教头”。

给人一碗水，自己先要有一桶水。为更好培训护理骨干，已小有名气的吴丽媛主动要求参加医院野战医疗所训练，并到解放军总医院等单位学习深造。2017年，她又考取国际造口伤口治疗师资格证。

2018年12月，郑州联动保障中心组织实兵演习和专业大比武。遴选护士专业教练员时，已有8年“武教头”经历的吴丽媛被任命为护理专业教练员，负责护理专业技能培训。在她严格组训带领下，队员王瑶脱颖而出，被上级表彰为“百名联动能手”。

吴丽媛带教队员不断获得奖牌，“武教头”的名声在全院也越来越响亮。然而，她始终保持“归零”心态，她总说：“专业的发展不断向前，唯有努力学习，才能不愧对组织和队员们的信任。”

一次专业竞赛比武强化培训，担纲教练员的吴丽媛一头扎进厚厚的比武评分细则中，潜心研究操作流程，优化各个环节，结合每名队员特点量身制定组训方案。吴丽媛按照身体机能规律，科学安排训练课目，每晚熄灯前都与队员沟通训练情况，解答训练难题，增强训练效果。

为提升穿戴防护服的速度，吴丽媛反复练习了千余次，总结方法技巧；为了更加紧贴实战，她设置各种“伤情”，不时在训练中调整输液架位置，增加救治难度，让队员学会灵活处置“伤员”，全方位提升战救技能。

十余载文职青春年华，培育出众多白衣天使。入职以来，吴丽媛始终坚持日常护理与野战护理并重，培养出一批又一批优秀护理骨干。在新时代强军路上，她们努力奔跑，不断成长为战场卫勤保障不可或缺的重要力量。

宁缺毋滥，补录标准不降

考生孙伟强接到补录面试通知后的第一反应是“幸运”。可他不知道，这种“幸运”是数轮严格筛选审核后的结果。

据悉，今年入围空军文职人员补录的考生有200余名，各级机关对照岗位要求，对入围人员基本情况、学历学位、专业资格、工作经历等材料进行细致审核，最终仅有101人有机会参加面试，孙伟强便是其中之一。

踏进考区，严肃紧张的氛围让孙伟强感觉似曾相识，相比于半年前的面试，他感到这次面试没有任何放松。

面试现场，考官一连串密集发问让孙伟强心情骤然紧张起来。他一边在脑海中仔细回忆知识点，一边迅速组织语言应答。

“考官们都是本领域专家，提问专业犀利，指出错误也是一针见血。”孙伟强心里难免有些忐忑。

虽然当时并不知道考生的姓名，但考官徐军还是对他印象很深：“这名考生表现出扎实的基本素质，让我们看到了很强的可塑性。”

采访过程中，记者发现考官们频频提及潜力、资质、可塑性、基本素质这类词汇。“我们会刻意打断考生设计好的思路，提出‘意料之外’的问题，目的是考察考生长期积淀形成的基本素质，而非简单的面试技巧。往往在这个时候，他们



的真实水平就会显露，是否具备培养潜力也初现端倪。”徐军谈道。

记者了解到，这次面试，选人标准并没有因为是补录而打折扣。空军工程大学物理助教岗位招录1人、入围1人，通过0人的结果并不奇怪。“补录并不意味着降低标准。”空军工程大学政治工作部人力资源组组长李颖路告诉记者，“我们先后面试2个岗位，都是入围1人、招录1人，但他们的表现对比很鲜明。一名考生准备充分，很有逻辑，展现出很好的培养潜力；另一名考生的表现明显不能让人满意。我们秉持同一套用人标准进行选择。”

流程不打折扣，结果方能服众

“我的编号是A2，报考岗位代码2019005254……”

记者在补录面试现场发现，和首轮

面试相同的是，考生的姓名被编码代替。不仅如此，他们还被要求禁止私下与考官接触，禁止提及自己的毕业院校等信息。

“当一名考生坐在我面前，说明他已经符合入围条件，我需要衡量的只有他的现场表现。”一名考官告诉记者，“我们尽力避免产生‘偏见’。考生身上出现类似‘名校光环’等因素，考官容易产生主观偏好，这样对其他考生不公平。”

面试评审团的选择也充分体现维护公平。考官由外校专家、用人单位和用人单位上级机关共同组成，担任主考官的外校专家都是各领域内学术权威，这样在保证专业性的同时，尽力避免因性别、年龄等对面评结果造成影响。

一场评分讨论让考官陈天平印象深刻。两名考生应聘同一岗位，陈天平在预评分环节分别给出了80分和60分的评分。综合评定中，其他评审基于两名考生的现场表现对较为悬殊的分差提出质疑。

多方观点的交锋让陈天平感到，不同考官观察同一名考生的角度是不同的，这样的讨论有助于形成对考生相对全面的认识。最终，他在采纳其他考官意见的基础上，将第二名考生的成绩由60分调整到68分。

考生梁栋清是第二次参加文职面试，除了面试地点不同，他感觉整个流程和首次别无二致。“同一考场的考生面试结束后，考官很快便逐人告知成绩，整个过程高效透明。”

“此次空军文职人员补录面试坚持选人标准不变、选拔流程不变的原则。我们希望借此向所有考生传递一种声音：无论是招录还是补充录用，空军文职人员选拔的各项标准一以贯之。这种‘不变’既是公平、公正、公开的要求，更是对全体考生负责的体现。”采访结束时，空军政治工作部兵员和文职人员局局长赵玉江介绍说。

图为面试结束后，考生走出第二十二面试考场。 崔保亮摄

念念不忘那群兵

——解放军第909医院转改医师曾宇哲为兵服务二三事

■陈颖 刘永琦

给船送来的报纸、杂志经常被战士们翻得起了毛边儿。

虽然条件有些艰苦，但岛上几十名官兵苦干不苦熬，亲如一家人。每次参加比武考核，总能捧回奖状奖杯。训练间隙，战士们用罐头瓶栽花，用旧脸盆种菜，原本寂寞荒凉的小岛也慢慢有了生活气息。

去年，连队“军转文”工作开展，曾宇哲左思右想拿不定主意，感觉自己实在是离不开这个生活了5年的“家”，离不开这群朝夕相处、情同手足的战友。最后，还是指导员帮他下了决心：“去吧，中心医院的舞台更大，军地患者多，接触的疑难杂症多，可以学到更多的医疗技能。只有本领强了，才能更好地为高山海岛官兵服务。”

曾宇哲至今仍忘不了，离开小岛的时候，全连战友为他送行，巡逻艇开出很远，战友们仍保持着列队敬礼的姿势。那天，他说自己的眼泪太不争气，稀里哗啦地往外涌，擦都擦不干。曾宇哲心中暗暗叮嘱自己，今后一定尽自己所能多为战友们做点什么。

到解放军第909医院报到后，第一站就是在急诊科轮岗锻炼。急诊科是该院倾力打造的战救学科，这里每天接诊病人数百人次，手术类型多，既有常见伤病，也有疑难杂症，能够实现“现场急救、途中转运、危重复苏、损伤控制性手术、重症监护”全过程救治。从最初的手忙脚乱到从容应对，经过3个月锤炼，曾宇哲感觉自己每天都能学到新的技能和知识，他乐此不疲。

经过多科室轮训后，他被定岗在该院的全军骨科中心，科室在创伤外科、脊柱外科救治技术方面处于领先水平。科室专门安排全军知名专家林斌与他结成帮带对子。曾宇哲非常珍惜这个学习成长的平台，白天跟着专家坐门诊，做治疗、跟手术，晚上又对各种病例反复研究。对一些新技术、新业务，他主动迎难而上，不弄明白不放过，不学扎实不罢休，身边的战友们都称赞他上手快。

只要有赴部队巡诊的机会，曾宇哲总会第一时间报名。半年下来，他随医疗队上高山、下海岛、走边防、进哨所已有20余次。现在，哪个部队有哪些多发的常见病、慢性病，他都清楚，心里渐渐有了一个“官兵健康档案库”。无论走到哪个小偏僻远

站，他都会把自己的电话号码留下。基层战士经常电话询问一些医疗方面的问题，他知道的就第一时间给予解答，不知道的就去门诊找专家请教，然后再回复战士们。

每天手术结束时，曾宇哲习惯到军人病房里坐上一会儿，与住院战士聊一聊，问一问对病情有无担忧，对治疗、护理、饮食有什么意见和建议，先后收集了10多条住院官兵的“金点子”，交给科室和医院。现在，战士们有啥心里话都愿意与他聊。

某合成营上等兵小宋在一次训练中不慎造成左腿骨折，担心手术会留下后遗症，思想上顾虑很多，见到曾宇哲，前前后后问了个透。曾宇哲找来5个腿部负伤战士康复后重回训练场的真实病例，一一给他解读，最终帮助小宋及时卸下思想包袱，重拾信心。术后，他运用科室研发的“下肢可调节康复支具”协助小宋开展康复训练、行走锻炼，有效缩短了术后康复期，小宋出院后很快走上了训练场。

虽然服装由“国防绿”换成了“孔雀蓝”，但是他身上的“兵味”始终未变。他深知，自己一直在这群兵的方阵里，而这群兵也一直在他心里。

北京市门头沟区人武部转改文职人员温博——

新岗位要有新姿态

■本报特约通讯员 刘慎

从新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州某边防团团长转改为北京市门头沟区人武部一名文职人员。

走上新岗位，就要有新姿态。抓民兵思想政治工作、全民教育、征兵宣传、双拥共建……温博适应能力强，工作上手快，不到半年，他便在新岗位上如鱼得水，工作做得有声有色。

新闻报道过去一直是单位领导的挠头事，细心的温博发现，每年区人武部在征兵、双拥共建和退役军人保障等工作中，都有不少好做法，但缺乏新闻人才，报道通联不畅，导致宣

传力度跟不上。了解这一情况后，温博主动担起这副担子，决心为官兵好好“代言”。

起初，他经常加班，先后向各类媒体投寄出几十篇稿子，却全部石沉大海，这让温博遭受了不小的打击。但他没有灰心，每天除了完成业务工作外，还向其他单位的新闻报道骨干虚心请教，自购新闻书籍，坚持学习新闻业务。终于，他采写的反映人武部用好驻地资源深化主题教育的稿件被报纸采用。闻到那迟来的墨香，他更添动力。

越写信心越足，越写思路越清晰。每次看到自己的作品见报，他感觉所有的付出和辛苦都是值得的。前不久，该区人武部在开展主题教育中，组织民兵前往马栏村挺进军司令部旧址，开展开放式教学、沉浸式体验活动。他在现场感受到当年军民团结抗战的火热战斗生活，回去后立即整理所见所闻撰写稿件，并成功被媒体刊用。

如今，温博在新闻岗位越走越稳，作品越来越多，在单位的名气也越来越大。他说：“只要踏实肯干，愿意付出努力，平凡的岗位也能充实而有价值。”

护理「武教头」这样练成

■本报记者 赖瑜鸿 特约记者 王均波 通讯员 覃丽萍

创优龙虎榜

“护理理论考核第一名，防护状态下建立静脉通道技术单项操作第二名……”前不久，联动保障部队首届护理岗位练兵比武中，中部战区总医院参赛护理人员斩获多个项目名次。

消息传来，此次比武的教练员、中部战区总医院普外科文职护士吴丽媛很欣慰，队员们通过自己的努力取得了优异成绩，在她们身上，吴丽媛看到了那个曾经为梦想拼搏的自己。