

解放军报

2019年12月9日 星期一 中国军网 http://www.81.cn 第22613号 解放军报社出版
己亥年十一月十四 今日12版 国内统一连续出版物号: CN 81-0001/(J) 代号1-26

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

海军新型舰机人才培养工程全面展开

- 培训班学员均来自舰载机和新型战斗机部队
- 探索建立我军特色舰机融合发展人才培养体系

本报讯 记者陈国全、特约记者黎友陶报道:1991年1月30日,本报一版刊登消息《海军培养首批海空合成指挥员》。20多年前,人民海军走向远海,一批飞行员成长为新型军事人才的优秀代表。今天,人民海军走进航母时代,舰机融合发展人才有了“升级版”。11月下旬,在海军某学院,一批优秀飞行员正接受舰艇作战指挥等专业课程培训,准备走上新的舰机融合工作岗位。

力构建具有我军特色的舰机融合发展人才常态化、多元化培养体系。

培训班学员均来自舰载机和新型战斗机部队,有着丰富的飞行经验,部分学员还取得了航母舰载资质认证。按照“择优培养、能力为本、体系设计、海空特色”标准,经过层层严格选拔,他们通过了思想政治、心理素质、综合能力等10多个方面的考核测试。

课堂上,海军舰载机航空兵某基地参谋长徐英全神贯注地听讲、做笔记。作为首批取得昼夜夜间航母舰载资质认证的舰载战斗机飞行员,他曾高质量组织完成舰载机空中加油、阻拦着舰、滑跃起飞等重大难点训练任

务。如今,作为一名舰机融合人才培养学员,重返军校的他面临全新挑战。“在校期间,我要完成舰艇操纵、作战基础、军事训练与管理、战略思维、航母作战等课程学习,还要通过舰艇实操实作考核,从而具备指挥舰机协同作战的能力。”徐英说。

近年来,海军着眼推动转型建设,锻造数量规模与建设发展相适应、素质结构与未来联合作战相适应的高素质指挥人才队伍,制定出台了一系列措施规定,鲜明立起培养选拔标准,创新完善选拔机制,科学设计培养路径,优化培训班次布局,为建设一支强大的现代化海军提供人才支撑。

中央军委办公厅印发

《关于先行调整军级以上军官军衔晋升有关政策的通知》

本报北京12月8日电 经中央军委批准,中央军委办公厅日前印发《关于先行调整军级以上军官军衔晋升有关政策的通知》(以下简称《通知》)。这是按照军官职业化改革方向,紧前出台军事人力资源政策制度的重要举措,对于全面推开军官军衔主导军官等级制度具有重大意义。

《通知》强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平强军思想,全面深入贯彻军委主席负责制,坚持军队好干部标准,以构建军官主导军官等级制度为指向,通

盘考虑不同职级、不同类型军官军衔晋升政策调整,从指挥管理类军级以上军官这个重点切入,分步组织、压茬推进,逐层逐级理顺军官等级与职务等级对应关系,为军官法修订实施提供示范引领和实践支撑。

《通知》按照统筹设计、职衔对应、积极稳妥的原则,重点对军官对象范围、军衔晋升和套改办法、军衔级别起算时间等作出规范,对批准权限、办理流程、晋升军衔仪式等作了明确。

《通知》明确,要紧跟军官政策制度

改革实施进程,在先行调整指挥管理类军级以上军官军衔晋升政策基础上,加快推进师级以下军官、专业技术类军官军衔晋升政策调整,确保军官政策调整与军官主导军官等级设计理念一致、无缝对接。

《通知》要求,各级党委和领导要自觉站在政治和全局的高度,充分认清军官军衔晋升政策调整的重要性和必要性,切实把思想和行动统一到习主席和中央军委的决策部署上来,采取有力措施抓好贯彻落实。

深入学习贯彻中央军委基层建设会议精神

第75集团军某旅评功评奖坚持“三优先”

对战斗力贡献大者优先表彰

本报讯 黎阳、记者陈典宏报道:“恭喜,你被旅党委确定为二等功推荐人选!”11月26日,在外执行任务的第75集团军某旅一连连长邹异通获此喜讯,十分兴奋。这是该旅坚持评功评奖基层优先、打仗优先、任务优先“三优先”原则的具体体现。据了解,该旅今年年终评功评奖,95%以上指标用于善抓基层人选、能打胜仗训练尖子、执行重大任务表现突出的官兵。

“基层是部队全部工作和战斗力的基础。”连日来,该旅党委在深入学习贯彻中央军委基层建设会议精神后深刻认识到:锻造能打胜仗的过硬基层,必须让部队攥指成拳。结合年终

总结,他们着力构建起“以对战斗力贡献率”为核心的评价体系,在评功评奖上坚持向基层一线带兵人倾斜,向比武状元、训练尖子、专业能手倾斜,向完成大项任务中表现优异者倾斜,以荣誉激励不断推动基层练兵备战走深走实。

邹异通作为一名连长,带队参加东盟防长扩大会议反恐专家组联合实兵演习等大项任务表现出色,个人参加上级比武竞赛斩获3个单项第一,连队连续3年被旅里评为军事训练先进连、基层建设先进连;一级军士长俞建利保障飞行训练近千场次无差错,培养出专业技术骨干近20名……翻看二等

功臣推荐人选事迹,个个过硬。与此同时,5名官兵因为军事训练考核不合格,在评功评奖中被一票否决;3个平时完成任务出色、但训练成绩一般的连队,从旅里基层建设先进连推荐名单中剔除。

评功评奖“三优先”,立起鲜明导向,引领基层建设向战斗力聚焦。去年,曾被集团军表彰为基层建设标兵单位的迫击炮连,今年因为训练成绩一般落选基层建设先进连,连队指导员陈观晶感慨地说:“基层建设千条线,能打胜仗是第一线,我们一定要狠抓战斗力建设,争取明年打个‘翻身仗’!”

火箭军举办首届星创杯“三小”革新竞赛活动

本报讯 付强、特约记者唐永梅报道:11月中旬,火箭军举办首届星创杯“三小”革新竞赛活动,百余名火箭军将领和技术专家前往观摩,对现场200余项小发明、小革新、小创造的战斗力效益给予充分肯定。

科技是核心战斗力。近年来,火箭军深入贯彻科技强军战略,在抓好主战装备研发的同时,注重发挥部队“三小”革新作用,激发部队科研潜力活力,提高运用科技手段解决作战训练中现实问题的能力。

此次参评的项目都是出自一线官兵之手,既有导弹模拟训练系统、专用操作平台,又有检测测量装置、革新工装工具;既有装备作战保障、使用管理等相关器材,又有部队自主研发的应急处突、阵地工程等设施装备。这些革新成果全部经过部队应用检验,能够有效提升部队训练和装备保障水平。

对战斗力的实际贡献大小是这次竞赛的首要标准。火箭军装备部领导介绍,“三小”革新竞赛评比既充分体现群众性,又立起“面向部队、服务打赢”的风向标,19名初评评委全部来自部队一线,先从200余项成果中评选出125项入围项目,最终评出金奖10项、银奖20项、铜奖40项。

据了解,为推动革新成果的转化应用,火箭军装备部还专门安排研究院从事装备需求论证的专家观摩,组织各部队数百名技术骨干轮流参观,在相互学习借鉴的同时,避免重复革新,推动“三小”革新成果竞赛发挥出最大效益。



12月初,陆军特种作战学院组织开展实战化环境下的极限训练。图为学员们正在进行攀越崖壁训练。黄现敏摄

军人子女出生缺陷畸形矫治实现常态化

131个病种的患儿可在全军27所指定医疗机构进行免费矫治

本报讯 记者孙兴维、通讯员焦丽鹏报道:近日,记者从军委后勤保障部卫生局获悉,自2019年11月起,军人子女出生缺陷畸形矫治,在以往集中矫治的基础上实现常态化。其中,131个病种的患儿可在解放军总医院等全军27所指定医疗机构,任选一家进行免费矫治。这一政策无疑有助于提高军队出生缺陷患儿健康水平,提升官兵家庭幸福指数。

为构建完善优生优育全程服务体系,自2015年以来,军队卫生部门组织10所医院,选择7种常见病种,对1300多名军人子女患儿实施集中矫治,有效预防和降低了出生缺陷患儿致残率。随着军队全面两孩政策实施,军委有关部门根据军队高龄孕妇增多和军人职业特殊性,坚持以人为本、官兵自愿、统筹资源的原则,推动军人子女出生缺陷畸形矫治由特惠政策向普惠政策转变。他们采取“专病专诊专治”模式,逐步扩大矫治病种,增加矫治点位,下放审批权限,优化就医流程,对军人子女出生缺陷器官、肢体畸形开展常态化矫治,并组织专家团队,研发信息系统,确保患儿得到及时诊治。

据介绍,军人子女出生缺陷畸形常态化矫治对象为,夫妇双方或一方为现役军人、军队管理的退休干部和士官以及改革期间现役干部转改的文职人员,经军队或地方三级以上医院诊断为“先天性出生缺陷导致器官和肢体畸形”的子女。

据悉,对在全军27所指定矫治医院初筛筛查为指定矫治病种,且医院为该病种指定矫治机构的,可由师(旅)级单位计生管理部门与医院协商明确符合矫治对象条件后先行矫治,患儿出院前补齐审批手续,确保及时救治。

武警九江支队将问题检视与练兵备战相结合 查改并举推动主题教育落细落实

不忘初心 牢记使命

本报讯 曾帅、特约通讯员刘强报道:“夜间演练灯火管制不严,场地设置脱离实战”“训练课目随意更改,训练计划流于形式……”武警江西总队九江支队近日召开党委训会,一名常委通报的军事训练“昼巡夜查”情况,让不少列席的基层主官如坐针毡。在第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育中,这个支队以端正训风演风为突破口,将查改贯穿始终,提升教育质效。

“对军人来讲,讲初心最终要体现在抓主业、尽主责上。”该支队领导介绍,为推动主题教育落细落实,他们坚持将问题检视整改与练兵备战相结合,严格对表实战找差距、查问题、补短板。针对调研中发现的部分党员干部为战导向不鲜明、个别战士党员参训参考积极性不高等问题,该支队列出“问题清单”,明确人员限时整改。同时,他们成立训练督查小组,采取跟岗跟训、随机抽考等方式进行“昼巡夜查”,确保查找问题到底到位,落实整改

不落一人。前不久,该支队某中队组织丛林搜索捕歼战斗演练。为追求演练效果,他们提前派出人员进行踩点侦察,使一场复杂地形下搜索捕歼变成了“故地重游”。训练督查小组发现问题后,立即对该中队进行严肃处理。

狠抓落实整改,促进练兵备战。该支队领导介绍,主题教育开展以来,他们已先后查改解决作战指挥能力不足、练兵方式套路化等制约部队战斗力提升的问题,广大党员思战谋战、练兵备战的热情更加高涨。在不久前结束的武警部队“运筹-2019”比武中,该支队2名党员干部脱颖而出,被评为武警部队“百名优秀参谋”。

集思广益 中国新闻名专栏

年终总结应多些危机感

■曹伟伟

眼下,很多部队正在开展年终总结工作。

总结好,大有益。搞好年终总结,才能明确得失,筹划好明年工作,重整行装再出发。总结搞得不好,深不深刻,一个重要方面是看领导干部怎样看待“满足感”。

仔细梳理一年工作,每个单位都会完成一些大项任务、赢得一些荣誉。总结时,眼睛如果只盯在这些事上,就可能增加很多“满足感”,导致只看到成绩,看不清问题;只看到纵向进步,看不到横向差距。如此一来,就会让荣誉光环遮掩短板弱项,从而失去

补足短板、整改提升的机会。总结工作,不能光有“满足感”,还应多些危机感。须知,提高部队战斗力没有止境。领导干部只有多想时代进步、科技发展、对手之变,真正检视自己、认清差距,才能主动发现问题、查漏补缺,带领部队不断提高备战打仗能力。



解放军报 客户端



解放军报 法人微博



解放军报 微信公众号

版面编辑 侯磊 孔鹏鹏