

深入学习贯彻中央军委基层建设会议精神

身背处分，中士逆袭成上士

——第78集团军某旅为官兵营造良好容错氛围的一段经历

■王昭岳 恭 欢

“结果公示了，刘畅榜上有名！”11月下旬，第78集团军某旅张榜公布士官选晋结果，独立保障一队中士刘畅顺利选晋为上士，战友们纷纷向他表示祝贺。欣喜之余，连队指导员乔梁介绍，刘畅的选晋之路，还经历了一些曲折。

该旅年度士官选晋和退役工作刚启动，刘畅就主动向连队递交了留队申请。连队党支部在综合考量他这一年来的表现后也给予了充分肯定：刘畅在连队半年军事体能比武竞赛中夺得总成绩第二名，拿下5个单项第一；负责炊事班主食工作以来，通过自研自学，掌握了10多种烹饪技术；在连队夺旗争星和双争评比中，多次被评为优秀个人……

成绩实打实，但连队党支部在推荐士官选晋对象时还是有些为难。两年前，刘畅曾因过失受到行政警告处分。这也成为大家意见不一的原因。“推荐他能服众吗，其他背过处分的战友能服气

吗？”“受处分是以前的事，这两年他干得不错。”……连队党支部一时难以达成共识。

“青年官兵的成长需要宽容的环境，如果因为一次失败、一次挫折就给官兵‘贴标签’，那受影响的将不只是士气，还有部队战斗力。”旅党委了解原委后，决心破除“一朝被处理，终生难重用”的观念，营造良好的纠错容错氛围。刘畅的申请

材料经逐级推荐审批，最终获得通过。公示那天，不少官兵围在名单前感叹，犯了错并不可怕，关键是要深刻认识错误并坚决改正，靠自己不懈的努力赢回组织和战友对自己的信任。

得知自己成功选晋为上士，刘畅有些兴奋。回顾自己的奋斗历程，他颇有感触：“当初背上处分，也背上了沉重的心理包袱。关键时刻，党支部和身边战友没有放弃我，是他们的帮助和鼓励让我重燃斗志。”谈及未来，刘畅信心满满

地表示晋升军衔不是终点，而是又一个起点，他一定会越干越好，再创佳绩！该旅领导介绍，旅党委还会进一步完

善考评奖惩、容错纠错等制度机制，确保容错在纪律红线、法律底线内进行，为想干事、能干事的官兵遮风挡雨、撑腰鼓劲。

对犯错者切莫“一棍子打死”

■孙能飞



短评

对待犯了错误、受到处分的同志，“惩前毖后，治病救人”是我们党一贯的原则。早在延安时期，毛泽东同志就教育全党：对于犯错误的同志，只要他愿改正，想求进步，即使是在进步中尚不免有错误，也应鼓励他，帮助他。

人非圣贤，孰能无过。过而能改，善莫大焉。当前，正值年终总结和评功评奖的关键时期。各级机关和领导在对待犯过错误的同志时，切勿“一棍子打死”。在公正客观评价其表现的基础上，不妨多一些包容、多一分鼓励、多一点引导，帮助他们尽快卸下包袱，轻装前行，让犯错人员既能感受纪律约束的刚性，也能体会到组织关怀的温度。



政治工作干部率先接受考核

第八十二集团军某旅组织年度实弹射击考核

本报讯 常良、李国臣报道：“分析地形、确定路线、明确位置并下达指示……”11月下旬，第82集团军某旅组织实弹射击考核。指导员桑盼盼带领侦察分队成功占领有利地形建立观察所，该课目被判定满分。与以往不同的是，此次考核中，该旅政治工作干部率先应考。

年初以来，该旅党委针对部分政治工作干部中存在的“两个能力不够”“五个不会”等问题，持续开展“学在平时、训在平时、干在平时、严在平时”大练兵活动。各营分阶段组织军官编组作业，军政主官一带一互助，定期轮换指挥岗位，大力开展比武竞赛，通过以训促学、以比促训的方式，锻造“上台能讲课、上前能动员、上装能操作、上阵能指挥”的军政兼优型政治工作干部队伍。此次考核，该旅打破常规，有意识地将政治工作干部率先推到第一线，全面检验他们的能力素质。

桑盼盼第一个走上考核场。作为一名政治指导员，桑盼盼开展政治工作轻车熟路，但一度在演训工作中感到“插不上手、说不上话、使不上劲”。大练兵活动中，他勤奋钻研、刻苦训练，补齐军事素质短板，对军事指挥越来越得心应手。考核场上，数十辆自行火炮一字列阵，桑盼盼根据战场情况，指挥火力单元对“敌”要害目标实施火力打击。第一轮炮火覆盖过后，观察所对目标位置、毁伤情况进行分析研判，他立即调整打击方案，对残余目标实施点穴式打击。导调员随机更换目标，他重新判定，修改参数，快速瞄准射击，整个过程衔接紧密。最终，桑盼盼以全优成绩通过考核。

从严从难、紧贴实战，是此次实弹射击考核的一大特点。考核中，导调员不设预案随机导调，不断加入各种“险情”“特情”，让政治工作干部们应接不暇，考场战味十足。经过10余场考核后，2名考核成绩不理想的政治工作干部被责令补训补考。

董松洋摄

董松洋摄

武警江西总队从点滴入手强化新兵作风养成 100个细节塑造好兵的样子

本报讯 刘强、陈灵进报道：出门前整理军容军纪、行进时两人成行三人成列、吃饭过程不交头接耳、遇见上级有礼有节……12月4日，笔者走进武警江西总队新兵团看到，眼前的新兵和入伍之初相比，“兵样子”十足。

“令行禁止的作风，需要在引导中养成，在细节中强化。”总队新兵团领导介绍，少数新战士刚到部队时自我意识强、纪律观念弱、团队意识差。“作为带兵人，必须从点滴抓起，让新兵头脑里时刻绷紧纪律这根弦。”总队研究决定，按照制度化、规范化、标准化的要求开展“好兵的100个细节”评比活动，从穿衣戴帽、集合站队、队列行进、礼貌礼节、物品摆放等细微之处入手，规范新兵言行举止。他们制作贴近年轻人审美的“好兵的100个细节”连环画，张贴在营区宣传栏；评选“训练达人”“学习标兵”“内务之星”，为获评新

兵佩戴胸牌。同时，他们还开展“好兵的样子”大讨论，让新兵在交流碰撞中找准定位。

随着活动的开展，新兵们纪律意识和条令意识不断增强。山东籍战士小张入伍前一度热衷网络游戏，入伍后曾因手机使用受限而情绪消极，训练成绩不理想。评比活动开展以来，在新训干部骨干的耐心帮教下，他的思想有了变化，主动对照“好兵的100个细节”反思检视自身问题，积极投入各项工作，训练成绩明显提升，最近被评为“训练达人”。

为更好地助力新兵健康成长，该总队还建立“部队—家庭”双向联动机制，通过写家书、邀请家属来队交流等方式，实现信息上互联互通、管理上共教共育。近日，新兵团举行的军营开放日活动中，新兵们动作整齐划一、作风严谨细致，现场的新兵家属纷纷点赞。

第74集团军某旅紧贴新兵特点开展经常性思想工作 14场“吐槽会”沟通官兵心灵

本报讯 李珏宏、徐金鑫报道：“体能好、有特长的经常受到表扬，我们成绩平平的其实更需要鼓励”“一些事项做完就忘，说到底，还是不把骨干的话放在心上”……第74集团军某新兵营近日举办的一场“吐槽会”上，新兵和骨干相互“吐槽”，共同分析问题、寻找答案，释放心理压力，也使新兵和骨干之间情感更加融洽。截至目前，该旅已举办了14场这样的“吐槽会”。

新兵入营后，该旅组织新兵思想调研，不少新兵反映，由于和骨干之间是被管理者和被管理者的关系，平时沟通存在顾虑，希望能和骨干有平等交流的机会。与此同时，骨干也表示，部分新兵自我意识强，难以意识到自身存在的问题，当面说怕打消新兵积极性。就这样，加

强沟通交流、疏解心理压力的“吐槽会”应运而生。

“新兵有个性并不代表新兵有问题。”思想形势分析会上，新兵营教导员说，新兵想法多、问题多，说明他们头脑灵活，如果能运用好他们的聪明才智，有利于推动新兵营整体建设。他们不定期举办“吐槽会”，新兵和骨干自愿参加，会上不分职务高低，打破年龄界限，大家畅所欲言，面对面抛出问题、积极互动。

教育跟着问题走，经常性思想工作才能不断创新。许多新兵表示，举办“吐槽会”以来，不少过去萦绕心头的问号被拉直，和骨干的距离被拉近。台上畅所欲言，会后专心训练。在前不久上级组织的阶段性体能考核中，该旅新兵成绩优良率显著提高。



初冬，西藏军区某旅开展中低空伞降训练，官兵从800米高度跃出直升机舱门，穿云破雾准确着陆。

- 云端列阵。
伞花盛开。
有序登机。

本报特约记者晏良、通讯员王述东摄影报道



武警西藏总队某部用心解兵难

藏北高原官兵喜过“暖冬”

本报讯 赵荣虎、特约记者葛涛报道：“站‘热乎岗’、吃‘热乎饭’、睡‘热乎觉’，今年冬天不再冷。”前几天，刚走下

哨位的武警西藏总队那曲支队战士王玉对记者说。那曲位于西藏北部，平均海拔4500

多米，常年气温低。入冬后，天气更寒冷，最低气温可达零下三四十摄氏度。为了让官兵暖和过冬，支队想了不少办法。无奈那

曲地处偏远，配套设施不够完善，营区供暖设备常常“罢工”。虽然支队年年都在努力，但距离实现“暖冬”目标还有差距。

今年入冬前，该支队党委决心啃下这块“硬骨头”。他们对营区电路进行全面检修，为多个中队更换大功率变压器，实现了哨位供暖全覆盖；为基层配发微波炉，让夜间哨兵下哨后即可吃上“热乎饭”；派出“暖心维修小组”到基层巡检检修，确保供暖设施设备处于良好运行状态。一系列暖心举措，让基层官兵从身上暖到了心里。

想官兵之所想，全力推动“通热水、通信号、通超市、通邮政”工作。他们为该连购置锅炉，建起信号基站，联系县城某超市的运输车每周两次满载货物驶入营地，为官兵提供生活便利。

单独驻防连队营区有了4G信号，官兵与外界的沟通方便多了；“流动超市”不仅满足了官兵购物需求，还充当起“流动快递员”的角色，帮助官兵取送邮件。近日，该连上等兵张盈波网购了一批书籍，准备复习考军校。

新疆军区某团想官兵所想

单独驻防连队实现“四通”

本报讯 张尚志、梁佳豪报道：“不敢相信，在阿里高原，我也能过‘双十一’！”不久前，新疆军区某团某连下士

杨帅在“流动快递点”拿到了“双十一”期间网购的最后一件“宝贝”。该连从今年初，一直驻守在阿里

高原。由于营区配套设施不全，距离县城又远，连队的物资保障困难，官兵生活相对单调。了解情况后，该团

