

潜望镜·聚焦年终总结

新闻前哨

得票最多,为啥没有当选“精武标兵”

■钞飞航 本报特约通讯员 郭发海 熊振翔



“啥?得票第一的落选,得票第二的反而当选?”11月中旬,在新疆塔城军分区卡梅斯台边防连,上士李奇庆被连队评为年度“精武标兵”,引发官兵一阵热议。
根据年终工作总结计划安排,连队要评选出一名年度训练成绩最突出的“精武标兵”报上级表彰。前期,连队综合年初以来官兵参加比武竞赛、训练考核等表现进行衡量,上士徐勇猛和李奇庆成功入围“决赛圈”。
可在随后进行的民主测评中,李奇庆以3票之差落后徐勇猛,排名第二。就在大家以为徐勇猛被评为“精武标兵”板上钉钉时,结果连队党支部研究决定,李奇庆最终当选。一时间,这则消息在连队“炸了锅”。
“无论是得票数,还是平时的表现,徐勇猛都没有理由落选啊?”徐勇猛所在班班长石建第一个对结果提出质疑。

“就因为爱‘挑刺’,上至干部骨干,下至义务兵,李奇庆‘得罪’了不少人。”副指导员靳雪峰告诉笔者,有的战友私下里称李奇庆为“李大炮”。可李奇庆对此并不在乎,“挑刺”的劲头依然不减。
看官兵们对评选结果有异议,连队随后就此事组织了一场讨论。
“习主席在中央军委基层建设会议上强调,要按照对战斗力的贡献率统筹各项建设。我们在评选‘精武标兵’时,也要拿‘战斗力贡献率’这个指标来衡量。”指导员樊文立在讨论中的一席话,引起了大家的深思。
大家对徐勇猛和李奇庆进行反复比较后觉得,虽然徐勇猛各方面都很优秀,人缘也不错,但单就训练这一项来说,李奇庆无疑更胜一筹。有战士这时有些回过味来:“评选‘精武标兵’,主要应该看训练实绩,而不简单地以票数论英雄。”
“李奇庆挑的‘刺’,个个直指连队

训练中的‘痛点’”“李奇庆既抓个人训练,又帮助别人提高训练成绩,对促进连队训练水平提升贡献很大”……
随着讨论的深入,官兵心头的疑惑逐渐散去,大家纷纷向李奇庆表示衷心的祝贺,同时也为连队党支部敢于担当点赞。
“年终评优评奖涉及官兵切身利益,是一件十分敏感的事情,特别考验连队党支部的公心与担当。”指导员樊文立告诉笔者,虽然民主测评很重要,但绝不是唯一的评价指标。如果仅仅只看得票多少,而不是综合衡量候选人的实绩,将会使敢干能干、干出实绩的人寒心。久而久之,还有可能助长“干得好不如人缘好”的不良导向。
在这次评选中,虽然李奇庆得票不如徐勇猛,但支部一班人在研究时,果断地行使了“集中”这个权力。采访中,笔者对全连进行了一个调查,结果有95%的官兵支持连队的决定。

微议录

重票数不唯票数

■新疆塔城军分区政委 申峰

年终评优评奖,不少单位的民主测评环节会出现这样的情况,一些干得很好但个性鲜明,平时容易得罪人的同志得票不一定最高。遇到这种情况,有的单位干脆顺水推舟,以“尊重群众意见”代替组织意见,以票数论英雄,因为这么做最保险,即便出问题,也有挡箭牌。
正如该连指导员樊文立所言,民主测评很重要,但绝不是唯一的评价指标。该连党支部主动担当作为,重

票数但不唯票数,用好党支部这一票,此举既赢得了民心,又树立了导向,值得肯定。
我们在抓建基层过程中,会遇到各种各样的问题,各级组织必须强化责任担当,增强领导力、组织力、执行力,树立起实干者优先的评判标准和工作导向,为埋头苦干的人兜底撑腰。只有这样,我们才能收获“春潮拍岸千帆进”的喜人局面。

当安全密码形同虚设……

■韩兵帅 邹贝 张广生

日前,第81集团军某旅出台相关措施进一步落实部队保密规定,严禁办公电脑使用办公电话、部队番号等当密码,严禁强军网网盘登录用户名与密码相同。这条看似简单的规定,却有效地堵塞了部队的保密漏洞。
前不久,该旅侦察科李参谋在与友邻单位的对抗演练中突发奇想:当前很多文件和资料可以通过强军网网盘进行存储和传输,如果破解对方使用的网盘,说不定可以获取对方行动的有关信息。
果不其然,李参谋利用通过其他途径获取的电话号码、部队番号等信息,很快就成功进入对方好几个网盘,并顺利从中提取了几份重要文件。对抗期间,该旅凭借这些信息夺得了战场的主动权。
无独有偶,部队管理科郭参谋9月初在一次夜间检查办公场所秩序

时,发现部分科室和营连办公电脑未关机,屏幕显示锁屏界面,于是抱着试一试的心态,竟然轻松试出了好几台办公电脑的密码。
无论是李参谋还是郭参谋,他们都不是电脑高手,更不会黑客技术,却能轻松破解这些涉密电脑和存储介质的密码,原因就是相关人员图省事、求方便,密码设置让人一猜就中,成了公开的秘密。
“这充分暴露出部分官兵心存侥幸、保密意识不强的问题。”在交班会上,旅保密委员会主任吴雪冬一针见血地指出问题所在,责令所有涉事单位立即修改密码,并进一步细化密码设置相关规定。
安全保密无小事。该旅借机展开集中保密教育,举一反三排查整改安全保密方面存在的其他突出问题,进一步排除了安全隐患,规范了机关、分队的工作秩序。

士兵日记

12月3日 星期二 晴

少了止血带,吃了场“败仗”

■第74集团军某旅下士 叶国庆

今天,教导队刘队长突然宣布要组织一次战伤救护考核,大家一个个摩拳擦掌、跃跃欲试。考核开始后,领跑“第一梯队”的我当仁不让,一口气通过各个障碍,率先到达准备地域。“请领取伤情卡!”我是包扎止血课目用时最短的纪录保持者,对这个课目自然是颇有心得。
三角巾、绷带、敷料……我一件件清点发放的救护器材。“止血带?怎么少了止血带呢?”心里“咯噔”一沉。忽然,我注意到救护器材中多了一条新式编织内腰带,想起刘队长曾和我们讲过腰带同样可以用于止血,立刻明白了考核组的用意。
虽然对卡式止血带的操作方法烂

熟于心,可我却从未尝试过使用腰带止血,操作起来自然手忙脚乱。原本“闭着眼”都能拿满分,却因换了器材导致止血效果差,成绩被判定不合格。这场考核,还有不少战友也吃了“败仗”。
“这么多同志吃‘败仗’,值得我们反思!大家都知道腰带可以用于止血,却没有把它练好训实,一旦上战场将付出血的代价。”刘队长的讲评,让我们一个个低下了头。大家纷纷表示,一定要从难从严从实战出发,把每一个课目都练到极致,不断锤炼能打打仗胜仗的过硬本领。
(叶津华、谭振整理)

谁动了我的包裹

■第73集团军某旅下士 肖毅辉

“包裹拆成这样,不是侵犯个人隐私吗?”前些日子,当我从连部取回被拆开检查过的包裹时,气就不打一出来。
那几天临近我生日,远在上海的表姐特地挑了一个精美礼物寄给我,说要给我一个生日惊喜。
我满心期待地跑到连部取包裹,排长把我叫了过去,“给你寄东西的这个女生是谁?还有,这个手表我查了,价格不菲,把你手机里的消费记录给我看下……”
排长突如其来地发问,使得我一脸茫然地站在原地不知所措。我顿时又气又委屈,拿出手机打开消费记录给排长查看。在我一番解释下,排长终于同意让我取回包裹。
原来,包裹单上寄件人写的是表姐的名字,并在寄托物一栏标注着“手表、贵重物品”,这让我一下子就有了“乱交往”“乱消费”的嫌疑,排长为了及时掌握情况,便拆开我的包裹一探究竟。
惊喜变惊吓,我收到礼物的兴奋感

瞬间消失殆尽,也因此郁闷了好几天。然而,关于包裹的烦恼还不止这些……
一次,我与母亲通电话时,随口表达了想吃家乡糯米糕的想法。母亲第二天便做了一份糯米糕,用特快专递寄到了单位。正当我到连部去取时,又被在场的排长叫住了:“你这个包裹是什么东西?快递单上也没有写,你当面拆开让我看一下。”
“排长,这只是我们老家的一些小吃而已。”虽然心里不乐意,我还是不得不当着他的面拆开包裹……
想着想去,我把两次取包裹的糟糕经历晒在了旅强军网论坛上,没想到引来战友们纷纷吐槽,“层层检查、拆封、登记,包裹进军营,咋就这么难”“自己的包裹被别人拆了,不算侵犯个人隐私吗”“如果检查过程中东西损坏或丢失,谁来负责”……
第二天晚上,排长把我叫到一边。本以为是批评我,没想到他一开口就说:“毅辉,没经过你同意就拆你的包

裹确实不应该,我在这里向你道歉。”
在随后的一次政治教育课上,指导员以“包裹进军营的正确打开方式”为题,结合官兵收发包裹实际,列出快递违禁物品清单,将购买违禁物品的后果危害、要承担的法律责任和讲清楚,切实提高了大家的自我甄别和防范能力。
如今,连队官兵的包裹经快递安检机扫描,排除危险品及违禁品后,就可直接发放到官兵手中,取包裹的“最后一公里”有了“快速通道”。
这不,昨天从老家寄过来的新鲜水果,今天中午就到了。训练结束后,我得到抓紧和战友们一起品尝下。
(王路加、谢文剑整理)



有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com
强军网网盘:bjjccz

营连日志

周末外出只给半天假,改

■史 篇 季华东

上周末休息日,北部战区海军某场连下士李德荣在营区四处打听连值班员的下落。眼看着只有4个小时的外出时间正在一点点流逝,李德荣急得像热锅上的蚂蚁,心情逐渐变得有些失落。
“本来想外出看场电影,可是连队才给了4个小时假,怎么够?”李德荣抱怨道。“再看看我手上这张战友塞的代购清单,哪还有时间看电影,简直

就是出差。”最终,他决定放弃此次外出机会,这才到处找连值班员说明情况。
实行半天轮流外出是为了让更多官兵有外出的机会,为何官兵还不满意?
为此,连队专门召开骨干会议,会议现场大家你一言、我一语,纷纷表示外出审批过多、规定过死。紧接着,该连又迅速召开专题支委会,把

大家反映强烈的问题拉单挂账,经与有关部门协调同意,对照条令条例修订完善了相关规定:各分队节假日或调休前上报人员外出计划,外出战士只需连首长审批,对官兵外出时间根据需要进行灵活分配,确有需求可放宽到当日一整天……
新外出政策施行第一周,李德荣手握电影票欣喜地说:“这次再也不用担心时间不够用了!”

走进新兵连 走好兵之初

新兵与班长同步训一起考

■唐星翰 刘俊鑫

“这次考核,我和班长都是标兵!”11月中旬,第74集团军某旅新兵营体能考核成绩一公布,新兵们便聚在成绩榜前探头品足。
该旅作训科参谋苏文飞介绍,去年新训结束,新兵营总结工作时发现,有的新兵骨干讲得多、练得少,自身训练成绩出现明显下滑。今年新训工作开展后,旅里要求新训骨干和新兵训练同步抓。
该旅所有新训课目,新训骨干与新兵同步训、分组考,凡新兵训练考核课目,新训骨干也要分成一个组接受考核。每次考核,分别将前三名的新兵和新训骨干评为“新训标兵”“标

兵班长”,并同榜公布,新训骨干的成绩同样要接受严格分析讲评。
在这次考核中被评为“标兵班长”的谢瑜告诉笔者,第一次考核,自己的成绩处于中下游。之后,新兵练什么,他都打头阵,比新兵练得还狠。这次训练考核,谢瑜取得总分第三的好成绩,被评为“标兵班长”。
据悉,今年该旅新兵营训练成绩普遍好于往年同期,与去年相比,新兵手榴弹投掷及格率由21.2%上升到93.7%,优良率为30.6%,引体向上及格率由10%上升到94.6%,优良率为17.3%,而新训骨干训练成绩的优良率也同步大幅提升。



Mark军营

难忘的生日

11月20日,第75集团军某新兵旅组织新兵和新训骨干进行为期3天的中期普考,内容包括3000米跑、自动步枪操作、引体向上、战术基础动作、防护、法理斗争等15个课目。考核第3天,恰逢新兵骨干祖龙(图中匍匐者)19岁生日,在战术基础动作考核中,他奋力拼搏取得了“优秀”的好成绩,他高兴地说:“这真是一个难忘的生日!”
吴 阔、钟雨芳摄影报道

吴 阔、钟雨芳摄影报道