开栏的话

基层是部队全部工作和战斗力的基础。加强新时代我军基层建设，是强军兴军的根基所在、力量所在。

习主席在中央军委基层建设会议上的重要讲话，为“建设什么样的基层、怎么样建设基层”提供了科学指南和根本遵循，尤其强调指出落实“四个坚持扭住”要求，发扬优良传统，强化改革创新，全面锻造听党话、跟党走的过硬基层，能打仗、打胜仗的过硬基层，法纪严、风气正的过硬基层，鲜明立起了新时代军队基层建设的政治标准、打赢标准和作风标准。

为进一步推动习主席重要讲话精神落地生根，牢固树立大抓基层的鲜明导向，自今日起，本版开设“加强新时代军队基层建设，立起‘三个过硬’新标准”专栏，反映全军基层部队适应基层建设新形势，贯彻基层建设新理念，立起基层建设新标准，破解基层建设新问题，推动基层建设新发展的火热实践。敬请关注和来稿。

思想政治教育效果评估历来是难点。在深入学习贯彻中央军委基层建设会议精神过程中，火箭军某导弹旅对照基层建设新理念新标准展开反思与探索——

年终总结，给政治教育算笔账

■本报实习记者 邓东睿 通讯员 胡 耀

眼下，正是各部队进行年终盘点的时候。记者来到火箭军某导弹旅采访时，见到这样一幕：在一间会议室内，旅政委周吕胜正带着一众宣传干事和基层政治主官研究修改《旅2019年度思想政治教育总结》。

按照一般做法，思想政治教育总结应纳入全年工作总结，不会另搞一套，这是怎么回事？带着疑问，记者列席旁听，这才发现他们是在给全年的思想政治教育工作算账呢。

思想政治教育效果的量化评估历来是难点，实际操作也缺少科学有力的抓手，这笔账该咋算？翻看这份思想政治教育总结，记者慢慢看出了端倪：这一年，他们首先做减法，将“不忘初心、牢记使命”主题教育和“传承红色基因、担当强军重任”主题教育一体筹划、一体推进，努力做到内容整合、力量统合、载体共用，有效避免与军事训练抢人头、抢时间、抢资源的情况发生；然后做加法，建立完善思想政治教育效果评估机制，要求大家对照战斗力标准经常进行检讨反思，看一看政治工作服务保证作用和自身作战功能到底发挥得怎么样，是否走出了自我设计、自我循环、自我检验的怪圈。

看惯了用战斗力标准衡量的作战训练成果，却鲜见战斗力视野下的思想政治教育总结。周吕胜告诉记者，通过深入学习中央军委基层建设会议精神，他们对新时代基层建设新理念、新标准有了更深的理解，那就是要把备战打仗的指挥棒在基层牢固立起来，按照对战斗力的贡献率统筹各项建设，全面锻造“三个过硬”基层。

“大道理好懂，做起来并不容易。”某发射连指导员对此感触至深。今年以来，他辛勤耕作自己的“一亩三分地”，把各项教育搞得多姿多彩，官兵政治教育笔记内容齐全、字迹工整，还成了机关检查的模板。可尴尬的是，该连军事训练水平却总比兄弟连队稍逊一筹，“近在眼前就是追不上”。

是技不如人吗？不是！其实这位指导员心里明白：那些面面俱到的教育课，都是自己从电脑教案库里鼓捣出来的，看似质量高，实则不走心，就是为了能在机关的检查中脱颖而出，为年度双争评比多积攒一些“印象分”。

“开展思想政治教育不结合本单位实际、不为了催生官兵投身练兵备战的积极性，就好比端着一把没有觇孔和准星的步枪射击，很难击中靶心。而这觇孔和准星，正是战斗力标准和对战斗力的贡献率。”何止这位指导员，在这次充满辣味和硝烟味的年终总结中，无论党委机关干部，还是基层营连主官，都在认真盘点反思一年工作的是非得失：战斗力标准在心里到底扎得有多深？开展的工作与备战打仗的关系究竟有多大？群众性练兵比武搞得很热闹，对提高实战化训练质量效益有没有“有害的积极性”？

直面问题、反躬自省，是为了更好前行。在总结之后展开的新年度政治工作筹划环节，刚刚历经一场思想洗礼的该旅政治工作干部畅所欲言，为提升思想政治教育对战斗力的贡献率积极出谋划策。

教育笔记后补抄，挨批

■于 辉 何 昊

近日，武警山东总队机动支队政治工作处对“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况进行了检查，结果教育笔记记录工整的一个中队却挨了批评。

原来，该中队指导员得知支队机关将对主题教育开展情况进行检查讲评，便统一组织官兵在课后补抄。检查人员发现，该中队官兵的笔记虽然很工整，但是内容完全雷同，甚至错别字都是一模一样……

这种情况引起了检查人员的思考。“学习没学习，关键看笔记；笔记记得少，学习没搞好”，这句在基层广为流传的“顺口溜”，从侧面印证了一些单位还在把本本当成讲评学习效果的“唯一标准”。

问题出现在基层，根子还是在机关。检查情况让支队党委一班人认识到，深入学习贯彻中央军委基层建设会议精神，必须从思想根子抓起，从一件件具体事情严起，最根本的是解决好态度问题，要带着对官兵的深厚感情做工作，坚决克服形式主义、官僚主义。

他们一方面对搞形式主义的单位提出严肃批评，对实事求是注重实效的单位进行表扬，要求机关依据条令条例规范各类登记统计，但不能搞“痕迹主义”那一套；另一方面畅通民主监督渠道，邀请基层官兵对党委和机关进行监督。

与此同时，他们还制定了加强基层党支部书记队伍建设措施，从提升政治领导能力、问题管理能力、统班带队能力等方面加大培训力度，着力培养过硬的支部带头人、领头雁。

新闻前哨

蹲点考评不合格，重来

■本报特约通讯员 臧朔阳 通讯员 孙长胜

看到毋干事背着背囊再次赶到连队，哨兵程自强赶忙向其敬了一个标准的军礼，可心里却十分疑惑：他前几天刚离开，怎么又回来了？这事，还得从几天前的蹲点汇报会说起。

“连队建设发展平缓，军事训练尖子较少，党支部作用发挥欠缺……”11月上旬，第72集团军某旅宣传科毋干事汇报完蹲点情况，却遭到旅政委一顿痛批：“前一阵子，有战士向我们反映机关干部蹲点工作不实，从大家的蹲点汇报看的确不假，全是套话、空话、大话，没有号准基层的脉。”

最终，有5名机关干部没能通过蹲点考评，被要求“回炉”。旅领导放出“狠话”：什么时候把问题搞清楚了、把措施定具体了，什么时候蹲点才可以收兵。

散会后，毋干事耳边一直回响着政委的批评，并深刻反思自己的问题：没有把自己当成基层连队的一员，而是处处以下基层检查的机关领导自居，结果离兵太远，对情况掌握不准。

再次回到蹲点的指挥通信连，毋干事下决心先从当好一个兵做起，积极参加连队的各项训练，多次利用课余时间与连队官兵谈心交心，广泛收集基层对机关的意见，还为战士们精心设计了一堂思想教育课，很快就与连队官兵打成一片。

一周后再次召开的蹲点汇报会上，毋干事拿着一沓厚厚的调研材料走上报告席，这一次他发言充满底气，问题抓得准，提出的建议也很有针对性。听了他和其他几名机关干部的“二次汇报”，旅领导紧锁的眉头终于慢慢舒展开。

值班员讲评

查铺查哨不宜固定时间点

值班员：陆军某团一营教导员 杨 涛

讲评时间：12月3日

昨天，我仔细查看前段时间的查铺查哨登记本，发现了一个问题。有的干部连续一周，甚至一个月都在同一时间点查铺查哨。事后我了解到，这样做的同志还有不少。

《内务条令》规定：连队（队、站、室、所、库）应当组织进行查铺查哨，每夜不少于2次，其中1次必须在熄灯后2小时至次日起床前1小时之间进行。从登记情况看，大家确实按照条令要求进行了落实，但固定在某个时间点进行查铺查哨值得商榷。

这种做法看似符合条令规定，却违背了查铺查哨的本意，容易留下管理和安全隐患，不利于全面掌握官兵夜间就寝和重要点位安全等情况。下一步，查铺查哨时间切不可一成不变，有规律可循，避免让个别人钻空子。

（刘 盼整理）

有话想说，给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

营连日志

损管训练玩起了“捉迷藏”

■段 鑫 王佳男

在照明设备断电的情况下，蒙着眼睛在舱内至少行进60米，上下3层甲板……12月初，南部战区海军某船一改往常背题库、做试卷的老套路，损管训练玩起了“捉迷藏”游戏，让人眼前一亮。

“3分钟内，找到一号活动室电视机柜上的矿泉水，出发！”一声令下，漆黑的船舱内，该船机电部门电工分队长吴皓雨戴上眼罩，在身后安全员不提供任何帮助的情况下，一手触摸舱壁，一手感知方向，前脚虚、后脚实，在船舱里跌跌撞撞地挪步前进……身边的战友都为他捏了把汗。

该船机电长刘亚鑫介绍说，通过“捉迷藏”的方式开展损管训练，缘于2个月前损管考核的失败经历。

据他回忆，在那次考核中，考核组临机通报“机舱起火引发全船断电”。在“两眼一抹黑”的船舱里，原本“严阵以待”的灭火船员一下子乱了阵脚。结果，连“起火点”都没有找到，被评为不合格。

考核复盘总结会上，该船党委一班人对损管训练中存在的脱离实战问题进行了深刻反思，并结合实际增加了“捉迷藏”这个新的训练内容。此举既调动了官兵们的训练热情，又让大家在游戏中加深了对各个舱室结构的了解。

在这次训练中，吴皓雨最终用时2分50秒找到了指定物品，他说：“现在，我闭着眼睛都能在船舱中穿行，遇到突发情况再也不会手足无措了！”

Mark军营

再见，铁甲“兄弟”

12月3日下午，中部战区某旅合成一营举行2019年度退伍老兵向军旗和装备告别仪式，欢送光荣退伍的老兵。瞧，入伍16年的退伍老兵连石磊（前排右五）和全连战友以及他的铁甲“兄弟”合拍一张“全家福”，以这样的方式告别军旅。

时成帅、王亚龙摄影报道

基层之声

层层点名为啥不“点名”

■新疆军区某红军团上等兵 肖一鹏

连队晚点名时，连长十分严肃地说：“这段时间，个别人员在训练场上作风不够严谨，有些同志觉悟不高，训练中怕苦怕累思想比较严重，希望下一步引起注意……”

连长刚解散，排长又召集全排人员点名，并再次就训练问题进行了讲评：“最近训练任务比较重，排里有些同志不能端正训练态度，放松对自己的要求，影响了连队的训练……”回到班级后，班长也对班级最近的训练情况进行讲评，可一层层点评下来，无一例外都没有讲到具体人和事。

第二天，机关赵参谋在检查各单位训练情况时，刚好逮到连队3名士官躲在训练场上“侃大山”，连长知道后十分恼火，昨天晚点名还在强调训练场的纪律问题，怎么隔天就有人出问题。

层层点名却不“点名”的现象，不只是我们连队独有，在许多单位同样存在。空泛的批评，很难起到震慑警醒、治病救人的作用，让晚点名流于形式。点名少一些“有的”“不少”“某些人”，多一些具体人、具体事，真正点到点子上，说到官兵心坎里，才能真正发挥作用。

（**杨锐锋、陆江丰**整理）

“炮兵通”的人设让我栽了跟头

■第82集团军某旅榴炮三连副连长 白子毅

兵说兵事 中国新闻名专栏

“炮兵所有专业，没有我不懂的！”刚任排长时，我就放出这样的豪言壮语，用一句时髦话来说，就是树起了“炮兵通”的人设。

当然，敢于这么说，我还是有底气的。当兵近10年，所有炮兵岗位我都接触过，因为训练成绩突出，不但在入伍第二年就当了班长，而且多次在比武场上摘金夺银，先后两次荣立三等功并提了干。

接下来，我用实际行动证明“牛皮不是吹的”，不仅在本职岗位上出色完成任务，还利用自己丰富的经验帮助其他战友解决了不少难题。时间一久，“有难题找子毅”的说法就在全营传开。由于表现突出，我很快就被提升为副连长。

今年，营里接收了一批新型炮兵指挥车，我被指定牵头进行战训法示范，没承想却栽了跟头。走进指挥车，映入眼帘的是各种显示屏、端口、连接线，崭新的信息化装备让我直挠头。与传统的老装备相比，新装备完全是一个新“物种”。

但看着战友们充满期待的眼神，我心想可别在大家面前露了怯，否则好不容易树立的威信将消失殆尽。此后的日子里，虽然有装备厂家技术人员和其他部队战友前来指导，但我为了维护“炮兵通”这个面子，遇到不懂的问题也不好意思问，不懂还硬装懂。

蒙得了一时蒙不了一世，时间一长大家还是看出了端倪。“副连长设置的参数好像不正确”“他教的软件操作方法行不通”“战斗行动流程他没讲清楚”……大家对我的质疑越来越多。

在阶段性验收时，我组织的战训法示范流程不清、要素不全、内容空泛。看着领导和战友们失望的眼神，我知道这次彻底搞砸了。

了解情况后，教导员张建卫找到我语重心长地说：“你以前的成绩是脚踏实地干出来的，可别为了虚名迷失了自我……”教导员一席话让我幡然醒悟。

从那以后，我彻底放下了自己的虚荣心，主动与战友们研讨问题，打电话到工厂和科研院所请教，不懂的地方刨根问底，一直到搞明白为止。每天熄灯后，我还加班研读教材、整理笔记。前不久，我带领战友们操控炮兵指挥车，圆满完成了实弹射击任务。

如今，一个真实、扎实、踏实的我又回来了。

（周 强、项 洋整理）