



法治进行时

评出战斗力 评出好风气

——基层部队依法开展年终评比工作的一组报道

条令规定,“奖励的目的在于鼓励先进,维护纪律,调动官兵的积极性、创造性”“保证作战、训练和其他各项任务的完成”。当前,基层部队年终总结工作正在有序开展,能否按条令法规立起总结表彰的鲜明标准和导向,是基层官兵普遍关注的问题。

部队一切工作的着眼点,都要向战斗力标准看齐,都要围绕战斗力建设来进行。把战斗力这个唯一的根本的标准牢固立起来,提高战斗力在评功评奖中的“刚性”比重,才能立好导向,激发官兵练兵备战的热情。

第81集团军某旅按照战斗力标准统筹评功评奖

一个营队8人同立功

■孙 磊 本报特约记者 张 旭

“没想到今年全营共有8人立功,其中还有一个二等功!”11月底,第81集团军某旅开展年终工作总结,舟桥二营教导员李传伟梳理全营立功受奖情况时,不禁感叹,今年的评功评奖,坚持战斗力标准的导向非常鲜明,全营官兵都很振奋。

一个营怎么会有这么多人立功?记者采访了解到,该营立功的1名干部、7名战士全是因为在上级比武考核

和参加大项任务中取得优异成绩而受到表彰。该旅领导介绍,今年评功评奖,他们改变往年将奖励指标平均分给各营的做法,转为按照战斗力贡献率进行表彰,本着“即功即奖、谁优奖谁、先进重奖”的原则,重点表彰在执行重大任务和比武考核中表现优异的单位和个人。

谈到营里的评先工作,李传伟说起了刚刚发生的一件事。今年满服役期面

临选晋的二连中士马磊和李琪琪,平时表现都很出色;李琪琪在年终考核中多个课目拔得全旅头筹,马磊既是比武班组成员,又在连队“双争”评比中排名靠前。在推荐上报立功人员时,连队党支部有些犯难。有人认为“两人今年肯定都能顺利选晋,立功的机会不如让给其他人”,也有人顾虑“连队前期已经有两个人立功,再把他俩推荐上去,不一定能通过”。连队其他官兵也议论纷纷。

第73集团军某旅注重工作实绩完善干部考评制度

3名临时外出干部得奖励

■徐明章 本报特约记者 徐 鹏

11月底,第73集团军某旅3名正在执行新训任务的干部喜获佳讯:旅党委根据他们一年来的表现情况,分别给予记功或嘉奖的表彰。临时外出执行任务的干部再也不用担心自己在评功评奖时受冷遇,提振了士气。

前不久,该旅机关调研发现,一些基层干部曾以各种理由推脱外派任务。提及不愿离“巢”的原因,有干部谈

到,外出执行任务少则半月、多则半年,所做贡献不在本单位,时间长了难免成为“被遗忘的人”。对此,机关干部潘和颖体会颇深,这几年他连续参加旅里的新训工作,“虽然在实践中增长了才干,但由于长期在外,群众基础相对薄弱,单位领导对自己的工作情况也不甚了解,每到评功评奖自己基本没份”。

“临时外出干部在外面干得热火朝

天,绝不能凉了他们的心。”了解相关情况后,旅党委一班人研究决定:完善干部考评制度、细化奖惩措施,及时开出药方,给每一名临时外出干部吃上“定心丸”。

旅队发挥组织的管理监督作用,把临时党组织建立到各任务点上,确保官兵到哪里执行任务,组织就跟进到哪里。他们规范成立临时党委、支部和小

新疆军区某高炮团演训场上立起“有功即奖”导向

17名官兵“火线”受表彰

■祝勤浩 本报特约通讯员 杨清悦

“在零下8摄氏度的戈壁低温环境下,取得夜间射击两发全中的成绩!”前不久,在新疆军区组织的军事训练中,某高炮团上士秦真真在某便携式地空导弹夜间实弹射击中击落高速靶机。该团领导根据相关规定,现场宣布为他记三等功。依法实施表彰奖励,使该团官兵演训热情更加高涨。

该团领导介绍,为调动官兵训练积极性,党委研究决定将年度表彰奖励指标的90%以上,用于表彰在战备训练中涌现出的先进单位和个人,对于在演训等大项任务中表现特别优异、实绩特别突出的官兵,现场宣布立功。

“把每一次重大演训任务作为检验

训练成果的试金石,真正把战斗力标准立起来。”笔者了解到,在这次战备训练考核中,由于成绩突出,该团共有2人“火线”立功,15人获嘉奖或获评训练标兵。中士王成梁带领全班在高炮射击中打出了满堂彩的优异成绩,所在班荣立集体三等功一次。

把新大纲和表彰奖励有关规定落



一线探访

“你在本月招标会上未能尽职尽责,事后汇报浮于表面,经群众评议,现取消你基层风气监督员资格!”前不久,第80集团军某旅七营班长小魏因未履行好监督职责,被旅纪检监察科收回了风气监督员聘用证书。这是该旅着力提升基层风气监督员队伍能力素质的一项举措。

旅纪委书记周全法介绍,一开始,在基层风气监督员中不同程度存在不敢监督、不会监督等问题。旅里依据相关法规制度,集中进行业务培训,提高他们的监督意识和监督能力,为考核合格者颁发聘书,让大家“持证上岗”。

为督促基层风气监督员履职尽责,该旅制订完善考核制度,每季度从出勤次数、完成任务情况、群众评议等方面量化监督绩效,重点关注在监督基层敏感事务中的表现。旅里不定期组织监督员学习有关政策法规,掌握相关知识,引导他们将监督贯穿事务处理全过程,做到工作圈、生活圈、交往圈并举,定期汇报工作情况,开展交流讨论。

“你的水壶储水量不够,装具整体重量不达标……”前不久,四营组织体能考核,风气监督员全程跟踪监督。考核前,风气监督员逐人逐项清点物资,考核中摄像机、无人机、摄像头全程记录,考核后装备再次称重,对出现装备缺失、人为减重、抄近道等作弊现象的个人,当场取消其考核成绩。为杜绝监考“讲人情”问题,机关还组织各单位风气监督员交叉监督。二营风气监督员

风气监督员『持证上岗』

■ 郝政淦 陈 陟

第八十集团军某旅

赵天赐发现四营2名监考人员执纪不严肃,当场进行了纠治。如今,该旅风气监督员活跃在基层一线,形成了敢于监督、善于监督、乐于监督的良好氛围,促进了基层风气建设持续向好。



11月26日,新疆军区某团新兵五连利用黑板报、宣传橱窗等开展预防手机失泄密教育,强化新兵保密意识。

任宇摄

襄阳军分区依法纠治不实训风

紧盯实战化要求补短板

■李峰然

近日,湖北省襄阳军分区组织军事考核,机关干部参加手枪射击、基础体能、作业想定等课目考核,民兵应急分队参加拉动点验,考核成绩较以往有明显提高。

“紧盯实战化训练,纠治偏训漏训等不实训风,对照大纲要求补齐机关干部和民兵队伍训练短板,才能有效提升战斗力。”军分区领导介绍,他们瞄准个别官兵依法治训理念淡化、人为降低训练标准、随意简化组织程序等问题,把依法治训作为民兵入队的基础课、机关日常教育的必修课、干部骨干带兵的专修课,纳入民兵政治教育和干部培训内容。今年以来,军分区严格按照训练大纲要求,把依法治训要求落实到实战化训练的每个环节。他们严格落实军事训练“一票否

决制”,凡是训练考核不达标者,晋职调级、立功受奖、评选先进一律不纳入考虑范围。同时,在基层人武部开展“军事训练法规宣传月”“训练大纲知识竞赛”等活动,推动训练法规的学习普及,增强严格依法施训意识。他们还将有关训练法规分类整理成册下发官兵,让大家在训练时有法可依、有章可循。

一些民兵干部具有双重身份,有时难以追责。军分区研究决定由纪委牵头联合地方纪委会有关部门成立训练督导组,建立军事训练常态化监督机制,不打招呼、不定时间,采取查、问、看等方式,全面检查人武部和各乡镇(办)训练落实情况,定期对落实训练制度不力的乡镇(办)和专武干部进行通报,确保按纲施训的严格落实。

武警云南总队迪庆支队

优化方式为临时外出人员减负

■王文涛 许秋雨

“这才是休假的正确‘打开方式’。”一个多月的假期,武警云南总队迪庆支队勤务保障中队上士高鹏仅收到来自单位的5条消息通知:一条是党小组长提醒他按时交纳党费,另一条是指导员征询他是否参加军队自考,其余3条是连队例行推送的季节性防事故软文。

“以前休假可没如此轻松。”高鹏告诉笔者,有段时间,上级规定基层单位建立临时外出人员管理微信群,凡休假人员必须每天发送定位、每周汇报思想、不定期接受机关抽查,落实不力的单位和个人,还要受到处理。基层官兵虽然有些不愿意,但也只能按要求落实。有一次,他请假回家照顾生病住院的妻子,没想到刚回去手机就响个不停,先是传达通知精神、接受上级抽查;

后又视频通话、截屏留样待查……

有类似经历的官兵并不鲜见。一名档案保管员到上级单位出差,还要按时发送定位;一名特战队员参加侦察骨干培训,还得抽时间汇报在位情况。

勤务保障中队指导员杨佩华说,中队临时外出人员多,如果把大量精力花在管理在外人员上,难免会分散抓执勤和训练工作的精力。有时个别战士回复信息较慢受到批评,可能还会背上思想包袱,又得再花心思做思想工作。

基层官兵反映的问题,引起支队领导的重视。“原本想通过严格管理确保人员在外安全,没想到好心办了坏事。”支队领导分析感到,这样做虽然一定程度上能够预防违规违纪问题的发生,但却忽视了官兵的权益和感受,难免引发

抵触情绪。他们根据条令条例和有关法律法规制度,区分临时外出人员类型,创新管理方式,规定在部队内部出差、集训、住院的,协调接收单位负责管理教育,并定期反馈,通报官兵学习、生活等情况;探亲休假的,在官兵离队前通知其亲属,把管理责任第一时间由部队移至官兵家庭,单位主管定期电话传达上级重要指示精神,既确保管理不断线,又让官兵理解部队的用心,自觉做遵纪守法的模范。

支队还加大依法管理力度,对出差、休假、培训期间发生违纪问题的官兵进行严肃处理,增强法纪权威;加强条令条例和规章制度学习,让法治内化为官兵政治信念和思想修养,外化为行为准则和自觉行动。今年以来,该支队未发生一起在外人员违规违纪问题。



11月底,北部战区海军某基地邀请驻地法院法官为官兵开展法律专题讲座,着重讲解网络借贷、签订房屋买卖合同等法律知识,并对官兵涉法问题面对面解惑答疑、提供帮助,增强官兵法治观念。

刘再耀摄