



# 一条烹饪视频为啥引发共鸣?

——探寻东部战区陆军某旅主题教育的“基层味道”

■本报记者 陈利 通讯员 杨琪潇 刘鹏

## 记者探营

初冬时节,北风瑟瑟。记者在东部战区陆军某旅采访时发现,运输物资连每天组织看新闻前有一个小活动:十分钟的“视频分享会”。连值班员、上士谢明格告诉记者,这是连队围绕主题教育开展的配合活动,由官兵搜集或制作有意义的短视频,在看新闻前与全连人员分享,阐述自己的观点和心得。

短短十分钟,能起到什么效果?列兵陈锐现身说法。不久前,一条烹饪视频就触动了他的内心,差点儿让他流下眼泪。

陈锐所说的烹饪视频,是上士赵家伟分享的名菜宫保鸡丁的制作过程。视频开头,只见鸡丁、黄瓜丁、花生米等食材在锅中翻炒,片刻后一盘宫保鸡丁被端上餐桌。随后,镜头里一家人围坐在热气腾腾的饭桌旁其乐融融,浓浓的幸福味道仿佛要溢出屏幕。

“一家人最幸福的时候,就是在一起吃顿团圆饭,而我们军人坚守岗位的意义,就是为了让千万家庭能够安心地

吃好这顿团圆饭。”看似普通的视频,经赵家伟一番讲解,瞬间引起了大家的共鸣。许久未曾回家的陈锐原本因为思乡,曾和父母抱怨不该来当兵。听了赵家伟的话,他当晚便拨通了家人的电话,向父母表达了立足岗位、练强本领的决心。

“习主席在中央军委基层建设会议上指出,要用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待基层官兵,探索构建新时代思想政治教育体系,提高教育针对性和实效性。”该旅领导告诉记者,为此,他们在坚持课堂教育的基础上,充分尊重官兵的主体地位,推出嘉宾点评、主持人访谈、情景剧演绎、辩论赛互动等形式多样教育配合活动,编妙出教育里的“基层味道”,触动官兵的“思想味蕾”,推动教育入心入脑。

又到教育日,重返运输物资连教育现场,正反方围绕“战斗精神与武器装备哪个更重要”这一主题激烈辩论。总结陈词中,上士杨浩兵引用的一句“过去我军钢少气多,现在钢多了,气要更多,骨头要更硬”,赢得战友击掌叫好。

“我很享受这种过程和感觉。”采访时,一脸兴奋的杨浩兵情绪高涨,“在双

方的观点碰撞中,我感觉每个人都像一块磁铁,吸引着彼此一起思考,一起受教育。”

而在一路之隔的舟桥二连,一场饱含“战味”的情景剧也让记者忍不住驻足观看。前不久,该旅爆破连上士袁文举在某大项比武中夺冠。上等兵余敏豪深受触动,便将袁班长的夺冠历程编排成情景剧,搬上了连队的教育课堂。随着剧情发展,战士们也仿佛经历了一段勇于挑战自我、突破极限的心路历程。

采访临近结束,桥梁一连的官兵剪影分享活动——“照片背后的故事”还在继续。下士刘佩鑫说,他是这个节目的制作人,策划是指导员,而主角则是全连战友。

视频里,一幅幅工作训练照片配以温情的背景音乐慢慢呈现。老士官躺在车底保养轮胎时专注的眼神、油黑的指甲边和刷轮胎时手臂暴起的青筋,一个个细节里都是沾满“泥土味”的故事。

刘佩鑫很自豪,因为他发现,随着剪影分享活动一期推出一期推出,镜头下,战友们在训练工作中愈发全力以赴,精气神也更加振奋高昂……

## 带兵人心声

# 用“基层味道”触动官兵“思想味蕾”

■东部战区陆军某旅政委 施毅

一条烹饪视频缘何能引发大家思考?实则是其散发的“基层味道”触动了官兵的“思想味蕾”,让他们在品味视频故事的同时,情感得到共鸣,思想受到启迪,从而产生“台上讲得起劲,台下听得带劲”的良好效果。

聂荣臻元帅曾言,用群众的力量来教育群众自己,是最有效果的。主题教育需要高标准、高起点,但不是单纯的“阳春白雪”,同样需要用基层的“泥土味”来增色添彩。这“味道”不管是拼搏的苦、成功的甜、批评的辣、离

别的酸,其实都来源于官兵最真实的生活,自然也最容易引起他们的情感共鸣,起到“一石激起千层浪”的教育效果,从而让“人人是教员、事事是教材、处处是课堂、时时受教育”得以实现。

## 值班员讲评

# 防止训练时间“隐性流失”

值班员:第82集团军某旅炮兵营营长 王业成  
讲评时间:12月3日

近期,我发现个别连队在抵达训练场后,展开训练迟缓。究其原因,有的是部分训练器材忘了带,有的是教练员

的训练教案还不完善。训练不能按计划进行,什么理由都说不过去!抓好训练时间、内容、人员、质量“四落实”,战斗力才能有保证。

同志们,凡事预则立,不预则废。那种把人员按照时间节点带到训

练场就万事大吉的想法,不仅会造成训练时间的“隐性流失”,还可能滋长“参训不出力”的惰性,是训风不实的典型表现。希望各连队遵守训练规定,预先筹划,提前部署,确保训练收到实效。

(项洋、王威整理)

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com  
强军网网盘:bjbccz



## Mark军营

### 我们赢了!

“我们赢了!”12月上旬,第76集团军某旅组织步兵特化集训,某小队在队长孙震的带领下以优异表现拿下第一,队友们簇拥在他身旁高声欢呼。图为孙震被战友高高抛起的幸福瞬间。

马智超摄影报道

# 新兵递交入党申请书之后

■刘森陶磊

## 潜望镜

入伍刚满3个月就申请入党,会不会显得有些操之过急?日前,第82集团军某新兵旅新兵王磊向党组织递交入党申请书的事,成为身边官兵热议的话题。

上个月,新兵旅组织了一堂“弘扬传统、崇尚荣誉”的教育课。课上,教员讲述了杜富国“为了有资格走在前面挑担子、带头干而积极踊跃入党”的故事。没想到,新兵王磊突然举手发言:“我想入党,我想成为一名像杜富国那样的英雄!”

课后,王磊找到指导员郑重递交了自己的入党申请书。

新兵就想入党?官兵们议论纷纷。有的认为:“凡事都讲究先来后到,咱们许多人干了好几年还没入党,新兵递交入党申请书是典型的不懂规矩。”有的直言:“新同志入伍动机不纯,当兵是为了入党……”

听到这些议论,王磊的情绪有些低落,训练劲头出现了下滑。细心的指导员王钊主动找他谈心,鼓励他走上讲台,向战友们说出自己的真实想法。

“这几年,家乡老百姓纷纷脱贫,社会发展日新月异,这都得益于党的



吴奕照绘

好政策;到部队之前,家人和老师们都叮嘱我在部队好好干,争取早日入党;扫雷英雄的感人事迹家喻户晓,穿上军装再次倾听,让我更加坚定了入党的信念……”王磊朴实的表白感动了连队官兵,大家报以鼓励的掌声。

“有人入党愿望是思想进步的表现,积极向组织靠拢绝非动机不纯。”接过话茬,指导员王钊登上讲台向官兵阐明自己的观点,兵龄长短并不能决定入党

先后,只要符合入党条件,任何人都可以申请入党。

“满腔热忱入党,更要持之以恒谋打赢。党组织对入党申请人的考察需要一定时间,大家只有在提高综合素质中不断体现先进性,才能获得党组织的认可。”在王钊的引导下,官兵不但纠正了思想认识上存在的偏差,更坚定了用实际行动申请入党的信念。

## 一线直播间

强化仪式感·激励新作为

# 政治生日唤醒军旅梦

■刘小明 贺韦豪

“浩轩,指导员让你去一趟会议室。”上周末,武警湖南总队新兵团某中队新兵梁浩轩接到战友带来的消息,内心顿时忐忑起来:去会议室?难道又是单独谈心?

想起自己入伍以来的表现,梁浩轩不由得叹了口气:体能基础薄弱,训练一直是“吊车尾”;身体协调性较差,走队列常常慢半拍;就连最简单的内务卫生也是隔三岔五被批评……一连串的打击让梁浩轩不禁产生了疑惑,两年前,他因表现优异在大学入了党,从“走在前列”到“落后于人”,难道当初的选择错了吗?

挪步来到会议室,梁浩轩硬着头

皮敲响门,出乎意料的是,一双有力的手把他拉了进去,“祝你生日快乐!”只见包括指导员、队长在内的8名中队骨干面带笑容,有节奏地拍着手,唱着歌,向他送来祝福。

“指导员,你们搞错了,今天不是我的生日……”

“没错,党龄满两年,今天正是你的‘生日’。”

说话间,指导员黄翔希将8张写满寄语的卡片递到梁浩轩的手里。“浩轩,党龄增长一岁,理想信念要更加坚定”“希望你时刻牢记共产党员的身份,永葆共产党员的先进本色”……捧读满载着战友殷切期盼和祝福的文

字,梁浩轩的眼眶湿润了。

原来,梁浩轩的变化早已引起了黄翔希的关注。考虑到梁浩轩入党将满两年,他找来党支部成员商量,决定为梁浩轩过一个意义不凡的政治生日,激励他重拾初心,坚定从军梦想。赠送生日祝福寄语、重温入党誓词……在大家的精心策划下,一个个惊喜被逐一敲定。

“正是怀揣着军旅梦我才走到今天,作为中队新兵里唯一的党员,我一定要发挥先锋模范带头作用,用实际行动证明自己!”在战友们的见证下,梁浩轩激动地发表了一番感言,语气分外坚定。

# 替补选手站上领奖台

■尹兴达 张飞龙

11月初,中部战区空军地导某师为在专业比武中摘金夺银的官兵们颁奖,令人意外的是,身为替补的中士赵钰一也一同受邀站上了领奖台。

这是怎么回事?夺得“铁拳尖兵”奖章的战士们搂着赵钰一的肩膀感激地说:“赵班长提前归建,给我们增添了夺魁的信心和底气。”

赵钰一在营里响当当的技术能手,今年,上级组织专业比武竞赛,他成功入选第二套战勤班。由于地导部队作战方式的特殊性,每一套战勤班都发挥着不可替代的作用,像赵钰一这样一专多能的人才,重要性丝毫不亚于正式队员。

“以始终在等待的坚持,诠释备份的含义;以时刻准备着的激情,触摸精武的热血。”得知自己能够作为替补队员参赛时,赵钰一在日记本上写下这样一句话。对替补队员而言,哪怕不能上场,只要能够近距离感受实战氛围,这就足以令人期待。

然而,就在比武前五天的事情却出现了波折。

赵钰一在和姐姐的通话中得知,母亲刚做完静脉曲张闭合手术。之前,为了不影响他的工作,母亲一直隐瞒自己的病情。想起病榻上的母亲,赵钰一内心无比挣扎,思虑再三,他还是向上级递交

了请假单。

看到儿子意外出现,躺在病床上的母亲惊喜之余却皱起了眉头:“钰一,听你姐说,你有任务在身,咋跑回来了?你要记住,你不仅是妈妈的儿子,更是守护祖国的军人!”听着母亲的责备,赵钰一紧紧握着她的手,只是默默地流泪。

第二天一早,赵钰一便踏上了归队的列车。来到比武场,换上迷彩服,蹬上作战靴,直奔指挥车,他高声报告:“第二套战勤班准备完毕!”看到出现在替补席位的赵钰一,战友们倍受鼓舞,最终第一套战勤班共有3名队员夺得“铁拳尖兵”奖章。

## 基层之声

# 评功评奖莫要“雨露均沾”

■许生军 周宇鹏

前几天,某连将推荐立功受奖人员的名单张贴在橱窗栏进行公示。一些战士看完后,直呼“真没想到”。

为啥会出现这种情况?原来,该连以往评功评奖通常采取“雨露均沾”的做法,研究讨论立功受奖人员时,除了考虑上级规定的各项硬性评选标准外,通常还会补充一些“软性”条件。比如,该同志的兵龄、参加本单位工作的时间、往年是否获得过荣誉等。久而久之,大家对评功评

奖的“套路”也都见怪不怪。

让大家惊讶的是,连队此次推荐的“优秀士官”名单中,竟有3名同志来自一个班,其中1名同志还在去年获得过“优秀士官”,而不少班连1个“优秀士官”人选都没有。

据笔者了解,评功评奖“雨露均沾”在基层并不鲜见。这样看似公平,实则既有损内部关系,也挫伤了官兵积极性,不利于单位的长远发展。反思一些单位官兵练兵备战

热情不高,全面建设水平停滞不前,原因之一就是荣誉激励变了味,偏离了本质。

从这个角度来看,我们要为某连敢于打破惯例的做法点个赞。在评功评奖面前,基层带兵人不妨严格按照条件和标准进行操作,少一些论资排辈、平衡照顾、轮流坐庄,紧紧扭住荣誉激励这个“牛鼻子”,营造出人人“有荣誉就争、见红旗就扛”的生动局面。