

特别推荐



发射架下，三十三年老兵本色依然

程凯飞

初冬，塞北大漠，平地响起一声惊雷，一枚导弹发射升空，精准命中靶标。

欢呼雀跃的人群中，一位两鬓斑白的老兵格外引人注目。战友们把他簇拥到合影队伍的中心位置，给他戴上一朵大红花。而他的右胸前，是执行任务期间佩戴的一块姓名标识牌，上面印着一个熟悉的名字——王忠心。

今年，是王忠心当兵的第33个年头。3年前，48岁的他延迟退休，留在基层连队继续当班长。今年10月1日，作为英模代表，王忠心受邀登上天安门城楼，参加庆祝中华人民共和国成立70周年大会。回到单位不久，他听说旅队要马上执行实弹发射任务，二话不说打起背包就出发了。

“按说老王是老资格，但他却总比别人抢先进入了战斗状态。”在梯队指挥员、旅旅政委邓志良眼里，王忠心兵龄最长、资格最老、荣誉最多：一级军士长、全国人大代表、“最美奋斗者”、“八一勋章”获得者……这次任务，完全可以提出不去，但他始终把自己当作普通一兵，闻令则喜却不动声色。在千里机动的军列上，王忠心每天早上不等值班员吹哨就悄悄起床，整理好背囊。每次列车停站，王忠心总是要约上其他高级士官一起下车当“观察员”，协助检查装备紧固情况。遇有车厢里开展政治教育，算是王忠心说话最多的时候，他主动担任授课教员，与官兵分享参加重大任务中的难忘经历和收获，给战友加油打气。

抵达发射地域，年过五十的王忠心也不闲着，马上拉起一支队伍，与那些二十出头的壮小伙一起卸装装备物资。别看是体力活，里面也有很多学问，王忠心深谙其道，对每个木箱里装的什么仪器设备、应该摆在什么位置、怎么摆放才能保持仪器设备的技术性能等等，都了如指掌。他一边合

程凯飞摄

理调配人手、交代大家注意事项，一边带着大家搬上搬下。事后，有官兵竖起大拇指：“王班长本可以站在一旁动嘴、挥挥手，但他没有这么做，真是让人感动和佩服！”

此次发射任务，与以往一样，王忠心还是担任技术把关。专业指挥赵洋告诉记者，每次给导弹进行测试，王忠心总是最早来到测试间，最后一个离开。别看他坐在后排很少说话，一双眼睛却紧紧盯着各种仪表上的数据变化，不放过任何一点异常。

“只要一天穿着军装，我就是个兵，就要干好本职工作。”王忠心的敬业负责精神，深深感染着身边的战友。据旅长沈勇介绍，在王忠心的带动下，全旅40余名面临复退官兵主动请战，要求参加这次实弹发射任务，其中不乏服役满30年的一级军士长刘豪和黄宗勇，这些老兵在任务一线发挥了关键作用。

发射那天，王忠心依旧平静如水，稳得像一根“定海神针”，但他的心底还是泛起了一些波澜。毕竟，随着上次延迟退休的时间将尽，这可能是他最后一次执行实弹发射任务。

“如果真的退役了，我也没有什么遗憾，只是不能再与导弹作伴了。”王忠心嘴唇一动，没有再说什么。

长剑出鞘，呼啸而去。望着划过天空的那条壮美弹道，王忠心咧开嘴，笑了。他的身后，官兵们欢呼雀跃，这里面有很多人，都是王忠心的徒弟。

入伍33年，当班长29年，王忠心手把手带出了300多名导弹技术骨干。“单位有这样一批素质过硬的‘种子人才’，我很放心……”王忠心说。

上图：王忠心在庆祝实弹发射成功现场参加合影留念，他的身后是近百名导弹技术骨干。

程凯飞摄

走进新兵连 走好兵之初

少算一秒，她克服了“就差一秒”

新疆伊犁军分区新兵团某连排长 刘郑伊

“陈玲，34秒！”12月初，新兵团组织新兵结业考核。我们排新兵陈玲听到考官现场报的战术基础动作考核成绩，激动地把我紧紧抱住，笑得像刚拿到心爱礼物的小孩一样。谁能想到，一个月前她还在为及格而发愁。

身体肥胖、体能较差、动作不灵活……每次进行战术基础动作训练，陈玲比其他新兵都吃力，而且成绩总是离及格线差一两秒，最终这个“困难户”成了我的重点关注对象。

“要多练练脚掌扒地的动作”“要注重手脚协同用力”……每次训练，我用各种办法为她加油鼓劲，不断提醒她纠正错误动作，但是不见成效。看到她练得浑身湿透、一脸泥灰、膝盖破皮，我一阵心疼。

在连队组织的考核中，陈玲所在

班因为她的成绩不及格与第一名失之交臂。虽然大家没有埋怨她，但她非常自责。“排长，我给班里抹了黑，但是我真的尽力了！”在一次谈话中她对我说，“无论怎么练都练不好，我已经没有信心了……”

我一边听她“诉苦”，一边思考着解决办法，突然对“信心”这个词敏感起来。于是，我找到她的班长张静“串通”，为她设了一个“局”——

那天，我们排像往常一样组织战术基础动作训练。轮到陈玲上场时，我暗中向张静示意了一个“点赞”的动作，张静马上心领神会。

“预备——走！”只见陈玲像往常那样匍匐前进，眼看要到终点，正在拿着秒表计时的张静提前一秒按了“停止”键，当众宣布：“陈玲，39秒51，及

格了！”

听到这一成绩，陈玲眼睛直勾勾地看着张静，半天不敢相信，直到看过秒表确认，激动的泪水顿时夺眶而出。

从那以后，陈玲越练越有劲头，我借这个机会及时纠正她在匍匐前进中存在的问题。一周后，张静告诉我，陈玲真的及格了，而且成绩一次比一次好。

提前一秒卡表，成功帮助陈玲克服了“就差一秒”的心理障碍，不禁让我陷入了思考：基础较弱又自我要求高的新兵，往往心理压力比较大，一旦受到挫败很难自我调节，需要新训干部骨干帮他们重拾信心。而一个“善意的谎言”，有时可以达到这一效果。

(潘文璐、陈明整理)

加长一米，我扭正了“只多一米”

东部战区陆军某新兵团指导员 刘玉俊

“今天我们排在训练场上表现不是很好，有的东张西望，有的没有尽全力……”12月上旬，二排排长陈瑞在一次讲评时点出新兵在训练中出现的几个小问题，引起了我的警觉。

在新兵团组织的第二阶段考核中，我们连队的成绩名列前茅，特别是二排，手榴弹投掷科目全部达到了及格线。那一周，二排成了“香饽饽”，连队点名表扬、周讲评表扬，新兵营月讲评还表扬。盛赞之下，我发现他们出现了不好的苗头：练基础动作时，认真体会的少了，应付了事的多了；练手臂力量时，俯卧撑没做几个就停下来歇一会儿；上场投掷时，第一枚投及格，第二枚就不想投了……

“指导员，我觉得我们排里的新兵有

点得意忘形了，自从在手榴弹投掷考核中过了及格线，就开始追求‘及格万岁、多一米浪费’，多一米都不想投。”陈瑞跟我会谈这事，也觉得要找个机会给排里的新兵提提醒。

刚好此时，连长李友才跟我商量，打算在连队楼前草地建一个临时的投掷场。机会来了，我故意把及格线往前挪了1米，将二排安排在临时训练场投掷。

“怎么又回到‘解放前’了？”看着一枚枚手榴弹没过及格线，看着新兵直摇头的样子，我借机解释道：“上次你们二排在手榴弹投掷考核成为新兵团唯一一个全员及格的排，确实值得表扬。但是我们不要被一时的成绩冲昏头脑，要多想想如果换了环

境、标准更高、要求更严，还能不能及格？”

“及格线才加长一米你们就有很多人败下阵来，练就过硬打仗本领，可不能仅仅满足于及格。”看大家都低下了头，我引导他们进行总结反思。“我被表扬后确实有点自满了”“我上次能及格纯属运气”“最近我想训练的少了，想休息的多了”……新兵们你一言我一语开始自我解剖。

随着反思的深入，大家表示要一如既往地努力训练，不断突破自己。

我趁热打铁，把这个训练方法推广到全连，每隔一周就把及格线往前挪一米。这不，训练场上比学赶超的氛围很快浓厚起来了。

(朱艺森、朱强整理)

微议录

带新兵要带心

第73集团军某旅政治工作部副主任 田亮

少算一秒，加长一米，两个带兵人不按常规出牌，把个别新兵的训练成绩带过了及格线。招法不深，但有妙用，原因就在于他们见微知著，抓住了新兵的现实思想问题，做到了有的放矢。

带新兵要带心。新兵的内心很敏感，是带兵人带兵成效的“晴雨

表”。天气热了，新兵容易思想浮躁，就要让他们冲冲凉、醒醒脑；天气变冷，新兵容易产生畏难情绪，就要及时给他们加衣服、送温暖。由此引申开去，带兵人对新兵，不仅要知冷知热，更要知心知意，通过带思想带心理来把兵带好。

这就要求新训干部骨干要摸清新

兵的日常言行、思想状态和心理活动，既要掌握普遍的新兵训练问题解决方法，也要具体情况具体分析，在新兵练不好的时候多指导帮带，在不想练的时候多鼓励加油。同时，还要把解决思想问题与解决实际问题结合起来，真心实意地解兵忧、释兵惑，把工作做到新兵的心坎上。

提倡谈心别带本

值班员：第81集团军某旅教导员 曲凌霄
讲评时间：12月5日

开展基层减负以来，谈心本已不在检查范围内，但我发现仍有个别干部与战士谈心时，习惯边谈边记录，把谈心内容一五一十地记录在谈心本上，无形之中给战士造成很大的思想压力。如此情形之下，战士能敞开心扉吗？

究其原因，还是个别干部骨干没有真正掌握谈心方法，让战士在谈心中有所顾忌。大家想一想是不是这样：带着谈心本谈心，往往会出机械的问答、冰冷的对话，战士或三缄其口，或闪烁其词，一来二去让谈心流于形式变了味。

同志们，谈心是一项工作，也是一门艺术。把谈心内容印在心里而不是本子上，就要走进战士日常训练和生活中，从战士感兴趣的话题说起，循循善诱，摸清战士的思想脉络，找准战士的心中疙瘩，及时回应战士关切，方能把话说到战士心坎上，战士才能把心交给你。

(姚小奇、王鹏皓整理)

值班员讲评

警惕红包有陷阱

值班员：东部战区某旅指导员 田延青
讲评时间：12月4日

这几天，我在朋友圈发现了一个名为“天天领现金，打款秒到账”的返现活动，并且很多战友都在转发、点开这类链接。

为博取消费者的眼球，某网络平台先让人领取几十块钱的红包，给人一种现金唾手可得的感觉，随后再逐

步减少能领到的红包数额，诱使人继续转发。当我们已经耗费了大量的时间和精力后，却发现付出的代价远超预期，但仍要坚持把红包提现。这期间，不论是否坚持到底，该网络平台已从我身上赚取了足够的利益。

同志们，把链接转发给别人，就可以领红包，背后必有所图。天下没有免费的午餐，只有靠自己努力获得的东西，才是最实在、最放心的。

(解吴青、徐明章整理)



漫说军营

每逢评优评先、发展党员等涉及到官兵切身利益的敏感时刻，各单位都要组织民主测评。官兵在民主测评表上打的对勾，不仅是行使民主权利的体现，更关乎受评官兵能否得到正确评价。然而一些官兵由于思想摆位不正、重视程度不够、情况了解不全等原因，在民主测评时将打勾“打偏”了——

有的认为自己的意见无足轻重，随意挑选某个选项“一勾到底”；有的公私有偏，对工作中要求严格的干部骨干统统给“差评”；有的根据远近亲疏进行评判，处处偏向“自己人”……“错位”的对勾让民主测评变了味，不但对受评人不公，还会破坏单位风气、影响官兵团结。

打一个对勾只需轻抖手腕，但打好对勾却需一番思量。那小兵认为，要对民主权利心怀敬意，认识到个人选择看似无关紧要，汇聚起来却能产生决定性影响；要破除“利己主义”“圈子文化”“老乡情结”等狭隘思想的桎梏，培塑公平公正理念，做到合理考量、公道评价；要注重赏善惩恶，将好人好事凸显出来，对错行劣迹绝不隐匿袒护，通过一点一滴增进官兵互相了解，将心中天平调正。唯有如此，才能将对勾打在自己、对战友、对单位负责的位置上。

(文/周强、项洋 图/陈晨、刘洋)

民主测评：莫把对勾打偏了

