

新闻前哨

记者探营·年终考核见闻

年终考核,第81集团军某旅警卫勤务连的公勤人员上阵“应战”,他们的表现如何?请看——

平时“八大员”,考场“精武班”

邵政 本报特约记者 张旭



“八大员”们正在接受考核。

管永强摄

初冬的塞外,寒风瑟瑟。第81集团军某旅年终考核正在进行,从各连抽到的数十个班要在8小时内以连贯作业的方式,完成通过障碍、夺控要点、战场急救等7个课目。

虽是班长,但王雨龙还有好几个“头衔”:军械员兼文书、驾驶员。王班长向记者介绍,全场就他这个班最特别,组成人员全是机关和连队的“八大员”:电影放映员、收发员、文印员……

一些官兵没有把这些人当成战斗人员看待。

警卫勤务连是建制连队,每名公勤人员同样也是战斗人员。自建连以来,连队就决心像抓战斗连队一样,抓公勤人员的训练。可是问题来了,这些公勤人员不仅要完成日常的事务性工作,还得抽出时间训练不同课目,有时忙起来连人都凑不齐。为了让每个人都学懂弄通,一个课目经常需要讲解示范三四次。

为了提高公勤人员的训练成绩,连队精心制订训练计划,着力解决工学矛盾,带领大家一个课目

一个课目过。同时,他们还针对不少公勤人员未纳入训练大纲的实际,参阅相关资料,按照基础体能、专业技能,区分不同专业、不同类别进行训练设计。

这次考核,该班参考人员在不同课目上均有不俗表现:定向越野,文印员尹鹏快速准确测量定位;战场急救,卫生员李文强发挥专业优势,救治伤员干净利落;而在夺控要点时,警卫调整排战士邹虎坡则全程提醒大家密切关注敌情……最终,在大家的共同努力下,全班取得了优异成绩,被评为“精武班”。

采访感言

这员那员,首先是战斗员

张旭

当年红军到达陕北后,机关和后勤人员大幅度精简,充实基层,运输队、掩护队、保卫局、供给部等单位的大部分人员,以及司号员、炊事员、通信员等都被编入作战连队。人人扛枪为打仗、人人争当战斗员,成为大家的共识。

曾几何时,“八大员”在基层官兵的心目中成了服务员的代名词,不少官兵甚至认为“八大员”就是纯粹的

公勤人员。随着调整改革的逐步深入,传统的“八大员”编入建制连队,被赋予了备战打仗这个第一职能。要以考核为杠杆,把这一群体的军事训练真正抓起来、强起来。

驾驶员也好,文印员也罢,既然穿上了军装,首先就是战斗员。所以,必须练好手中的武器装备,练强自身的军事素质,才有资格接受未来战场的检验。否则,一切都是空谈。

这场年终考核很“意外”

吴浩宇 本报特约通讯员 贾成霖

“我们一定要抓住最后20天,加练苦练争取优异成绩……”年终岁尾,海军陆战队某旅正在组织迎考动员,上级突然通知明天组织考核。

突如其来考核,让官兵们颇感意外。以往,年度军事训练考核备考时间很充足,部队可以针对考核内容进行强化训和模拟考。

而更多的“意外”,发生在考核中。一趟400米障碍考核结束,马上就要调整状态赶赴单兵战术训练场;刚从铁丝网上爬出来,又要直奔器械场;实弹考核无依托、射击距离不固定;武装越野主官掉队所在单位不计成绩;战术动作忽视“敌情”加罚时间……

连轴转、破常规的考核,就连经

历过国际军事比赛的官兵都在感慨:真的没想到!而对于官兵们反映的“不适应”,考核组早有预料:以往考核以单课目为主,而且有规律可循,不符合实战要求,难以真实检验部队的战斗力。

笔者看到,考核组现场对个人信息和武器装备携带情况,枪支没有带刺刀、水壶没有装满水等一系列问题被当场纠正,不少官兵尝到了苦头,考核成绩也比往年差了不少。

一场变数不断的考核,不仅考出了真实水平,更考出了官兵们的本领恐慌。考核结束后,我们翻看军事训练笔记发现,每名官兵都认真列出自身在年度考核中存在的问题,并制定出详细的整改计划。

营连日志

“敌情”突袭留守分队

南部战区空军某团指控站站长 罗思霖

前不久,站内部分官兵被抽调去执行演训保障任务。眼看就要交下一周的训练计划,我瞅了瞅身旁所剩不多的几个战士,制定了一个相对“清闲”的训练计划。我想着,留守分队“人少事却不少”,大家也需要休息,就暂缓实施一些险难课目训练。

以往站里被抽调人员参加任务,我常常注意“调整好”训练节奏,让大家安心干活,战斗队渐渐成了“保障队”。然而,一次突如其来的“敌情”打破了平日的“宁静”。

那天,团里突然发出“敌情”通报,命令所属台站迅即转入战斗值班

状态。在转进过程中,现场督察的机关参谋看到我站人员操作不够娴熟,相互之间协同配合也不紧密,用时也没有达到规定标准,现场对我们站进行了批评。

“留守分队人虽少,但也是作战力量,绝不能放松战备,降低训练标准……”事后,教导员给我上了一堂深刻的教育课。从那以后,我迅速调整训练计划,提升训练强度,险难课目一个不落。同时,让每名士官骨干,“四会”教练员都发挥好应有作用,通过一帮一、结对子强弱搭配、优势互补,确保处处能组训、时时有人训、人人参与训。

基层之声

别让“好声音”与你擦肩而过

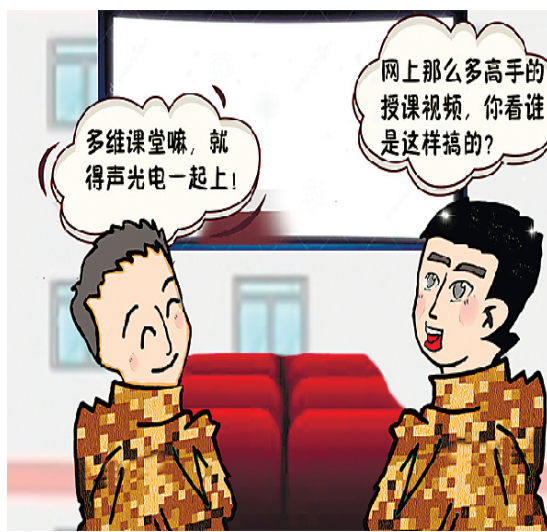
周强 杨孟德

前不久,某部领导带机关工作组到基层连队召开座谈会,了解矛盾困难,听取意见建议;在场的官兵代表要么闷不吭声,要么避重就轻只谈工作开展情况。事后得知,战士们以往提意见,经常被连队干部误认为“钻牛角尖”“没事找事”,久而久之,大家建言献策的热情逐渐减退。

当前,各级抓改革、抓备战、抓稳定工作比较繁重,领导和机关到基层调研,就是要听实话、摸实情,如果带兵人认为战士发出不同的声音,就是无理取闹“挑刺”,听到批评意见或有点过火的“锐词”,就觉得权威受到了挑战、尊严受到了侵犯,动辄想查个“水落石出”,就必然会堵塞言路,不利于发扬民主、做好工作。长此以往,想让官兵知无不

言、言无不尽也就成了奢望。良药苦口利于病,忠言逆耳利于行。当基层官兵面对面毫不隐讳地指出矛盾问题时,其实是在帮助我们反思改进工作思路、工作方法、工作作风,再尖锐刺耳的话都是“好声音”。而不愿接受他人批评、不能自觉接受监督,往往会在错误的道路上越走越远,迟早要撞南墙、摔跟头。

自我否定很难,让下级来否定恐怕更难。作为一线带兵人,应深入基层听兵声,俯下身予纳谏言,真正了解官兵在想什么、盼什么,敢于让战士“拍砖”“吐槽”,从不同的声音里察政失、知不足、得良策。留住身边的“好声音”吧,于单位会增强向心力、凝聚力和战斗力,于带兵人会收到意想不到的惊喜。



这样上教育课真的好吗?

为了搞好思想政治教育尤其是课堂授课,很多单位都在形式手段上做文章,各种声光电、多媒体花样翻新,战士反响也不错。但是,如果追问这次教育课到底讲了什么内容、你有哪些收获时,一些战士的回答却是:没印象,想不起来了。正所谓“乱花渐欲迷人眼,一眼过后尽云烟。”

在部队搞教育与在学校搞教学本质上并无差别,从来都是内容为王、内容至上,一些必要的形式手段只是起到点缀和衬托的作用,决不能本末倒置、喧宾夺主。这个道理浅显易懂,为何有的施教者还乐此不疲地反其道而为之?

据部小兵调查,一个很重要的原因是他们觉得形式创新易、内容创新难,与其在“喜闻”上耗费心力,不如在“乐见”上动动手指,马上就能收到显著的“吸睛”效果。于是,“多维课堂”“全息课堂”“光电课堂”层出不穷,硬生生地把基层教育课堂变成了一场“秀”、一出“戏”,将受教者的感官都吸引到光怪陆离、绚烂多彩的形式上,至于讲的什么内容,听进去多少就降为其次了。

在此,部小兵无意批评或忽视为使教育入脑入心而进行的创新活动,只是借此给一些施教者提个醒:思想政治教育,内容永远是第一位的,形式手段是为内容服务的,不能急功近利搞华而不实的花架子,也不能舍本逐末进行适得其反的创新。

文/张斯琦、张斌 图/梁晨、胡世坚



有话想说,给我一只猫 (mail) 互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz

值班员讲评

网购要适可而止

值班员:中部战区某旅排长 贾楠 讲评时间:12月9日

近期,我连网购数量成倍增加。有的同志平均每天两三个快递,网购衣服、零食等,个别同志不但把工资花得分文不剩,而且用网贷进行网购,出现了不理性消费的苗头。

大家想一想,有多少网购商品是你真正需要的?有的同志盲目跟风,看到别人买了自己也要买,而不问自己是否

需要;有的同志纯粹图新鲜,结果造成很大的浪费;还有的同志消费没有节制和计划,网购成瘾……

不理性的网购行为,不仅会加重个人经济负担,还会在连队滋生攀比心理,破坏单位风气,有悖于人民军队艰苦朴素、勤俭节约的光荣传统。

同志们,个人消费要量力而行,网络购物也要适可而止。把钱花在刀刃上,把精力放在训练上,这才是正确和健康的人生态度。

(王鹏皓、陶溪泽整理)

离队前,“老黄牛”提出立功申请

朱强

12月初,第73集团军某旅下发评优评奖细则后,即将退伍的高炮营战士叶西南,向排长欧阳和顺提出了立功申请。叶西南入伍12年,工作一直勤勤恳恳,被战友们亲切地称为“老黄牛”。只是因为身体原因,今年的军事训练成绩不理想。

叶西南的愿望,让欧阳排长有些犯难。连队一直都是集团军先进单位,也是旅队军事训练的“窗口”,一直强调“评优评奖,军事训练不合格一票否决”。可面对这个工作踏踏实实、做人也本本分分,但离立功的硬标准明显还有距离,如果同意了他的申请就坏了规矩,

可生硬拒绝,又会伤一个老实人的心。最后,连队决定结合学习中央军委基层建设会议精神,组织官兵围绕“按照对战斗力的贡献率抓好评优评奖工作”展开大讨论。在连队党支部的引导下,战士们纷纷踊跃发言,军事训练这

评优评奖该不该照顾即将退伍的“老黄牛”?事情传开后,连队党支部一班人私下调查后了解到,有很多战士认为应该满足叶西南的愿望,虽然他的军事训练成绩不过关,但没有功劳也有苦劳,在连队默默无闻地干了很多工作。

“老黄牛”的愿望要不要满足?由于这件事在连队产生了较大反响,支部一班人随后便组织研究讨论。大家都承认叶西南干工作踏踏实实,做人也本本分分,但离立功的硬标准明显还有距离,如果同意了他的申请就坏了规矩,

个硬指标被大家反复提起,成为评优评奖的一把铁尺。

随后开始的评优评奖,连队坚持公正公开,及时公布投票结果,张榜公示连队军事训练“扛红旗、争第一”量化评比情况,确保整个过程在阳光下进行。

看到这一系列举措,叶西南那颗“躁动”的心渐渐平静了下来,他认识到自身不足,在班排推荐立功候选人时主动提出放弃,把机会留给申请留队且军事素质突出的同年兵钱鑫。

评优评奖结束,但大家查找自身差距不足仍在继续,靠军事素质自身的导向更加深入人心。在不久后连队组织的“我的来年目标”活动中,不少同志表示一定要在军事训练上取得更大突破。

