



走出“年年搞总结，年年老问题”的怪圈

——基层部队突出问题导向搞好年终总结的一组报道

年终总结是部队年度工作的一项重要内容。总结经验、查找问题、谋篇开篇，对于推动部队全面建设再上新台阶有着重要意义。然而，个别单位虽然在总结时能查找到问题并制订整改措施，但落实起来却往往只体现在材料中，总结之后就没了下文，从而陷入“年年搞总结，年年老问题”的怪圈。

发现存在问题、制订整改措施，只是做好年终总结工作的“上篇文章”，总结更重要的是做好剖析整改的“下篇文章”。对需要在新年度解决的问题，必须列出整改时间表，下决心纠治到位，不能久拖不决。各级要认真落实中央军委基层建设会议精神，按照《军队基层建设纲要》抓落实，一步一个脚印，促进基层建设迈上新台阶。

中部战区陆军某团深挖病灶

查找问题杜绝“蜻蜓点水”

■徐蕊 郑岳明

“问题找得准，整改措施实，明年开展工作就有底气！”11月下旬，中部战区陆军某团以《军队基层建设纲要》为遵循，在年终总结中重点写好“问题篇”，为新年工作明确了方向。年终总结工作展开后，团机关在调研时发现，个别基层单位讲成绩、摆荣誉多，对自身存在的问题遮遮掩掩。有的怕找深层次问题会影响单位评先评优，就用一些“鸡毛蒜皮”的小问题充数；还有的单位问题找不准，或是查找出的问题“年年岁岁花相似”。

“成绩不讲跑不了，问题不讲不得了。不敢正视问题就是最大的问题。”该团对几个查找问题不认真、讲问题避重就轻的连队，责令重新进行对照检查，尤其是把练兵备战中存在的问题找准查实。团里还就此开展专题教育，帮助官兵增强问题意识。机关以《军队基层建设纲要》为依据，制订下发《关于年终总结坚持问题导向的意见》，要求单位和个人按照年初制订的计划，采取个人分析查短、互相帮助

找短、述职述职摆短等方式，将问题查全查准、深挖深析。问题查找完毕后要公示“问题清单”，听取官兵意见建议。团政治工作处主任赵艳军介绍，对表《军队基层建设纲要》，机关找出野外驻训基础训练不扎实、模拟训练质效不高等多个短板问题。基层各单位也对全年工作认真“复盘”，比如修理连梳理出士官支委作用发挥不明显、军事训练秩序不规范等问题。对查找出的问题，团党委督导各级逐一制订整改措施，不让老问题过关。

东部战区海军航空兵某师改进作风

总结经验摒弃“花团锦簇”

■邓鹏 焦飞宇

11月底，东部战区海军航空兵某师将年终总结报告挂到信息公示栏，征求全体官兵意见建议。大家反映，今年的总结简洁务实、干货满满，既有对问题深层次的思考剖析，也有切实可行的整改措施。今年总结伊始，该师针对以往容易出现的把功夫花在梳理工作成绩上，对如何解决问题泛泛而谈，“成

绩一大片，问题没几个”“工作干得好，不如总结写得好”等问题，下大力进行纠治。师政治工作部主任陈大庆说，总结的关键在于反思和提高，决不能搞表面文章和形式主义。为切实改进作风，他们以《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》等为遵循，坚持纠治和督导并举，组织师、团、站党员干部进行思

想作风专题教育，引导大家进一步改进作风。师里采取“常委挂团站、科室盯营连、支部帮个人”的方式，层层落实责任，确保总结客观务实。认真听取官兵意见后，他们严格审查把关，责令3个单位对“穿靴戴帽”的总结进行回炉，要求他们把重点放在查找问题上。某场站将还在计划中的工作当作已落实的事项总结经验，被

武警恩施支队紧贴实际

筹划工作不再“好高骛远”

■曾春利 宁建刚

12月初，武警湖北总队恩施支队在年终总结部署会结束当天，就组织机关人员打起背包深入基层，指导各大（中）队梳理一年来工作中的得失，研究制订整改措施、筹划新年度工作。据了解，以往开展年终总结时，该支队个别机关部门和基层单位常以事务繁忙为由，忽视深入调研这一环节，需要时直接向下级单位索要文

字材料，甚至闭门造车，查找问题不接地气，筹划工作与部队实际结合得不够紧密，缺乏针对性和指导性。“没有调查就没有发言权，只有深入基层，掌握最真实的第一手资料，才能有的放矢、指导基层科学谋划新年度工作。”支队政委吴保民说，他们对照《军队基层建设纲要》和条令条例规定，修改完善《年终工作总结实施方案》，明确年终总结需要做的具体

工作。他们组织机关干部通过分层座谈、一线体验、问卷调查和汇总分析等方式，对基层单位军事训练水平、政治教育开展情况、官兵思想状况等10个方面107项内容进行数据统计，用量化手段摸清基层建设底数；分头蹲点值班征求意见，围绕军事训练、政治工作、后勤保障、安全管理等工作，请官兵逐项评议打分，找出存在的问题短板，为制订新年度工作计划

新疆军区某师依法细化落实惠兵政策

探亲休假有了“暖心中转站”

■史建民 谢京波

“虽然驻地相对偏远，但能免费入住师里为我们提供的‘中转站’，觉得心里热乎乎的！”前不久，从山东老家休假返回新疆的下士小张，搭乘夜间航班抵达乌鲁木齐后，凭个人“休假通行证”顺利住进了师招待所。这是该师党委倾力服务基层、细化落实惠兵政策的一项务实举措。

前不久，该师领导在基层调研时了解到，驻守北疆偏远县城的官兵探亲休假存在诸多不便。一方面，驻地距省会城市几百公里，官兵们为赶早上的航班，只能提前一天出发；另一方面，官兵探亲归队或家属来队乘飞机或火车进疆后，都需要在大城市中转，途中往往产生较高食宿费用。有的为节省开支，常常选

择连夜赶路，存在安全隐患。基层有呼声，机关有回应。在该师党委会上，为偏远部队官兵提供“暖心中转站”的提议顺利通过。机关对照上级关于规范军队人员福利待遇的相关文件精神，进一步细化落实惠兵政策，研究制订《师招待所保障官兵规定》，将原本因公出差的保障范围扩展到休假探亲、亲属来队、复转退人员及职工到部队办理公务等，相关人员只需出具有效审批证明即可入住。同时，他们还及时下放审批权限，要求各单位按照条令规定自行严格把关，确保官兵能够方便快捷享受到服务，切实把暖心工作落到实处，让官兵最大限度地享受到福利政策。



12月初，空降兵某部按照新大纲要求，在复杂恶劣天气条件下组织跳伞训练，锤炼部队全天候作战能力。杨源峰摄

北部战区陆军某旅

检查秩序从“任性”到正规

■陈玉博 李路尧

“检查前的动员内容详细全面，组织流程正规有序，总结讲评直指问题，这样的检查让我们信服！”近日，北部战区陆军某旅二营在机关检查组指导下，对官兵手机进行保密检查。检查完毕，下士小吕对机关的做法表示认同。“这是机关虚心听取基层官兵意见，改进检查方式取得的成效。”该旅保卫科科长胡楠介绍。此前有一次，机关检查组不打招呼到基层连队“突击”排查手机隐患，基层官兵不太欢迎。手机检查有没有明确的时间规定？检查的内容有哪些……对机关这种随意性较强的检查方式，官兵提出意

见。该旅领导深入调研后，认真听取官兵意见，坚决叫停机关随意检查的做法。要求机关对照条令规定和手机使用相关规定，制订《手机点检“八个不准”》，明确“惩责适度、预防为主”的检查原则。同时，他们在组织程序、方法步骤、分析判定的科学性、规范化上下功夫，进一步完善规章制度、健全监督机制，形成“机关检查有时间表，基层自查有细则”的长效机制。机关有关科室还建立电子信息数据库，规范手机数据搜集、留存、分析流程，划定检查范围、明确检查界限，使手机检查正规有序，得到了官兵的理解支持。

战士储物柜为何不上锁？

■张洪兵 李建

前不久，刚上任的空降兵某旅某连指导员卢伟帅发现一个现象：检查内务时，有一些战士的储物柜没有上锁。询问战士，有人坦言储物柜里只存放着充电器、小镜子之类的日常用品，很少用来存放信件、日记本、钱物等隐私物品。进一步调查发现，战士们之所以不在储物柜存放隐私物品，是担心在各类检查中出问题。基层连队为防止战士私藏、误藏违禁物品，有时会对战士个人物品进行检查。检查中，个别班排为避免查出问题，会先期组织进行自查。一名下士说，有一次，班长在检查中要求他打开储物柜，并

“顺手”翻看他的日记本，这让他很抵触。从那以后，他便不再用储物柜存放隐私物品了。一次连务会上，卢伟帅提出了战士们的问题。对此，有的班排长反映，个别战士自控能力、辨别能力较差，对违禁物品的警惕性不足，平时班里出现问题，有的就与储物柜有关。一名班长说，他曾经从储物柜里发现过子弹壳等物品，这些都是安全隐患。卢伟帅感到，频繁检查战士的储物柜不符合条令规定，如果处理不当，还会影响官兵团结，甚至引发矛盾，这个问题必须纠正。连队法治教

育课上，他告诉大家：“检查是必要的，但要依规进行，做到内容明晰、过程透明，避免随意乱查。对战士的隐私物品，干部骨干要充分尊重，检查时必须征得战士本人同意。”随后，连队干部骨干对照条令要求，反思日常管理中的加码加压等问题。战士们也加入讨论，对连队正规化管理中存在的问题提出意见建议。最近，笔者在该连一班看到，上等兵小王结束一天的训练后，从储物柜里取出日记本，记录一天的体会与感悟。他说，现在干部骨干非常尊重官兵的个人隐私，储物柜用起来更加放心、舒心了。



12月3日，新疆军区某团冒着严寒天气，按照训练大纲要求开展练兵活动，锤炼官兵过硬军事本领。周凯威摄