第81集团军百余难点课目创新施训练出实效

“缺装少地”不再导致训练欠账

编者按

新大纲作为指导新时代军事训练的“魂”和“纲”，具有高度的权威性和严肃性。各级在贯彻落实中必须坚决摒弃随意性，不能凭主观意志和个人好恶偏训漏训。但受训练场地条件等客观限制，一些训练课目落实难的问题，一度成为部队按纲施训的瓶颈。第81集团军着眼破解这一难题主动作为，探索创新“巧借资源训、统筹集约训、装备替代训”的办法，使百余难点课目练出实效，值得学习借鉴。

本报讯 记者**刘建伟**、特约记者**赵丹锋**报道：都说“巧妇难为无米之炊”，可第81集团军某旅没有因“无米”而踟蹰不前，照样做出了一锅“好饭”——年度军事训练考核，该旅8个“缺装少地”的训练课目，竟全部取得优秀成绩。该旅领导告诉记者，这得益于集团军党委面对训练难题不回避，主动作为、大胆创新，使部队训练“老大难”课目成为战斗力建设新的增长点。

“能否坚持按纲施训、从严治训，直接决定着练兵备战质量。”该集团军领导告诉记者，新大纲颁布后，受场地条件等影响，有的训练课目一时难落实。“练兵场建设短板不解决，就会造成训练欠账。”该集团军上下协力集智攻关，出台《推进按纲施训落实“双十条”措施》，探索创新“巧借资源训、统筹集约训、装备替代训”的方法，有效破解了这一难题。

巧借资源训。该集团军立足自身、放眼周边，走出去借过来，协调使用友邻军兵种部队的装备、场地练兵，使数十个“缺装少地”课目训练得以开展，实现了训练资源共享共用。某旅合成营侦察分队、电子对抗分队，受场地制约许多课目一直无法展开组训，他们与兄弟单位积极协调，安排专业骨干随队跟训，极大提升了练兵备战效益。

统筹集约训。该集团军在调研中发现，部队训练资源分布不均，某个部队缺乏训练场地等条件，另外一个部队却可能场地“富余”。为此，该集团军探索兵种专业集约化训练方法，区分营连、旅团和集团军3个层次，采取小兵种大集中的方式，统筹使用训练资源，大大提高了组训效率。今年他们组织侦察、防化、卫生等专业集约化训练后，有效解决了偏训漏训问题。据介绍，明年该集团军集约化训练专业将扩大到13个。

装备替代训。针对新大纲中一些课目设置与部队现有装备暂时不匹配，导致无法按纲施训等情况，该集团军探索同类装备替代训、没有装备模拟训等办法，部队可以用相邻或相近的装备替代组训；有编无装课目，由部队确定按相近专业训练，确保手中武器装备持续形成战斗力。

坐等观望失良机，主动作为路更宽。该集团军积极破解制约训练落实的矛盾问题，使特种驾驶、无人机修理等百余难点课目练出实效，既补齐了战斗力生成的短板，更促进了集团军整体作战能力提升。今年以来，该集团军所属部队参加上级比武竞赛，在28个综合项目中取得前五、在7个单项上获得第一，成绩喜人。

上图：某旅利用新建训练场对工兵专业人员进行集中训练。 **薛 伟**摄

掀起练兵备战热潮

强军论坛

不团结就不能打胜仗

■郝长清

聂荣臻元帅曾说：“如果我们军队内部不团结，你搞你的，我搞我的，就不能打胜仗，就什么事也搞不成。”官兵团结、上下同欲历来是我军的政治优势和优良传统。新时代我们仍然需要保持这一政治优势和优良传统，一如既往地唱响“团结就是力量”，永葆战友之情的本真本色。

平时亲如兄弟，战时才能生死相依。纯洁和谐的官兵关系、团结友爱的兵兵关系，能够催生“可与之赴深溪、可与之俱死”的热血情怀，形成“生死相依、同舟共济”的战斗合力。实践证明，战友情催生战斗力。一支部队内部关系和谐融洽，官兵精神面貌就好，整体战斗力就强；反之，就容易人心涣散，影响战斗力的提升。习主席在中央军委基层建设会议上强调，要深入开展尊干爱兵、兵兵友爱活动，培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊，巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。这一要求深刻揭示了人民军队建设的重要规律。

讲团结并不意味着搞一团和气。我党我军历来提倡掏心见胆、开诚布公的真团结，反对表面一团和气、私下相互较劲的假团结，提倡讲原则不讲私情、讲真理不讲面子。恩格斯说过：“团结并不排斥相互间的批评，没有这种批评就不可能达到团结。没有批评就不能互相了解，因而也就谈不到团结。”陆军某部“大功三连”是一个享誉军内外的老典型，这个连的官兵关系、兵兵关系搞得好，一个重要原因就在于他们敢于开展批评和自我批评。在原则性问题上，战士敢批评干部、党支部委员敢批评书记在这个连早已成为常态。

不可否认，当前部队出现不少新情况新问题，有的干部骨干身在兵中不知兵，甚至彼此成为“熟悉的陌生人”；有的关注任务多，关心战士少，做思想工作缺乏耐心；有的自我要求不严，模范作用不好，一碗水端不平，不敢喊“看我的”“跟我上”。在个别单位，官兵之间、兵兵之间出现“有事不对骨干讲、有话只在圈内谈”等现象。这些问题若不加以正视和解决，势必影响部队团结稳定，影响战斗力的提升。

官兵关系搞不好，要多从干部身上找原因。各级干部应知兵、懂兵、爱兵，善于科学带兵、以情带兵、依法带兵。这既是一线带兵人应有的素养，也是基层干部应有的态度。各级干部骨干应严守带兵纪律，严禁打骂体罚；真知深知兵情，杜绝离兵冷兵；公平公正办事，防止亲疏有别；依法科学管理，克服盲目蛮训；清清爽爽交往，反对庸俗关系；真心解难帮困，化解矛盾问题，带头浓厚“与子同袍”的战友情谊，树立起让组织放心、让战士信服的好样子。

（作者单位：第82集团军某旅）

联勤保障部队注重挖掘运输投送系统教育资源

巡回宣讲英雄汽车兵战史故事

传承红色基因 担当强军重任

本报讯 记者**赖瑜鸿**、通讯员**冉臻**报道：“自1937年人民军队第一支汽车运输分队组建以来，一代代汽车兵始终聚焦保障打赢，努力锻造一条打不垮、炸不烂的钢铁运输线……”连日来，联勤保障部队组织受到全军表彰的“红旗车驾驶员”标兵和“红旗车分队”标兵单位等先进典型代表，深入联勤保障部队所属单位展开巡回宣讲，同官兵一起重温战史、分享故事、赓续传统。

“从解放战争到抗美援朝战争，从和平年代国防建设到新时代强军征程，运输投送系统涌现出一大批先进单位和个人。”联勤保障部队领导向记者介绍，开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育，必须挖掘用好这些宝贵的教育资源，让广大官兵从中汲取精神养分，弘扬“爱车、守纪、安全、节约”的优良传统和“勇往直前、驰骋千里、安全文明、争创一流”的汽车兵精神，引导他们积极投身练兵备战热潮，不断提高保障水平。

为了让教育真正触动官兵思想，联勤保障部队着眼练兵备战实际，将光荣传统与时代特色相结合，把历史上战功卓著、受到全军表彰的单位和个人的典型事迹纳入教育素材库。他们组织干部骨干深度挖掘这些单位和个人的背后故事，通过座谈会、故事会、情景剧等形式开展教育，营造人人学习典型、个个争当先进的浓厚氛围，推动主题教育入脑入心、走深走实。

与此同时，他们还将巡回宣讲与演训任务相结合，宣讲分队深入部队演训一线，利用训练间隙与官兵分享汽车兵的光荣传统和战史故事，真正做到车轮行驶到哪儿，教育就跟进到哪儿。

12月上旬，西藏军区日喀则军分区詹娘舍哨所官兵冒着严寒，在海拔4600多米的哨位执勤。 **王 乾**摄

第72集团军某旅军事训练考核不搞年终一锤定音

训练考评综合衡量全年水平

本报讯 **张勇、张文举**报道：4个建制连因年度训练成绩未达一级、2个建制连因主官未通过“优等连职指挥员”考核，失去评先资格……12月上旬，第72集团军某旅“全面建设先进连”评选结果出炉，多个连队因军事训练综合考评不过关被“一票否决”。

据该旅领导介绍，以往评选先进连队，更多的是把关注点放在年终军事考核上，对全年军事训练整体水平往往考量不够，在年底核查军事训练档案时甚至存在“走马观花”、打“感情分”等现象。通过深入学习中央军委基层建设会议精神，该旅党委一班人认识到，必须以对战斗力的贡献率衡量各项建设，把练兵备战的鲜明导向立起来。

该旅在年度总结表彰工作中，坚持用战斗力这个唯一的根本的标准来把好考核关、评比关和监督关。他们将全年的军事训练成绩作为考评的重要依据，一把尺子量到底，确保评选出的先进连队个个都过硬。与此同时，考评全程接受基层风气监督员的现场监督，确保每一项考评成绩不掺任何水分，不留任何虚假空间。

前不久，装步三连在该旅20公里战斗体能考核中表现突出，总体排名靠前，被顺利列入“全面建设先进连”候选名单。得知喜讯，该连指导员信晓涛激动地说：“现在全旅大抓军事训练的导向愈加鲜明，连队官兵的训练热情也愈加高涨。”

海军某试验舰中心注重激发官兵干事创业动力

总结表彰全面考察平时成绩

本报讯 **奉云鹤、柴淯泷**报道：“得益于中心开展的‘争在平时、比在平时’活动，今年优秀士兵评选比往年轻松不少。”12月上旬，年终总结刚刚结束，海军某试验舰中心水面靶标队指导员李兴城感慨道。今年，该中心组织年度总结表彰工作，既看年终考评，也看平时测评，以全年总评成绩确定先进个人，有力激发了官兵干事创业动力。

该中心在调研中发现，以往个别单位开展“双争”活动时存在搞平均主义、论资排辈等现象，甚至个别官兵存在“平时不争评时争”“全年工作年底冲”的突击式争先思想，一定程度上制约了基层全面发展，甚至影响部队风气，不利于广大官兵的成长进步。

“年度总结表彰是官兵关注的敏感事项，必须严格按照公开公平公正的原则，让真正苦干的人尝甜头，立起‘实绩突出才能评优’的鲜明导向。”该中心领导说，他们将评比工作落实到日常工作中，分每月自评、季度讲评、半年初评、年终总评4个步骤有序展开，让“争在平时、比在平时”成为广大官兵的共识。他们还依据《军队基层建设纲要》制订考评实施办法，采取加减分的方式进行量化评比，充分调动官兵积极性。

为使年度总结表彰在阳光下运行，该中心在每个基层党组织设置风气监督员，从末端对“双争”活动进行全程监督。如今，该中心上下形成全员比、全面评、全年争的浓厚氛围，官兵脚踏实地争先创优，练兵备战劲头十足。

20年如一日默默坚守雷达维修岗位，第74集团军某旅勤务保障营三级军士长闫杰——

为防空利剑擦亮“千里眼”

■本报特约通讯员 郑 烨 通讯员 姚学军 陈晓鹏

夜幕笼罩、寒风凛冽，砂子打在方舱钢板上噼啪作响。初冬时节，第74集团军某旅组织的一场实战化对抗演练如火如荼展开。

防空警报骤然响起，“敌机”远程来袭。

“报告！雷达显示屏发生故障，目标丢失！”面对突发情况，几名雷达号手面面相觑、手忙脚乱。

紧急关头，只见一名老兵闻讯冲进方舱，快速打开测试仪器，仔细排查线路，在导线连接柱上插拔调试……在场的官兵都为他捏了把汗。一分钟后，随着这名老兵扬起的“OK”手势，雷达显示屏恢复正常。

黝黑的脸庞、深邃的眼眸、时常沾满油污的双手……这名老兵就是该旅勤务保障营雷达技师、三级军士长闫杰，今年39岁的他已经跟雷达打了20年的交道。

“雷达装备保养必须坚持‘养修并重，预防为主’原则，做到常态保养、一丝不苟。”训练场上，闫杰总是一遍遍嘱咐战友。虽是旅队最老的士官，但他却从未放松对自己的要求，他说：“立足本职谋打赢、刻苦钻研雷达专业技能，才能对得起这身军装！”

2001年，当时还是上等兵的闫杰因各项训练成绩突出，被推荐到某士官学校学习深造。得知被雷达维修专业录取时，他给自己定下目标：一定要刻苦钻研电子理论和雷达原理，把那些密密麻麻的复杂线路图弄明白。在学校期间，他的刻苦是出了名的，《雷达原理》《数字电路》等一本本新书很快被翻成旧书，每页都写下密密麻麻的笔记。

功夫不负有心人。3年后，闫杰以全优的成绩顺利毕业。刚刚回到单位，他旋即被旅里选派到集团军参加雷达维修基础课目比武。面对刚配发不久的某新型雷达，闫杰再次拿出在院校培训时的“钻劲”：白天熟悉装备结构、练习故障排除，晚上背记理论题库、钻研装备原理。最终，他以总分超过第二名20分的优异成绩，斩获集团军雷达维修基础课目比武冠军。

20年来，闫杰圆满完成重大演训任务50余次，多次在上级军事比武中摘金夺银，并培养了一大批优秀专业技术骨干。今年是闫杰三级军士长任期的最后一年，面对进退走留，他态度坚决：“旅队现在人才紧缺，我愿意当一颗小小的螺丝钉，继续为部队做贡献。”

爱国情 奋斗者