

法治进行时

东部战区海军某旅端正考风考纪

战场上哪来“补考”机会

高杨 本报特约通讯员 孙阳

近日，在东部战区海军某旅，几名参加年终考核体能补考的官兵在始终如一的标准前未能过关，被判定为“不合格”。这是该旅严格考风考纪，用实战化标准组织好每项考核的真实写照。

旅政委剖析认为，个别单位对补考不重视，导致补考程序不规范、执行标准不严格，是让官兵产生侥幸心理甚至钻空子的主要原因。“考场就是战场。战场上，敌人会给我们‘补考’机会吗？”该旅组织官兵开展讨论，端正思想。

前，组织考核组和纪检监察成员学习《中国人民解放军军事训练监察条例(试行)》，明确考核监察人员的职责和权限。他们还坚持将考核成绩与年终评优评奖、调职调级和晋衔挂钩，考核不合格的实行一票否决，不予考虑。

武警商洛支队检查考核重实效

“样板笔记”下岗记

程鹏 刘尧

“样板笔记”受批评了！近日，武警商洛支队考核组在某中队检查政治教育落实情况时，对该中队精心准备的迎检笔记提出了批评。

还规定了笔记的格式，不符合标准的要被打回重写。战士们反映，这些做法给他们增加了额外负担，只能加班加点完成，有时甚至要占用休息时间补笔记。

重，必须改变以往只注重形式而忽视内容的检查考核方式。”经过调研、收集基层官兵意见建议，支队将检查考核方式定为“一读三听”，即读战士个人体会、听战士谈学习内容、听战士谈感悟、听战士谈收获。

机关考核组在检查士兵政治教育笔记时，发现一个现象：摆在最上面、最显眼位置的都是字迹工整、要素齐备的笔记，其中还用不同颜色的笔区分“教育内容”“课后讨论题”“思想感悟”等板块，看上去赏心悦目。但是仔细翻看这些笔记中的个人体会，却多是摘抄的空话套话。

支队政治工作处主任、考核组组长刘立冬调查了解到，此类情况并非个例。个别中队为了使士兵教育笔记“更好看”，不仅对笔记的篇幅、字迹、整洁度提出要求，

这些务实举措落实后，战士们要记的笔记篇幅大幅缩短，基本都可以在课堂完成，不给课后“留尾巴”，缓解了官兵压力。大家反映，现在可以将更多的时间和精力用在消化理解教育内容上了。



近日，北京卫戍区某团新兵三连结合普法宣传月活动，组织新兵战士学习法律法规，观看法治宣传片，增强大家的法治意识。

赵杨摄

第76集团军某旅

奖励卡片及时归档入位

樊文斌 王振星

12月11日，第76集团军某旅机关业务部门在旅纪委、风气监督员和老兵代表的全程监督下，用2天时间完成了官兵年度奖励卡片的整理归档工作。

系到他们的切身利益，容不得半点马虎。他们严格落实条令要求，及时将奖励卡片整理入档，让离队老兵走得放心，让留队官兵没有顾虑。

终坚持刀口向内、深挖根源，一个问题一个问题研究，一个矛盾一个矛盾破解，确保工作抓一件成功一件、问题查一个解决一个，让官兵看得见变化，感受到温暖。

“近年来，量化评分、公开选岗逐渐成为各地退役军人选岗安置的主要方式，而奖励卡片就是德才表现最直接的证明。”旅政治工作部主任张兴介绍，档案资料是官兵军旅历程的真实记录，关

该旅结合年度表彰奖励和老兵复退工作，指定专人对奖励卡片进行规范填写，对受表彰奖励官兵的卡片资料进行逐人核对，然后移交档案管理员，并在风气监督员的监督下装入档案。

“官兵的获得感和满意度，就是我们工作的风向标。”该旅政委杨东告诉笔者，对官兵关心的热点敏感问题，他们始

“部队帮咱家解决了拆迁赔偿问题，你要努力工作，回报部队的关爱……”前不久，陆军驻疆某储供基地保障三队战士小秦接到父亲电话，得知家里的涉法问题得到解决，心中的一块石头终于落了地。

该队驻地偏远山区，环境艰苦，官兵与外界通联不便。前不久，该队检修所陆所长留意到小秦常一个人偷偷打电话，工作也有些提不起劲。经过谈心得知，小秦老家的住宅被拆迁后，按约定分配的住房迟迟未见踪影，且当地的优待金也没有按时发放。小秦父母多次到有关部门反映，一直没有结果。小秦心情沉重，不知如何处理，影响到了工作训练。

常见涉法问题形成案例，定期分析讲解，利用“周学一法”活动，普及法律常识，增强官兵的法治观念。今年以来，该队积极与上级法律部门畅通渠道，定期组织送法下基层活动，宣讲法律知识，开展法律咨询，提高官兵依法维权意识，目前已解决3名官兵家庭涉法问题。

陆军驻疆某储供基地

依法维权暖兵心

程志强 赵明华

调当地政府、司法、人武部等相关单位，共同解决涉军维权难题。经过两个多月的努力，小秦家庭优待金发放和拆迁补偿问题均得到顺利解决。

解决基层官兵涉法难题，是该队温暖兵心的一项实际举措。他们注重经常性法治教育，将发生在官兵身边的

“部队帮咱家解决了拆迁赔偿问题，你要努力工作，回报部队的关爱……”前不久，陆军驻疆某储供基地保障三队战士小秦接到父亲电话，得知家里的涉法问题得到解决，心中的一块石头终于落了地。

该队驻地偏远山区，环境艰苦，官兵与外界通联不便。前不久，该队检修所陆所长留意到小秦常一个人偷偷打电话，工作也有些提不起劲。经过谈心得知，小秦老家的住宅被拆迁后，按约定分配的住房迟迟未见踪影，且当地的优待金也没有按时发放。小秦父母多次到有关部门反映，一直没有结果。小秦心情沉重，不知如何处理，影响到了工作训练。

为帮助小秦家里维权，该队干部当即向驻地机关申请法律援助。基地机关及时联系小秦家乡退役军人事务局，协

习主席在中央军委基层建设会议上强调：“要锻造法纪严明、风气正过的过硬基层，以严明的法治和纪律凝聚铁的意志、锤炼铁的作风、锻造铁的队伍。”这一重要论述，为新时代基层建设树起了法纪导向、提出了作风要求。

加强新时代军队基层建设，要全面落实依法治国、从严治军方针，贯彻条令条例，坚持按纲抓建。要把正风肃纪反腐压力传导到基层，深入纠治官兵身边的“微腐败”和“不正之风”。只有坚持扭住厉行法治抓基层，自觉遵守法规制度，纯正作风生态，才能推动基层建设向更高水平发展。

前任连长升迁，一杯清茶相送；老兵退伍组织野外烧烤，既朴素又热烈；被临时抽调到机关食堂帮忙的炊事骨干全部归队，连队伙食越来越精细……今年以来，第82集团军某旅运用法治手段纠风肃纪，以刚性的制度规定和严格的制度执行实现了作风建设规范化、常态化，营造出风清气正的良好氛围。

既春风化雨，又响鼓重锤

“感谢组织和战友对我的教育帮助，避免了我误入歧途……”去年，在该旅组织的警示教育会上，一名因违规收受战士“心意”的干部做了深刻检讨，全体官兵深受教育。

“部队有明文规定，各级三令五申强调，还出现如此严重的问题，说到底还是法治信仰树得不牢！”该旅领导剖析原因时说。调查发现，个别官兵对加强作风建设的意义认识不足，总是存有侥幸心理，认为有些人之常情的你来我往没必要上纲上线，还有个别官兵存在无所谓心理。

为校正官兵思想认识上的偏差，该旅将警示教育引入法治教育课堂，定期组织官兵观看警示教育纪录片，邀请地方法院专家授课，在官兵思想上打下烙印。他们分批次组织涉及重要敏感岗位的官兵，到驻地看守所参观，通过警官讲解、参观监舍、在押人员现身说法等方式，让官兵接受法纪教育。

该旅还组织机关干部和基层先进党员代表赴西柏坡参观见学。组织前期被处理的党员干部进行自我反省，剖析思想根源，用身边案例警示官兵。大家表示，在法规制度面前，一定要做到心有所畏，言有所戒，行有所止。

今年夏天，参加新毕业排长集训的小王，得知老指导员喜得二胎的消息后，盘算着：老指导员现在在机关，在自己进步和调动上都能帮得上忙。于是，小王便给老指导员发了个微信红包。可红包很快被退回。“上级有明文规定，不准以任何形式收受官兵‘红包’，你不能让我犯错误啊！”看着老指导员发来的信息，小王一脸惭愧。

“新毕业学员集训结束后，就要到基层任职，他们的言行会直接影响到每一名战士。”集训队队长张光辉说。集训队在搞好法规制度学习教育的同时，还向每一名学员家里寄送“廉政家信”，希望借助家庭的力量，共同引领他们走好“官之初”。

既刚性落实，又体现关怀

旅纪检监察部门叫停副食品采购招标会的事，至今让很多官兵印象深刻。

那次副食品采购招标中，作为监督员的旅纪检干事王文楨发现一位曾为单位供应过副食品的“老熟人”。审查供应商资质时，王干事发现，此人冒用他人资质参加投标，明显属违规行为。“这事得按规定办！”面对“老熟人”的百般求情，王文楨坚持原则，立即叫停了招标。

“老熟人”多年供应都没出过问题，是不是该关照下？面对议论，旅领导态度明确：“法规面前必须一视同仁。执纪

稍有松懈，不良风气便会乘虚而入。”

旅机关刀口向内，研究制订《党委班子议事规则》，针对执纪中存在的界定弄不清、尺度把不准等问题，制订了包括士官选晋、党员发展等工作在内的《基层17项敏感事务规范》，明确规定什么事该干、该怎么干，形成“不按规定办事，就按制度问责”的高压态势。有一次，财务科刘助理发现一名基层战士不小心遗失了票据凭证，想通过办理假票据正常报销，就立即向纪检部门汇报了这一情况，随后，纪检部门责令所在连队对这名战士进行严肃批评教育，同时财务部门也及时通过合法途径帮助战士妥善解决了报账问题。

法规制度必须刚性执行，不能随意降低标准，尤其是在演训场上。该旅严格按照新训大纲要求，研究制订《改进训训风训风实施办法》《加强实战化训练的18条措施》，深入推进实战化训练监督。旅有关部门组织开展小评比，鼓励基层制作“军营法治微动漫”，将训练生活中的敏感事务用漫画形式表现出来，让官兵在潜移默化中打牢遵纪守法的思想根基。

该旅先后叫停3个程序不正规的招标，纠正了1名转业干部、2名退伍战士处分未及及时入档等问题。近年来，该旅硬起手腕处置违纪党员干部多人，对7个党组织、11名责任人进行了追责问责。

既搭好“线上”，又疏通“线下”

前不久，一度忙得不可开交的原机关公务员小林回到基层岗位后，开始有时间专心看书学习了。他高兴地说：“以前一直想考学但苦于没时间看书，现在可以努力向目标发起冲锋了。”原来是旅里认真听取基层官兵意见，取消了机关公务员，让官兵回归岗位。提起这段经历，小林说，他是通过旅队公开的廉政监督二维码反映情况的。

笔者看到，这样的二维码不仅张贴在营连楼道、官兵宿舍墙上，官兵还人手一张二维码小卡片。只需“扫一扫”，人人都可随时反映单位风气、个人困难等实际问题，高效而便捷。

“我们每天收集官兵‘扫’来的意见建议，一旦发现‘微腐败’或问题苗头，当场问责到人。”旅纪检监察科科长宋海伟说。一次，他通过对比检查，发现一些在旅二维码平台上反映的问题，在基层营连仍然存在。调查发现，对战士反映的问题和意见建议，个别营连有“过滤”现象。宋科长立即对有关单位进行严肃批评，并责令进行整改。

风气监督“全覆盖”，不仅要搭好“线上”，还要疏通“线下”。该旅坚持每年定期遴选基层风气监督员，培训考核合格后举行仪式颁发聘书；建立监督“绿色通道”，机关每月集中收集基层风气监督员的意见建议，集中研究解决措施，使风气监督常态化、规范化。旅机关与基层建立风气监督联系点，定期召开官兵恳谈会，充分发挥了群众的监督作用。

该旅领导介绍，通过畅通民主渠道，基层事务公开透明，发现纠错问题及时，群众监督这面镜子越来越亮。



12月14日，天山北麓飘起大雪。新疆军区某团抓住有利时机，按新大纲要求组织严寒条件下的军事训练，提高部队在恶劣天候下的实战能力。

吴建平摄

刚性落实提高执行力

第八十二集团军某旅运用法治手段纠风肃纪的几段经历

赵治国 姜帅 刘梦婷