

记者探营·聚焦年终总结

年终总结,优秀营长给自己打“差评”

■朱艺森 本报特约记者 赵欣

当营长林文杰把自己的对照检查和自我鉴定交来时,营党委书记、教导员杨开放看到自评栏中“不合格”的字眼,顿时懵圈了。

林文杰所在的第73集团军某旅三营,曾荣立集体一等功,一直是该旅全面建设标兵营。今年各项工作和建设在全旅也名列前茅。

按照旅里年终工作总结规定,营、连主官考评不达优的,单位不能评为优秀。看着林文杰提交的“不合格”自我鉴定,杨开放当即提出质疑:“你的表现都是大家公认的,为什么跟自己过不去?前3个季度民主评议党员,你的考评结果都是优秀,到了年底咋就不合格了呢?再说,我们营评先的希望很大,你这个当营长的评不合格了,那我们营还怎么评先进?”

消息一传开,全营炸了锅。

其实,林文杰这些年工作一直很出色,无论所在营还是他个人,年年都是优秀。作为改革强军的典型人物,多家新闻媒体还报道过他的先进事迹。今年6月,根据中央军委有关文件精神,林文杰符合条件,在营长岗位上上调了副团职。

可如此优秀的营长,年终工作总结为何却给了自己“差评”?

对此,林文杰有着自己的认识和理解。在营党委会上,他说:“今年的年终总结更加突出问题导向。正所谓‘成绩不说跑不了,问题不查不得了’。虽然今年全营各项工作成绩突出,但就个人来说,依然存在着明显的不足。”

林文杰接着讲道,之所以给自己“差评”,主要基于以下几点:一是工作没有达到预期目标。作为“一等功营”,各项工作理应在全旅前列,但今年在专业训练、伙食保障等单项工作上未能取得好的成绩。二是面对部队转型,考虑到个人能力问题,曾一度产生思想波动,致使履职尽责方面还有一些不足。三是今年营队少了大项任务牵引,自己产生了松口气、歇歇脚的想法,抓工作标准有所降低。“总的来说,与往年相比,这一年的表现不能令自己满意。”

微议录

如此“差评”当好评

■李晓江

编筐编篓,重在收口。眼下,各个单位都在开展年终工作总结。三营营长林文杰主动给自己的全年表现打了“不合格”,着实让很多人感到意外。

有人说他太较真了,没必要自我找无趣,也有人说他太实在了,干嘛跟自己过不去。但仔细一想,我们确实应当为他这种“较真”和“实在”点赞。问题是时代的声音,也是工作的导向。忙活了一年,自然要肯定成绩、表彰先进,但更重要的还是查找不足、及时整改,争取一年更比一年强。毛主席曾说:“我是靠总结经验吃饭的。”不会总结、不重视总结,或者不坚持问题导向搞总结,是不可能不断进步的。

反观一些单位和个人,在年终总结时,讲成绩“浓墨重彩”,谈问题“蜻蜓点水”,眼里只有亮点、没有痛点,甚至变本加厉“邀功会”,唯恐差距和不足说多了,会砸了“牌子”,失了“面子”,丢了“位子”。这是对工作、对单位、对组织的不负责任。

给自己“差评”,是一种勇气,更是一种态度。基层各级特别是党员领导干部,不妨借年终总结这个契机,拿出直面自己的勇气,亮出闻过则喜的态度,敢于刀口向内、揭短摆丑,真正把问题找准确、把原因分析透、把措施定具体,以解决问题的实效,推动基层建设向上向好发展。

有话想说·给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:bjccz



“勤婆婆”不惯“懒媳妇”

■王国梁

“15个基层反映的难题被机关业务部门逐一认领,9个解难需求则退回基层自行解决……”12月上旬,新疆军区某边防团基层机关双向讲评会上,机关先对基层上报事项进行研究和评估,对属于机关解决范畴的主动认领并明确解决时限,对基层可以自己解决的予以退回。

该团领导介绍,此前机关“门好进、脸好看、事难办”现象得到有效根治,但“勤婆婆”有时也会惯出等靠依赖的“懒媳妇”,一些营产营具简易维修、宣传栏展板制作等基层内事也要机关指导解决等现象一定程度存在,已经影响到基层自主抓建能力的提升。

“把指导帮带的着力点放在提高基层自建能力上。”该团党委立即叫停机关“保姆式”服务,明确规定确系基层无力解决的难题,机关不得推诿扯皮、敷衍塞责;凡基层力所能及的,必须主动担责自主解决。同时,针对基层缺人才的实际,他们把各类培训纳入工作计划,筹备好一个开办一个。

机关指导不越位,基层过硬有作为。前不久,该团官兵反映士官公寓设施老旧,机关及时上门维修并购置部分新家具;而步兵二连出现网络故障,连队并没有向机关请“外援”,而是由连队网管员通过技术排查最终得以解决。

当多数战士评我“不合格”之后

■陆军某旅高炮营一连排长 朱强

排长方阵

一天下午,排里的战士毛鑫笑着对我说:“排长,能不能帮‘大龄青年’介绍个对象啊?”我俩会心一笑,聊了起来……要是放在一年前,这样的场景不会出现。

刚下连那会儿,我可是带着“主角光环”:在院校担任过学员队模拟连骨干,大小奖章一大摞,发表网络媒体稿件百余篇……我自认为能独当一面,没想到却事与愿违。由于年龄偏大,到部队不久我就产生了“弯道超车”的想法。为了得到领导认可,我在指导员的支持下创办了乐队,不久后在旅晚会表演中走红。

正当我沾沾自喜时,有件事却给我当头棒喝。一天,指导员让我挑选一名乐队吉他手,看似很简单的事,却引发了我与班长丁粤潮的矛盾——

宋积忠是大学生士兵,有一定理论功底,此前加入了连队理论小组。当时考虑到宋积忠还懂音乐,我就直

接指定宋积忠为吉他手。不料丁粤潮提出反对,认为宋积忠作为义务兵,不能因为兴趣爱好过多而减少与战友相处的时间,但由于我一再坚持,他最终没能如愿。

从那以后,我们之间产生了隔阂。他的情绪虽然没表现在脸上,但对我并不冷不热。“你在队里面乱动什么……”一次点名,丁粤潮不知为何,在队列表里摇摇晃晃,被我严厉批评,他没有向我解释,而是一脸的不服。

就在此后不久,营里对排长履职尽责情况进行问卷调查,我万万没想到,结果显示:80%的战士认为我不是一名合格的排长。面对结果,我心底不由涌起一种挫败感和无力感。

随后,我找到了指导员。他拍着我的肩膀说:“你身在兵中却不知兵……”

指导员的话让我陷入沉思。回想那段时间,我要么忙于乐队的事,要么忙理论小组的事,和战士们交流甚少,更别说走进他们内心。

反思后的我决心改变,可我发现战士们并不领情。一个周六下午,排房里的战士围在一起吹牛拉呱、有说

指导员之家

最初的那份忐忑还在吗

■第71集团军某旅二营副教导员 周智勇

“连队战士会接受我吗?”“会不会给我‘下马威’?”“战士们疏远我怎么办?”……2017年9月,我到连队任职的路上,内心十分忐忑。

为啥?一方面,我军校毕业后当完排长就到旅机关工作,基层工作经验还不够丰富;另一方面,这次改革,我从另外一个集团军分流而来,被任命为坦克六连指导员,对连队情况知之甚少,连队官兵一个也不认识。

到连队才发现,我的担心基本上是多余的,没有所谓的“下马威”,战士们很配合工作,但是总觉得大家和我可亲。当时眼瞅着中秋节来了,我就决定利用这个机会,让爱人给大家做月饼吃。

模具和食材是节日前一天买的,有豆沙、蛋黄、抹茶等多种年轻人喜欢的口味;月饼是爱人挺着大肚子,站了

6个多小时做的;每块月饼都有精美包装,印着“快乐成长”“敢打必胜”等鼓励性短语。晚会上,我说完一段祝福语后,一名战士用小推车推着月饼“闪亮登场”,现场瞬间沸腾了。

“嫂子做的月饼,是我吃过最好吃的月饼!”晚会结束,战士们几条朋友圈状态,让我倍感欣慰。从那以后,战士们和我的距离感渐渐消失,开始变得无话不谈。

结婚有“七年之痒”之说,意思是两人相处久了,没有了初恋时的矜持、浪漫和激情。指导员和战士相处,何尝不是这样呢?

我敢说,很多指导员和我一样,上任时都非常忐忑,担心这担心那,尤其怕和战士处理不好关系。但时间久了,自己对工作驾轻就熟,对战士情况也了如指掌,变得越来越自信。这时,

没了忐忑,没了迫切和战士增进感情的渴望,日常管理就大大咧咧起来。

关爱应该细水长流。连队战士每年都会新老交替,其心理状态也会经常发生变化。在处理官兵关系上,我们时时都是“新指导员”,过分自信不是好事。要对战士永怀一颗敬畏之心,害怕不了解他们、害怕和他们疏远。

给战士过集体生日,查铺查哨看战士睡得香不香,除夕夜站第一班岗……当指导员两年多,我一直坚持真心关爱战士,不怕麻烦、不怕重复、不怕啰嗦。一名战士家人遇到诈骗,我跑前跑后帮助解决,尽管最终没有帮上多大忙,但他说自己会记得一辈子。

如今,我经常告诫自己,将来无论担任什么职务,都要扪心自问:最初的那份忐忑还在吗?

让战士感到,连队是我们的船

■东部战区陆军某旅突击车五连指导员 张维琦

因为重大工作失误被上级机关盯上了,连续5年未评先进。3年前,一心想去荣誉连队任职的我,却去了这样一支“问题连队”。

上任第一周,连队紧张的内部关系、低迷的氛围让我感到沉甸甸的压力:上下不同心,官兵各划各的桨,各喊各的号;管理上多靠命令,工作上得过且过……更可怕的是这背后,每个人都秉持着“事不关己,高高挂起”的态度。

翻看官兵履历,连队并不缺乏有能力、有潜力的尖子,为何难以拧成一股绳?

“指导员,我真不想干了,在连队找不到一点荣誉感和归属感,这不是我想要的军旅。”一位班长的话让我陷入沉思,是集体长期低迷导致连队缺乏荣誉感、认同感和归属感,这就是症结所在。

“连队就是我们的‘船’,船上所有人,都是主人。”我自购了20本《这是你的船》分发给各班。教育课上,我向战士们讲述了书里一艘驱逐舰换羽新生的故事。

“一人想成才,全连来打造,无论遇到什么困难,都有连队做后盾。”编连歌、定连魂,打造强者文化,搭设筑梦舞台;向机关推荐有能力的排长;为大学生士兵考学提干提供课外辅导;购置乐器,为特长兵组建乐队;倾力培养拥有立功梦想的战士……逐渐地,连队的氛围有了好转,官兵脸上多了自信的笑容。

冰冻三尺,非一日之寒,我深知观念的转变不是一蹴而就的,连队需要一场集体主义的回归,那就从团结友爱、互帮互助开始抓起。

不再单打独斗,四级军士长彭先光带领骨干集智研讨、编修教案,我带着排长一同制作教学视频。战士吴书林参加“四会教练员”比武,技师蔡志祥自费2000余元,为其创新研发了一套教学器具。最终,吴书林成功斩获“优秀四会教练员”并被推荐到战区比武,荣立三等功。

“没有大家的倾力支持,我拿不下这个三等功。现在的连队,让我重新

找到了成为强者的路。”那天,计划退伍的吴书林突然找我表达留队意愿。

外训期间,战士陶林国母亲亲来队车,住进重症监护室,妻子带着刚出生的孩子显得力不从心。当时连队正处于任务攻坚期,普通事假很难报批。我协调上级,火速为陶林国批了事假。当晚,我拿出1000元塞给了他。很快,连队自发组织了一场募捐,大家纷纷解囊相助,一股暖流在连队上下流淌。半个月后,陶林国母亲脱离危险,归队的他含着热泪向全连官兵鞠躬致谢。

“没有荣誉就创造荣誉,没有先进就争创先进。”年初旅队大练兵比武,全连上下齐心协力,以总评第三的成绩,摘掉“后进”帽子,实现“华丽转身”。如今,在官兵的共同努力下,连队连续两年被评为“全面先进建设连”,去年底更是摘得“集团军标杆连队”殊荣。颁奖典礼上,全连官兵高呼:“风雨同舟、乘风破浪,因为,连队是我们的船!”

Mark军营

近日,武警北京总队某支队举行军事体育运动会,激发官兵训练热情。看!他们协力拉动车辆的样子,真燃!

习浩、李启民摄影报道

“这身军装我还没有穿够”

■何飞 郭志宇

小咖秀

“当武警战士,我把抗洪抢险作为战场;二次入伍当解放军战士,我渴望走向新的战场……”12月上旬,第72集团军某新兵旅旅组织“我的入伍初心”读书演讲活动,新兵宋耀宗满怀深情的演讲,深深打动了在场新兵,获得阵阵掌声。

在战友眼中,宋耀宗是个“拼命三郎”。在武警原水电部队服役期间,第一次参加抢险救灾任务,宋耀宗就坚守在一线,扛沙袋、搬伤员、运物资……双手被沙石磨破,双脚被泥水泡烂也全然不顾。最终,他以突出的表现被评为“优秀义务兵”。



曾经的“老兵”宋耀宗。江铨铭摄



如今的新兵宋耀宗。金富强摄