

年终考核，团长给我当炮手

■新疆军区某装甲团团长 周传龙



雄浑苍茫的戈壁深处，硝烟弥漫，风沙肆虐。隆冬的一天凌晨，我随连队参加军区训练检查考核。经过大半夜机动，坦克在距“敌”前沿不远处的一片丘陵地伪装，等待进攻命令。

趁着离战斗发起还有些时间，我正准备小憩，突然听到连长的召唤：“这次坦克实弹考核，团长要换上老邱亲自上阵，你小子可要好好表现！”

“团长给我当炮手？”说句大实话，这事儿搁谁心里都没底。我的担忧不是没有原因。炮长邱杨远和我是多年的老搭档，配合起来得心应手，那种默契劲儿只需一个眼神、一个动作，互相便能心领神会，在历次

实射中，我们的成绩一直领跑其他各车组。虽说团长也是装甲兵出身，通用“暗号”应该都懂，但阵前临时换人，没经过一次合练，谁也不敢保证不会掉链子。更何况，让我来指挥团长进行实弹射击，万一出现什么险情，我作为车长可就“吃不了兜着走”了。

天蒙蒙亮，团长便钻进了炮塔门，指挥组随即下达了准备进攻的命令，我只好硬着头皮戴上工作帽，心里一阵嘀咕：完了完了，拂晓进视线不好，连老邱都不敢拍胸脯保证打中的靶标，团长能行吗？

打开照明灯，我正准备提醒新来的“炮手”做好准备工作，不料团长早就熟练地打开射击电路开关，摆弄起火炮电机。我把已到嘴边的话咽了下去，心情总算放松了些。

坦克高速开进，我和团长不断用望远镜搜索目标。没多久，远处一个模糊的黑影从眼前闪过，我调转望远镜仔细找了一圈，才发现一辆伪装极好的装甲

车靶标就隐藏在隘口。

“右前方‘敌’装甲车！”我话音刚落，团长立即调转炮口指向目标。当还在计算距离时，团长已经装好表尺——“驾驶员短停！”

车停炮响，炮弹呼啸出膛，目标区爆起一阵硝烟。

“舒服！”没想到团长技术这么好，我心里一下子乐开了花。

团长首发命中，给我吃了颗定心丸。接下来的几次射击，我和团长配合越来越默契，规定的射击目标被悉数摧毁。

完成任务后，团长跳下车，高兴地和我握手。闻着团长身上残存的火药味，我心里转而又五味杂陈，不仅为自己的先入为主感到后悔，更为自己不相信新搭档而羞愧。

年终考核，团长给我当炮手，对团长是一次检验和考验，对我又何尝不是呢？

(胡杰、本报记者颜士强整理)



下班加班，唯何是瞻？

在职场上，有一种现象：下班时间到了，领导没走，员工迫于压力也不离开。而在一些部队，这种情况也屡见不鲜。按理说，如果工作需要，如果领导有事需要交办或者事先特别交代，未按时下班或加班都是正常的，不正常的反而是加班背后的所谓“潜规则”。

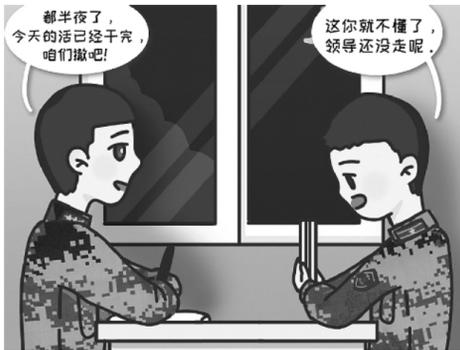
有的领导以“加班”取人，认为机关人员不加班就是不上进、不陪加班就是对他不尊重不负责；有的机关人员下班不走、假装忙碌，只为领导在

加班中“多看他一眼”，留下“努力工作”的好印象。于是，在这种思想观念驱使下，除了滋生“加班形式主义”，还助长一种不良倾向：一些机关干部想着反正都要加班，索性就把白天能完成的工作拖到了晚上，把一天能干的活儿拖成了两天，严重影响了工作效率。这样一来，机关临近下班发通知、连夜要材料、晚上搞检查等等，也就不足为奇了，连带基层也跟着受累。

其实，解决这个问题并不难，一

方面，单位领导要鲜明立起正确的工作导向，不简单以工作时长、加班加量为标准，评判机关人员工作绩效；另一方面，如果领导自己不能按时下班或者需要加班时，不妨给机关人员一个明确的指示，告诉他们要不要留下来、哪些人需要留下来，这样机关人员就可以决定加班还是下班，不用再干等空耗、费尽思量了。亲爱的战友，你们说呢？

文/张南翔、刘葆旭
图/许生军、周宇鹏



潜望镜



一个“回马枪”，试出了“含金量”

■范一凡 季海潮 本报特约记者 杨楠

年终岁尾，武警湖南总队衡阳支队执勤一中队官兵沉浸在被评为“基层建设先进中队”的喜悦中。突然有一天，一阵刺耳的警铃声打了他们一个措手不及——总队标兵中队考核组原班人马不打招呼地杀了个“回马枪”，临时组织了一场以罪犯脱逃为背景的拉动演练。令人大跌眼镜的是，中队当班哨兵情况判断不准、报告不清，应急小组到慢了半拍，“罪犯”逃之夭夭。

而半个月前的标兵中队考核却是另外一番景象——随机抽问，执勤哨兵对各类情况了然于胸；警报响起，应急小组按行动预案高效处置。面对前后反差，中队干部道出实情：考核时的执勤哨兵是优中选优，应急小组则是由尖子拼凑起来的。

这个“回马枪”试出了标兵单位的“含金量”，也挑出了问题一箩筐。比如，为迎检，刻意安排倒不倒的“金牌哨兵”；怕抽考，重点培养记性好的“背题大王”；一比武，就赶紧举办集训、搞突击……

“一些单位不是把心思用在抓经

常、抓末端、抓落实上，而是把精力更多地放在了比武竞赛争彩头、迎接检查亮点等出名挂号的事情上。这就如同在沙地上建高楼，建得越高越容易坍塌。”对此，总队领导一语中的。

随后，总队党委常委带工作组深入基层开展专题调研，帮助各级解剖麻雀、找准病根，对基层建设形势进行“集体会诊”。

“大会小会反复讲，抓建要求层层提，文件和工作组一个接一个，看起来热闹非常，实际上浮于表面。”有的支队领导坦言，即便是人往基层走、钱往基层花、物往基层送，但往往突发情况、临时任务一多，抓基层打基础便成为“次要”，导致一边完成任务出色，一边基层建设不断欠账。

“不顾战斗力生成规律一哄而上搞比武、抓集训，动辄考背记、查登记统计，会议随意扩大范围、考核任意拔高标准等做法，不仅超出了基层的承受能力，还把部队的思想作风、工作导向引偏了。”一名新任的指导员反映，中队连续5年末跨人先进行

列，中队党支部难免会产生急功近利的思想，将工作重心放在那些投入少、见效快的工作上，搞“一白遮百丑”“一招鲜吃遍天”。

基础不牢，地动山摇。对照学习中央军委基层建设会议精神，总队党委坚持把工作重点放在基层，树立大抓基层鲜明导向，常态开展蹲队住班活动，切实把部队的真实情况、制约发展的各种因素搞清楚、研究透；建立健全科学的绩效评价体系，以正确的评价导向把基层的心精力引导到扎实抓经常、打基础上。

发现问题，力改力行。该总队随即组织所属中队展开“考核式”回炉整改。各单位“素颜朝天”接受检查考核，对成绩有一说一，对问题认账清账；考核组严把标准，既拿放大镜看优点，又拿显微镜看缺点，指导帮助基层单位建设再上新台阶。在此过程中，一批在基层抓建中表现突出的实干型干部立功受奖，10余个有弄虚作假行为的基层单位和个人受到通报批评，并被取消了评先评优资格。

基层面面观

聚焦基层减负

不打招呼随机检查，不做准备“素颜迎检”

■罗思霖 谢若飞

隆冬时节，南部战区空军某团迎接上级检查，相关业务部门并未立即通知所属营连早做准备，而是等他们完成当天的训练任务后，直接带领工作组登门查实情，帮助基层排忧解难。

“以往，机关到基层检查，动辄清单、搞讲评。基层为了迎检，常常忙得夜以继日。如今，工作组不打招呼随机来查，我们不做准备‘素颜迎检’。”谈起转变，某营一连连长陈俊宏告诉笔者，这还要从几个月前的一次减负座谈会说起。

“每次迎检，各营连都要停训停课，提前做各种准备，有的还专门制作了《迎检手册》，生怕哪里失分漏项，基层官兵苦不堪言。”会上，陈俊宏对基层迎检存在的问题直言不讳。

他的发言引起了很多营连干部的共鸣。大家反映，为确保在检查中过

关，很多单位不得不动用各种“美颜”手段，增加“印象分”，有时甚至不惜弄虚作假。

上级机关下派工作组，本意是为了更好地指导基层抓建，缘何被认为干扰基层秩序、影响基层工作？该团领导分析认为，机关本身也面临着不少迎检压力，有时候对基层开展工作情况不摸底，经常采取预检、“回头看”等方式，督促基层抓好末端落实。但不管怎么说，检查和迎检都不能变形走样，变成官僚主义与形式主义互相拉锯的“秀场”。

对照落实军委《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》，该团党委明确要求机关各业务部门减少对基层迎检存在的干扰，如确需下部队检查，必须采取“不发通知、不打招呼、不用陪同、直奔现场”的方式进

行。同时，对工作组的组成及下派进行规范，变分部门分头检查为各部门联合检查，每月限定次数，不可随意扩大或变更检查范围。更重要的是，不得以批评通报代替工作指导、用发现问题取代解决问题。

以此为契机，他们趁热打铁，对“痕迹主义”，对各种登记统计，能取消的取消、能合并的合并，严格落实条令规定的“七本五簿三表一册”；减少文字总结、台账报表等书面材料比重，上级没有明文要求的，严禁向基层索要；上级有明文要求的，提供电子版即可。

没有了繁重无谓的事务缠身，机关与基层终于可以心平气和地坐下来一起查找分析问题，研究解决对策。前不久，在上级组织的演练中，该团派出分队按照机关指导完善的方案排兵布阵，出色完成了任务。

士兵日记

12月23日 星期一 晴

我误解了战友间的那份纯粹

■第73集团军某旅新训三营新兵 谭凌志

“本次阶段考核中，我们班综合成绩在全连名列前茅，谭凌志同志更是拔得头筹！”班务会上，感受到战友目光中的真诚赞许，我心底不禁涌出阵阵暖意，曾经萦绕心头的束缚感也彻底烟消云散了。

上个月，新兵营迎来体能考核。“凌志，你跑这么快干什么？甩开我一整圈。”好友吴文耀不经意的一句吐槽，一下吸引了周围不少的目光，让我浑身不自在。那天，我话也说得少了，小心翼翼保持着与战友间的距离。

吴文耀的这句话，让我想起了大学时的一段难忘经历。入学不久，凭着一贯的严格自律，我很快在运动会中脱颖

而出，然而，这也给我拉来了不少“仇恨”。尤其是跳级考过计算机三级之后，我竟遭遇了舍友不少冷嘲热讽，直至被孤立。

今年参军入伍后，我便分外注意藏锋守拙、“韬光养晦”；学习普普通通，训练马马虎虎，有时候战友的虚心请教，我也装作不懂、含糊其辞。我原本想继续保持这种内向平庸的风格，没想到却在这次考核中成为焦点。

有人夸奖我深藏不露，有人不解我甘于平庸，还有人来请教训练秘诀。那几天，我终日精神紧张，满脑子只想着赶紧平息“风波”。

这一切都被班长吴开东看在眼里。一天下午，他和我推心置腹，无所不谈。“凌志，军营需要用真心去感受、用真诚去沟通，不要被战友一两句玩笑话困扰，战友间更多的是纯粹，你有时候太敏感了。”静静听完班长的话，回头看着大家在暖阳下生龙活虎地训练，我的心里一下子变得敞亮了。

新兵训练即将结束，我主动申请担任新兵班副班长，和战友们一同在训练场上摸爬滚打、淬火成钢，在工作生活中团结友爱、互帮互让……在与大家一起奋力拼搏取得一个个突破中，我更加深刻地感受到了战友之间的那种纯粹。我高兴地说，这才是青春该有的记忆啊。

(刘环、周日晖整理)



Mark军营

“班长确实技高一筹！”12月下旬，在武警云南总队举办的“魔鬼周”极限训练赛场，来自不同单位的参赛选手同台竞技，一决高下。迪庆支队选手赵乐琪(左二)克服诸多不利因素的影响，一举夺得狙击比赛第一名。同为参赛选手的保山支队选手李凯(右二)竖起大拇指，衷心称赞赵乐琪精湛的狙击技能。

马亮志摄