

编者按 维持武器装备良好的技战术性能,保持随时能上战场的最佳状态,是部队战斗力建设的重要基础和基本要求。经过一年的繁重训练,驰骋沙场的各类武器装备已趋于“疲倦”,年终岁尾抓好武器装备排障检测、维修保养工作,按照打仗要求全面推进武器装备的“性能激活”,

方能为新年度的军事训练开局起步做好充分准备。在武器装备换季保养中,如何合理调度技术骨干、高效检测检修、科学分工作业,是摆在部队官兵面前的共同课题。下面两则新闻中,关于武器装备动态检修和实施“模块编组”作业的经验做法,值得学习借鉴。

第74集团军某旅在演训场开展装备动态检修 故障检测告别“停车在库”模式

本报讯 徐镇、李珏宏报道:“发动机油温正常,压缩空气压力偏低……”寒冬时节,第74集团军某旅将待检修装备拉到演训场,某型坦克完成行进间射击后,修理分队技术立立即在战车动态条件下对装备进行数据判读排查。

开展装备动态检修,让故障检测从车库静态模式走出来,是该旅落实装备

保障实战化要求的重要举措。“静态检修解决的故障多为表象问题,一旦拉到演训场,各种故障和问题才会真正暴露出来。”该旅装备维修科科长陈川说,只有在贴近实战的复杂环境中检修装备,才能找到制约武器装备战斗力生成的隐性故障。为提高装备保障质量,该旅改变以往“停车在库”的检修模式,采取动态

检修为主,静态检修为辅的检测方法;在实战化训练环境下,采取人工观察与仪器检测相结合的方式,深入查找装备潜在的问题,根除装备“顽疾”。

演训现场,在经历了10圈限制路驾驶、炮台连续搜索目标的连贯训练后,一辆坦克驶向待修点。3名乘员分别向技师报告战车运行情况:“空气压缩机有甩

油现象”“发电机电压不稳定”……仅仅经过半小时的动态检修,多处故障隐患被发现。

装甲技师对故障隐患进行登记后,修理分队人员随即上车检修排障,过程衔接十分紧密。坦克五连底盘技师屈炳华说:“修理分队对装备运行动态跟踪,大大提高了故障判排率。”



12月13日上午,第71集团军某旅新兵团在刘老庄八十二烈士陵园举行新兵授衔仪式。与此同时,几十公里外的某医院病房里,一场特殊的授衔仪式也在同步进行——

“谷德奥同志,我现在代表组织宣布:经研究,批准授予你列兵军衔……”

时针拨回到几天前。在新兵训练结业考核中,谷德奥不慎受伤,右大臂韧带撕裂,被送入某医院治疗。眼看距离授衔的日子越来越近,得知自己短期内无法出院,谷德奥心里很不是滋味。

“授衔是新兵入伍阶段最光荣的时刻,如果无法参加,那太遗憾了!”授衔前一晚,谷德奥彻夜难眠,脑海里不断想象着战友们庄重佩戴军衔的场景。

然而,令谷德奥没想到的是,新兵连党支部早已将他的情况报告给了旅党委。经过研究讨论,旅党委明确表态:“谷德奥是一名优秀的新兵,我们应该为他安排一场特殊的授衔仪式,帮助他实现心中的神圣愿望。”

13日清晨,谷德奥特意委托护士帮他脱去病号服,换上熨烫平整的冬常服——尽管不能去现场参加新兵授衔仪式,但他觉得必须军容严整地迎接这神圣的时刻。

与此同时,谷德奥的新兵排长和班长则带着一纸授衔命令向医院赶来。

“排长、班长,你们来了!”上午9时许,谷德奥的病房门被缓缓推开。当看到自己的排长和班长出现在面前,谷德奥十分惊喜。

“今天,我们专程前来宣读旅党委的授衔命令,为你授衔。”看着排长李浩将肩章、领花等承载军人荣光和责任的标志服饰整齐地摆在床头,谷德奥瞬间泪湿眼眶……

“我是中国人民解放军军人,我宣誓……”由于受伤的右臂被固定在胸前,谷德奥向军旗庄严地行注目礼,铿锵的誓言在病房里回响。

“这是我人生中最难忘的时刻!”授衔仪式结束后,谷德奥用左

病床前的新兵授衔仪式 ——一名新兵因训练韧带撕裂住院,无法参加集中授衔仪式。为实现他按时授衔的愿望,第七十一集团军某旅派人专程赶赴医院。

■本报记者 陈利 特约通讯员 杨琪满 薛维高

手抚摸肩头的军衔,深情地说,“从今天起,我就是一名真正的解放军战士。我要好好养伤,争取早日重返训练场!”

上图:授衔仪式现场,排长李浩向谷德奥(左一)宣读授衔命令。杨琪满摄

第72集团军某旅科学优化装备保养流程 换季保养实施“模块编组”作业

本报讯 杨智超、吴彦志报道:“底盘修理组进行悬挂系统检查、润滑油油脂添加更换;电气修理组对油水气电路连接、通畅等情况进行排查;上装修理组对火炮火控系统、工程机械作业部件进行检查……”12月中旬,第72集团军某旅冬季武器装备保养有序开展,各小组对装备进行全方位保养。

“武器装备换季保养实施灵活机动‘模块编组’作业,装备保养质效大大提升。”据该旅保障部部长刘海龙介绍,在机关相关科室、基层专业技术人员反复实践的基础上,他们探索出一套“模块编组”维护武器装备的作业模式。该模式集成“底盘修理组、电气修理组、上装修理组、通信修理组、光学修理组”

等模块,采取统一计划、集中组织、科学维护的方式,集中优势力量,优化专业人员配置,科学分工、优势互补,能够最大限度地提高受损装备的“修复率”。

“这台战车有4处润滑点油脂更换未达标。”在作战支援营装甲车场,底盘修理组组长王珊认真检查完3台两栖装甲指挥车的保养情况后,指出维护保

养存在的不细致不彻底问题,并手把手进行技术带帮,现场进行整改。

据悉,为提高装备保养质效,该旅围绕“数量准确、随装齐全、归位规范”等标准进行武器装备换季保养,并开展“标准车”评选活动,以评比促规范,使武器装备始终保持最佳技战术状态。



12月20日,南部战区空军航空兵某旅组织飞行训练,锤炼飞行员过硬本领。

谢中武摄

陆军装备部扎实推进退休干部移交工作

健全机制妥善解决安置难题

本报讯 叶云、王云灏报道:11月底,在陆军装备部驻南京地区军事代表团工作人员陪同下,退休干部来宛章顺利办完移交安置有关手续。这是该部健全机制妥善解决安置难题的一个缩影。

陆军装备部成立以来,由于直属单位多、老干部基数大,开展移交安置工作面临重重考验。家住上海市红宝石路的20名退休干部,因住房落户问题未解

决而长期滞留,是移交安置工作的“困难户”。为妥善解决此类问题,近年来,该部党委坚持把退休干部移交安置作为党委工程、主官工程,常抓常议。

针对移交范围涉及全国近20个省(市)的实际,该部一手抓内部沟通,一手抓外部协调,积极与各地退役军人事务部门对接,建立互访交流、情况通报、现场办公等合作机制。他们及时了解

待移交退休干部诉求,协商地方相关部门依法依规合力解决移交安置中的问题及困难,推动移交安置工作高标准、高质量开展。

年终岁尾,在一系列务实举措下,该部移交安置工作顺利推进。据悉,2019年度该部共移交安置师以下退休干部123名,连续4年完成年度移交任务,为部队转型发展打下坚实基础。



十二月上旬,海军陆战队某旅新兵大队以连贯训练的方式,组织新兵进行结业考核。图为新兵全副武装通过“毒”地带。唐瑞杰摄

第75集团军某旅引导官兵将理论学习融入战位和强军实践 创新理论引领部队转型重塑

深入学习贯彻中央军委基层建设会议精神

本报讯 记者马飞、通讯员尹弘泽报道:“接入地域网,转换数据”“调整频率,实施反干扰”……12月上旬,第75集团军某旅一场实战化对抗演训拉开帷幕。面对“敌军”强力的电磁干扰,该旅指挥保障连官兵耳听风雷、巧妙应对,多次化险为夷。

“锻造能打仗、打胜仗的过硬基层,落实到我们连,就是要确保信息防线牢固。”演训结束,该连指导员刘潇潇组织官兵结合演训实践,围绕学习贯彻中央军委基层建设会议精神谈体会话感悟。

“这个连队从炮兵连改编而来,官兵能够快速从‘神枪手’转型为‘听风者’,关键就在于坚持用党的创新理论建连育人。”该旅领导告诉记者,他们常态组织官兵学习党的创新理论,将创新理论的强大力量化为转型重塑的不竭动力。学习活动中,他们通过“机关把理论脉络梳理一遍、骨干把原文原著领读一遍、主官把精髓要义解读一遍”等方式,让党的创新理论学学入心、学学入脑、学学入心。

理论学习入脑入心,全面建设蒸蒸日上。今年以来,该旅党委以党的创新理论为引领,不断提升推动单位全面建设的思维层次,制订《政治工作服务保障官兵备战32条具体措施》,激发了官兵练兵备战动力。调整组建以来,该旅先后被上级表彰为“全面建设先进旅团级单位”“军事训练先进旅团级单位”。

武警株洲支队狠抓“兵头将尾”强固基层建设人才支撑 结对帮带建强班长骨干队伍

本报讯 贺韦豪、特约记者杨福报道:“说千遍不如干一遍,训练场上最好的动员就是亲身示范。那次实战上级比武,我在训练场上叫响‘看我的’,全班战友士气高昂,最终圆满完成任务”……12月上旬,在武警湖南总队株洲支队“怎样当好一名班长”经验交流会上,5名优秀班长代表轮流登台,给他们班长骨干传授工作招法。

“班长是基层的中坚力量,是‘兵头将尾’,对基层建设有着举足轻重的作用。”该支队党委在学习中央军委基层

建设会议精神后深切感到,贯彻“三个过硬”标准,强固基层建设人才支撑,必须采取强力举措建强班长骨干队伍。

该支队按照以老带新、强弱搭配的原则,建立“大队干部+连任班长”“中队干部+新任班长”的结对帮带机制,通过示范示教、研讨交流、难题会诊等方式,帮助班长骨干提高履职能力。此外,他们针对部队驻地分布广、人员难集中等特点,采取“线上+线下”相结合的模式,广泛开展小竞赛、小评比等活动,不断激发班长骨干练兵备战动力。

据支队领导介绍,他们结合单位实际制订《士官量化评分管理实施细则》,采取“全面考核+综合评估”的形式,严格奖惩措施,激发班长骨干使命感、荣誉感和责任感,营造人人渴望成才、人人努力成才的良好氛围。

一系列务实举措,有效提升了班长骨干队伍的能力素质,激发了官兵干事创业热情。不久前,该支队“魔鬼周”极限训练全面展开,新任班长黄冠霖带领全班战士在全副武装10公里奔袭中拔得头筹。