

“词”说2020

“岁月不居，时节如流。”站在2019年的岁尾，2020年翩然而至。辞旧迎新之际，有太多的思绪需要梳理，太多的心愿需要表达。我们用几个关键词，一起展望充满希望的来年，坚定携手前行的决心。

决胜

冯 鹏

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划的决胜之年，也是实现国防和军队现代化“三步走”战略安排第一步的收官之年。国家和军队即将开启历史长卷中不平凡的一页。

越是决胜阶段，情况越是错综复杂、瞬息万变，越会面临前所未有的挑战、空前强大的阻力。如船到中流、人到半山，当此之时，最需要的是决心和勇气，最可怕的是骄傲和犹疑。梦想虽然触手可及，但最紧要的几步绝不能出现差池。“胜利的秘诀在于集中精锐攻击一处。”多少令人扼腕叹息的失败，就败在该全力冲刺时却不从心或掉以轻心。

新的一年，我军要完成“基本实现机械化，信息化建设取得重大进展，战略能力有大的提升”的目标任务，又要乘势而上，顺利进入“到2035年基本实现国防和军队现代化”的新阶段。

这是一场伟大的接力赛，需要一棒接着一棒跑。哪一棒都不能懈怠，冲刺的一棒更是关键。只有凝神聚力、冲刺到底，“知其难而为之”，才能闯过历史关口，迎来“风展红旗如画”的那一天。

东风浩荡满眼春，万里征程催人急。我们有信心有底气打赢收官之年的攻坚战，共同迎来那激动人心、激荡历史的重大时刻。

定力

李军营

当今世界正经历百年未有之大变局，2020年，我们面临的国内外环境注定会更加错综复杂。世界经济很可能持续低迷，多边主义和单边主义之争很可能会更加尖锐，强权政治和霸凌行径仍可能会四处横行……甚至会冒出“黑天鹅”或“灰犀牛”事件。

习主席曾说：“我们看世界，不能被乱花迷眼，也不能被浮云遮眼，而要端起历史规律的望远镜去细心观望。”没有这样的战略定力，就不可能做到“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”。

定力是一种敏锐的洞察力、清醒的判断力和果敢的决策力，是“乱云飞渡仍从容”的沉着，是“咬定青山不放松”的勇毅。保持定力并不是无所作为，而是要敢于斗争、善于斗争，讲究斗争艺术。正如古罗马哲学家奥勒留所讲的：“要像屹立于不断拍打的巨浪之前的礁石，岿然不动，驯服着它周围海浪的狂暴。”

有风有雨是常态，风雨无阻是心态，风雨兼程是状态。面对波谲云诡的国际形势、复杂敏感的周边环境和艰巨繁重的改革发展稳定任务，我们必须全面提高新时代备战打仗能力，集中精力办好自己事情，时刻保持高度戒备状态，坚决维护国家主权、安全、发展利益。

创新

胡益鸣

当前，新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起，5G、人工智能、大数据等技术迅猛发展，2020年的我们必将站在科技竞争空前激烈、科技创新成果迭出的新起点。

“技术浪潮所到之处，没有人是一座孤岛。”尽管一些大国科技实力优势，掀起保护主义、单边主义的逆潮。但我国将会继续深度参与国际创新合作，以开放姿态同世界各国共享创新发展成果，在推动人类科技进步的全球行动中持续贡献智慧和力量。

科学技术是核心战斗力，是军事发展中最高活跃、最具革命性的因素。当前，世界各主要国家高度重视推进高投入、高风险、高回报的前沿科技创新，大力发展能够提升军事能力优势的颠覆性技术。

可以说，科技从来没有像今天这样深刻影响着一个国家的安全和一支军队的建设。我军既面临弯道超车的难得机遇，也面临被对手拉大差距甚至形成“代差”的风险挑战。

宝剑无锋似锈铁，勇男岂可救国难。我们应全面实施科技强军战略，坚持自主创新这个战略基点，下好先手棋、打好主动仗，加强前瞻性、先导性、探索性、颠覆性技术研究，奋力抢占军事竞争战略制高点。

长城瞭望

激活蛰伏的发展潜能

苏新波

改革强军蓝图的实现，归根结底要靠广大官兵观念的更新、能力的提升、本领的扩容。没有官兵个体潜能的释放、活力的迸发，就不可能有军队光明的前景

有资料称，一部高档手机，70%的功能是未利用的；一款高级轿车，70%的速度是多余的；一幢豪华别墅，70%的面积是空闲的。一个社会、一个单位、一个人，又有多少潜能没有被开发和挖掘呢？如果加以统计，想必是个惊人的数字。

最近召开的中央经济工作会议提出，必须善于通过改革破除发展面临的体制机制障碍，激活蛰伏的发展潜能，让各类市场主体在科技创新和国内国际市场竞争的第一线奋勇拼搏。对于国防和军队建设来说，激活蛰伏的发展潜能，让一切战斗力要素的活力竞相迸发，让一切军队现代化建设的源泉充分涌流，具有非同寻常的意义。

这几年，人民军队经过大开大合、大破大立、蹄疾步稳的改革，立起了打仗的体制，优化了胜战的结构，刷新了联合的体系，实现体制一新、结构一新、格局一新、面貌一新。许多制约国防和军队建设的体制性障碍、结构性矛盾和政策性问题，从根本上得到解决。目前，深化改革的效能正在释放，部队发展的潜能正在被激活。但也要清醒地看到，把体制优势转换为制胜优势，把发展潜力转变

成发展实力，还需要采取更加有力的举措，付出更多艰苦的努力。

用改革落实激活发展潜能。目前正在进行的政策制度改革，是深化国防和军队改革的“第三大战役”，是提高军队战斗力、激发军队活力的重要途径。比如，优化军人待遇保障、完善军人荣誉体系、调整军人退役安置政策等，都着眼于人、着力于人，把激发人的创新创造活力作为重点，有利于增强官兵使命感、获得感、荣誉感，有利于让军人成为全社会尊崇的职业。改革争在朝夕，落实难在方寸。我们应坚定改革信心，强化使命担当，既要打通“最后一公里”，也要打通“最后一公里”，还要打通“中梗阻”，确保改革有力有序推进、精准高效落实。

用激励机制激活发展潜能。新时代是奋斗者的时代，也是大有作为的时代。然而，有个别官兵动力不足“不想为”、能力

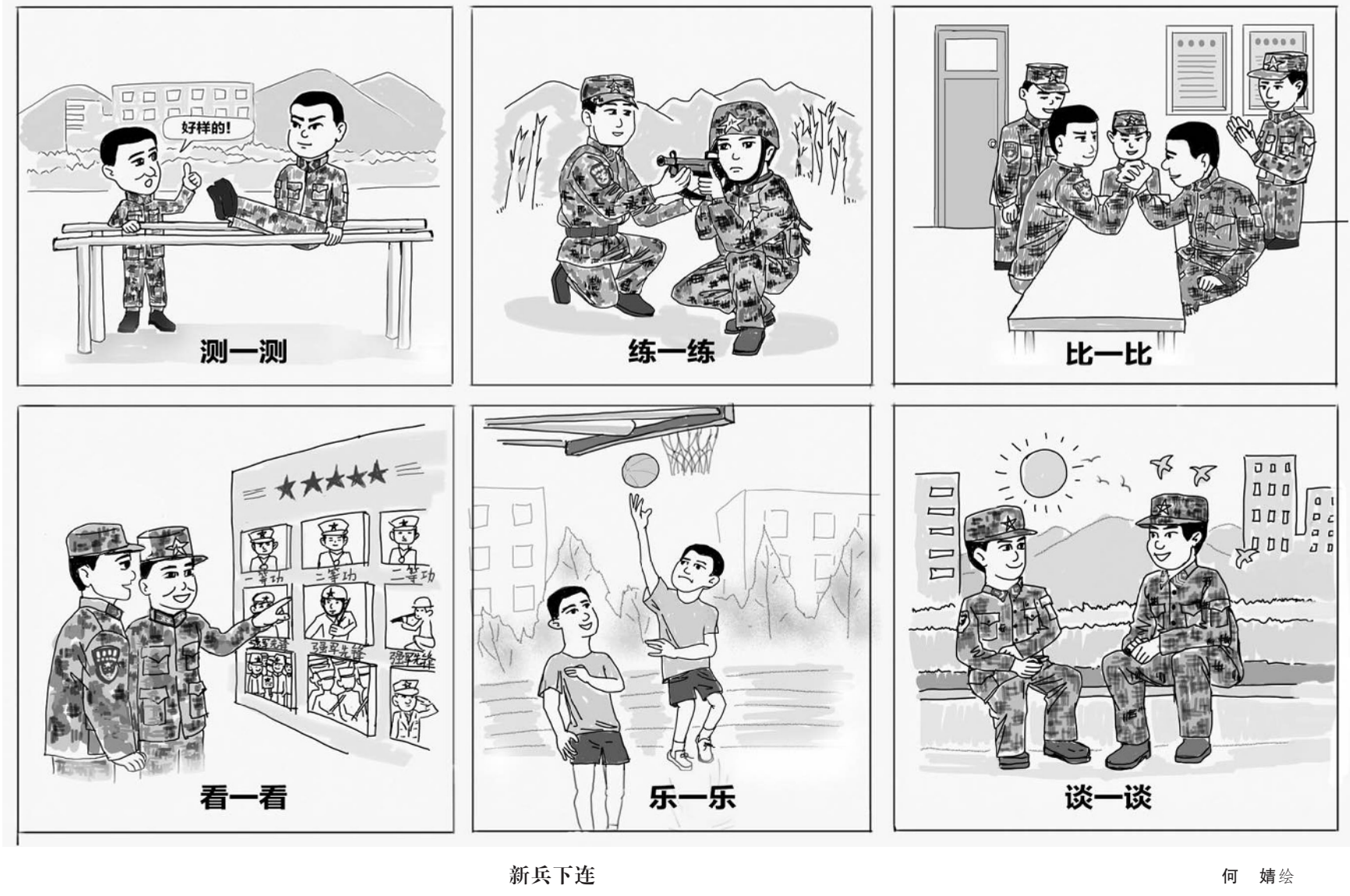
不足“不会为”、担当不足“不敢为”。“多一分关心就多一分温暖，多一分支持就多一分力量。”各级党组织应坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，从政治上激励、工作上支持、待遇上保障、身心上关怀，努力调动广大官兵的积极性、主动性、创造性，让他们的聪明才智尽情发挥、创造活力充分释放。应充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用，鲜明立起重实干重实绩的用人导向；建立健全容错纠错机制，为敢于担当者担当负责，为勇于作为者消除后顾之忧之忧，让干事者愿干事、能干事、干成事。

用减负松绑激活发展潜能。毛泽东同志在《学习和时局》一文中写道：“所谓放下包袱，就是说，我们精神上的许多负担应该加以解除。”2019年是“基层减负年”，这一年，空耗精力的会议文电、名目繁杂的检查考核、流于表面的痕迹管理得到有效遏制，但广大官兵并没有完全

从一些无谓的事务中解脱出来，从冲击主责主业的忙乱中解放出来。各级领导机关应进一步转变指导方式，规范运行机制，坚决克服那些不接地气的政策、轮番轰炸的检查、大而无当的活动，不作无补之功，不为无益之事，让官兵把全部心思和精力向打仗聚焦。

用本领扩容激活发展潜能。部队进入“新体制时间”，并不意味着可以坐等改革红利，也不代表着战斗力自然会水涨船高。改革强军蓝图的实现，归根结底要靠广大官兵观念的更新、能力的提升、本领的扩容。没有官兵个体潜能的释放、活力的迸发，就不可能有军队光明的前景；没有官兵对打赢的追求、对使命的担当，就不可能回答好“胜战之问”。“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”广大官兵应勇于摒弃“时代都变了，还是老一套”的积习，克服“脚踏西瓜皮，滑到哪里算哪里”的迷茫，通过锲而不舍地自我提升，努力走出少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境，不断增强想战、敢战、善战的使命感责任感和主动性创造性。

(作者单位：32126部队)



新兵下连

何婧绘

玉渊潭

无情未必真豪杰

苏浩 丁悦航

2019年12月29日，是聂荣臻元帅诞辰120周年。聂力中将发表文章《记父亲聂荣臻的几次落泪》，深情追忆聂荣臻元帅。

聂帅是一个感情轻易不外露的人，但有几件事令他情不能禁，以至于推下水泪。

1939年，白求恩医生在为一名伤员做手术时，左手手指被碎骨刺破，引发败血症。去世前专门给聂帅写来遗书：“亲爱的聂司令：今天我感觉非常不好——也许我会和你永别了……我在这里十分快乐，我唯一的希望就是能多有贡献……我不能再写下去了，让我把千百倍的热忱送给你和其余千百万亲爱的同志。”聂帅看着白求恩同志的遗书，回想他博大无私的高尚品行，止不住涌出了热泪。后来，聂帅怀着悲痛的心情，写下了《纪念白求恩同志》一文，称赞他为“无产阶级最英勇的战士之一和被压迫民族最忠诚的战友”。

1942年，晋察冀边区由于日军的“扫荡”和久旱无雨，部队和群众普遍缺粮。聂帅在一次研究部队给养供应问题的会议上发言时，“想起了老百姓三

一个“以百姓心为心”，时刻把群众的冷暖放在心上的政党，一支为了人民的利益不惜牺牲自己的军队，身后才会紧跟无数生死相随、真心拥戴的人民

五成群将树叶、剥树皮的情形，想起了被饥饿折磨的孩子，细长的身子顶着个大脑袋，出外讨饭的场面。讲着讲着，心中一酸，再也讲不下去了。平时大家都说我是一个‘能够控制感情的人’，但是，那一次，我怎么也控制不住，流了泪，许多同志也流了泪，会场上一片哽咽声。”

当年入春后，聂帅指示军区政治部，立即发出训令，要求部队不要在村庄附近采摘已经被群众当作主食的杨树叶和榆树叶，也不要到村庄附近挖野菜，宁可饿肚子，也不能与民争食。消息传出后，广大群众深受感动，纷纷找到军区、找到边区政府、找到聂帅，要求收回这个训令。

1942年初夏，八路军前方指挥部参谋长左权在反“扫荡”中阵亡，这是八路军在抗战期间牺牲的最高级别的指挥官。听闻左权牺牲的消息，聂帅极为悲痛。左权是黄埔一期学生，说起来两人还有师生的情分，并长期在一起并肩战

斗。在得知左权牺牲后，聂帅含泪写下《祭左权同志》一文。文中写道：“我素以铁石心肠自诩，然而今天，毕竟好似无数针尖深深刺入我的心头！”

《记父亲聂荣臻的几次落泪》一文，还记述了聂帅在周恩来总理去世时泪如雨下的情景：“母亲抱着父亲，他们边走边哭，居然哭出了声，都是泪流满面，简直哭成泪人一般，走路摇晃，神情恍惚，在场所有的人都受到感染，不由得跟着抹眼泪……”

无情未必真豪杰。聂帅为党和人民建立了卓著功勋，他的丰功伟绩、领导才能和军事指挥艺术，在党史军史上留下了浓墨重彩的一笔。特别是他那金子一样珍贵的眼泪，至今仍感动着我们、激励着我们。

聂帅的眼泪，是对战友、对百姓无限深情的真实流露。在他的眼泪中，我们看到了他对英雄模范的尊崇、对普通百姓的关爱、对革命战友的热爱。为什么

他自己每月只拿5元的津贴却要要求给白求恩每月100元的津贴？为什么他生前留下“平不富，死不瞑目”的心愿？为什么他在三年经济困难时期，亲自向海軍和北京、广州、济南、沈阳等军区的领导同志呼吁，为奋战在大西北试验场的国防科技专家们“化缘”了一批“科技肉”“科技鱼”“科技豆”？这都可以从聂帅的眼泪中，读出他的心之所系、情之所归。

聂帅的眼泪，是官兵生死相依、军民鱼水情深的生动折射。越是条件艰苦，人民子弟兵越是英勇作战，越是注意维护群众的利益；人民群众也越是热爱自己的军队，宁肯自己少吃，打下粮食也要先交公粮。“乐民之乐者，民亦乐其乐；忧民之忧者，民亦忧其忧。”一个“以百姓心为心”，时刻把群众的冷暖放在心上的政党，一支为了人民的利益不惜牺牲一切的军队，身后才会紧跟无数生死相随、真心拥戴的人民。

聂帅的眼泪，让我们看到了真正的共产党人永远滚烫、澄澈、赤诚的为民初心，也能感悟出什么是高尚与纯粹，生发出许党报国的责任与力量。

(作者单位：68302部队)

基层观澜

关注新兵下连①

无限风光在脚下

——如何正确对待岗位分配

付运红

经过3个月的摸爬滚打和淬火历练，新兵告别了“兵之初”，拿到了一本特殊的“毕业证”——新兵下连。领导机关在分配岗位时，自然会综合考虑部队所需、新兵特长与个人表现，但不可能做到人人如愿。如何看待脚下的岗位，是新兵下连之际不能不说的话题。

不论是操枪弄炮，还是站岗放哨；不论是机房值勤，还是维修驾驶，都是强军兴军不可或缺或关键的岗位，都是个人建功立业的舞台。对新战友来说，服从组织分配是天职，也是应有的思想觉悟。有的新战友可能不太喜欢所从事的专业；有的“这山望着那山高”，总觉得别人的岗位比自己的好；有的因为从众心理，想干大专业不想干小专业；还有的怕担子重，嫌自己的岗位太苦太累太枯燥。

没有边缘的岗位，只有边缘的心态。心态决定状态，没有好的心态就不可能做到心无旁骛、追求卓越。新战友脚下的岗位，就是梦想起飞的跑道。与其羡慕远方的风景，不如把目光投在脚下的土地，像园丁一样精心地去耕耘、播种、浇灌、修剪，肯定会迎来春华秋实、美不胜收的那一天。

关注新兵下连②

实力是最好语言

——如何理性认识能力差距

马 魁

“新兵一下连，就像刘媪进了大观园。”笑谈的背后，是新兵与老兵的差距：体能比不过、战术动作比不过、专业训练比不过……这好像一盒盒冷水，泼在上进心极强的新战友们头上。低头认输肯定不是军人的性格，但新战友们也不可操之过急。

刀磨磨，钢靠靠，能打仗仗靠靠。老兵今天拥有的本领，离不开背后日复一日的严格训练。“操千曲而后晓声，观千剑而后识器。”没有精益求精，怎能百步穿杨？没有千锤百炼，哪有肌肉记忆？对新战友来说，所有优秀的成绩，都是用汗水换来的，而不是用来仰望的。新战友如果因为现实的差距而“压力山大”，甚至丧失追赶的勇气，显然是怯懦的表现。

老兵是新兵的样子，新兵是老兵的影子。正视差距是清醒，虚心学习是智慧。新战友要想证明自己，实力是最好的语言。“一万小时定律”告诉我们，成长成才需要持之以恒的努力。新战友只要不畏难、不服输，合理地确定阶段性目标，多流一些汗水，少走一些弯路，一定能够胜任新的岗位，成就更好的自己。

关注新兵下连③

兵龄是桥不是山

——如何与老兵和谐相处

成 贲 石 杨

新战友下连伊始，都想尽快融入新的集体。与新训不同的是，过去自己是多数，现在自己是少数。面对身经百战的老兵，个别新战友担心相处不好，甚至产生一些焦虑和恐惧，这显然是不必要的。

“战友，战友，亲如兄弟”。人民军队从来不讲什么资格，也不允许以兵龄、地域、学历等结成所谓的小圈子。相信绝大部分老兵都会主动与新战友和谐相处、谈心交心。新战友融入集体需要一个磨合的过程，能否让老兵尽快地认可、接纳和赞赏自己，直接决定着磨合期的长短。如果先入为主地臆想人际关系的复杂，或者自我封闭地关上沟通的心扉，就会产生各种偏见和误会。

“你站在桥上看风景，看风景的人在楼上看你。”兵龄不是高不可攀的山，而是连通道路的桥。在处理兵兵关系上，老兵固然有责任主动伸出友谊之手，但作为新战友也要学会换位思考，该虚心请教时就虚心请教，该热心帮衬时就热心帮衬，该敞开心扉时就敞开心扉，该融入时就融入，打成一片时，自然就会像浪花一样融入奔腾的大海。