

特别推荐



深夜,随着MF8242次航班降落,第73集团军某旅最后一批新兵及新训干部骨干安全到达。至此,该旅近400名新兵及新训干部骨干已分5批次全部通过空运方式抵营。

承担此次新训任务的该旅新兵营营长蔡少荣告诉记者,这批新兵在某训练基地完成为期3个月的基础课目训练后,按计划要回到旅里转入专业训练阶段。然而在做转场方案时,蔡少荣却犯了难——

从训练基地到该旅驻地并无直达火车,需要中转住宿一晚。蔡少荣算了一笔账,且不说费时费力,单是购买车票、吃住等费用,每个新兵至少要花费1100元。

就在这时,新兵营参谋王小高在网上发现一条“捷径”——搭乘飞机直达该旅驻地邻近城市,机票仅600元左右。蔡少荣得知这一消息,既喜且忧。喜的是,如果乘坐飞机,不仅可以减少近一半费用,还可以实现当天到达;忧的是,以往遇到这种情况都是采用火车输送,没有乘坐飞机的先例,尽管新出台的财务规定明确战士出差或者执行任务,可以购买低于动车票价的机票。

蔡少荣感觉心里没底,就联系其他单位的新兵营了解情况。其中有一个新兵营遇到了同样的问题,但他们觉得上报请示也不见得获得批准,还是乘坐火车比较稳妥,于是放弃了改乘飞机的念头。

“难道真的放着‘捷径’不走,宁可舍近求远、舍易求难吗?”蔡少荣纠结许久后,决定大胆一试。他打好请示报告,将两种方案附在后面,特别说明了乘坐飞机的理由。

“新兵营的方案科学合理,我们要给予支持!”没想到,旅政委当天就作出回复,对新兵营打破常规主动作为提出表扬。该旅政委侯典誉说,中央军委基层建设会议强调要尊重基层工作安排权、人员使用权、财物支配权,作为机关不能大包大揽,而要靠前指导。

随后,该旅机关与某航空公司精细对接,按军人依法优先要求,为新兵开辟绿色通道。航空公司依规以团体票待遇,免费安排大巴车将新兵从机场送至营区。

一切准备就绪,新兵们顺利登机,纷纷为旅政委和新兵营点赞!

图①:新兵有序登上飞机。图②:饭点已过,航空公司为新兵提供免费餐食。

王小高摄

微议录

让基层的“金点子”闪闪发光

■东部战区陆军某旅副政委 郭宽

以前没坐过飞机,以后就不能坐飞机?答案显然是否定的。新兵营主动作为、科学安排,旅政委主动担当、科学指导,让新兵乘坐飞机下连。其实,这样的想法别人也有过,但是该旅党委敢再往前走一步,原因在于他们切实做到了尊重基层、从谏如流。

基层从来不缺“金点子”,但是能不能发光关键要看其上级党委机关。他们有的嘴上喊着“基层至上、士兵第一”,一到拍板决策就把基层的呼声抛到了脑后;有的觉得自己时时处处比别人高明,对基层的合理建议不理不睬。如此一而再、再而三,不仅影响了党委机关形象,挫伤了基层官兵工作积极性,更对基层建设贻害甚大。

习主席在中央军委基层建设会议上指出,要充分尊重官兵主体地位和首创精神,带着对官兵的深厚感情做工作,坚决克服形式主义、官僚主义。这告诫我们,基层情况经常在变,基层官兵对基层建设最有发言权,也最具创造力。要想让基层的“金点子”闪闪发光,就要在政策法规允许的范围内实事求是、主动作为、与时俱进、敢于创新,充分尊重基层在工作安排、人员使用、财务支配等方面的权利,把指导帮建的着力点放在提高基层自建能力上。只有这样,才能不断激发基层官兵的动力活力,为全面锻造过硬基层凝聚智慧力量。

Mark军营

蒙眼识兵

为丰富新兵课余时间,第72集团军某新兵排课间组织小游戏——“蒙眼识兵”。瞧,班长李坤坤正在努力“辨别”当中。

金富强、郭志宇摄影报道

排长方阵

看着去年新毕业的赵排长站在全连官兵面前生涩地讲话,我眼中浮现出两年前进站同一位置的自己。

我大学毕业后入伍,凭着少说多干的扎实作风,迅速脱颖而出,并成功提干。走上排长岗位,我告诫自己千万不能再丢了少说多干的作风。没承想,说话这件小事成了我最大的困扰。

“下面欢迎新排长作自我介绍。”第一次参加连队点名,连长让我亮个相,一听到大家热烈的掌声,我心里一阵慌张。“大家好,嗯,很高兴,那个,来到连队……”我磕磕绊绊地说着,讲到一半竟因紧张忘了词,最后只得草草结束。掌声再次响起,但我听得出来,第一遍掌声是发自内心的欢迎,第二遍只能说出于礼貌了。

(王路加、王梦圆整理)

指导员之家

我的一句“玩笑话”,战士却记在了心里

■火箭军某旅六营一连指导员 杨元起

前段时间,在被抽调执行某专项任务中,我遇到了当排长时所在连的驾驶员班长张安全。

张安全是有13年兵龄的四级军士长,我刚分配到部队时就和他在一起工作训练。执行任务间隙,我和他聊起老连队的现状,不由得想起一段虽然平淡却永远难忘的往事。

那是一次专业考核前,其他人都在加班复习,张安全由于得了重感冒在宿舍休息。我查铺查哨结束后,坐在他床边和他聊了起来,才知道他生病是由心病引起的。他直言自己是个典型的“钢铁直男”,也因此成了“吹灯兵”。每次休

假回家相亲,一开始谈得不错,返回部队与女方联系,总是因为沟通问题闹别扭。几年一晃过去,感情路上挫折不少。

单身的我,也给出什么有用的建议,只能默默地当个倾听者,嘱咐他把身体先养好。在我起身准备离开时,他突然说:“你也要好好干,不要老想些有的没的。”

我猛地想起,这源自之前驻训时我随口的一句玩笑话。一次我带他开的车外出取水,闲聊脱下军装以后想做点什么。我当时刚毕业分配到作战部队,还有点迷茫和不适,便开玩笑说:“网上说卖煎饼果子月入3万,干这行也不错。”

没想到,那句玩笑话,他一直记着,还担心我工作不安心,一直想找个机会跟我谈谈。

这次偶遇,我俩说起这些陈年旧事,彼此心里都暖暖的。我后来想到,作为基层带兵人,我们关心战士的成长,战士也同样关心我们。自己能很快适应基层生活,在连队找到定位和方向,慢慢地成长进步,也与战士密不可分——身在他们中间,你不会感到孤独,不会一个人战斗,每一天都是彼此成就对方。我突然觉得,在指导员岗位上,自己有责任干得更好,因为有多人对你关心、帮助和有所期待。

战士的“悄悄话”,我当时没有听进去

■第81集团军某旅炮兵营三连指导员 章世军

“战士的‘悄悄话’也是一面镜子。”这是我初为指导员时,记在本子扉页上的一句话。如今虽然面临调职,但此话蕴含的道理会让我整个军旅生涯受益。

那时,刚刚担任指导员的我,总是很反感两三个战士聚在一起说“悄悄话”。因为我认为这种背后议论,极容易传播负能量,不利于连队团结稳定。

“查铺的时候,手电筒太亮了会晃眼睛。”“本来快睡着,这么一照反而被惊醒了。”有一次,我无意间又听到几个战士在议论:“都像你们这样想,工作怎么开展?”我气不打一处来,当场指出他们的“错误”,并在点名时对爱说“悄悄话”的现象进行了严肃批评。在我的高压之下,说“悄悄话”的变少了,可连队

建设中的问题却层出不穷。其中,有件事对我触动很大。

大学生士兵小杨在新训时表现很出色,下连后干劲也很足,连队决定把他当侦察班班长来培养,委以重任。可能对他期望太高,一旦他在工作中出现问题,我就会揪住不放,不仅当面指出,还经常上纲上线。这反而使小杨工作更加被动,积极性也逐渐消退,竟最终选择离队。

“指导员能不能考虑下我的感受?”事后我才了解到,这是小杨常和战友说的一句“悄悄话”。如果我能及时听到这样的“悄悄话”,转变“拔苗助长”的工作方式,也许就能留下一个好兵。自那以后,我渐渐地意识到:战士

们爱说“悄悄话”并不一定是坏事,主要看我们带兵人能否正确看待,把战士们的“悄悄话”当成规正言行、改进工作的一面镜子。

自那以后查铺时,我特意把手电筒蒙上一层布,使光线不再刺眼。没想到,我这小小的举动在战士中迅速传开,大家看我的眼神都不一样了,主动跟我亲近。为了听到战士更多的“悄悄话”和心里话,我开设了网上意见箱,每天定时回复解决战士们各种关切。

慢慢地,我发现多听战士们的“悄悄话”好处真不少,不仅能摸清战士们的思想波动,进行有针对性的教育引导,还能体察自己的工作得失,及时调整改进。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz



捅炮杆终于不再用“美颜”

■东部战区陆军某旅炮兵营一连上等兵 李良



“李良,抓紧时间把洗把杆上漆,别让这根杆子影响工作进度!”去年12月下旬,在旅装备换季保养现场,班长马胜在炮车里火急火燎地催促着。

炮车外的我,攥着前半部分已经被磨得发亮的洗把杆,心里直犯嘀咕:这次装备换季保养前,连长朱晓辉特别强调,去年我们连的实弹射击成绩有所下滑,这次务必要把火炮保养到位,以便更好地投入到新年度的训练中。去,可想“保养到位”,恰恰不能保养这根杆子。

洗把杆俗称“捅炮杆”,炮管的清洁保养全靠它。要是把它上了漆,下次使用时必然会因为反复摩擦掉漆。而炮管作为炮弹出膛“必经之地”,再小的杂质也会影响射击精度。

班长的命令不敢不执行,“神炮班”的美名也不能毁在我手上。我赶紧找到火炮技师王顺威,希望他能替我出出主意。

可我还把话说完就被他打断了:

“你说的这些,我怎么可能不知道?去年换季保养时,机关来检查评比,兄弟连队就因为洗把杆有一段光秃秃的,被通报批评。”

我这才恍然大悟,为什么大家明知不可为,却还是选择给洗把杆上漆。

以牺牲战斗力为代价完成工作,岂不是与装备换季保养的初衷背道而驰?我决定抱着试一试的态度,把这件事写下来投进营党委信箱,没想到很快引起了重视。

营长邹家奇带着各连副连长和技师,就此事进行深入细致的调查确认,“火炮备件附件过度保养”“重表面光鲜不重里子性能”等13个装备保养形式主义问题被一一查纠。同时,他们积极与机关相关业务科室对接协调,按照清洁完整、润滑周到、调整正确、紧固适当、网络通畅、没有故障等6项技术标准重新规范检查细则,不搞过度检查评比。

装备换季保养的最后几天,一根根磨得锃亮的洗把杆被“光明正大”地放进炮库,再也不用上漆“美颜”,也不用担心被机关通报了。虽然看着不那么好看,但我对明年的实弹射击却多了一份信心。

(王路加、王梦圆整理)

别让“笨舌头”绊倒自己

■第82集团军某旅炮兵营二连排长 周强

“只要埋头苦干,话说不好没关系。”我这样安慰自己。但事不遂人愿,我竟一次次栽在了说话上。担任连队值班员时,我的讲评条理不清、重点不明,不少战友显出不耐烦的神色;连务会上总结工作,我期期艾艾、言不及义,大家听得直摇头;就连在排里点名,我也支支吾吾、语无伦次,“嗯”“啊”“这个”等无意义的口头语频出,好在排里的王班长给面子,细心补台,总是在我讲评的基础上,再补充几点。听到王班长把我的“不知所云”讲得条理清晰,我的脸上一阵发烫。

“排长讲了2分钟,中间‘嗯’了14次,听得我好难受”“你不听不就行了,反正也听不懂他在讲什么”“排长讲话就是在浪费时间”……无意间听到战士们的议论,我的心里很不是滋味。

翻开《内务条令》看排长职责,“领导”“指挥”“教育”等字眼让我陷入沉思:从战士到排长,岗位、职责变了,我的认识却没有跟上。埋头苦干必不可少,抬头说话同样重要,身为一名带兵人,还得学会引导带领大家一起进步。想通了这一点,我决定先练好自己的口才。

训练工作时,我留心观察情况,随时拿出小本子记录;点名时,我全神贯注听别人的讲评,将好的思路和金句牢记于心;讲评前,我认真打好“腹稿”,力求让语句更通顺……

慢慢地,我变得自信起来,布置任务清晰明确、总结讲评言简意赅、口头指挥声音洪亮……领导表扬我进步很快,开始放心地把一些组织协调任务交给我,战士们看我的眼神也多了不少信任,工作开展日渐顺畅。

别小瞧了说话,把话说好也是能力,别让“笨舌头”绊倒自己。点名结束,我找到赵排长,给他讲述我的经历,希望对他有所帮助。