

误了一顿晚餐也能领补助？前不久，保卫科干事刘伟因公出差错过晚饭。回到单位，他立即递交了误餐补助申请单。凭着误餐补助申请单，刘伟从财务科领到了误餐补助。

钱虽不多，但刘伟真真切切地感到了温暖。

在第71集团军“临汾旅”，感到这种温暖的远不止刘伟一人。某合成营副连长王治忠的家属来队，餐桌上多了两道“暖心菜”；宣传科干事严德遑工作到零点以后，吃上了夜餐；某合成营参谋石茂玉周末担负值班执勤任务，周一就落实了调休……这些点滴小事汇成的幸福时刻，背后是该旅推行的福利待遇“明细表”制度。

2015年，中央军委下发《关于规范完善军队人员有关福利待遇的若干规定》，明确了官兵应当享受的福利待遇及标准。这个旅在落实过程中发现，对于哪些是福利待遇、哪些不是，有的基层官兵不掌握相关政策，也不知道如何报销领取，加上部分机关干部把握政策不准

不细，导致官兵本应享受的一些福利待遇落了空。

了解上述情况后，该旅组织人员详细查阅各类法规政策，将涉及官兵福利待遇的项目逐条筛出，列出了福利待遇“明细表”，研究制订实施细则，并依托旅强军网进行公示。

因公误餐，自己垫支的饭钱能否报销？每月哪些通信费可以实报实销……实施细则下发后，这些问题全有了具体答案。按照政策规定哪些福利该发，如今一目了然，不仅官兵人人揣着一本“明白账”，也让相关办事人员有了明确操作依据。

“落实福利待遇应当依法依规，不发或少发官兵的正常福利也是一种违规行为。”翻开实施细则可以看到，该旅建立了“工作组督导、基层机关自查、官兵立体监督”三位一体的督导体系，明确规定对违规取消、克扣或迟滞落实官兵福利待遇的个人和单位进行严肃处理，以解

决在落实过程中存在的“雷声大雨点小”“雨过地皮湿”等问题。

该享受的福利待遇尽快落实，不该享受的坚决卡住。周末，“1号车”被派去接送来队官兵家属，而该旅领导外出办私事自掏腰包“打的”；某科助理员在申请报销通信费时数额不实，被打回重新填报。某连连长杨博宇说，福利待遇“明细表”公布后，官兵们以连为家的意识更加浓厚，练兵备战的热情明显高涨。

**新闻样本**



第 633 期

当幸福主动来敲门

■陈曦常军林陈彬

记者调查

官兵们尝到了幸福的甜头

说起休假，第71集团军某旅官兵人人心里揣着一本“明白账”。

前年，榴炮二连连长马水杰休假两次共16天，每次都是“来也匆匆去也匆匆”。一年20天的假，分了2次休，仍然没有休完，还剩4天。

想起4天假期就这么“泡汤”了，马水杰一肚子苦水：“各项演训任务一个接一个，很难抽出大段时间来休假。虽然身为驻地干部，仍然难有机会回去。”

据统计，该旅前年共有近百名干部没有休完假。

休假难以完全落实，给官兵带来不少“后院”问题。由于指导员交流离职，榴炮一连连长杨超有段时间长期单主官在位。期间，女友与他发生了矛盾，但他始终没办法当面解释，只能在电话里安慰。结果，已经准备订婚的两人最终分道扬镳。

“你太忙了，我需要可以陪伴在我身边的人。”这成了不少军人在婚恋方面不得不接受的痛。

弓不能一直拉满，弦不能一直紧绷，适度松缓一下，那根弦会更有弹性和力量。基层官兵“后院”问题牵绊多、个人压力难化解等状况，引起该旅党委的重视，也让党委成员把目光聚焦到了官兵年休、调休等福利待遇的落实上。

对年度休假这样的“大福利”要保证落实，那么对家属来队、经费报销这样的“小福利”该怎么办？在这方面，该旅党委认识统一，官兵福利无大小，必须一视同仁，严格按政策规定落实。

“落实福利待遇，我们要打一场思想观念上的‘主动仗’。”该旅领导嵇承说，旅里将官兵普遍关注的有关事项遴选出来，细查各类法规政策，拉出了官兵福利待遇“明细表”，研究制订实施细则，对双休日值班执勤调休、家属来队接送站和困难救济等20余项关乎官兵切身利益的福利待遇，明确了具体落实办法。

过去，哪些是该发的福利、具体该怎么发，不少官兵因为不了解政策规定，往往不知所措。在制订实施细则过程中，该旅对福利待遇落实对象、所需材料和标准进行了明确，对具体流程逐项进行细化，使官兵一看就明白、照着就能做，可操作性大大增强。

指导员刁嵘峰前段时间参加某大型考核任务未能调休，现在正申报补休。他告诉记者：“以前当月未能调休，错过了就错过了，现在机关下发的落实福利待遇实施细则明确规定，可以申请补休。这是观念革新带来的喜人变化，我们也尝到了幸福的甜头。”

做基层官兵的幸福使者

谈到福利待遇的落实情况，某合成营文书王彪满面笑容：“以前去财务科前还得想一番，现在去账务科抬脚就走，很多自以为是难将清的事到了那里一切清清楚楚。”

一次，教导员吴松突然喊来王彪，安排他马上将一份材料送往主营区机关。当时，每天往返主营区两趟的“幸福班车”已经开走，王彪立即出门打了辆出租车。送完材料回来，王彪才觉得乘出租车这事有点欠考虑。

坐出租车去机关，这在“幸福班车”开通以前不是事，按规定报销就行。但



“获得感”激发官兵训练热情。图为步兵班班长杨初格西在班进攻战斗演练中下达冲锋命令。

万里想报

现在，为方便基层往返机关和官兵外出，旅里已经开通了“幸福班车”。这种情况下，“打的”的票据还能不能报销？

去报销吧，少不得解释半天。若不能报销，脸上也挂不住。思考再三，王彪还是决定去问个究竟，“万一以后再发生这样的事呢？”没想到，他到了财务科把事一讲，票据很快就报销了。财务科助理员曹盛杰还热心地叮嘱他：心里拿不准的，可以随时向财务科咨询，打电话和现场来问都可以。

拿着报销完的钱，王彪当时心里热乎乎的。

幸福来敲门，改变的是财务人员的态度，贴近的是基层官兵的心。现在，不仅王彪对机关财务科的印象发生了改变，战士们也说，机关越来越把我们的事放在心上。

“实施细则的制订，不仅使官兵该享有的福利待遇明晰起来，也使负责落实福利待遇的办事人员责任更加明晰。”曹盛杰说：“从某种程度上讲，‘明细表’的制订与相关制度的实施，已经把官兵的福利待遇变成了一种权利。”

变化远不止这些。更多的变化正发生在官兵工作生活中。

“没想到刚递交假本，不到2小时就可以离队。”走出营门的排长曹禹新，沉重的心多了一份感动。

在部队训练最繁忙的时候，曹禹新接到了一个不好的消息：妻子怀孕期间胎儿出现异常。考虑到自己是某演训科目负责人，一时间他不知道如何向指导员报告。

来到连部门口，曹禹新欲进又止。好不容易下决心见到指导员，他又欲言又止。指导员询问清楚情况后，立即向上级报告。内心如焚的曹禹新，本以为走完审核流程至少需要一天。没想到，1小时后，旅人力资源科干事鲁桦便主动联系上他，核实完情况后，让他立即收拾东西准备出发。

“家庭出现特殊情况的官兵报告后，可以先离队，再补假。”根据实施细则相关规定，机关特事特办，迅速帮他购买了

时间最近的高铁票，并安排专车送站。

回到家中，曹禹新一直陪伴在妻子身边，尽到了丈夫的责任。

作为到部队没多久的一名干部，曹禹新现在回想起这段经历，他的内心幸福感满满。

“明细表”带给曹禹新的是部队大家庭的温暖，带给曹禹新妻子的是爱人温馨的陪伴。而对副连长李春霖来说，“明细表”给予他的是一个幸福的舞台，让他得以当众把对妻子的爱大声喊出来。

李春霖和妻子去年6月领证后，他俩原定8月举办婚礼，可眼看婚期一天临近，妻子却始终没有等到他归来的消息。

“任务、任务，你的眼里只有任务，心里到底还有没有我？”一向善解人意的妻

子破天荒地发了火。面对电话里妻子的埋怨，李春霖既愧疚又无奈。

去年国庆，该旅为因练兵备战延迟举行婚礼的20名官兵隆重举办集体婚礼。在军地领导的主持下，他们互赠信物，深情告白。

集体婚礼现场，李春霖手捧鲜花，当众向妻子麻丽丽许下爱的承诺。妻子麻丽丽感动得泪流满面：“3年了，我们终于等到这幸福的时刻！”

幸福正在敲开更多扇“门”

张啸忘不了从旅领导手中接过奖章

时那种激动的心情。

在该旅去年“优秀基层干部、练兵备战先进单位”表彰大会上，10名基层干部戴上大红花，昂首走上领奖台。其中，就有某地空导弹连指导员张啸。

谁能想到，这名军政兼优的基层干部一度有过“向后转”的想法。

张啸道出当时事情的原委。他和妻子张云两地分居多年，那年好不容易盼到了妻子满足随军条件，可幸福的感觉还没持续多久，新的难题又让这个家庭陷入了无助：张云从“白领”变成了待业人员。去了驻地人才市场好几次，都无功而返。

“如果向后转会怎样？”万般无奈之下，张啸脑子里冒出这个念头。旅里下发的“明细表”清单和福利待遇实施细

让“获得感”充盈官兵心间

■唐开喜

如何让官兵同步感受到内部环境中的获得感。在人民军队转型重塑的关键时期，很多事关官兵切身利益的政策制度正在紧前推出，受到全军官兵欢迎。落细落实这些政策是官兵获得幸福感、获得感的重要举措。

误餐补助、加班夜餐补助、通信费补助……钱虽少，却事关基层官兵的根本利益；子女享受优质教育资源、驻地干部分批调休……事虽小，却关乎基层官兵的真切幸福。

一份福利待遇“明细表”内容不算复杂，但释放的能量不小。是否能反映和满足官兵的正常福利诉求，体现着机

关“基层至上”的观念是否在心中深深扎根。

官兵的获得感连着战斗力。获得感强，内心幸福，基层官兵练兵备战就会活力迸发；反之，获得感不强，内心苦闷，负面情绪叠加，就可能影响部队士气，进而制约战斗力提升。

强烈的获得感来自哪里？对基层官兵而言，除了真打实练、岗位建功、体现自身价值外，还有很重要的一个方面，就是要看应该享有的福利待遇兑现落实了多少。

《孟子·离娄上》有言：“得其民有道，得其心，斯得民矣。得其心有道，所欲与

之聚之，所恶勿施尔也。”福利待遇能在多大程度上得到落实，取决于机关在这方面做了多少工作和努力。当前，练兵备战任务繁重，训练强度明显加大。从实践来看，越是训练艰苦越是要关心官兵冷暖，越要让“获得感”充盈官兵心间。只有这样，才能更好地释放改革红利，凝聚军心士气，进而更好地激发出每一名官兵身上所蕴含的胜战潜力。

锐视点