

长城瞭望

只争朝夕，把短板补得再扎实一些

——2020，用心血和汗水赢得明天①

■武国富

短板不补，必有祸患；短板补齐，方增底气。有短板不可怕，不敢面对短板，不及时解决短板才可怕。消除短板的过程，也是做好工作、创造业绩的过程。

启航新征程，扬帆再出发。新时代的追梦人，正行进在充满希望的2020年。

习主席在2020年新年贺词中强调，“我们要万众一心加油干，越是艰险越向前，把短板补得再扎实一些，把基础打得再牢靠一些”。对全军官兵来说，落实习主席重要讲话，就是要以“时不我待、只争朝夕”的精神，把短板补扎实，把基础打牢靠，沿着中国特色强军之路铿锵前行，继续开创新时代强军事业新局面。

用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。一定意义上讲，每年都是补齐短板、打牢基础、推动进步的奋斗之年。过去的一年，全军将士怀愚公之志，担当之责，砥砺奋进、扬鞭奋蹄，瞄准目

标往前赶、加油干，强军事业迈出新步伐、展现新气象，一些短板得到加长，一些弱项得到强化，一些优势变得更优，广大官兵的获得感、幸福感不断提升。

强军事业奔腾向前，补短板的的工作必须及时跟上。短板不补，必有祸患；短板补齐，方增底气。短板是阻碍强军事业的症结，也是制约部队全面发展、全面过硬的瓶颈。部队的全部工作和战斗力建设，往往取决于最短的那一块板子。然而，“石以砥焉，化钝为利”。从辩证法的角度看，短板既是薄弱点，又是增长点；既意味着奋斗的不足，又昭示着努力的方向。部队哪项工作有短板，说明它的潜力没有充分挖掘出来，能量没有充分释放出来，还有巨大的提升空间。新年新征程，把强军事业不断推向前进，就应盯着短板谋划，瞄着短板聚力，敢于向短板叫板，真正把短板变成“潜力板”，把痛点变成“突破点”。

把短板补扎实，首先要勇于正视短板。有短板不可怕，不敢面对短板、不及时解决短板才可怕。调查了解，少数部队仍有这样那样需要补齐固牢

的短板弱项。有的单位还存在和平积弊，“今夜准备打仗”的思想还没有牢固立起来，不可避免地影响军事斗争准备进程；有的单位形式主义、官僚主义仍然存在，基层负担过重，“五多”问题还未根除，官兵难以轻装上阵；有的单位还存在“口头重于红头”的现象，未能很好地实现“三个根本性转变”，一定程度影响部队治理能力和治理效能；还有的单位人才基础比较薄弱，特别是新质作战人才还比较缺乏，改革效能未能充分释放出来。诸如此类的问题，都需要在新的一年里通过思想教育、实战磨砺、科技手段、制度建设、改革创新等方式方法，解决得更好一些、更彻底一些。

“一机万事馨。”部队是要打仗的。推进强军事业，重在提升对战斗力的贡献值。当前，我军最大的短板就是体系建设相对不足。如果说在冷兵器时代和机械化战争中还可以“一招鲜、吃遍天”，那么在信息化体系作战中，一个弱点、一个短板就可能致全盘皆输。这就需要养成体系思维，补足体系短板，壮大体系力量，提升体系效

能。如此，才能锻造出强大的体系作战能力，掌握未来战场的主动权。

把短板补扎实，是要务，也是急务。短板之所以成为短板，原因是多方面的，有的由来已久，有的久攻不克，有的错综复杂。补齐短板事关强军事业，事关战斗力建设，我们决不能因为短板一时难以解决而有所懈怠，也不能因为有些短板是顽症痼疾而有畏难情绪，必须发扬敢于斗争、敢于胜利的精神，勇于闯关夺隘、攻城拔寨，大胆创新思路、另辟蹊径，力争第一时间解决问题。倘若不尽快解决，就会形成“短板效应”，严重削弱部队战斗力。事实证明，只要方法对头、措施得力、落实到位，日日为之、久久为之，一定能积小胜为大胜，短板就会变成“加长板”，弱点就会成为“制胜点”。

“我们不惧风雨，也不畏险阻。”消除短板的过程，也是做好工作、创造业绩的过程。新的一年，让我们只争朝夕、不负韶华，咬定短板、协力攻关，努力消除一个个“阿喀琉斯之踵”，真正做到不达目的誓不休，夯实强军兴军的根基，创造属于新时代的光辉业绩。（作者单位：31662部队）

集思广益

中国新闻名专栏

不能只在领导能见度内做文章

■王欣 姜宁

★“里子活”干多了，越来越有面子；而“面子活”干多了，不仅会失去里子，还可能越来越没有面子。

新的一年，新的蓝图。落实好新年度工作任务，贵在求真务实、真抓实干，绝不能只在领导能见度内做文章，绝不能只干那些讨领导欢心的事。

干工作，有人喜欢干“里子活”，还有人喜欢干“面子活”。“里子活”干多了，越来越有面子；而“面子活”干多了，不仅会失去里子，还可能越来越没有面子。

现实生活中，却有少数党员干部不懂得干工作的辩证法，他们有的政绩观不端正，总是盯着领导的喜好干工作，总是在领导能见度范围内作样子。如此一

来，虽博得了领导的欢心，却可能轻视了官兵的需求，忽视了战斗力建设的弱项。

殊不知，一个单位的工作，不仅有领导关注的那一块，还有一些“地平线”以下的工作，有很多需要日日为之、久久为之、功在基础的工作。只干“面子工程”“眼球工程”，可能一时能获得个人升迁的“资本”，却欠下了战斗力建设的“大账”，延误了军事斗争准备进程。

对待工作的态度，见作风、见党性、见政绩。党员干部绝不能围着“领导满意”做工作，而要牢固树立起备战打仗的指挥棒，瞄着对战斗力的贡献值干事业。如此，才是正确的政绩观，才是对部队负责、对官兵负责、对战斗力建设负责。

不能交党费时才想起党员身份

■倪佩良

★一名党员可能有很多身份，但第一位的就是党员身份、党员角色。

一位领导干部在讲党课时讲到，少数党员干部的党员意识不强、先进性弱化，有的在交党费时才想起自己的党员身份。这句批评，发人深省。

一名党员可能有很多身份，但第一位的就是党员身份、党员角色。为什么把党员身份放在第一位？就是因为党员是先进分子，是官兵的带头人，生活上要吃苦在前，享受在后；工作上要冲锋在前，退却在后；奉献上要放弃小我，追求大我。如果党员干部不敢担当、不愿作表率，甘心做群众的“尾巴”，仅在交党费时才想起党员身份，就不具备合格党员标准，更不配

时代先锋、民族脊梁、人民公仆的称号。

今天，我们常讲不忘初心、牢记使命。一名真正的共产党人，就要坚持做到初心如炬、使命如磐，平时看得出来，关键时刻冲得上去，危难关头豁得出去。党员身份放在第一位，就是不要忘记初心、丢掉使命，就不可能很好地为党分忧、为国奉献、为民干事。

党员是先进的代表，理应走在前列、干在实处。每名党员都应牢固树立党的意识、党员意识，千万不能忘记党员身份。只有牢记自己的第一身份，处处以合格党员的标准要求自己，才能自觉为党工作，立起先锋模范的好样子，成为广大官兵学习的楷模。（作者单位：武警松原支队）

画里有话

素面迎检的底气有没有？

■文/武 腾 史云皓 图/胥萌萌

岁尾年初，上级检查调研比较多。对基层单位来说，应该多问问自己，素面迎检的底气有没有。

过硬的基层不怕检查。平时依法运行、按纲抓建，秩序正规、严格有序，就能经得起查、经得起考。即使被上级检查出一些问题，及时加以整改，也有利于单位长远建设。敢于素面迎检，既是一种自信，也是一种作风。

反观一些基层单位，还不能很好地做到素面迎检。一遇到上级工作组，他们就搞“全面突击”，设计“经典路线”，大搞“造景工程”。其目的是想用“面子工程”掩盖短板和不足。前不久，某县领导在国家级贫困县脱贫摘帽验收检查中弄虚作假，受到党内严重警告、政务降级处分。这也提醒部队基层单位，迎检时不要“搭粉”，更不能搞“精致迎检”那一套，素面迎检才是正确的做法。

当然，有些基层单位迎检中的形式主义也是上级逼出来的。上面重视“痕迹”，下面只好搞“痕迹主义”；上面喜欢“亮点”，下面只能搞“亮点工程”。党委机关只有多些求真务实，坚持以效能为导向，改变过时的检查指导方式，才能让基层敢于素面迎检，把全部心思和精力投入到练兵备战中去。



玉渊潭

战略情商影响战术智商

■刘朝晖

方向比努力更重要。一个人坚定正确方向，保持战略定力，做事越多越有价值。

笃定志向、顾全大局、敢于牺牲，是战略情商的标配。联合作战最核心的要求就是，指挥员要在同一个战略目标下行动。

我们常说，方向比努力更重要。一个人坚定正确方向，保持战略定力，做事越多越有价值。倘若不讲大局，不服从战略需要，即使很聪明，也很难正确地做事。也就是说，战略情商影响战术智商，只有具备较高的战略情商，才会有高明的战术动作。

什么是战略情商？就是一种战略定力，按照既定的方针政策办事。放在今天就是讲政治、顾大局、守纪律。对党员干部来说，心怀全局，善用政治眼光看问题，讲大局、讲团结、讲配合，干事创业就不会偏离方向、脱轨离谱，就能尽显个人聪明

才智，实现个人最大价值。如果战略上不清醒、不坚定，总认为自己学历高、本领强，可以“闯出一片天地来”，其结果往往事与愿违，所谓的“聪明”也只是小聪明而已。

成于谋势，败于谋子。事实证明，战略决定成败，而不是其它。一个人战略情商高，战术必定有力有效；否则，战术也不会高明到哪里。三国时期，可谓人才荟萃。分析起来，成功的人多是战略情商高，而失败的人往往败于缺乏战略情商。诸葛亮坚守“隆中对”，很好地助力蜀国实现大业，遂有三分天下。而关羽骄傲自满，放弃了“联吴抗曹”的战略，自认为“老子天下第一”，结果兵败被俘而死。后来，刘备更是头脑发热、意气用事，丢弃既定战略方针，进而酿成白帝城托孤的悲剧，致使蜀国事业一落千丈。

孙子兵法讲：“合于利而动，不合于利而止。”战略不是一成不变的，战略情商高的人，总是随着战略的变化而改变

自己的战术动作。如果战略变而战术不变，那就是“死教条”。东吴强盛时期，吕蒙采取攻势，“白衣渡江”偷袭荆州，获得了巨大的战略利益；东吴势弱时期，陆抗则采取守势，驻守边境却不挑起战事，甚至与敌方守将羊祜做起了“好朋友”，一定程度延长了吴国的基业。吕蒙、陆抗战术智商的高明，在于他们对战略的判断和坚守，在于他们始终坚持国家利益至上。

革命战争年代我军多打胜仗，离不开广大指挥员对我军战略方针的高度认同和严格执行。一名战将是否具有较高的战略情商，不仅在于他是否有战略眼光、战略思维，还取决于他是否有大局意识、牺牲精神。1947年，刘邓大军遂行我军“战略进攻”的既定方针，不要后方、不要根据地、不要重武器，千里挺进大别山。邓小平后来讲：“要提倡顾全大局。有些事从局部看可行，从大局看不可行；有些事从局部看不可行，从大局看可行。归根到底要顾全大局。”笃定志向、顾全

大局、敢于牺牲，是战略情商的标配。相反，国民党军队指挥官缺少战略情商，为了局部利益，不要整体利益；为了自保，不讲协同，失败也就不足为怪了。

今天，我军进入“新体制时间”，更讲究联合作战，相互配合。而联合作战最核心的要求就是，指挥员要在同一个战略目标下行动。如果到了战场上还“争你高我低、你大我小”，还“相互推诿、不敢担当”，就是严重的“战略弱智”，必然招致战术动作失败。反之，保持战略目标不变，心往一处想，劲往一处使，什么样的难关也能攻破，什么样的硬仗都能拿下。

未来战争，是一场政治军事仗。战争的发生发展，是在异常透明化的环境下进行的。战术指挥员冲在最前面，也最易引发关注，如果只讲战术，不讲战略；只讲军事仗，不讲政治仗；只讲局部利益，不讲整体利益，就可能在政治上被动，甚至得不偿失。所以，什么时候都要从战略层面上看问题，即使是一名排长也要具备较高的战略情商。

战略情商的培养绝非一日之功。提升指挥员的战略情商，需要长期学习、探索和实践。只有不断强化战略思维，培养大局意识、政治意识，锻炼联合精神、牺牲精神，才能保持较高的战略思维、战略能力，从而产生正确高效的战术思想、战术动作，扎实有效推动战略目标落地落实。（作者单位：扬州军分区）

热点评说

【新闻】前段时间，我国著名半导体器件物理学家、电子学家，中国科学院院士，电子科技大学教授陈星弼先生逝世。陈老一生始终把“一辈子做傻瓜，不要投机取巧”作为人生信条，执着于半导体电力电子器件研究，被誉为“中国功率器件领路人”。一丝不苟、踏踏实实、不计浮名是他一生的写照。他曾给广大青年学子寄语：“少壮不努力，老大徒伤悲；吃得苦中苦，方为人上人”。

【点评】

陈星弼教授的成功，靠的就是“一辈子做傻瓜，不要投机取巧”。他的人生信条，值得我们学习反思。

“欲成事者，须带三分傻气。”世上聪明的人不在少数，然而能成就一番事业的却少之又少，反而那些被称作“傻子”的人，总有所作为、成就非凡。他们让人惊叹的背后，恰恰就是那种“傻子精神”，也就是咬定青山、掘井及泉的意志，忠诚使命、执着朴实的品格。

平凡成就非凡，做“傻事”成就大事。“一辈子做傻瓜”就是要摒弃世俗的眼光，以坚定的志向丢掉小我、坚守大我。“当代愚公”黄大发，36年如一日，忠实践行“修渠致富”誓言，年近六十仍奋战在修渠一线，他所修筑的“大发渠”成了当地脱贫致富的保障；“草帽书记”杨善洲，退休后致力于“种树扶贫”，在野樱桃和锯木树都不长的大亮山上苦干22年，开发林场5.6万亩，价值3亿元；“民企院士”王坚，在指责和质疑声中坚守了5年，始终执着于云计算领域研究，实现了我国云计算技术从0到1的历史性突破，建成了全球排名前三的云计算操作系统“飞天”。他们在常人眼里做的是“傻事”，其实是对理想的不懈追求、对信念的孜孜不倦。正是他们，推动了社会进步，留下了德业功业，也被人们刻在心上。

“一辈子做傻瓜”，就是要弘扬“愚公精神”，就是要不偷懒、不取巧，专注专业、久久为功。事实证明，任何成功都不是轻而易举就能取得的。对于部队年轻干部来说，要想练就过硬本领，成为精武标兵，没有捷径可走，只能多付出一分辛苦、一分汗水，在吃苦耐劳上走在前面。

干事创业，没有“傻子精神”不行。当前，少数年轻干部想法有余而行动不足，立志很多而韧劲不足，不愿意吃苦奉献，也不甘于埋头苦干。有的把“小聪明”奉为“大智慧”，不是扎扎实实打基础、练硬功，而是把心思用到了涂油打蜡的“面子工程”上；有的过于急功近

干事创业需要『傻子精神』

■郭伟平

利，只求立竿见影，一旦反债不明显，便“知难而退”，缺乏执着坚持的劲头。如此一来，想要锻造出彩军旅人生，那是不可可能的。

奇迹是干出来的。鲁迅先生说过：“聪明人不能做事，世界是属于傻子的。”新时代强军事业，还有许多难关要破、许多难题要解，只能不懈奋斗、默默耕耘、持续攻关，绝不能偷工减料、投机取巧。年轻干部只有具备“傻子精神”，敢于接受历练，勇于攻坚克难，甘于牺牲奉献，方可书写火热的青春篇章。（作者单位：武警安阳支队）